



VERBALE N. 1

L'anno duemiladiciassette, addì 26 del mese di GIUGNO, in Ercolano, Corso Resina, 39, Palazzo di Città, aula consiliare, alle ore 12.00, si è riunita la Commissione esaminatrice per la procedura selettiva pubblica per l'individuazione di dipendenti di AA.PP. da assumere in mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. n. 165/01 e s.m.i. riservata personale AA.PP. copertura a tempo indet. n. 01 posto di "Istruttore" area scolastico-educativa, in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2017/2019 - anno 2017 - indetta con D.D. n. 01/29/73 del 22.03.17, come integrata con D.D. n. 01/29/93 del 19.04.17, assunta in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n° 560 del 27.12.2016, esecutiva ai sensi di legge, di integrazione della sezione operativa "Programmazione Fabbisogno" del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2017-2019, successivamente approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 69 del 29.12.2016, anch'essa esecutiva ai sensi di legge, come integrata con deliberazione della Giunta n.100 del 07.03.2017, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione di variazioni alla citata sezione operativa del DUP triennio 2017 - 2019, poi approvate con deliberazione del C.C. n. 13 del 20.03.2017.

Sono presenti:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AREA SCOLASTICO - EDUCATIVA			
COMMISSIONE DI VALUTAZIONE			
		PRESENZA	
		SI	NO
Dott. Francesco ZENTI	Dirigente del Settore Polizia Municipale e Dirigente del settore affari generali e pianificazione	Presidente	X
Dott.ssa Paola TALLARINO	Dirigente settore Finanza e controllo-Dirigente Settore interventi per la cultura, il tempo libero, lo sport ed il turismo	Componente	X
Dott. Giuseppe SCISCIOLI	Dirigente del settore servizi per le attività produttive e lo sviluppo economico - Dirigente Settore Servizi demografici - Dirigente Settore Servizi per la tutela dei diritti del cittadino e pubblica istruzione	Componente	X
Sig. Catello BAMBI	Funzionario responsabile ufficio gestione e sviluppo delle risorse O.M - incaricato di P.O.	Segretario	X

Il dott. Zenti, alle ore 12.00, assunta la presidenza, dichiara aperta la riunione che si svolge a porte chiuse essendo la seduta segreta.

La Commissione, in via preliminare, prende atto della regolarità della propria costituzione, disposta con determinazione dirigenziale n. 01/29/98 del 28.04.2017, come modificata con determinazione dirigenziale n. 01/29/106 del 03.05.2017 e con determinazione dirigenziale n. 01/29/ 122 del 24.05.2017.

La Commissione prende visione dei seguenti documenti:

- Determinazione n. 01/29/73 del 22.03.2017 con la quale è stata indetta la presente procedura selettiva;
- Determinazione dirigenziale n. 01/29/93 del 19.04.2017 con cui si è provveduto a prendere atto che la Giunta Regionale della Campania, Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili



SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

UOD 07 – Interventi di sostegno al mercato del lavoro, Prevenzione e gestione delle crisi aziendali, con nota prot. n. 2017.0277231 del 13.04.2017, registrata il 18.04.2017 al prot. n. 21679, ha invitato questo Ente a prendere contatti con il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione e con il Comune di Quindici (AV), al fine di verificare la possibilità di ricollocazione del personale eccedente, disponibile alla mobilità esterna prevista dagli artt. 33, 34 e 34-bis del d.lgs. 165/2001, stabilendo di dare, al citato personale risultato idoneo, la precedenza nell'assunzione rispetto agli altri partecipanti alle procedure selettive pubbliche finalizzate all'acquisizione della disponibilità al trasferimento in mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 d.Lgs n. 165/01 nei ruoli del personale di questo Ente da parte, riservate, esclusivamente, al personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento, indette con la determinazione dirigenziale n. 01/29/73 del 22.03.2017;

- Avviso di selezione pubblica del 21.04.2017.

La Commissione prende, altresì, atto della adeguata pubblicità della procedura selettiva di che trattasi, eseguita con pubblicazione dell'avviso, approvato con la determinazione n.01/29/73 del 22.03.2017, per estratto sulla GURI 4^a serie speciale Concorsi n. 31 del 21.04.2017; i bandi di selezione integrali sono stati pubblicati all'Albo pretorio informatico del Comune e sul sito istituzionale per gg. 30 dal giorno 21.04.2017 a tutto il 22.05.2017 tenuto conto della scadenza in giorno festivo del 30° giorno di pubblicazione. Le istanze potevano essere ricevute dal competente Ufficio Relazioni con il Pubblico, Archivio e protocollo nel medesimo periodo di pubblicazione all'Albo Pretorio del citato avviso dal giorno 21.04.2017 all'ultimo giorno utile ossia a tutto il **22.05.2017**.

Viene data lettura della determinazione dirigenziale n. 01/29/132 del 30.05.2017, con cui si è proceduto a prendere atto delle istanze pervenute, disponendo l'esclusione e l'ammissione dei candidati alla procedura.

Il contenuto del dispositivo della determinazione è riportato di seguito:

1. **di prendere atto delle istanze di partecipazione alla selezione pubblica di mobilità volontaria, ex art. 30 d.lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii. riservata al personale di altre Amministrazioni, con un'esperienza lavorativa di almeno 12 (dodici) mesi presso una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 sottoposte a regime di limitazioni assunzionali, per la copertura a tempo indeterminato di n. 01 posto di "Istruttore" area scolastico – educativa, ex 6^a q.f., Cat. C, pos. C1, in attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno triennio 2017/2019 – annualità 2017 – indetta con D.D. n. 01/29/73 del 22.03.17, come integrata con D.D. n. 01/29/93 del 19.04.17 di seguito indicate:**

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 01 POSTO DI "ISTRUTTORE" AREA SCOLASTICO-EDUCATIVA C/C1				
Istanze pervenute -				
Nr	Cognome	Nome	Amministrazione di appartenenza - Qualifica e Inquadramento	Istanza di partecipazione
1	COZZOLINO	FLORA	COMUNE DI MANTOVA MAESTRA DI SCUOLA MATERNA C/C1	PROT. N. 27547 DEL 22.05.2017
2	COZZOLINO	URSULA	ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO - ROMA ISPETTORE DEL LAVORO - FUNZIONARIO AREA III F3	PROT. N. 27373 DEL 22.05.2017
3	DE LUCIA	PASQUALE	CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA IN LIQUIDAZIONE IMPIEGATO AMMINISTRATIVO VI LIVELLO CAT A CCNL FEDERAMBIENTE COMPARTO IGIENE AMBIENTALE	PROT. N. 23788 DEL 02.05.2017
4	IAVARONE	ANGELA	COMUNE DI FIRENZE INSEGNANTE SCUOLA MATERNA C/C1	PROT. N. 25678 DEL 11.05.2017
5	PEPE	MARIA	COMUNE DI ROMA 1° MUNICIPIO INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA C/C1	PROT. N. 27386 DEL 22.05.2017
6	PICCOLO	LUIGIA	COMUNE DI ROMA EDUCATORE DI ASILO NIDO C/C1	PROT. 28128 DEL 24.05.2017 SPEDITA PER RACCOMANDATA IL 22.05.2017
7	SICA	ANNAMARIA	CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA IN LIQUIDAZIONE IMPIEGATO AMMINISTRATIVO V LIVELLO CCNL FEDERAMBIENTE COMPARTO IGIENE AMBIENTALE	PROT. N. 27360 DEL 22.05.2017

2. **di dare atto che:**

- dall'esame delle istanze e della documentazione ad esse allegata dalla candidata Piccolo Luigia, si evince che il profilo del posto ricoperto dal richiedente pur non essendo uguale a quello a selezione risulta analogo ad esso,



SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

tenuto conto del possesso del titolo di studio prescritto per l'accesso al posto a selezione; l'istanza è formalmente corretta rispetto alle prescrizioni dell'Avviso di selezione;

- dall'esame delle istanze e della documentazione ad esse allegata presentata dai richiedenti di seguito individuati si evince che:
- COZZOLINO FLORA: ha ommesso di allegare all'istanza di partecipazione: nulla-osta alla mobilità rilasciato dall'ente di appartenenza; l'attestazione dell'Amministrazione datrice di lavoro di appartenenza ad una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 sottoposte a regime di limitazioni assunzionali, ai sensi delle disposizioni di legge vigenti in materia. L'omissione dell'alligazione dei documenti alla istanza comporta l'esclusione dalla selezione come espressamente previsto dall'art. 2 dell'Avviso di cui in premessa;
- COZZOLINO URSULA: ha ommesso di allegare all'istanza di partecipazione: nulla-osta alla mobilità rilasciato dall'ente di appartenenza; l'attestazione dell'Amministrazione datrice di lavoro di appartenenza ad una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 sottoposte a regime di limitazioni assunzionali, ai sensi delle disposizioni di legge vigenti in materia; le schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi tre anni antecedenti l'avviso pubblico di mobilità oppure, nel caso che l'Ente di appartenenza non abbia proceduto alla valutazione del personale, apposita dichiarazione in tal senso. Inoltre il profilo del posto ricoperto dalla richiedente non è né uguale né analogo a quello a selezione e risulta inquadrabile per effetto della tabella di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale approvata con DPCM 26.06.2015 nella categoria D, pos. D2. L'omissione dei documenti e l'inquadramento difforme da quanto previsto dall'art. 1, comma 1, lettera a) del bando comportano l'esclusione dalla selezione come espressamente previsto dall'art. 2 dell'Avviso di cui in premessa;
- DE LUCIA PASQUALE: il profilo del posto ricoperto dal richiedente non è né uguale né analogo a quello a selezione in violazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 1, lettera a) dell'Avviso di selezione; il richiedente non è in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso al posto dall'art. 1, comma 1, lettera b) dell'Avviso di selezione; ha ommesso di allegare all'istanza di partecipazione le schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi tre anni antecedenti l'avviso pubblico di mobilità oppure, nel caso che l'Ente di appartenenza non abbia proceduto alla valutazione del personale, apposita dichiarazione in tal senso. L'omissione dei documenti, l'inquadramento difforme da quanto previsto dall'art. 1, comma 1, lettera a) del bando e il possesso di un titolo di studio diverso da quello prescritto per l'accesso al posto dall'art. 1, comma 1, lettera b) dell'Avviso di selezione comportano l'esclusione dalla procedura selettiva come espressamente previsto dall'art. 2 dell'Avviso di cui in premessa;
- IAVARONE ANGELA: ha ommesso di allegare all'istanza di partecipazione le schede di valutazione della prestazione individuale resa presso l'Ente di provenienza negli ultimi tre anni antecedenti l'avviso pubblico di mobilità oppure, nel caso che l'Ente di appartenenza non abbia proceduto alla valutazione del personale, apposita dichiarazione in tal senso. L'omissione dei documenti comporta l'esclusione dalla procedura selettiva come espressamente previsto dall'art. 2 dell'Avviso di cui in premessa;
- PEPE MARIA: ha ommesso di allegare all'istanza di partecipazione l'attestazione dell'Amministrazione datrice di lavoro di appartenenza ad una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 sottoposte a regime di limitazioni assunzionali, ai sensi delle disposizioni di legge vigenti in materia. L'omissione dei documenti comporta l'esclusione dalla procedura selettiva come espressamente previsto dall'art. 2 dell'Avviso di cui in premessa;
- SICA ANNAMARIA: il profilo del posto ricoperto dal richiedente non è uguale né analogo a quello a selezione in violazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 1, lettera a) dell'Avviso di selezione; ha ommesso di allegare all'istanza di partecipazione l'elenco dei documenti allegati e le schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi tre anni antecedenti l'avviso pubblico di mobilità oppure, nel caso che l'Ente di appartenenza non abbia proceduto alla valutazione del personale, apposita dichiarazione in tal senso. L'omissione dei documenti e l'inquadramento difforme da quanto previsto dall'art. 1, comma 1, lettera a) del bando comportano l'esclusione dalla procedura selettiva come espressamente previsto dall'art. 2 dell'Avviso di cui in premessa;



SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

3. di **escludere**, in via definitiva, dalla selezione pubblica di mobilità volontaria, ex art. 30 d.lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii. riservata al personale di altre Amministrazioni, con un'esperienza lavorativa di almeno 12 (dodici) mesi presso una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 sottoposte a regime di limitazioni assunzionali, per la copertura a tempo indeterminato di n. 01 posto di "Istruttore" area scolastico – educativa, ex 6^a q.f., Cat. C, pos. C1, in attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno triennio 2017/2019 – annualità 2017 – indetta con D.D. n. 01/29/73 del 22.03.17, come integrata con D.D. n. 01/29/93 del 19.04.17 le seguenti istanze di partecipazione per il motivo sinteticamente riportato nella tabella che segue:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 01 POSTO DI "ISTRUTTORE" AREA SCOLASTICO-EDUCATIVA C/C1				
Candidati esclusi				
Nr.	Cognome	Nome	Ammissione alla selezione	Motivo della non ammissione
1	COZZOLINO	FLORA	No	ha ommesso di allegare all'istanza di partecipazione: nulla-osta alla mobilità rilasciato dall'ente di appartenenza; l'attestazione dell'Amministrazione datrice di lavoro di appartenenza ad una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 sottoposte a regime di limitazioni assunzionali, ai sensi delle disposizioni di legge vigenti in materia. L'omissione dell'allegazione dei documenti alla istanza comporta l'esclusione dalla selezione come espressamente previsto dall'art. 2 dell'Avviso di cui in premessa;
2	COZZOLINO	URSULA	No	ha ommesso di allegare all'istanza di partecipazione: nulla-osta alla mobilità rilasciato dall'ente di appartenenza; l'attestazione dell'Amministrazione datrice di lavoro di appartenenza ad una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 sottoposte a regime di limitazioni assunzionali, ai sensi delle disposizioni di legge vigenti in materia; le schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi tre anni antecedenti l'avviso pubblico di mobilità oppure, nel caso che l'Ente di appartenenza non abbia proceduto alla valutazione del personale, apposita dichiarazione in tal senso. Inoltre il profilo del posto ricoperto dalla richiedente non è né uguale né analogo a quello a selezione e risulta inquadrabile per effetto della tabella di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale approvata con DPCM 26.06.2015 nella categoria D, pos. D2. L'omissione dei documenti e l'inquadramento difforme da quanto previsto dall'art. 1, comma 1, lettera a) del bando comportano l'esclusione dalla selezione come espressamente previsto dall'art. 2 dell'Avviso di cui in premessa;
3	DE LUCIA	PASQUALE	No	il profilo del posto ricoperto dal richiedente non è né uguale né analogo a quello a selezione in violazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 1, lettera a) dell'Avviso di selezione; il richiedente non è in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso al posto dall'art. 1, comma 1, lettera b) dell'Avviso di selezione; ha ommesso di allegare all'istanza di partecipazione le schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi tre anni antecedenti l'avviso pubblico di mobilità oppure, nel caso che l'Ente di appartenenza non abbia proceduto alla valutazione del personale, apposita dichiarazione in tal senso. L'omissione dei documenti, l'inquadramento difforme da quanto previsto dall'art. 1, comma 1, lettera a) del bando e il possesso di un titolo di studio diverso da quello prescritto per l'accesso al posto dall'art. 1, comma 1, lettera b) dell'Avviso di selezione comportano l'esclusione dalla procedura selettiva come espressamente previsto dall'art. 2 dell'Avviso di cui in premessa;
4	IAVARONE	ANGELA	No	ha ommesso di allegare all'istanza di partecipazione le schede di valutazione della prestazione individuale resa presso l'Ente di provenienza negli ultimi tre anni antecedenti l'avviso pubblico di mobilità oppure, nel caso che l'Ente di appartenenza non abbia proceduto alla valutazione del personale, apposita dichiarazione in tal senso. L'omissione dei documenti comporta l'esclusione dalla procedura selettiva come espressamente previsto dall'art. 2 dell'Avviso di cui in premessa;
5	PEPE	MARIA	No	ha ommesso di allegare all'istanza di partecipazione l'attestazione dell'Amministrazione datrice di lavoro di appartenenza ad una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 sottoposte a regime di limitazioni assunzionali, ai sensi delle disposizioni di legge vigenti in materia. L'omissione dei documenti comporta l'esclusione dalla procedura selettiva come espressamente previsto dall'art. 2 dell'Avviso di cui in premessa;
6	SICA	ANNAMARIA		il profilo del posto ricoperto dal richiedente non è uguale né analogo a quello a selezione in violazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 1, lettera a) dell'Avviso di selezione; ha ommesso di allegare all'istanza di partecipazione l'elenco dei documenti allegati e le schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi tre anni antecedenti l'avviso pubblico di mobilità oppure, nel caso che l'Ente di appartenenza non abbia proceduto alla valutazione del personale, apposita dichiarazione in tal senso. L'omissione dei documenti e l'inquadramento difforme da quanto previsto dall'art. 1, comma 1, lettera a) del bando comportano l'esclusione dalla procedura selettiva come espressamente previsto dall'art. 2 dell'Avviso di cui in premessa;

4. di **ammettere** alla selezione pubblica di mobilità volontaria, ex art. 30 d.lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii. riservata al personale di altre Amministrazioni, con un'esperienza lavorativa di almeno 12 (dodici) mesi presso una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 sottoposte a regime di limitazioni assunzionali, per la copertura a tempo indeterminato di n. 01 posto di "Istruttore" area scolastico-educativa, ex 6^a q.f., Cat. C, pos. C1, in attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno triennio 2017/2019 – annualità 2017 – indetta con D.D. n. 01/29/73 del 22.03.17, come integrata con D.D. n. 01/29/93 del 19.04.17 le seguenti istanze di partecipazione:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 01 POSTO DI "ISTRUTTORE" AREA SCOLASTICO – EDUCATIVA C/C1



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli

SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Candidati ammessi			
Nr	Cognome	Nome	Ammissione alla selezione
			Si
1	PICCOLO	LUIGIA	COMUNE DI ROMA EDUCATORE DI ASILO NIDO C/C1

5. di **approvare** il comunicato allegato sub 1) alla presente si da formarne parte integrante e sostanziale relativo all'esclusione/ammissione dei candidati alla fase successiva della procedura selettiva;
6. di **dare** informazione agli interessati con la pubblicazione del comunicato qui approvato sul sito istituzionale dell'Ente;
7. di **partecipare** la presente determinazione al Sindaco, all'Assessore al personale ed al Segretario Generale;
8. di **trasmettere** copia della presente alla Commissione esaminatrice nominata con la determinazione dirigenziale n. 01/29/98 del 28.04.2017, come modificata con determinazione dirigenziale n. 01/29/106 del 03.05.2017 e con determinazione dirigenziale n. 01/29/ 122 del 24.05.2017;
9. di **dare atto** che:
 - possono presentare ricorso avverso il presente provvedimento tutti i soggetti (persone fisiche o giuridiche) che abbiano interesse e cioè tutti coloro che, ritenendosi lesi da esso, abbiano interesse al suo annullamento, a norma degli artt. 1 e 8 del D.P.R. 1199/1971;
 - è ammesso ricorso amministrativo per opposizione presso il dirigente che le ha adottate. Il ricorso deve essere proposto, in carta legale o resa legale, nel termine perentorio di trenta giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio; decorso il termine di novanta giorni dalla data di presentazione del ricorso, attestata dal timbro dell'URP- Archivio e Protocollo, senza che il dirigente abbia comunicato la decisione, il ricorso stesso si intende respinto. La presentazione del ricorso non sospende l'esecutività della presente determinazione dirigenziale;
 - sono altresì ammessi gli ordinari rimedi giurisdizionali previsti dalla legge: ricorso al TAR della Campania entro 60 giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio, nei termini e nei modi di legge; ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio, nei termini e nei modi previsti dall'art. 8 e seguenti del d.p.r. 24 novembre 1971, n. 1199;
10. di **attestare** l'assenza, per quanto noto, di situazioni di conflitto di interesse come dettagliate nel vigente Codice di Comportamento dei dipendenti di questo Ente in capo al dipendente che ha istruito il procedimento e da parte di questa Dirigenza che sottoscrive il presente atto finale;
11. di **attestare** che tutto quanto dichiarato nel presente atto risponde a verità, che l'istruttoria è correttamente compiuta e i documenti citati sono detenuti dall'ufficio; che l'atto, per quanto noto, non ha come destinatari parenti o affini di amministratori e dipendenti dell'ente, l'atto è stato redatto seguendo l'ordine cronologico e che non è stata possibile adottare la rotazione del R.P. per l'istruttoria per carenza d'organico.
12. di **attestare**, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento."

La Commissione, infine, prende atto della pubblicazione all'Albo Pretorio per giorni 30 dal 01.06.2017 e sul sito web istituzionale, in Amministrazione Trasparente, Concorsi, del comunicato prot. n. 29705 del 01.06.2017, in via permanente, dal 01.06.2017.

Il Presidente e i Componenti, presa visione del suddetto elenco dei candidati, individualmente, dichiarano l'insussistenza di cause di incompatibilità generali e di cause speciali d'incompatibilità tra gli stessi, nonché di cause d'incompatibilità tra i membri della commissione e gli stessi ai sensi dell'art. 51 e 52 del c.p.c. ed ai sensi dell'art. 26 del regolamento per l'accesso ai posti del Comune; ed, infine, dichiarano l'insussistenza di cause di decadenza sempre ai sensi dell'art. 26 del regolamento per l'accesso ai posti del Comune.

Firme

Dott. Francesco ZENTI

- Presidente



SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

dott.ssa Paola TALLARINO - Componente - _____

dott. Giuseppe SCISCIOLI - Componente - _____

La Commissione, successivamente, presa visione delle domande pervenute, ai sensi dell'art. 27 del Regolamento per l'accesso ai posti, accerta che le stesse sono pervenute nei termini, che quelle dichiarate ammissibili dal Dirigente del Settore Affari generali e pianificazione, giusta determinazione dirigenziale n. 01/29/132 del 30.05.2017, sono conformi alle prescrizioni dell'Avviso pubblico e pertanto ne conferma l'ammissione.

Esse sono:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 01 POSTO DI "ISTRUTTORE" AREA SCOLASTICO - EDUCATIVA C/C1				
Candidati ammessi				
Nr	Cognome	Nome	Amministrazione di appartenenza - Qualifica e Inquadramento	Ammissione alla selezione
1	PICCOLO	LUIGIA	COMUNE DI ROMA EDUCATORE DI ASILO NIDO C/C1	Si

La Commissione, inoltre, visto il numero dei candidati ammessi, la tipologia di procedura di reclutamento e la normativa di riferimento, stabilisce il termine del procedimento stesso in **45** giorni dal presente verbale. Tale termine verrà reso pubblico mediante affissione di apposito avviso all'albo pretorio e sul sito web istituzionale per **trenta** giorni.

La Commissione, prima e senza avere, in alcun modo, messo mano o preso visione di tutti i documenti allegati dai candidati alle domande di partecipazione, passa ad esaminare le modalità previste nel bando di selezione per l'attribuzione del punteggio ai singoli titoli: all'art. 4 del bando di selezione è previsto: **"Articolo 4, Procedura di selezione dei candidati: Preposta alla selezione è una commissione, di seguito indicata come Commissione selezionatrice, nominata dal Dirigente del Settore competente in materia di personale, composta in conformità a quanto stabilito in merito dal vigente Regolamento per l'accesso ai posti.**

La Commissione ha a disposizione per la valutazione dei candidati 60 punti attribuibili nel modo che segue:

categoria	Punteggio colloquio	Punteggio titoli	Totale punti
C	20	40	60

E' collocato utilmente nella graduatoria il candidato che avrà ottenuto nel colloquio una valutazione pari a 21 punti su 30. Saranno assunti prioritariamente, purché valutati positivamente al colloquio, i dipendenti pubblici che per particolari disposizioni normative, possono vantare diritto di precedenza nelle assunzioni nel pubblico impiego.

Le domande di mobilità sono valutate sulla base dei seguenti elementi, debitamente documentati:

- curriculum professionale (titoli di studio, corsi di perfezionamento ed aggiornamento e tutto quanto concorra all'arricchimento professionale in rapporto al posto da ricoprire);
- anzianità di servizio (servizio prestato a tempo indeterminato e/o determinato presso pubbliche amministrazioni);
- situazione familiare (avvicinamento al proprio nucleo familiare, carico familiare in rapporto al numero dei figli, unico genitore nell'ambito del proprio nucleo familiare con figli a carico, situazione di malattia proprie o dei propri stretti familiari);
- motivi di studio.

Il punteggio massimo attribuibile alla Categoria C di 40 punti è ripartito nel modo che segue:

A) Curriculum professionale	Massimo punti 8
B) Anzianità di servizio	Massimo punti 8
b1) servizio prestato nella stessa categoria in uguale o analogo profilo professionale	Punti 1,2 per ogni anno di servizio (0,1 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)



SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

b2) servizio prestato nella stessa categoria in profilo di contenuto professionale diverso	Punti 0,60 per ogni anno di servizio (0,050 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)
b3) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo professionale di contenuto analogo rispetto al posto messo in mobilità	Punti 0,60 per ogni anno di servizio (0,050 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)
b4) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore e in profilo di contenuto professionale diverso	Punti 0,20 per ogni anno di servizio (0,0167 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)
C) Situazione familiare	Massimo punti 23
c1) avvicinamento al proprio nucleo familiare ovvero al luogo di residenza o domicilio	Punti 2 in caso di distanza da 20 a 50 Km. Punti 2,5 in caso di distanza da 51 a 100 Km. Punti 3 in caso di distanza oltre 100 Km.
c2) carico familiare in rapporto al numero dei figli	Punti 2 per ogni figlio
c3) unico genitore con figli a carico	Punti 1,30
c4) malattia propria o di stretto familiare	Punti 3,30
c5) genitore/i ultrasessantacinquenni conviventi	Punti 1,30
c6) nucleo familiare con portatore di handicap	Punti 2,60
D) Motivi di studio	Punti 1

Il punteggio di cui ai punti c2, c3, c4, c5, c6, è attribuito solo in presenza della condizione c1.

La distanza (Z) è calcolata secondo la seguente formula: $X - Y = Z$

X = Km. intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro

Y = Km. intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro richiesta

I dati relativi alla distanza dovranno essere indicati dal candidato nell'istanza.

L'esito della valutazione del curriculum e dei titoli sarà pubblicato all'albo on line e sul sito internet del Comune di Ercolano, unitamente alla data di effettuazione del colloquio.

Tale pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati.

Il colloquio sarà effettuato anche qualora vi sia una sola domanda utile di trasferimento per la professionalità ricercata.

Il colloquio effettuato dalla Commissione selezionatrice è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- Preparazione professionale specifica;
- Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.

Per la presente procedura le materie oggetto del colloquio sono:

1. DIRITTO COSTITUZIONALE, AMMINISTRATIVO E CONTABILE - ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI
2. STATO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI - DIRITTI E DOVERI DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI;
3. LEGISLAZIONE VIGENTE NELLA MATERIA DI SPECIFICA COMPETENZA DELL'AREA IN CUI RIENTRA IL POSTO A SELEZIONE

I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per il colloquio saranno considerati rinunciari alla selezione anche se la mancata presentazione dipenda da cause di forza maggiore.
L'Amministrazione Comunale si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza della professionalità posseduta con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche con la non individuazione di alcun candidato.



SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Il colloquio si svolge nel giorno stabilito, alla presenza dell'intera Commissione, e secondo l'ordine che sarà deciso dalla Commissione medesima (ordine alfabetico o sorteggio da effettuarsi dopo l'appello).

I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per il colloquio saranno considerati rinunciatari alla selezione anche se la mancata presentazione dipenda da cause di forza maggiore.

Qualora il colloquio sia programmato in più giornate, il concorrente che sia impedito da gravi e comprovati motivi ad intervenire alla prova nel giorno stabilito, può far pervenire al Presidente della commissione, non oltre l'ora fissata per l'inizio della seduta nel giorno predetto istanza documentata per il differimento del colloquio ad altra data. La commissione selezionatrice decide su tale istanza dandone avviso telegrafico al concorrente. In caso l'istanza sia accolta nella comunicazione telegrafica viene precisata la nuova data e l'orario della prova.

Immediatamente prima dell'inizio di ciascuna sessione di colloquio sono predeterminati i quesiti nonché le modalità di espletamento di tale prova.

Il colloquio deve svolgersi in un'aula aperta al pubblico di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione. Conclusa ogni singola prova individuale la Commissione si ritira e procede alla valutazione del candidato ed attribuisce il punteggio tenuto conto dei criteri di cui al comma 2 del presente articolo nonché delle modalità di valutazione di cui al comma 8 dell'articolo 2 del presente bando.

Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio, la Commissione compila l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati.

Tale elenco, sottoscritto da tutti i componenti della Commissione viene affisso fuori dall'aula in cui si sono svolte le prove.

Ultimata la procedura selettiva la Commissione selezionatrice formula la graduatoria di merito, ottenuta sommando il punteggio dei titoli e quello del colloquio, e trasmette all'Ufficio competente i verbali dei propri lavori nonché tutto il materiale relativo alla procedura selettiva.

A parità di punteggio precede il candidato in possesso di maggior punteggio nella categoria "situazione familiare". In caso di ulteriore parità, precede il candidato con maggior anzianità di servizio.

Qualora dall'esame degli atti emergano irregolarità, omissioni, errori di calcolo o di trascrizione ed altre imperfezioni sanabili da parte della Commissione, il Dirigente dell'ufficio competente in materia di personale rimette nuovamente gli atti al Presidente della commissione, invitandolo a riunire la stessa, affinché proceda ai perfezionamenti ed ai correttivi necessari, adottando i provvedimenti del caso.

Il Dirigente dell'ufficio competente in materia di personale procede quindi, con proprio atto, all'approvazione dei verbali e della graduatoria nonché alla pubblicazione all'Albo Pretorio Informatico dell'ente.

Dalla suddetta pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnative.

L'esito della selezione sarà pubblicato all'albo on line e sul sito internet del Comune di Ercolano, unitamente alla data di effettuazione del colloquio.

Tale pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati. Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Il presente Avviso non comporta alcun diritto dei partecipanti all'assunzione a mezzo mobilità presso il Comune di Ercolano, che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare corso alla copertura del posto in oggetto, o di revocare il presente avviso, anche per la sopravvenuta emanazione di disposizioni di carattere regionale e/o nazionale.

L'assunzione a tempo indeterminato è prevista e regolamentata dai contratti di lavoro, dal regolamento dell'Ente, dalle presenti disposizioni e dalla legge, pertanto in presenza di disposizioni ostative, in particolare in relazione a vincoli di bilancio, di legge e di finanza pubblica, l'Amministrazione si riserva di non procedere ad alcuna assunzione.

La graduatoria, redatta in esecuzione del presente Avviso, rimane vigente per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione.

In ogni momento, e comunque all'atto dell'utilizzo della graduatoria, l'Amministrazione accerterà il possesso dei requisiti d'accesso dichiarati dai candidati e dei titoli che hanno dato luogo a punteggio, utili per la formazione della graduatoria stessa, così come richiesti dal presente Avviso.

Ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, anche quanto all'autocertificazione dell'idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.



CITTA' DI ERCOLANO
Città-Metropolitana di Napoli

SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Il candidato collocato al primo posto in graduatoria dovrà fornire, entro il termine perentorio che sarà indicato dall'Amministrazione comunale, il nulla-osta definitivo alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza. Trascorso inutilmente tale termine, l'Ente è legittimato a non dar corso alla cessione di contratto ed a procedere allo scorrimento della graduatoria.

E' facoltà dell'Amministrazione attivare una nuova procedura selettiva in mobilità anche in vigore di una graduatoria derivante da una precedente procedura selettiva."

La Commissione rileva che nell'avviso è stato riportato, per mero errore materiale, l'indicazione che "E' collocato utilmente nella graduatoria il candidato che avrà ottenuto nel colloquio una valutazione pari a 21 punti su 30.", mentre il punteggio massimo attribuibile al colloquio è di 20 punti. Occorre pertanto individuare il minimo punteggio per superare il colloquio in rapporto al punteggio massimo attribuito.

La Commissione stabilisce che è collocato utilmente nella graduatoria il candidato che avrà ottenuto nel colloquio una valutazione pari a **14 punti su 20**.

La Commissione, al fine dell'attribuzione del punteggio previsto per i titoli, stabilisce di utilizzare la tabella di valutazione che segue:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI "ISTRUTTORE" AREA SCOLASTICO- EDUCATIVA							
VALUTAZIONE CURRICULUM (max punti 8)							
Candidato			COGNOME		NOME		TOTALE
Giudizio			Punteggio corrispondente al giudizio		Punteggio assegnato per il curriculum		
<input type="checkbox"/> OTTIMO			<input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 08				
<input type="checkbox"/> DISTINTO			<input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 6,40				
<input type="checkbox"/> BUONO			<input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 5,60				
<input type="checkbox"/> SUFFICIENTE			<input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 4,80				
<input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE			<input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0				
VALUTAZIONE ANZIANITA' DI SERVIZIO ALLA DATA DEL 22.05.2017 (scadenza termine presentazione istanze) (max punti 8)							
DATA DI ASSUNZIONE PRESSO UNA P.A.			SUB CRITERI DI ASSEGNAZIONE				
ANNI	MESI	GIORNI	b1) servizio prestato nella stessa categoria in uguale o analogo profilo professionale	b2) servizio prestato nella stessa categoria in profilo di contenuto professionale diverso	b3) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo professionale di contenuto analogo rispetto al posto messo in mobilità	b4) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore e in profilo di contenuto professionale diverso	
PUNTEGGI PREVISTI DAL BANDO							
			Punti 1,2 per ogni anno di servizio (0,1 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	Punti 0,60 per ogni anno di servizio (0,050 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	Punti 0,60 per ogni anno di servizio (0,050 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	Punti 0,20 per ogni anno di servizio (0,0167 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	
VALUTAZIONE SITUAZIONE FAMILIARE (MASSIMO PUNTI 23)							



SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

c1) avvicinamento al proprio nucleo familiare ovvero al luogo di residenza o domicilio						
X:Km. intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro	Y = Km. intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro richiesta	Z=X-Y	Punti 2 in caso di distanza da 20 a 50 Km.	Punti 2,5 in caso di distanza da 51 a 100 Km.	Punti 3 in caso di distanza oltre 100 Km.	
Calcolo attribuito	Punteggio					
c2) carico familiare in rapporto al numero dei figli						
N° figli				Punti 2 per ogni figlio		
<input type="checkbox"/> si		<input type="checkbox"/> no				
c3) unico genitore con figli a carico					Punti 1,30	
<input type="checkbox"/> si		<input type="checkbox"/> no				
c4) malattia propria o di stretto familiare					Punti 3,30	
<input type="checkbox"/> si		<input type="checkbox"/> no				
c5) genitore/i ultrasessantacinque conviventi					Punti 1,30	
<input type="checkbox"/> si		<input type="checkbox"/> no				
c6) nucleo familiare con portatore di handicap					Punti 2,60	
<input type="checkbox"/> si		<input type="checkbox"/> no				
D) Motivi di studio (MASSIMO PUNTI 1)						
<input type="checkbox"/> si		<input type="checkbox"/> no		Punti 1		
TOTALE						

Viene rimarcato che il punteggio per le sub-categorie c2, c3, c4 e c5 sarà assegnato solo nell'ipotesi di cui al punto c1; laddove il nucleo familiare in cui è inserito il richiedente, fosse residente nel Comune attualmente sede di lavoro, non sarà assegnato alcun punteggio.

Per quanto riguarda la valutazione del curriculum si terranno presenti le eventuali abilitazioni professionali e la esperienza specifica maturata.

Per ciascun candidato sarà applicata la metodologia prevista dall'Avviso relativamente al giudizio individuale del singolo componente della Commissione ed a quello unitario dell'Organismo.

Si passa all'esame dell'istanza presentata dall'unico candidato ammesso ossia: **PICCOLO LUGIA**, al fine della valutazione dei titoli.

La Commissione, all'unanimità, attribuisce alla sig.ra **PICCOLO LUGIA** il punteggio per i titoli di n. 15,80 punti, come riportato nella scheda allegata al presente verbale, sì da formarne parte integrante e sostanziale.

Di seguito vengono riportati i punteggi per la valutazione titoli assegnati:



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli

SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE- AREA SCOLASTICO EDUCATIVO				
VALUTAZIONE TITOLI				
Nr	Cognome	Nome	Luogo e data nascita	Punteggio per titoli
1	PICCOLO	LUIGIA	NAPOLI (NA) IL 04.01.1979	15,80

La Commissione passa a discutere in merito alle modalità di svolgimento del colloquio. Il colloquio, che è diretto alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire, verterà sulle seguenti materie, come espressamente previsto dall'Avviso di selezione:

DIRITTO COSTITUZIONALE, AMMINISTRATIVO E CONTABILE - ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI
STATO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI - DIRITTI E DOVERI DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI;
LEGISLAZIONE VIGENTE NELLA MATERIA DI SPECIFICA COMPETENZA DELL'AREA IN CUI RIENTRA IL POSTO A SELEZIONE

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- Preparazione professionale specifica;
- Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.

Il colloquio si svolgerà nel giorno stabilito, alla presenza dell'intera Commissione, e secondo l'ordine che sarà deciso dalla Commissione medesima (ordine alfabetico o sorteggio da effettuarsi dopo l'appello).

Per la valutazione del colloquio la Commissione giudicatrice disporrà di un punteggio massimo di 20 punti.

Il colloquio si intenderà superato ove il concorrente abbia ottenuto una votazione non inferiore a 14.

Ciascun componente della Commissione, concluso il colloquio, procederà alla valutazione dello stesso ed alla attribuzione del voto; il voto finale è costituito dalla media dei voti assegnati da ciascun Commissario, utilizzando la seguente griglia:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE- AREA SCOLASTICO EDUCATIVA				
VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 20)				
	Candidato	COGNOME	NOME	TOTALE
Elementi da valutare	Giudizio	Punteggio corrispondente al giudizio	Punteggio assegnato per il colloquio	
- Preparazione professionale specifica;	<input type="checkbox"/> OTTIMO	<input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 20		
- Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;	<input type="checkbox"/> DISTINTO	<input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 16		
- Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;	<input type="checkbox"/> BUONO	<input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 14		
- Capacità di individuare soluzioni	<input type="checkbox"/> SUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 12		



SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

<i>innovative rispetto all'attività svolta.</i>	<input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0		
---	--	---	--	--

La Commissione allega al presente verbale:

- la tabella di valutazione dei titoli;
- la scheda valutazione titoli di PICCOLO LUIGIA;
- la scheda di valutazione del colloquio.

Il Presidente ed i Componenti stabiliscono che il giorno ~~18/09/11~~ ^{18/09/11} alle ore ~~09.00~~ ^{09.00} presso l'Aula consiliare del Comune di Ercolano, sita al Corso Resina, 39, sarà effettuato il colloquio.

Della data di effettuazione del colloquio sarà data notizia ai candidati ammessi mediante apposito comunicato del Presidente della Commissione pubblicato sul sito istituzionale in Amministrazione Trasparente.

Alle ore ~~13.00~~ ^{13.00} il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Del che si è redatto il presente verbale che previa lettura e conferma è sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

I COMPONENTI

IL SEGRETARIO



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI "ISTRUTTORE" AREA SCOLASTICO- EDUCATIVA

VALUTAZIONE CURRICULUM (max punti 8)

Candidato	COGNOME	NOME	TOTALE
Giudizio	Punteggio corrispondente al giudizio	Punteggio assegnato per il curriculum	
<input type="checkbox"/> OTTIMO <input type="checkbox"/> DISTINTO <input type="checkbox"/> BUONO <input type="checkbox"/> SUFFICIENTE <input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 08 <input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 6,40 <input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 5,60 <input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 4,80 <input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0		

VALUTAZIONE ANZIANITA' DI SERVIZIO ALLA DATA DEL 22.05.2017 (scadenza termine presentazione istanze) (max punti 8)

DATA DI ASSUNZIONE PRESSO UNA P.A.			SUB CRITERI DI ASSEGNAZIONE			
ANNI	MESI	GIORNI	b1) servizio prestato nella stessa categoria in uguale o analogo profilo professionale	b2) servizio prestato nella stessa categoria in profilo di contenuto professionale diverso	b3) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo professionale di contenuto analogo rispetto al posto messo in mobilità	b4) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore e in profilo di contenuto professionale diverso
PUNTEGGI PREVISTI DAL BANDO						
			Punti 1,2 per ogni anno di servizio (0,1 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	Punti 0,60 per ogni anno di servizio (0,050 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	Punti 0,60 per ogni anno di servizio (0,050 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	Punti 0,20 per ogni anno di servizio (0,0167 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)

VALUTAZIONE SITUAZIONE FAMILIARE (MASSIMO PUNTI 23)

c1) avvicinamento al proprio nucleo familiare ovvero al luogo di residenza o domicilio

X:Km. intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro	Y = Km. intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro richiesta	Z=X-Y	Punti 2 in caso di distanza da 20 a 50 Km.	Punti 2,5 in caso di distanza da 51 a 100 Km.	Punti 3 in caso di distanza oltre 100 Km.
--	--	-------	--	---	---



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

Calcolo Punteggio attribuito						
c2) carico familiare in rapporto al numero dei figli						
N° figli			Punti 2 per ogni figlio			
<input type="checkbox"/> <i>si</i>		<input type="checkbox"/> <i>no</i>				
c3) unico genitore con figli a carico			Punti 1,30			
<input type="checkbox"/> <i>si</i>		<input type="checkbox"/> <i>no</i>				
c4) malattia propria o di stretto familiare			Punti 3,30			
<input type="checkbox"/> <i>si</i>		<input type="checkbox"/> <i>no</i>				
c5) genitore/i ultrasessantacinque conviventi			Punti 1,30			
<input type="checkbox"/> <i>si</i>		<input type="checkbox"/> <i>no</i>				
c6) nucleo familiare con portatore di handicap			Punti 2,60			
<input type="checkbox"/> <i>si</i>		<input type="checkbox"/> <i>no</i>				
D) Motivi di studio (MASSIMO PUNTI 1)						
<input type="checkbox"/> <i>si</i>		<input type="checkbox"/> <i>no</i>		Punti 1		
TOTALE						

Ercolano,

I Componenti

Il Presidente

Il Segretario



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI "ISTRUTTORE" AREA SCOLASTICO- EDUCATIVA

VALUTAZIONE CURRICULUM (max punti 8)

Candidato	COGNOME PICCOLO	NOME LUIGIA	TOTALE
Giudizio	Punteggio corrispondente al giudizio	Punteggio assegnato per il curriculum	
<input type="checkbox"/> OTTIMO <input type="checkbox"/> DISTINTO <input type="checkbox"/> BUONO <input checked="" type="checkbox"/> SUFFICIENTE <input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 08 <input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 6,40 <input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 5,60 <input checked="" type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 4,80 <input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0	4,80	4,80

VALUTAZIONE ANZIANITA' DI SERVIZIO ALLA DATA DEL 22.05.2017 (scadenza termine presentazione istanze) (max punti 8)

DATA DI ASSUNZIONE PRESSO UNA P.A. 03/12/2009			SUB CRITERI DI ASSEGNAZIONE				
ANNI	MESI	GIORNI	b1) servizio prestato nella stessa categoria in uguale o analogo profilo professionale	b2) servizio prestato nella stessa categoria in profilo di contenuto professionale diverso	b3) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore e in profilo professionale di contenuto analogo rispetto al posto messo in mobilità	b4) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore e in profilo di contenuto professionale diverso	
7 ANNI	5 MESI	19 GIORNI					
			Punti 1,2 per ogni anno di servizio (0,1 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	Punti 0,60 per ogni anno di servizio (0,050 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	Punti 0,60 per ogni anno di servizio (0,050 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	Punti 0,20 per ogni anno di servizio (0,0167 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	
			9				8

VALUTAZIONE SITUAZIONE FAMILIARE (MASSIMO PUNTI 23)

c1) avvicinamento al proprio nucleo familiare ovvero al luogo di residenza o domicilio

X:Km. intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro	Y = Km. intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro richiesta	Z=X-Y	Punti 2 in caso di distanza da 20 a 50 Km.	Punti 2,5 in caso di distanza da 51 a 100 Km.	Punti 3 in caso di distanza oltre 100 Km.	
--	--	-------	--	---	---	--



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

Calcolo Punteggio attribuito	Il candidato non ha indicato la distanza tra la sede di Lavoro (Comune di Roma) e la residenza dichiarata (Comune di pollena Trocchia - NA) in ogni caso la distanza risulta superiore ai 100Km						3
c2) carico familiare in rapporto al numero dei figli *							
N° figli			Punti 2 per ogni figlio				
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no						
c3) unico genitore con figli a carico			Punti 1,30				
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no						
c4) malattia propria o di stretto familiare			Punti 3,30				
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no						
c5) genitore/i ultrasessantacinque conviventi			Punti 1,30				
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no						
c6) nucleo familiare con portatore di handicap			Punti 2,60				
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no						
D) Motivi di studio (MASSIMO PUNTI 1)							
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no		Punti 1				
TOTALE							15,80

Note: Nell'istanza non sono dichiarate le condizioni di cui ai punti c2, c3, c4, c5 e c6, né motivi di studio.
Ercolano, 26.06.2017

dn ca 15,80

I Componenti

Il Presidente

Il Segretario



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 01 POSTO DI ISTRUTTORE AREA SCOLASTICO EDUCATIVA			
VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 20)			
Candidato	COGNOME E NOME		
Elementi da valutare	Giudizio	Punteggio corrispondente al giudizio	Punteggio assegnato
Preparazione professionale specifica Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta	<input type="checkbox"/> OTTIMO <input type="checkbox"/> DISTINTO <input type="checkbox"/> BUONO <input type="checkbox"/> SUFFICIENTE <input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 20 <input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 16 <input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 14 <input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 12 <input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0	

Ercolano,

Il Componente
dott.ssa Paola TALLARINO



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 01 POSTO DI ISTRUTTORE AREA SCOLASTICO EDUCATIVA			
VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 20)			
Candidato	COGNOME E NOME		
Elementi da valutare	Giudizio	Punteggio corrispondente al giudizio	Punteggio assegnato
Preparazione professionale specifica Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta	<input type="checkbox"/> OTTIMO <input type="checkbox"/> DISTINTO <input type="checkbox"/> BUONO <input type="checkbox"/> SUFFICIENTE <input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 20 <input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 16 <input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 14 <input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 12 <input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0	

Ercolano,

Il Presidente

Dott. Francesco Zenti



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 01 POSTO DI ISTRUTTORE AREA SCOLASTICO EDUCATIVA			
VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 20)			
Candidato	COGNOME E NOME		
Elementi da valutare	Giudizio	Punteggio corrispondente al giudizio	Punteggio assegnato
Preparazione professionale specifica Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta	<input type="checkbox"/> OTTIMO <input type="checkbox"/> DISTINTO <input type="checkbox"/> BUONO <input type="checkbox"/> SUFFICIENTE <input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 20 <input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 16 <input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 14 <input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 12 <input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0	

Ercolano,

Il Componente
Dott. Giuseppe Sciscioli

80056 - Ercolano (NA) - Corso Resina n.39



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 01 POSTO DI ISTRUTTORE AREA SCOLASTICO EDUCATIVA				
VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 20)				
Candidato				
COGNOME			NOME	
Elementi da valutare	Punteggio 1° Commissario	Punteggio 2° Commissario	Punteggio Presidente	Media Punteggi
Preparazione professionale specifica Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta				

Ercolano,

I Componenti

Il Presidente

Il Segretario

80056 - Ercolano (NA) - Corso Resina n.39