



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Selezione anno 2017 in progressione economica orizzontale dalla posizione C1 alla Posizione C2 (6^a Q.F.) - interamente riservata al personale dipendente del Comune di Ercolano di categoria C posizione economica C1" (ATTRIBUIBILI N° 4 POSIZIONI 90% DI 5 POTENZIALI AVENTI DIRITTO ART. 29 CCDI 22.12.2017)

GRADUATORIA DEFINITIVA

nr	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	DATA DI ASSUNZIONE	PROFILO	CAT	POS	Q.F.	EVENTUALE CESSAZIONE	Punteggio attribuito	Idoneità al passaggio alla pos. C2
1	BONAVITA	GIOVANNI	03/01/1968	31/12/2010	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	C	C1	6		92,02	SI
2	SCOGNAMIGLIO	PASQUALE	09/09/1964	01/07/2008	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	C	C1	6		61,89	NO

Ercolano

27 LUG, 2018

Il Dirigente
Dott. Francesco Zenti



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

NOTE:
Art. 29, co. 4 del CCDI del 22.12.2018

1. l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari a:
 - almeno punti 65 per la valutazione dei dipendenti di categoria "A";
 - almeno punti 75 per la valutazione dei dipendenti di categoria "B" e "C";
 - almeno punti 85 per la valutazione dei dipendenti di categoria "D".
- Nel caso di parità tra dipendenti nel punteggio finale, si darà la precedenza al dipendente più anziano di età nella pubblica amministrazione. In caso di ulteriore parità si darà precedenza al dipendente più anziano di età anagrafica (Art. 30 CCDI del 22.12.2017).



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Selezione anno 2017 in progressione economica orizzontale dalla posizione C2 alla Posizione C3 (6^a Q.F.) - interamente riservata al personale dipendente del Comune di Ercolano di categoria C posizione economica C2" (ATTRIBUIBILI N° 4 POSIZIONI 90% DI 5 POTENZIALI AVENTI DIRITTO ART. 29 CCDI 22.12.2017)

GRADUATORIA DEFINITIVA

nr	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	DATA DI ASSUNZIONE	PROFILO	CAT	POS	Q.F.	EVENTUALE CESSAZIONE	Punteggio attribuito	Idoneità al passaggio alla pos. C3
1	ZITO	GAETANO	18/02/1967	01/08/2009	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	C	C2	6		100	SI
2	IORIO	WALTER	02/12/1969	01/10/2009	ISTRUTTORE	C	C2	6		91,21	SI
3	MATARESE	CARMEN	14/07/1974	31/12/2010	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	C	C2	6		89	SI
4	PAPARO	PATRIZIA	26/04/1969	31/12/2010	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	C	C2	6		89	SI

Ercolano 27 LUG, 2018

Il Dirigente
Dott. Francesco Zenti



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

NOTE:

Art. 29, co. 4 del CCDI del 22.12.2018

1. l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari a:

- almeno punti 65 per la valutazione dei dipendenti di categoria "A";
- almeno punti 75 per la valutazione dei dipendenti di categoria "B" e "C";
- almeno punti 85 per la valutazione dei dipendenti di categoria "D";

Nel caso di parità tra dipendenti nel punteggio finale, si darà la precedenza al dipendente più anziano di età nella pubblica amministrazione. In caso di ulteriore parità si darà precedenza al dipendente più anziano di età anagrafica (Art. 30 CCDI del 22.12.2017).



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Selezione anno 2017 in progressione economica orizzontale dalla posizione C3 alla Posizione C4 (6^a Q.F.) - interamente riservata al personale dipendente del Comune di Ercolano di categoria C posizione economica C3" (ATTRIBUIBILI N° 3 POSIZIONI 90% DI 3 POTENZIALI AVENTI DIRITTO ART. 29 CCDI 22.12.2017)

GRADUATORIA DEFINITIVA

nr	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	DATA DI ASSUNZIONE	PROFILO	CAT	POS	Q.F.	EVENTUALE CESSAZIONE	Punteggio attribuito	Idoneità al passaggio alla pos. C4
1	PUNZO	ANNA	29/10/1979	27/12/2013	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	C	C3	6		96,01	SI

Ercolano 27 LUG, 2018

Il Dirigente
Dott. Francesco Zenti



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

NOTE:

Art. 29, co. 4 del CCDI del 22.12.2018

1. l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari a:
 - almeno punti 65 per la valutazione dei dipendenti di categoria "A";
 - almeno punti 75 per la valutazione dei dipendenti di categoria "B" e "C";
 - almeno punti 85 per la valutazione dei dipendenti di categoria "D".

Nel caso di parità tra dipendenti nel punteggio finale, si darà la precedenza al dipendente più anziano di età nella pubblica amministrazione. In caso di ulteriore parità si darà precedenza al dipendente più anziano di età anagrafica (Art. 30 CCDI del 22.12.2017).



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Selezione anno 2017 in progressione economica orizzontale dalla posizione C4 alla Posizione C5 (6^a Q.F.) - interamente riservata al personale dipendente del Comune di Ercolano di categoria C posizione economica C4" (ATTRIBUIBILI N° 3 POSIZIONI 90% DI 3 POTENZIALI AVENTI DIRITTO ART. 29 CCDI 22.12.2017)

GRADUATORIA DEFINITIVA

nr	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	DATA DI ASSUNZIONE	PROFILO	CAT	POS	Q.F.	EVENTUALE CESSAZIONE	Punteggio attribuito	Idoneità al passaggio alla pos. C5
1	CALOGERO	VINCENZO	10/01/1963	01/06/2000	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	C	C4	6		61	no
2	DURI	CARLO	03/03/1969	01/03/2000	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	C	C4	6		61	no

Ercolano 27 LUG. 2018

Il Dirigente
Dott. Francesco Zenti





CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

NOTE:

Art. 29, co. 4 del CCDI del 22.12.2018

1. l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari a:
 - almeno punti 65 per la valutazione dei dipendenti di categoria "A";
 - almeno punti 75 per la valutazione dei dipendenti di categoria "B" e "C";
 - almeno punti 85 per la valutazione dei dipendenti di categoria "D".

Nel caso di parità tra dipendenti nel punteggio finale, si darà la precedenza al dipendente più anziano di età nella pubblica amministrazione. In caso di ulteriore parità si darà precedenza al dipendente più anziano di età anagrafica (Art. 30 CCDI del 22.12.2017).



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Selezione anno 2017 in progressione economica orizzontale dalla posizione D1 alla Posizione D2 (7^ Q.F.) - interamente riservata al personale dipendente del Comune di Ercolano di categoria D posizione economica D1" (ATTRIBUIBILI N° 3 POSIZIONI 90% DI 3 POTENZIALI AVENTI DIRITTO ART. 29 CCDI 22.12.2017)

GRADUATORIA DEFINITIVA

nr	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	DATA DI ASSUNZIONE	PROFILO	CAT	POS	Q.F.	EVENTUALE CESSAZIONE	Punteggio attribuito	Idoneità al passaggio alla pos. D2
1	CAU	GIOVANNA	24/12/1968	01/10/2013	ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE	D	D1	7		92,02	SI
2	IMPAGLIAZZO	EMILIANA	26/01/1978	01/10/2012	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D	D1	7		77,52	NO

Ercolano

27 LUG. 2018

Il Dirigente
Dott. Francesco Zenti



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

NOTE:
Art. 29, co. 4 del CCDI del 22.12.2018

1. l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari a:

- almeno punti 65 per la valutazione dei dipendenti di categoria "A";
- almeno punti 75 per la valutazione dei dipendenti di categoria "B" e "C";
- almeno punti 85 per la valutazione dei dipendenti di categoria "D".

Nel caso di parità tra dipendenti nel punteggio finale, si darà la precedenza al dipendente più anziano di età nella pubblica amministrazione. In caso di ulteriore parità si darà precedenza al dipendente più anziano di età anagrafica (Art. 30 CCDI del 22.12.2017).



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Selezione anno 2017 in progressione economica orizzontale dalla posizione D3 alla Posizione D4 (8^ Q.F.) - interamente riservata al personale dipendente del Comune di Ercolano di categoria D posizione economica D3" (ATTRIBUIBILI N° 2 POSIZIONI 90% DI 2 POTENZIALI AVENTI DIRITTO ART. 29 CCDI 22.12.2017)

GRADUATORIA DEFINITIVA

nr	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	DATA DI ASSUNZIONE	PROFILO	CAT	POS	Q.F.	EVENTUALE CESSAZIONE	Punteggio attribuito	Idoneità al passaggio alla pos. D4
1	CHIUMMARIELLO	MIRIAM	30/04/1965	30/12/2011	FUNZIONARIO	D	D3	8		95,02	SI
2	ASCIONE	VALENTINA	28/05/1965	23/12/2013	FUNZIONARIO	D	D3	8		87,17	SI

Ercolano

27 LUG. 2018

Il Dirigente
Dott. Francesco Zenti



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

NOTE:

Art. 29, co. 4 del CCDI del 22.12.2018

1. l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari a:
 - almeno punti 65 per la valutazione dei dipendenti di categoria "A";
 - almeno punti 75 per la valutazione dei dipendenti di categoria "B" e "C";
 - almeno punti 85 per la valutazione dei dipendenti di categoria "D".
- Nel caso di parità tra dipendenti nel punteggio finale, si darà la precedenza al dipendente più anziano di età nella pubblica amministrazione. In caso di ulteriore parità si darà precedenza al dipendente più anziano di età anagrafica (Art. 30 CCDI del 22.12.2017).



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Selezione anno 2017 in progressione economica orizzontale dalla posizione D4 alla Posizione D5 (7^a Q.F.) - interamente riservata al personale dipendente del Comune di Ercolano di categoria D posizione economica D4" (ATTRIBUIBILI N° 7 POSIZIONI 90% DI 8 POTENZIALI AVENTI DIRITTO ART. 29 CCDI 22.12.2017)

GRADUATORIA DEFINITIVA

nr	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	DATA DI ASSUNZIONE	PROFILO	CAT	POS	Q.F.	EVENTUALE CESSAZIONE	Punteggio attribuito	Idoneità al passaggio alla pos. D5
1	VIGORITO	ERSILIA	03/11/1957	01/02/1977	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D	D4	7		96	SI
2	RUSSO	FILOMENA	14/02/1957	01/06/1983	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D	D4	7		96	SI
3	MACERA	SOFIA	14/11/1954	01/06/1979	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D	D4	7	01/08/2018	93,50	SI
4	MENTALE	EUFRASIA	17/05/1967	16/12/2013	ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE	D	D4	7		91,37	SI
5	ALFIERI	ANTONELLA	28/02/1958	27/11/1976	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D	D4	7	01/10/2018	91	SI
6	INCORONATO	ALFONSO	11/09/1951	01/06/1979	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D	D4	7	01/05/2018	91	SI
7	ANDOLFI	ANDREA (Part time dal 1.11.98 al 50%-TEMPO PIENO DAL 01.12.2016)	11/02/1957	01/09/1981	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D	D4	7		91	SI

Ercolano

27 LUG, 2018

Il Dirigente
Dott. Francesco Zenti



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

NOTE:

Art. 29, co. 4 del CCDI del 22.12.2018

1. Effettiva attribuzione della progressione orizzontale e comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari a:
 - almeno punti 65 per la valutazione dei dipendenti di categoria "A";
 - almeno punti 75 per la valutazione dei dipendenti di categoria "B" e "C";
 - almeno punti 85 per la valutazione dei dipendenti di categoria "D".
- Nel caso di parità tra dipendenti nel punteggio finale, si darà la precedenza al dipendente più anziano di età nella pubblica amministrazione. In caso di ulteriore parità si darà precedenza al dipendente più anziano di età anagrafica (Art. 30 CCDI del 22.12.2017).



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Selezione anno 2017 in progressione economica orizzontale dalla posizione D5 alla Posizione D6 (7^a Q.F.) - interamente riservata al personale dipendente del Comune di Ercolano di categoria D posizione economica D5" (ATTRIBUIBILI N° 5 POSIZIONI 90% DI 6 POTENZIALI AVENTI DIRITTO ART. 29 CCDI 22.12.2017)

GRADUATORIA DEFINITIVA

nr	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	DATA DI ASSUNZIONE	PROFILO	CAT	POS	Q.F.	EVENTUALE CESSAZIONE	Punteggio attribuito	Idoneità al passaggio alla pos. D6
1	D'ANTONIO	TERESA	13/05/1954	10/09/1975	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D	D5	7		96	SI
2	GILIBERTI	BIANCA	01/01/1958	04/09/1979	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D	D5	7		96	SI
3	NOCERINO	SARA	15/05/1970	01/12/2012	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D	D5	7		95,54	SI
4	COLELLA	ROSA	08/06/1954	01/07/1982	ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE	D	D5	7		93,50	SI
5	IMPERATO	MICHELE	09/07/1951	01/06/1983	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D	D5	7	01/03/2018	91	SI
6	ALLAMPRESE	PATRIZIA	14/05/1957	01/06/1983	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D	D5	7		91	NO

Ercolano 27 LUG. 2018

Il Dirigente
Dott. Francesco Zenti



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

NOTE:

Art. 29, co. 4 del CCDI del 22.12.2018

1. l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari a:
 - almeno punti 65 per la valutazione dei dipendenti di categoria "A";
 - almeno punti 75 per la valutazione dei dipendenti di categoria "B" e "C";
 - almeno punti 85 per la valutazione dei dipendenti di categoria "D".

Nel caso di parità tra dipendenti nel punteggio finale, si darà la precedenza al dipendente più anziano di età nella pubblica amministrazione. In caso di ulteriore parità si darà precedenza al dipendente più anziano di età anagrafica (Art. 30 CCDI del 22.12.2017).



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Selezione anno 2017 in progressione economica orizzontale dalla posizione B1 alla Posizione B2 - interamente riservata al personale dipendente del Comune di Ercolano di categoria B, posizione economica B1" (ATTRIBUIBILI N° 8 POSIZIONI 90% DI 9 AVENTI DIRITTO ART. 29 CCDI 22.12.2017)											
GRADUATORIA DEFINITIVA											
nr	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	DATA DI ASSUNZIONE	PROFILO	CAT	POS	Q.F.	EVENTUALE CESSAZIONE	Punteggio attribuito	Idoneità al passaggio alla pos. B2
1	SORRENTINO	ANNAMARIA	18/02/1966	19/12/2011	ESECUTORE	B	B1	4		85	SI
2	BUONOCORE	ASSUNTA	22/01/1965	01/09/2012	ESECUTORE DI CUSTODIA	B	B1	4		83,68	SI
3	LONGOBARDI	ROSARIA	05/02/1957	01/09/2012	ESECUTORE CENTRALINISTA NON VEDENTE	B	B1	4		83,67	SI
4	MARTUCCI	EMANUELA	08/01/1995	01/12/2013	ESECUTORE	B	B1	4		83,67	SI
5	MAGGINO	GIOVANNI	30/10/1968	01/09/2014	ESECUTORE	B	B1	4		79,68	SI
6	PIRONE	MARCO	21/11/1994	01/09/2014	ESECUTORE	B	B1	4		79,68	SI
7	IANNUZZI	MARIAROSARIA	11/08/1963	01/12/2015	ESECUTORE DI CUSTODIA	B	B1	4		47,17	NO
8	ESPOSITO	DANIELE	26/05/1986	01/12/2015	ESECUTORE CENTRALINISTA NON VEDENTE	B	B1	4		47,17	NO

Ercolano 27 LUG. 2018

Il Dirigente
Dott. Francesco Zenti



CITTA' DI ERCOLANO
Citta Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

NOTE:
Art. 29, co. 4 del CCDI del 22.12.2018

1. l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari a:

- almeno punti 65 per la valutazione dei dipendenti di categoria "A";
- almeno punti 75 per la valutazione dei dipendenti di categoria "B" e "C";
- almeno punti 85 per la valutazione dei dipendenti di categoria "D".

Nel caso di parità tra dipendenti nel punteggio finale, si darà la precedenza al dipendente più anziano di età nella pubblica amministrazione. In caso di ulteriore parità si darà precedenza al dipendente più anziano di età anagrafica (Art. 30 CCDI del 22.12.2017).



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Selezione anno 2017 in progressione economica orizzontale dalla posizione A4 alla Posizione A5 - interamente riservata al personale dipendente del Comune di Ercolano di categoria A posizione economica A4° (ATTRIBUIBILI N° 2 POSIZIONI 90% DI 2 POTENZIALI AVENTI DIRITTO ART. 29 CCDI 22.12.2017)											
GRADUATORIA DEFINITIVA											
nr	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	DATA DI ASSUNZIONE	PROFILO	CAT	POS	Q.F.	EVENTUALE CESSAZIONE	Punteggio attribuito	Idoneità al passaggio alla pos. A5
1	NERMETTI	BRUNO	14/10/1962	01/07/2009	OPERATORE SCOLASTICO	A	A4	3		92,50	si
2	FARELLA	MARIA	17/09/1956	01/12/2005	OPERATORE CUSTODE, USCIERE, ADDETTO FOTOCOPIATRICE	A	A4	3		91	si

Ercolano 27 LUG. 2018

Il Dirigente
Dott. Francesco Zenti



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

NOTE:

Art. 29, co. 4 del CCDI del 22.12.2018

1. L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari a:

- almeno punti 65 per la valutazione dei dipendenti di categoria "A";
- almeno punti 75 per la valutazione dei dipendenti di categoria "B" e "C";
- almeno punti 85 per la valutazione dei dipendenti di categoria "D".

Nel caso di parità tra dipendenti nel punteggio finale, si darà la precedenza al dipendente più anziano di età nella pubblica amministrazione. In caso di ulteriore parità si darà precedenza al dipendente più anziano di età anagrafica (Art. 30 CCDI del 22.12.2017).



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Selezione anno 2017 in progressione economica orizzontale dalla posizione B2 alla Posizione B3 - interamente riservata al personale dipendente del Comune di Ercolano di categoria B posizione economica B2" (ATTRIBUIBILI N° 1 POSIZIONI 90% DI N° 1 POTENZIALE AVENTE DIRITTO ART. 29 CCDI 22.12.2017)

GRADUATORIA DEFINITIVA

nr	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	DATA DI ASSUNZIONE	PROFILO	CAT	POS	Q.F.	EVENTUALE CESSAZIONE	Punteggio attribuito	Idoneità al passaggio alla pos. B3
1	LAVINO	GIOVANNI	03/08/1963	29/12/1986	ESECUTORE	B	B2	4		95	SI

Ercolano 27 LUG. 2018

Il Dirigente
Dott. Francesco Zenti



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

NOTE:

Art. 29, co. 4 del CCDI del 22.12.2018

1. l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari a:
 - almeno punti 65 per la valutazione dei dipendenti di categoria "A";
 - almeno punti 75 per la valutazione dei dipendenti di categoria "B" e "C";
 - almeno punti 85 per la valutazione dei dipendenti di categoria "D";
- Nel caso di parità tra dipendenti nel punteggio finale, si darà la precedenza al dipendente più anziano di età nella pubblica amministrazione. In caso di ulteriore parità si darà precedenza al dipendente più anziano di età anagrafica (Art. 30 CCDI del 22.12.2017).



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Selezione anno 2017 in progressione economica orizzontale dalla posizione B6 alla Posizione B7(5 ^A Q.F.) - interamente riservata al personale dipendente del Comune di Ercolano di categoria B posizione economica B6" (ATTRIBUIBILI N° 58 POSIZIONI 90% DI 64 POTENZIALI AVENTI DIRITTO ART. 29 CCDI 22.12.2017)											
GRADUATORIA DEFINITIVA											
nr	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	DATA DI ASSUNZIONE	PROFILO	CAT	POS	Q.F.	EVENTUALE CESSAZIONE	Punteggio attribuito	Idoneità al passaggio alla pos. B7
1	OLIVIERO	PASQUALE	04/10/1953	05/04/1974	COLLABORATORE PROFESSIONALE CAPO SQUADRA GIARDINI	B	B6	5		91	SI
2	AMENDOLA	ANNA	06/02/1958	01/02/1977	COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE DI CATTEDRA	B	B6	5		91	SI
3	DE CRESCENZO	OLGA	20/01/1958	01/06/1979	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5		91	SI
4	NICOSI	ANNA	26/09/1956	01/09/1980	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5		91	SI
5	CARLO	ROSA	11/01/1953	15/06/1981	COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE DI CATTEDRA	B	B6	5		91	SI
6	D' ANTONIO	CIRO	07/12/1956	15/06/1981	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5		91	SI
7	DI MATTEO	ONORINA	19/08/1958	01/07/1981	COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE DI CATTEDRA	B	B6	5		91	SI



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

8	IMELA	TOMMASO	10/08/1955	07/09/1981	COLLABORATORE PROFESSIONALE SPECIALIZZATO GIARDINI	B	B6	5			SI
9	MARCHIONNE	TOMMASO	20/05/1956	01/01/1982	COLLABORATORE PROFESSIONALE AUTISTA	B	B6	5			SI
10	AVITABILE	ANNA	11/03/1959	01/01/1982	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5			SI
11	COZZOLINO	ANNA	27/05/1961	01/01/1982	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5			SI
12	COZZOLINO	SALVATORE	11/01/1953	01/07/1982	COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO	B	B6	5			SI
13	BISACCIA	DOMENICA	12/07/1961	01/07/1982	COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO	B	B6	5			SI
14	FORMISANO	ANTONIO	02/01/1962	01/10/1982	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5			SI
15	ESPOSITO	CIRA	08/07/1956	18/12/1982	COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO	B	B6	5			SI
16	PETTA	CLEMENTINA	07/07/1951	01/06/1983	COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO	B	B6	5	01/03/2018		SI
17	SCARPATI	CIRO	13/04/1952	01/06/1983	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5			SI



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

18	PANARIELLO	VINCENZO	10/04/1954	01/06/1983	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5		91	SI
19	SCOGNAMIGLIO	SABATO	27/06/1954	01/06/1983	COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO	B	B6	5		91	SI
20	ALBA	GENNARO	22/02/1955	01/06/1983	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5		91	SI
21	BOTTONE	RICCARDO	03/03/1955	01/06/1983	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5		91	SI
22	SANNINO	CARMINE	28/03/1955	01/06/1983	COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO	B	B6	5		91	SI
23	CEPOLLARO	DORA	16/06/1955	01/06/1983	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5		91	SI
24	CATALDO	ANTONIO	05/07/1955	01/06/1983	COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO	B	B6	5		91	SI
25	MANCINELLI	SALVATORE	14/09/1955	01/06/1983	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5		91	SI
26	IACOMINO	GERARDO	19/10/1955	01/06/1983	COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO	B	B6	5		91	SI
27	OLIVIERO	GIORGIO	07/04/1956	01/06/1983	COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO	B	B6	5		91	SI



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

28	FUSCO	ADAMO	16/08/1956	01/06/1983	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5			91	SI
29	GIAMUNNO	ANIELLO	23/10/1956	01/06/1983	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5			91	SI
30	MURONE	PASQUALE	12/09/1957	01/06/1983	COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO	B	B6	5			91	SI
31	BAMBI	CIRO	14/10/1957	01/06/1983	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5			91	SI
32	MELILLO	GERARDO	01/03/1958	01/06/1983	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5			91	SI
33	MIRTO	LUIGI	28/07/1958	01/06/1983	COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO	B	B6	5			91	SI
34	MISSO	FRANCESCO	24/02/1959	01/06/1983	COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO	B	B6	5			91	SI
35	PIGNALOSA	LUIGI	07/05/1959	01/06/1983	COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO	B	B6	5			91	SI
36	FUSCO	GENNARO	15/08/1959	01/06/1983	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5			91	SI
37	GENOVESE	VINCENZO	18/06/1960	01/06/1983	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5			91	SI



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

38	SANNINO	PAOLO	15/08/1960	01/06/1983	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5		91	SI
39	FORMISANO	GAETANO	18/03/1961	01/06/1983	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5		91	SI
40	BUONO	ALFONSO	11/09/1961	01/06/1983	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5		91	SI
41	IENGO	GIOVANNI	19/02/1963	01/06/1983	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5		91	SI
42	PIGNALOSA	GIULIO	29/07/1960	01/05/1984	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5		91	SI
43	SANNINO	ALFONSO	20/03/1960	05/11/1984	COLLABORATORE PROFESSIONALE VIABILITA'	B	B6	5		91	SI
44	CEPOLLARO	GIUSEPPE	19/03/1960	29/12/1986	COLLABORATORE PROFESSIONALE AUTISTA	B	B6	5		91	SI
45	SENATORE	ARTURO	22/02/1963	29/12/1986	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5		91	SI
46	ACAMPORA	LIVIA	03/06/1952	02/01/1989	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5		91	SI
47	ACAMPORA	GIUSEPPE	24/03/1957	02/01/1989	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5		91	SI



CITTA' DI ERCOLANO
Citta' Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

48	SCOGNAMIGLIO	ENZO	18/06/1960	02/01/1989	COLLABORATORE PROFESSIONALE AUTISTA	B	B6	5		SI	91	
49	DE LUCA	PASQUALE	01/06/1956	28/08/1989	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5		SI	91	
50	CAPUOZZO	MARIA ROSARIA	25/12/1962	28/08/1989	COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO	B	B6	5		SI	91	
51	ASCIONE	ARCANGELO RAFFAELE	26/02/1963	28/08/1989	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5		SI	91	
52	VALENTINO	LUCA	15/03/1959	02/11/1989	COLLABORATORE PROFESSIONALE AUTISTA	B	B6	5		SI	91	
53	COZZOLINO	LIBERATA	14/04/1959	02/11/1989	COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO	B	B6	5		SI	91	
54	SANNINO	ANTONIO	29/12/1960	28/12/1989	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5		SI	91	
55	DI SALVATORE	MICHELA	19/05/1961	28/12/1989	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5		SI	91	
56	GALANTE	MARGHERITA	31/07/1956	02/05/1994	COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO	B	B6	5		SI	91	
57	COZZOLINO	ANNUNZIATA	14/08/1967	28/08/1989	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5		SI	76	



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

58	FALCO	ROSARIO	15/10/1952	01/10/2001	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5		61	NO
59	PANE	GIULIETTA	13/04/1955	01/06/1983	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5		61	NO
60	GARGIULO	ANTONIO	12/07/1952	01/06/1983	COLLABORATORE PROFESSIONALE ADDETTO ALLA REGISTRAZIONE DATI	B	B6	5		16	NO

Ercolano 27. LUG. 2018

Il Dirigente
Dott. Francesco Zenti





CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

NOTE:

Art. 29, co. 4 del CCDI del 22.12.2018

1. l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari a:
 - almeno punti 65 per la valutazione dei dipendenti di categoria "A";
 - almeno punti 75 per la valutazione dei dipendenti di categoria "B" e "C";
 - almeno punti 85 per la valutazione dei dipendenti di categoria "D".

Nel caso di parità tra dipendenti nel punteggio finale, si darà la precedenza al dipendente più anziano di età nella pubblica amministrazione. In caso di ulteriore parità si darà precedenza al dipendente più anziano di età anagrafica (Art. 30 CCDI del 22.12.2017).



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Selezione anno 2017 in progressione economica orizzontale dalla posizione B3 alla Posizione B4 (5 Q.F.) - interamente riservata al personale dipendente del Comune di Ercolano di categoria B posizione economica B3 ex 5ª q.f." (ATTRIBUIBILI N° 4 POSIZIONI 90% DI 5 POTENZIALI AVENTI DIRITTO ART. 29 CCDI 22.12.2017)

GRADUATORIA DEFINITIVA

nr	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	DATA DI ASSUNZIONE	PROFILO	CAT	POS	Q.F.	EVENTUALE CESSAZIONE	Punteggio attribuito	Idoneità al passaggio alla pos. B4
1	PIRROTTINA	LILIANA	02/03/1972	01/06/2009	COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO	B	B3	5		95	SI
2	DI FRANCIA	AMERIGO	02/12/1967	01/12/2013	COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO	B	B3	5		95	SI
3	MANGANELLA	MASSIMO	13/04/1970	27/12/2013	COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO	B	B3	5		95	SI
4	SANNINO	CIRA	05/01/1973	01/12/2012	COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO	B	B3	5		86,19	SI
5	PORPORA	ANNA RITA PART TIME AL 50% - DAL 01.08.2014 ALL'83,33% - dal 01.10.2016 rientro tempo pieno	20/08/1978	01/10/2013	COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO	B	B3	5		86,19	NO

Ercolano

27 LUG. 2018

Il Dirigente
Dott. Francesco Zenti



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

NOTE:

Art. 29, co. 4 del CCDI del 22.12.2018

1. l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari a:

- almeno punti 65 per la valutazione dei dipendenti di categoria "A";
- almeno punti 75 per la valutazione dei dipendenti di categoria "B" e "C";
- almeno punti 85 per la valutazione dei dipendenti di categoria "D".

Nel caso di parità tra dipendenti nel punteggio finale, si darà la precedenza al dipendente più anziano di età nella pubblica amministrazione. In caso di ulteriore parità si darà precedenza al dipendente più anziano di età anagrafica (Art. 30 CCDI del 22.12.2017).



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Selezione anno 2017 in progressione economica orizzontale dalla posizione B6 alla Posizione B7(4 Q.F.) - interamente riservata al personale dipendente del Comune di Ercolano di categoria B posizione economica B6" (ATTRIBUIBILI N° 06 POSIZIONI 90% DI 7 POTENZIALI AVENTI DIRITTO ART. 29 CCDI 22.12.2017)

GRADUATORIA DEFINITIVA

nr	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	DATA DI ASSUNZIONE	PROFILO	CAT	POS	Q.F.	EVENTUALE CESSAZIONE	Punteggio attribuito	Idoneità al passaggio alla pos. B7
1	AMENDOLA	DOMENICO	18/11/1956	01/06/1983	ESECUTORE	B	B6	4	31/12/2018	91	si
2	COZZOLINO	ANTONIO	30/08/1958	01/06/1983	ESECUTORE	B	B6	4		91	si
3	MACRI	MICHELE	03/12/1952	28/08/1989	ESECUTORE	B	B6	4		91	si
4	BORRELLI	FRANCESCO	17/09/1954	28/08/1989	ESECUTORE	B	B6	4		91	si
5	COZZOLINO	LUIGI	07/09/1961	28/08/1989	ESECUTORE MESSO	B	B6	4		91	si
6	BEVILACQUA	LOREDANA (PART TIME AL 50% DAL 01/05/2002	25/03/1962	28/08/1989	ESECUTORE	B	B6	4		91	si

Ercolano 27 LUG. 2018

Il Dirigente
Dott. Francesco Zenti



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

NOTE:

Art. 29, co. 4 del CCDD del 22.12.2018

1. L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari a:

- almeno punti 65 per la valutazione dei dipendenti di categoria "A";
- almeno punti 75 per la valutazione dei dipendenti di categoria "B" e "C";
- almeno punti 85 per la valutazione dei dipendenti di categoria "D".

Nel caso di parità tra dipendenti nel punteggio finale, si darà la precedenza al dipendente più anziano di età nella pubblica amministrazione. In caso di ulteriore parità si darà precedenza al dipendente più anziano di età anagrafica (Art. 30 CCDD del 22.12.2017).



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Selezione anno 2017 in progressione economica orizzontale dalla posizione B5 alla Posizione B6 (4 Q.F.) - interamente riservata al personale dipendente del Comune di Ercolano di categoria B posizione economica B5" (ATTRIBUIBILI N° 01 POSIZIONI 90% DI 1 POTENZIALE AVENTE DIRITTO ART. 29 CCDI 22.12.2017)											
GRADUATORIA DEFINITIVA											
nr	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	DATA DI ASSUNZIONE	PROFILO	CAT	POS	Q.F.	EVENTUALE CESSAZIONE	Punteggio attribuito	Idoneità al passaggio alla pos. B6
1	FORMICOLA	CIRO	27/04/1962	01/04/2000	ESECUTORE GIARDINI	B	B5	4		91	si

Ercolano 27 LUG. 2018.

Dirigente
Dot. Francesco Zenti





CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

NOTE:

Art. 29, co. 4 del CCDI del 22.12.2018

1. l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari a:
- almeno punti 65 per la valutazione dei dipendenti di categoria "A";
 - almeno punti 75 per la valutazione dei dipendenti di categoria "B" e "C";
 - almeno punti 85 per la valutazione dei dipendenti di categoria "D".
- Nel caso di parità tra dipendenti nel punteggio finale, si darà la precedenza al dipendente più anziano di età nella pubblica amministrazione. In caso di ulteriore parità si darà precedenza al dipendente più anziano di età anagrafica (Art. 30 CCDI del 22.12.2017).



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Selezione anno 2017 in progressione economica orizzontale dalla posizione B4 alla Posizione B5 (4 Q.F.) - interamente riservata al personale dipendente del Comune di Ercolano di categoria B posizione economica B4" (ATTRIBUIBILI N° 12 POSIZIONI 90% DI 13 POTENZIALI AVENTI DIRITTO ART. 29 CCDI 22.12.2017)											
GRADUATORIA DEFINITIVA											
nr	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	DATA DI ASSUNZIONE	PROFILO	CAT	POS	Q.F.	EVENTUALE CESSAZIONE	Punteggio attribuito	Idoneità al passaggio alla pos. B5
1	ANATRIELLO	GIUSEPPE	16/01/1956	01/12/2009	ESECUTORE DI CUSTODIA	B	B4	4		93,04	SI
2	NOVIELLO	PASQUALE	02/12/1955	07/09/1981	ESECUTORE	B	B4	4		91	SI
3	CUCINIELLO	ROSANNA	25/12/1956	07/09/1981	ESECUTORE	B	B4	4		91	SI
4	CEFARIELLO	SALVATORE	23/07/1955	18/12/1982	ESECUTORE	B	B4	4		91	SI
5	SANGERMANO	FRANCESCO	21/10/1953	01/06/1983	ESECUTORE VIABILITA'	B	B4	4		91	SI
6	SOLFERINO	CIRO	01/05/1959	01/06/1983	ESECUTORE VIABILITA'	B	B4	4		91	SI
7	IGNORATO	CIRO	10/02/1962	05/11/1984	ESECUTORE GIARDINI SPECIALIZZATO MANTI ERBOSI	B	B4	4		91	SI
8	MADDALONI	CARLO	13/04/1957	29/12/1986	ESECUTORE GIARDINI	B	B4	4		91	SI
9	RIVIECCIO	CIRO	27/03/1960	02/01/1989	ESECUTORE DI CUSTODIA	B	B4	4		91	SI



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

10	COZZOLINO	RAFFAELE	20/01/1965	28/08/1989	ESECUTORE ELETTRICISTA	B	B4	4		SI	91
11	BRUNITTO	MARIA	22/08/1957	01/12/2009	ESECUTORE DI CUSTODIA	B	B4	4		SI	89,17
12	FARINA	DOMENICO	26/06/1971	01/12/2009	ESECUTORE DI CUSTODIA	B	B4	4		SI	89,17
13	VESCE	ANTONELLA	05/01/1958	02/01/1989	ESECUTORE	B	B4	4		NO	16

Il Dirigente
Dott. Francesco Zenti

Ercolano
27 LUG. 2018



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

NOTE:

Art. 29, co. 4 del CCDI del 22.12.2018

1. l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari a:
 - almeno punti 65 per la valutazione dei dipendenti di categoria "A";
 - almeno punti 75 per la valutazione dei dipendenti di categoria "B" e "C";
 - almeno punti 85 per la valutazione dei dipendenti di categoria "D".

Nel caso di parità tra dipendenti nel punteggio finale, si darà la precedenza al dipendente più anziano di età nella pubblica amministrazione. In caso di ulteriore parità si darà precedenza al dipendente più anziano di età anagrafica (Art. 30 CCDI del 22.12.2017),

