



# Città di Ercolano

## Città Metropolitana di Napoli

Settore Affari Generali e Pianificazione  
Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Organizzazione e Metodi

Prot. n. 40816/2021 del 07.07.2021

**Oggetto: Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 02 (due) Istruttori Direttivi amministrativi, area amministrativa, cat. D/D1, per il settore Politiche Sociali – TERMINE DEL PROCEDIMENTO E COMUNICATO CRITERI VALUTAZIONE TITOLI**

### LA COMMISSIONE

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n. 01/29/232 del 21.12.2021 è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, di n. 2 (DUE) posti, di Istruttore Direttivo Amministrativo, area amministrativa, cat. D/D1 per il Settore Politiche Sociali;
- con determinazione dirigenziale n. 1/29/100 del 15.06.2021, rettificata giusta determinazione n. 1/29/102 del 17.06.2021 è stato approvato l'elenco degli ammessi/esclusi dalla procedura;
- con determinazione dirigenziale n. 01/29/106 del 22.06.2021, ai sensi del vigente regolamento comunale per l'accesso ai posti è stata nominata la commissione esaminatrice per il concorso pubblico de-quo;

Visto il verbale n. 1 del 06.07.2021 della Commissione;

### COMUNICA

- che in data 06.07.2021, giusto verbale n. 1, l'Organismo si è regolarmente insediato e, tra l'altro, ha stabilito il termine del procedimento in **180 giorni** dalla data di insediamento;
- che in data 06.07.2021 al fine dell'attribuzione del punteggio previsto per i titoli ha stabilito di utilizzare la tabella di valutazione che segue:

Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 02 (due) Istruttori Direttivi amministrativi, area amministrativa, cat. D/D1, per il settore Politiche Sociali				
VALUTAZIONE TITOLI (MAX 30 PUNTI)				
I. Titoli di servizio	Max punti 10			
II. Titoli di studio	Max punti 10			
III. Curriculum	Max punti 4			
IV. Titoli vari	Max punti 6			
CANDIDATO				
Cognome	Nome			
VALUTAZIONE	TITOLI DI SERVIZIO (max 10 punti)			
Servizio prestato in profili professionali correlati, della medesima categoria professionale di quella del posto messo a selezione: punti 2 per anno	Anni	Mesi	GG	Punteggio
Servizio prestato in profili professionali correlati, con categoria professionale immediatamente inferiore, o servizio prestato in profili professionali non correlati, con categoria professionale pari al posto messo a selezione: punti 1 per anno	Anni	Mesi	GG	Punteggio



# Città di Ercolano

## Città Metropolitana di Napoli

### Settore Affari Generali e Pianificazione

### Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Organizzazione e Metodi

Servizio prestato in profili professionali correlati, con categoria professionale ulteriormente inferiore, o servizio prestato in profili professionali non correlati, con categoria professionale immediatamente inferiore a quella del posto messo a selezione: punti 0,5 per anno. Il servizio non a tempo indeterminato prestato presso la Pubblica Amministrazione, è valutato con la riduzione del 20%.	Anni	Mesi	GG	Punteggio
<b>TOTALE</b>				
<b>Periodi d'effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri</b>				
Servizio effettivo prestato con il grado di sottufficiale o superiore, come servizio specifico 0,25 per anno	Anni	Mesi	GG	Punteggio
Servizio effettivo prestato con grado inferiore a quello di sottufficiale o di militare o carabiniere semplice, come servizio non specifico: 0,20 per anno	Anni	Mesi	GG	Punteggio
<b>TOTALE VALUTAZIONE TITOLI DI SERVIZIO</b>				
<b>NOTE TITOLI DI SERVIZIO</b>				
<p>Per la valutazione dei titoli di servizio la commissione dispone di punti 10.</p> <p>E' valutato il servizio a tempo indeterminato o determinato, prestato alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 del decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.</p> <p>La valutazione si limita ai servizi prestati con funzioni corrispondenti, equiparabili a posizioni che non siano inferiori di oltre due qualifiche funzionali od oltre la categoria professionale inferiore a quella cui si riferisce la selezione, anche eventualmente riclassificate.</p> <p>Non sono valutabili i precedenti rapporti d'impiego, anche a tempo determinato o parziale, che si siano conclusi per demerito del concorrente.</p> <p>Nel caso in cui il candidato che partecipa ad una selezione con riserva di posti è stato oggetto di sanzioni disciplinari nei tre anni antecedenti il termine di scadenza per la presentazione delle domande, è attribuito un punteggio negativo come di seguito indicato:</p> <p>a. multa fino a 4 ore: sottrazione di 1/10 di punteggio totale attribuito per la valutazione dei titoli di servizio, per ogni multa;</p> <p>b. sospensione dal servizio con privazione dello stipendio: sottrazione di 1/5 di punteggio totale attribuito per la valutazione dei titoli di servizio, per ogni sanzione;</p> <p>c. nessuna penalizzazione per il richiamo verbale o scritto.</p> <p>Non sarà valutata l'anzianità di servizio nel caso costituisca requisito indispensabile per l'ammissione alla selezione.</p> <p>I periodi d'effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri o il servizio civile sostitutivo, sono valutati come segue:</p> <p>   servizio effettivo prestato con il grado di sottufficiale o superiore, come servizio specifico 0,25 per anno;</p> <p>   servizio effettivo prestato con grado inferiore a quello di sottufficiale o di militare o carabiniere semplice, come servizio non specifico: 0,20 per anno.</p> <p>La copia del foglio matricolare dello stato di servizio costituisce l'unico documento probatorio per l'attribuzione di detto punteggio.</p> <p>I titoli di servizio si distinguono nelle seguenti tre categorie, a fianco delle quali è indicato il relativo punteggio attribuibile:</p> <p>a. servizio prestato in profili professionali correlati, della medesima categoria professionale di quella del posto messo a selezione: punti 2 per anno;</p> <p>b. servizio prestato in profili professionali correlati, con categoria professionale immediatamente inferiore, o servizio prestato in profili professionali non correlati, con categoria professionale pari al posto messo a selezione: punti 1 per anno;</p> <p>c. servizio prestato in profili professionali correlati, con categoria professionale ulteriormente inferiore, o servizio prestato in profili professionali non correlati, con categoria professionale immediatamente inferiore a quella del posto messo a selezione: punti 0,5 per anno. Il servizio non a tempo indeterminato prestato presso la Pubblica Amministrazione, è valutato con la riduzione del 20%.</p> <p>Non potrà essere valutata un'anzianità di servizio, prestata globalmente nelle varie categorie o qualifiche funzionali, superiore ad anni 10, calcolata nel modo più favorevole per il concorrente.</p> <p>Ai servizi prestati con orario part-time è attribuito un punteggio proporzionale alla durata degli stessi, rispetto al normale orario di lavoro.</p> <p>Le frazioni d'anno, ivi compresi i periodi di servizio superiori a quindici giorni, che saranno computati per mese intero, riconducibili alle singole fattispecie di cui alle categorie indicate sub lettere a), b) e c) saranno valutate distintamente in dodicesimi.</p> <p>Il servizio è valutato sino alla data autocertificata dal candidato, in ogni caso non posteriore alla pubblicazione del bando.</p> <p>Qualora in base alle dichiarazioni rese contestualmente alla domanda di ammissione e/o alla documentazione prodotta non sia possibile ricondurre le mansioni o la natura del servizio prestato a posizioni analoghe o superiori, ovvero immediatamente o ulteriormente inferiori attinenti alla categoria e profilo professionale del posto a selezione, sarà sempre attribuito il punteggio minimo.</p>				
<b>VALUTAZIONE TITOLI DI STUDIO (MAX 10 PUNTI)</b>				
CLASSE A - TITOLO DI STUDIO	Titolo di	Votazione	Fascia di punteggio	Punteggio attribuito



# Città di Ercolano

## Città Metropolitana di Napoli

Settore Affari Generali e Pianificazione  
Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Organizzazione e Metodi

PRESCRITTO PER L'ACCESSO AL POSTO A CONCORSO	studio	conseguita		
diploma di laurea			<input type="checkbox"/> 110 lode punti 8 <input type="checkbox"/> da 99 a 110 punti 4 <input type="checkbox"/> da 88 a 98 punti 2 <input type="checkbox"/> da 77 a 87 punti 1	
CLASSE B - ALTRI TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI	Denominazione			
punti 1 per titolo/i di studio superiore/i od ulteriore/i a quello richiesto per il posto messo a selezione				
	Individuazione titolo			
punti 1 per abilitazioni professionali o corsi di perfezionamento attinenti al posto messo a selezione, purché non richiesti espressamente per l'ammissione, conseguiti in corsi legalmente riconosciuti con esami e valutazione finale				
TOTALE VALUTAZIONE TITOLI DI STUDIO				

### NOTE VALUTAZIONE TITOLI DI STUDIO

#### VALUTAZIONE TITOLI DI STUDIO

Saranno attribuiti punti 10 così ripartiti:

CLASSE A - TITOLO DI STUDIO PRESCRITTO PER L'ACCESSO AL POSTO A CONCORSO.

Per il titolo di studio richiesto per l'accesso al posto a selezione è valutata la votazione superiore alla sufficienza attribuendo sino ad un massimo di 8 punti nel modo seguente:

a. posti per i quali è richiesto il diploma di laurea:

- 110 lode punti 8
- da 99 a 110 punti 4
- da 88 a 98 punti 2
- da 77 a 87 punti 1

b. per i diplomi di laurea che prevedano una votazione diversa, la votazione conseguita, ai fini dell'attribuzione del punteggio, sarà rapportata in centodieciesimi;

CLASSE B - ALTRI TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI

Sono attribuiti sino ad un massimo di punti 2 nel modo seguente:

- punti 1 per titolo/i di studio superiore/i od ulteriore/i a quello richiesto per il posto messo a selezione;
- punti 1 per abilitazioni professionali o corsi di perfezionamento attinenti al posto messo a selezione, purché non richiesti espressamente per l'ammissione, conseguiti in corsi legalmente riconosciuti con esami e valutazione finale.

Nessun punteggio è attribuito ai titoli di studio inferiori a quello richiesto per l'ammissione alla selezione

### VALUTAZIONE CURRICULUM PROFESSIONALE (MAX 4 PUNTI)

	INDICAZIONI DELLA COMMISSIONE	GIUDIZIO	PUNTEGGIO
Complesso della formazione e delle attività, culturali e professionali, illustrate dal concorrente nel curriculum presentato, e ritenute significative, per analogia o connessione, ai fini di un ulteriore apprezzamento dell'idoneità e dell'attitudine del candidato all'esercizio delle funzioni attribuite al posto a selezione.	INSUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 3 <input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 2,40 <input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 2,10 <input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 1,80 <input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0	
	INDIVIDUAZIONE DELLE ATTIVITÀ VALUTATE		PUNTEGGIO (max 1 punto – 0,15 per ciascuna attività)
Attività e ogni altro elemento di valutazione			



# Città di Ercolano

Città Metropolitana di Napoli

Settore Affari Generali e Pianificazione

Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Organizzazione e Metodi

<p>del concorrente che non abbia dato luogo all'attribuzione di punteggio negli altri gruppi di titoli (attività professionali e lavorative e di studio formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire. Vi rientrano, se documentate, le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, purché come docente o relatore)</p>			
<p>Servizio civile nazionale volontario, per un periodo superiore ai sei mesi, sono attribuiti:</p> <p>a. punti 2 per esperienze maturate in settori od aree di attività non attinenti, a giudizio della commissione, al posto da ricoprire;</p> <p>b. punti 4 per attività attinenti, a giudizio della commissione, al posto da ricoprire.</p>	<p>SERVIZIO CIVILE NAZIONALE VOLONTARIO</p>		<p>PUNTEGGIO</p>
<p><b>PUNTEGGIO PER VALUTAZIONE CURRICULUM (MAX 4 PUNTI)</b></p>			
<p><b>NOTE VALUTAZIONE CURRICULUM PROFESSIONALE</b></p> <p>Per la valutazione del curriculum professionale la commissione dispone di punti 4.</p> <p>La Commissione, in ogni caso, non potrà attribuire nell'ambito della categoria Valutazione Curriculum professionale oltre 4 punti, anche tenendo conto di quanto previsto dal bando in ordine al Servizio Civile Nazionale.</p> <p>L'attribuzione del punteggio riservato al curriculum professionale è effettuata dalla commissione dando considerazione unitaria al complesso della formazione e delle attività, culturali e professionali, illustrate dal concorrente nel curriculum presentato, e ritenute significative, per analogia o connessione, ai fini di un ulteriore apprezzamento dell'idoneità e dell'attitudine del candidato all'esercizio delle funzioni attribuite al posto a selezione.</p> <p>I criteri stabiliti a seguito di quanto previsto nel comma 2 del presente articolo devono tendere all'equiparazione ed all'univocità per tutti i concorrenti.</p> <p>La commissione deve tenere particolarmente conto:</p> <p>a del giudizio complessivo discendente dai criteri di cui al comma 2 del presente articolo;</p> <p>b delle attività e di ogni altro elemento di valutazione del concorrente che non abbia dato luogo all'attribuzione di punteggio negli altri gruppi di titoli.</p> <p>Ai fini previsti dal presente articolo sono valutate le attività professionali e lavorative e di studio formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire.</p> <p>Vi rientrano, se documentate, le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, purché come docente o relatore.</p> <p>Nessun punteggio è attribuito dalla commissione al curriculum di contenuto irrilevante ai fini delle valutazioni di cui ai precedenti commi.</p> <p>Ai dipendenti della pubblica amministrazione, anche a prescindere dalla valutazione dei parametri anzidetti, è sempre attribuito il punteggio massimo (punti 4) qualora sia documentato che è stata acquisita al fascicolo personale la valutazione positiva cui fa cenno l'art. 11, 7° comma del D.Lgs. 165/2001.</p> <p>Ai soggetti che hanno prestato servizio civile nazionale volontario, per un periodo superiore ai sei mesi, sono attribuiti:</p> <p>a punti 2 per esperienze maturate in settori od aree di attività non attinenti, a giudizio della commissione, al posto da ricoprire;</p> <p>b punti 4 per attività attinenti, a giudizio della commissione, al posto da ricoprire.</p> <p>Qualora dalla documentazione in atti non sia possibile stabilire l'attinenza dell'attività svolta con il posto da ricoprire o la durata dell'esperienza maturata è sempre attribuito il punteggio minimo di punti 2.</p>			
<p><b>VALUTAZIONE TITOLI VARI (MAX PUNTI 6)</b></p>			
<p>le pubblicazioni date alla stampa</p>	<p>Numero pubblicazioni attinenti (max 1 punto):</p>	<p>Punteggio</p>	



# Città di Ercolano

## Città Metropolitana di Napoli

**Settore Affari Generali e Pianificazione**  
**Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Organizzazione e Metodi**

<i>attinenti direttamente od indirettamente ai contenuti professionali dei posti a concorso. Non sono valutabili le pubblicazioni collettive che non recano l'esatta indicazione dell'apporto d'ogni singolo coautore;</i>	0,25 per ciascun titolo)		
<i>gli attestati di specializzazione professionale (esclusi quelli richiesti per l'accesso);</i>	<b>Attestati specializzazione professionali (max 1 punto: 0,50 per ciascun titolo)</b>		<b>Punteggio</b>
<i>gli attestati di partecipazione a corsi di aggiornamento e perfezionamento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto a selezione;</i>	<b>Attestati di partecipazione (max 1 punto: 0,10 per ciascun titolo)</b>		<b>Punteggio</b>
<i>le qualifiche professionali e le specializzazioni acquisite durante il servizio militare, in qualunque forma prestato</i>	<b>Qualifiche e specializzazioni (max 1 punto: 0,10 per ciascun titolo)</b>		<b>Punteggio</b>
<i>altri titoli, culturali o professionali, non valutabili nelle altre categorie, sempre che, a giudizio della commissione rivestano attinenza o connessione con il posto messo a selezione. La valutazione deve privilegiare gli attestati di profitto, sempre che lo stesso risulti dal titolo, rispetto a quelli di mera frequenza</i>	<b>Altri titoli (max 1 punto: 0,25 per ciascun titolo)</b>		<b>Punteggio</b>
<i>idoneità conseguite in selezioni per titoli ed esami di livello pari o superiore a quello del posto messo a selezione, purché con attinenza ai compiti del profilo professionale relativo al posto a selezione, con esclusione di quelle seguite dalla nomina al posto, nel modo seguente:</i>	<b>Idoneità (max 1 punto)</b>	<input type="checkbox"/> punti 1 per ogni idoneità conseguita in precedenti concorsi per posti di categoria e profilo professionale analogo o superiore a quello a selezione; <input type="checkbox"/> punti 0,5 per ogni idoneità conseguita per posti di categoria e profilo professionale immediatamente inferiore a quello a selezione; <input type="checkbox"/> punti 0,25 per ogni idoneità conseguita per posti di categoria e profilo	<b>Punteggio</b>



# Città di Ercolano

## Città Metropolitana di Napoli

### Settore Affari Generali e Pianificazione

### Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Organizzazione e Metodi

professionale  
ulteriormente  
inferiore a quello a  
selezione;  
 punti 0,10 per  
ogni idoneità  
conseguita per  
posti di categoria  
e profilo  
professionale  
diverso da uno di  
quelli sopra  
considerati,  
ovvero nel caso  
previsto dall'art.  
24, comma 5.

**PUNTEGGIO VALUTAZIONE TITOLI VARI**

**NOTE VALUTAZIONE TITOLI VARI**

Per la valutazione dei titoli vari la commissione dispone di punti 6.

La commissione stabilisce preventivamente, in linea generale, i titoli cui essa intende dare valutazione in questa categoria, in rapporto ai contenuti del profilo professionale del posto a selezione ed a tutti gli elementi che essa ritiene apprezzabili al fine di determinare il livello culturale e la formazione professionale di specializzazione o qualificazione del concorrente, anche in rapporto a titoli di preparazione e ad esperienze di lavoro non valutabili nelle altre categorie.

Sono in ogni caso sempre valutati:

- a. le pubblicazioni date alla stampa attinenti direttamente od indirettamente ai contenuti professionali dei posti a concorso. Non sono valutabili le pubblicazioni collettive che non recano l'esatta indicazione dell'apporto d'ogni singolo coautore;
- b. gli attestati di specializzazione professionale (esclusi quelli richiesti per l'accesso);
- c. gli attestati di partecipazione a corsi di aggiornamento e perfezionamento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto a selezione;
- d. le qualifiche professionali e le specializzazioni acquisite durante il servizio militare, in qualunque forma prestato;
- e. altri titoli, culturali o professionali, non valutabili nelle altre categorie, sempre che lo stesso risulti dal titolo, rispetto a quelli di mera frequenza.

Sono altresì valutate le idoneità conseguite in selezioni per titoli ed esami di livello pari o superiore a quello del posto messo a selezione, purché con attinenza ai compiti del profilo professionale relativo al posto a selezione, con esclusione di quelle seguite dalla nomina al posto, nel modo seguente:

- a. sino ad un massimo di punti 5 per idoneità conseguita in pubblici concorsi, con esclusione di quelli per soli titoli, così attribuibili:
  - i. punti 1 per ogni idoneità conseguita in precedenti concorsi per posti di categoria e profilo professionale analogo o superiore a quello a selezione;
  - ii. punti 0,5 per ogni idoneità conseguita per posti di categoria e profilo professionale immediatamente inferiore a quello a selezione;
  - iii. punti 0,25 per ogni idoneità conseguita per posti di categoria e profilo professionale ulteriormente inferiore a quello a selezione;
  - v. punti 0,10 per ogni idoneità conseguita per posti di categoria e profilo professionale diverso da uno di quelli sopra considerati, ovvero nel caso previsto dall'art. 24, comma 5.
- b. punti 1 per incarichi e/o consulenze, adeguatamente documentati, conferiti da pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n° 165, e successive modificazioni ed integrazioni o per pubblicazioni, ricerche o studi, effettuati per conto delle predette pubbliche amministrazioni e dalle stesse utilizzati.

La valutazione delle specializzazioni e dei corsi di perfezionamento od aggiornamento di cui alle lett. b.) e c.) del precedente 3° comma è effettuata allorché tali titoli siano documentati da certificazioni rilasciate da Istituzioni pubbliche o da Istituti, Scuole e Centri di formazione privati dei quali sia pubblicamente nota la validità dell'organizzazione scientifica e della formazione, che presso gli stessi è conseguita.

- Vengono, inoltre, in ogni caso, valutati:
- a. l'abilitazione professionale, qualora non richiesta per l'accesso, in considerazione degli anni di pratica costituenti presupposto necessario per il conseguimento dell'abilitazione stessa;
  - b. i titoli di studio non inferiori a quello richiesto per l'ammissione alla selezione non attinenti specificatamente alla professionalità richiesta, ma, comunque, attestanti un arricchimento professionale e non valutati nella specifica categoria.

Le pubblicazioni a stampa editoriale, quali libri, saggi, pubblicazioni ed altri elaborati, devono essere presentate in originale a stampa o copia autenticata nelle forme di legge, e sono valutate soltanto se attinenti le materie la cui disciplina è oggetto di prove d'esame o se, comunque, evidenzino un arricchimento della professionalità del concorrente con riferimento alle funzioni connesse al posto messo a selezione; ove la pubblicazione rechi il contributo di più autori, la parte curata dal candidato deve essere chiaramente individuata o individuabile nel contesto della pubblicazione stessa.

I titoli anzidetti dovranno essere adeguatamente documentati.

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO TITOLI**

\_\_\_\_/30

Ercolano, _____			
IL PRESIDENTE	II COMPONENTE	II COMPONENTE	IL SEGRETARIO

Ercolano, 07.07.2021

**IL PRESIDENTE**  
**Dott. Francesco ZENTI**

