



Prot. n. 41129 del 08.08.2017

**OGGETTO: Selezione pubblica per l'individuazione di dipendenti di AA.PP. da assumere in mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. n. 165/01 e s.m.i. riservata personale AA.PP. copertura a tempo indet. n. 03 posti di "Istruttore Direttivo" area tecnica, Tecnico-manutentiva, in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2017/2019 – anno 2017 – indetta con D.D. n. 01/29/73 del 22.03.17, come integrata con D.D. n. 01/29/93 del 19.04.17– COMUNICATO COLLOQUIO-**

### LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

#### COMUNICA

che, nella seduta dell'8.08.2017 sono stati attribuiti ai candidati ammessi i seguenti punteggi per i titoli:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA D/D1				
VALUTAZIONE TITOLI				
Nr	Cognome	Nome	Luogo e data di nascita	Punteggio Titoli
1	IOVINE	MARIANO	AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE IN CAMPANIA A.R.P.A.C. COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE CAT. D/D2 COMPARTO SANITA'	16,20
2	MATAFORA	LUIGI	FONDAZIONE ENTE VILLE VESUVIANE – FUNZIONARIO TECNICO. CAT. D/D1	12,15
3	PUNZO	EMANUELA	COMUNE DI SOMMA VESUVIANA (NA) ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, CAT. D/D1	14,29
4	SANNINO	CIRO	COMUNE DI PORTICI (NA) ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, CAT. D/D2	19,20
5	ZAGARIA	MARCO	FONDAZIONE ENTE VILLE VESUVIANE – FUNZIONARIO TECNICO. CAT. D/D1	13,05

e che la data, la sede e l'ora della effettuazione del colloquio, previsto nell'Avviso di selezione, sono:

#### COLLOQUIO

**DATA ED ORA DI EFFETTUAZIONE:** 26 settembre 2017, ore 09,30 - **SEDE DI EFFETTUAZIONE:** PALAZZO DI CITTA' - PRIMO PIANO, AULA CONSILIARE - CORSO RESINA, N. 39 —. 80056 ERCOLANO

Il candidato ammesso al colloquio dovrà presentarsi presso la sede di effettuazione della prova, il giorno e l'ora fissati, munito, ad esclusione di altri, di uno dei seguenti documenti di riconoscimento, in corso di validità:

- carta d'identità o patente automobilistica o passaporto o patente nautica o porto d'armi;
- tessera di riconoscimento, purché munita di fotografia e di timbro o altra segnatura equivalente rilasciata da una Amministrazione dello Stato.

Si rammenta che, come previsto dall'Avviso il colloquio verterà sulle seguenti materie: *DIRITTO COSTITUZIONALE, AMMINISTRATIVO E CONTABILE - ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI- STATO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI - DIRITTI E DOVERI DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI -LEGISLAZIONE VIGENTE NELLA MATERIA DI SPECIFICA COMPETENZA DELL'AREA IN CUI RIENTRA IL POSTO A SELEZIONE.*

Il colloquio effettuato dalla Commissione esaminatrice è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire. La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- Preparazione professionale specifica; Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro; Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro; Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
(Città Metropolitana di Napoli)  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE  
ORGANIZZAZIONE E METODI

Il colloquio si intenderà superato ove il concorrente abbia ottenuto una votazione minima non inferiore a **21/30**.

La Commissione, concluso il colloquio, procederà alla valutazione dello stesso ed alla attribuzione del voto finale, costituito dalla media dei voti assegnati da ciascun Commissario, utilizzando la seguente griglia:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA D/D1				
VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 30)				
	Candidato	COGNOME	NOME	TOTALE
Elementi da valutare	Giudizio	Punteggio corrispondente al giudizio		Punteggio assegnato per il colloquio
<ul style="list-style-type: none"><li>- Preparazione professionale specifica;</li><li>- Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;</li><li>- Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;</li><li>- Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.</li></ul>	<input type="checkbox"/> OTTIMO <input type="checkbox"/> DISTINTO <input type="checkbox"/> BUONO <input type="checkbox"/> SUFFICIENTE <input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 30 <input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 24 <input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 21 <input type="checkbox"/> Sufficiente= 60% = punti 18 <input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0		

Ercolano 08.08.2017

La Commissione  
Il Presidente  
Dott. Francesco Zenti