



Città di Ercolano
Città Metropolitana di Napoli

Settore Affari Generali e Pianificazione
Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Organizzazione e Metodi

ORIGINALE

Ufficio Coordinamento Deliberazioni

N. di catalogazione generale:

1601

Del 10 AGO 2020

Certificato di pubblicazione
Affissa all'Albo Pretorio della Città

Per 15 giorni consecutivi dal _____

Li _____

Il Messo Notificatore

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.1 /29 / 136 DEL 06/08/2020

Oggetto: Selezione interna per la progressione verticale a carattere riqualificatorio del personale dipendente per la copertura di n. 1 (uno) posto profilo professionale "Istruttore Direttivo", area di vigilanza, Cat. D, posizione economica D1, in attuazione del piano triennale del fabbisogno 2019 - 2021 - Annualità 2019 - NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- l'Amministrazione con la deliberazione del C.C. n. 27 del 18.04.2019, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il D.U.P. triennio 2019-2021, prevedendo nuove assunzioni nell'anno corrente, nonché confermato le assunzioni programmate negli anni precedenti e non portate a termine nel 2018;
- l'Amministrazione, con la deliberazione del C. C. n. 44 del 28.06.2019, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato l'integrazione al D.U.P. triennio 2019-2021, prevedendo tra l'altro le seguenti assunzioni nell'anno corrente, così come di seguito meglio specificato:

Unità	Profilo	Area	Cat.	Posizione iniziale	Modalità assunzione
5	Istruttore Direttivo	Vigilanza	D	D1	Concorso per n. 4 unità con riserva di n. 1 posto per personale interno e progressione verticale per n. 1 posto

Dato atto che la programmazione di cui in premessa prevede, tra le altre iniziative, la valorizzazione delle professionalità interne all'Ente a mezzo della procedura di progressione verticale per la copertura di n. 1 posto di Cat. D, posizione economica D1, di profilo professionale di "ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA", con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato;

Atteso che con determinazione dirigenziale n. 01/29/230 del 16.12.2019 si è provveduto a dare esecuzione al documento di programmazione avviando la selezione di cui in premessa, stabilendo: "

1. di indire una selezione, per titoli ed esami, per la copertura, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, di n. 01

- (uno) posto di profilo professionale di "Istruttore Direttivo" area di vigilanza, presso il Settore Polizia Municipale, ex 7^a q.f., Categoria D - posizione economica D1, interamente riservato a personale di ruolo di questa amministrazione appartenente alla medesima area d'attività in possesso del medesimo titolo di studio per l'accesso dall'esterno nonché di anzianità minima di servizio di anni 3 (tre) nella categoria professionale immediatamente inferiore a quella di cui alla presente selezione ed oggetto di valutazione positiva della performance individuale;
2. di **dare atto** che in assenza di dipendenti idonei alla selezione de-quo il posto sarà assegnato al primo candidato non vincitore, utilmente collocato in graduatoria, della procedura assunzionale da indire separatamente dalla presente procedura per la copertura di n. 4 posti di uguale profilo professionale,;
 3. di **approvare**:
 - l'avviso di selezione interna per la progressione verticale, allegato sub 1), per esami e titoli, per la copertura di n. 1 posto di profilo professionale "ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA DI VIGILANZA CAT. D/D1", dando atto che esso costituisce l'atto disciplinatorio della procedura di cui trattasi;
 - il modello di domanda di partecipazione alla selezione de quo, allegato sub 2);
 - il modello di dichiarazione di conformità dei documenti Allegato A);
 - il modello di elenco dei documenti Allegato B);
 - il modello di autodichiarazione del curriculum Allegato C);
 4. di **stabilire** che la pubblicità alla procedura in questione avvenga con la pubblicazione del bando di concorso:
 - all'Albo Pretorio Informativo dell'Ente;
 - sul sito internet dell'Ente;
 5. di **dare atto** che la spesa derivante da quanto qui disposto risulta prevista sull'apposito capitolo di bilancio;
 6. di **allegare** alla presente sì da formarne parte integrante e sostanziale la documentazione di seguito indicata:
 - l'avviso di selezione interna per la progressione verticale, allegato sub 1);
 - il modello di domanda di partecipazione al concorso de quo, allegato sub 2);
 - il modello di dichiarazione di conformità dei documenti Allegato A); il modello di elenco dei documenti Allegato B);
 - il modello di autodichiarazione del curriculum Allegato C);
 7. di **riservarsi** di:
 - nominare la Commissione esaminatrice per la selezione de quo con successivo provvedimento dirigenziale;
 - procedere, in ogni caso, all'assunzione se ed in quanto consentilo dalle disposizioni vigenti;
 - revocare anche parzialmente la procedura di cui trattasi, ovvero di prorogare o riaprire i termini di ricezione delle istanze o di non dar corso alla procedura selettiva concorsuale a proprio insindacabile giudizio;
 - utilizzare la graduatoria degli idonei di cui alla presente procedura selettiva per le eventuali ulteriori assunzioni programmate nel periodo di validità per legge della stessa, previa autorizzazione dell'Amministrazione e ovi nulla osti;
 8. di **dare atto** che:
 - possono presentare ricorso avverso il presente provvedimento tutti i soggetti (persone fisiche o giuridiche) che abbiano interesse e cioè tutti coloro che, ritenendosi lesi da esso, abbiano interesse al suo annullamento, a norma degli art. 1 e 8 del D.P.R. 1199/1971;
 - è ammesso ricorso amministrativo per opposizione presso il dirigente che le ha adottate. Il ricorso deve essere proposto, in carta legale o resa legale, nel termine perentorio di trenta giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio; decorso il termine di novanta giorni dalla data di presentazione del ricorso, attestata dal timbro dell'URP- Archivio e Protocollo, senza che il dirigente abbia comunicato la decisione, il ricorso stesso si intende respinto. La presentazione del ricorso non sospende l'esecutività della presente determinazione dirigenziale;
 - sono altresì ammessi gli ordinari rimedi giurisdizionali previsti dalla legge: ricorso al TAR della Campania entro 60 giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio, nei termini e nei modi di legge; ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio, nei termini e nei modi previsti dall'art. 8 e seguenti del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199;
 9. di **attestare** l'assenza, per quanto noto, di situazioni di conflitto di interesse come dettagliate nel vigente Codice di Comportamento de dipendenti di questo Ente in capo al dipendente che ha istruito il procedimento e da parte di questa Dirigenza che sottoscrive il presente atto finale;
 10. di **attestare** che:
 - tutto quanto dichiarato nel presente atto risponde a verità, che l'istruttoria è correttamente compiuta e i documenti citati sono detenuti dall'ufficio;
 - l'atto, per quanto noto, non ha come destinatari parenti o affini di amministratori e dipendenti dell'ente;
 - l'atto è stato redatto seguendo l'ordine cronologico e che non è stata possibile adottare la rotazione del R.P. per l'istruttoria per carenza d'organico;

11. di **attestare**, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.”;

Rilevato che l'avviso di selezione è stato pubblicato, in versione integrale all'Albo Pretorio informatico e sul sito web dell'Ente per gg. 30 dal giorno 17.12.2019 a tutto il 16.01.2020;

Richiamato il regolamento comunale per l'accesso ai posti, approvato con deliberazione di G.M. n 343 del 12.12.2011 e ss.mm.ii., con particolare riferimento:

- all'art. 23 che disciplina la composizione delle Commissioni esaminatrici per le procedure assunzionali;
- all'art. 26 rubricato “Casi d'incompatibilità e decadenza”;
- all'art. 27 rubricato “Attribuzioni ed adempimenti della Commissione”;

Ritenuto di nominare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 23 del regolamento comunale per l'accesso ai posti, per l'accesso ai posti approvato con deliberazione di G.M. n 343 del 12.12.2011 e ss.mm.ii., la commissione esaminatrice per la selezione, per titoli ed esami, per la copertura, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, di n. 01 (uno) posto di profilo professionale di "Istruttore Direttivo" area di vigilanza, presso il Settore Polizia Municipale, ex 7^a q.f., Categoria D - posizione economica D1, interamente riservato a personale di ruolo di questa amministrazione appartenente alla medesima area d'attività in possesso del medesimo titolo di studio per l'accesso dall'esterno nonché di anzianità minima di servizio di anni 3 (tre) nella categoria professionale immediatamente inferiore a quella di cui alla presente selezione ed oggetto di valutazione positiva della performance individuale, indetta, in attuazione del Piano Triennale Fabbisogno 2019/2021 – annualità 2019, con determinazione dirigenziale n.01/29/230 del 16.12.2019 nelle persone di seguito individuate:

POSTO DA RICOPRIRE				COMMISSIONE ESAMINATRICE			
Profilo Professionale	Area	Q.F.	Ct./Pos. iniziale di inquadr.	Presidente	Componente	Componente	Segretario verbalizzante
n. 01 posto di ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE	VIGILANZA	7	D/D1	dott. Francesco ZENTI, Dirigente del Settore Polizia Municipale e Dirigente del settore affari generali e pianificazione	Dott.ssa Paola TALLARINO – Dirigente Settore Finanza e Controllo, Dirigente Settore interventi per la cultura, il tempo libero, lo sport ed il turismo	Dott. Giuseppe SCISCIOLI, dipendente di questo Comune in qualità di Dirigente del settore servizi per le attività produttive e lo sviluppo economico	Dott. Emiliano DI NAPOLI, dipendente di questo Comune in qualità di Istruttore Direttivo area amministrativa, Cat. D, pos. D1

Dato atto che la presente determinazione non comporta assunzione di spesa a carico dell'Ente;

Visto:

- il decreto legislativo n. 165/2001 e successive integrazioni e modificazioni;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.E.L.- e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 487 del 09/05/1994;
- il D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017;
- la Legge 19 giugno 2019 n. 56;
- lo Statuto dell'Ente;
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.M. n 178 del 29.11.2010 e ss.mm.ii.;
- il regolamento comunale per l'accesso ai posti, approvato con deliberazione di G.M. n 343 del 12.12.2011 e ss.mm.ii.;
- il C.C.N.L. vigente;
- la documentazione citata in premessa;

DETERMINA

1. di **nominare**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 23 del regolamento comunale per l'accesso ai posti, approvato con deliberazione di G.M. n 343 del 12.12.2011 e ss.mm.ii., la commissione esaminatrice per la per la selezione, per titoli ed esami, per la copertura, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, di n. 01 (uno) posto di profilo professionale di "Istruttore Direttivo" area di vigilanza, presso il Settore Polizia Municipale, ex 7^a q.f., Categoria D - posizione economica D1, interamente riservato a personale di ruolo di questa amministrazione appartenente alla medesima area d'attività in possesso del medesimo titolo di studio per l'accesso dall'esterno nonché di anzianità minima di servizio di anni 3 (tre) nella categoria professionale immediatamente inferiore a quella di cui alla presente selezione ed oggetto di valutazione positiva della performance individuale, indetta, in attuazione del Piano Triennale Fabbisogno 2019/2021 – annualità 2019, con determinazione dirigenziale n.01/29/230 del 16.12.2019 nelle persone di seguito individuate:

POSTO DA RICOPRIRE				COMMISSIONE ESAMINATRICE			
Profilo Professionale	Area	Q.F.	Ct./Pos. iniziale di inquad.	Presidente	Componente	Componente	Segretario verbalizzante
n. 01 posto di ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE	VIGILANZA	7	D/D1	dott. Francesco ZENTI , Dirigente del Settore Polizia Municipale e Dirigente del settore affari generali e pianificazione	Dott.ssa Paola TALLARINO – Dirigente Settore Finanza e Controllo, Dirigente Settore interventi per la cultura, il tempo libero, lo sport ed il turismo	Dott. Giuseppe SCISCIOLI , dipendente di questo Comune in qualità di Dirigente del settore servizi per le attività produttive e lo sviluppo economico	Dott. Emiliano DI NAPOLI , dipendente di questo Comune in qualità di Istruttore Direttivo area amministrativa, Cat. D, pos. D1

2. di **riservarsi** di individuare, con successivo proprio atto, gli eventuali membri aggiunti della Commissione esperti in informatica ed in lingue straniere ove ritenuto opportuno e necessario;
3. di **dare atto** che la presente non comporta assunzione di spesa;
4. di **notificare** la presente a tutti gli interessati;
5. di **attestare** l'assenza, per quanto noto, di situazioni di conflitto di interesse come dettagliate nel vigente Codice di Comportamento dei dipendenti di questo Ente in capo al dipendente che ha istruito il procedimento e da parte di questa Dirigenza che sottoscrive il presente atto finale;
6. di **attestare** che tutto quanto dichiarato nel presente atto risponde a verità, che l'istruttoria è correttamente compiuta e i documenti citati sono detenuti dall'ufficio; che l'atto, per quanto noto, ha come destinatari dipendenti dell'Ente e non ha come destinatari parenti o affini di amministratori dell'ente, l'atto è stato redatto seguendo l'ordine cronologico e che non è stata possibile adottare la rotazione del R.P. per l'istruttoria per carenza d'organico;
7. di **attestare**, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

L'ISTRUTTORE
Dott. **Emiliano Di Napoli**



IL DIRIGENTE
Dott. **Francesco Zenti**

