



Città di Ercolano
Città Metropolitana di Napoli

Settore Affari Generali e Pianificazione
Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Organizzazione e Metodi

ORIGINALE

Ufficio Coordinamento Deliberazioni

N. di catalogazione generale:

15

Del 16 GEN 2020

Certificato di pubblicazione
Affissa all'Albo Pretorio della Città

Per 15 giorni consecutivi dal _____

Li _____

Il Messo Notificatore

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.1 /29 / 6 DEL 14/01/2020

Oggetto: Manifestazione di Interesse per l'utilizzazione di graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti appartenenti al comparto Funzioni Locali per copertura a tempo indeterminato di n.05 posti di Istruttore di Vigilanza, area di vigilanza, a tempo pieno ed indeterminato, cat. C/C1 - INDIZIONE.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- l'Amministrazione con la deliberazione del C.C. n. 27 del 18.04.2019, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il D.U.P. triennio 2019-2021, prevedendo nuove assunzioni nell'anno corrente, nonché confermato le assunzioni programmate negli anni precedenti e non portate a termine nel 2018;
- l'Amministrazione, con la deliberazione del C. C. n. 44 del 28.06.2019, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato l'integrazione al D.U.P. triennio 2019-2021, prevedendo, tra l'altro, le seguenti assunzioni nell'anno 2019, così come di seguito meglio specificato:

Unità	Profilo	Area	Cat.	Posizione iniziale	Modalità assunzione
5	Istruttore Direttivo	Vigilanza	D	D1	Concorso per n. 4 unità con riserva di n. 1 posto per personale interno e progressione verticale per n. 1 posto
7	Istruttore di vigilanza	Vigilanza	C	C1	Scorrimento di graduatorie di altri Comuni

Dato atto che questa Amministrazione, al fine di dare concreta attuazione al piano del fabbisogno del

personale annualità 2019 di cui al DUP triennio 2019-2021 sopra indicato, ha provveduto alla comunicazione volta al rispetto delle disposizioni in materia di mobilità di cui agli artt. 33, 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. con propria nota prot. n. 66604/2019 del 17.12.2019, *conditio sine qua non* per l'avvio della presente procedura;

Rilevato che:

- con nota del 08.01.2020, acclarata al protocollo generale dell'Ente al n. 888/2020 del 09.01.2020, l'Ufficio della Regione Campania 50.11.93 Staff – Funzioni tecniche mercato del lavoro, in riscontro alla procedura azionata ex artt. 33, 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. con missiva prot. 66604/2019 del 17.12.2019, ha comunicato l'assenza di figure professionali per i profili richiesti;
- la Legge n. 56 del 22.06.2019 (cd. Decreto concretezza) all'art. 3 comma 8 prescrive: *"Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001."*;
- la graduatoria degli idonei per il profilo professionale di Istruttore di Vigilanza cat. C/C1 a tempo pieno ed indeterminato, afferente il Concorso pubblico per titoli ed esami espletato dal Comune di Ercolano, indetto con determinazione dirigenziale n. 01/29/153 del 22.06.2017, come rettificata con determinazioni dirigenziali n. 01/29/191 del 08.08.2017 e n. 01/29/244 del 13.10.2017, approvata con determinazione dirigenziale n. 01/29/218 del 29.11.2019, esecutiva ai sensi di legge, è stata esaurita giusta determinazione dirigenziale n. 01/29/4 del 13.01.2020, e per tanto l'Ente non dispone di altre graduatorie valide ed efficaci per il profilo professionale richiesto;
- nella sezione rubricata "Programmazione e fabbisogno del personale" del DUP 2019-2021 approvato con deliberazione consiliare n. 27 del 18.04.2019, modificato con deliberazione del C.C. n. 44 del 28.06.2019, viene indicato: *"L'attuale normativa in merito alle assunzioni del personale prevede dal 2019 la possibilità di assumere personale nell'ambito del 100% dei risparmi dovuti alle cessazioni dell'anno precedente, e lo stesso tetto si applica anche per gli anni successivi. Per il personale di vigilanza è prevista una deroga: l'art. 35 bis del DL 113/2018 (DL Sicurezza) prevede che gli enti che hanno rispettato nel triennio 2016/2018 gli obiettivi dei vincoli di finanza pubblica, nell'anno 2019, in deroga alle disposizioni di cui all'art. 1 comma 228 della legge 28/12/2018 n. 2018, possono assumere a tempo indeterminato personale di polizia municipale, nel limite della spesa sostenuta per detto personale nell'anno 2016, fermo restando il conseguimento degli equilibri di bilancio. Le cessazioni nell'anno 2018 del predetto personale non rilevano al fine del calcolo delle facoltà assunzionali del restante personale."*;

Considerato che in base al combinato disposto dell'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, e dell'art. 14, comma 4 bis del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, le amministrazioni pubbliche possono ricoprire i posti disponibili anche utilizzando graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate, nel numero autorizzato dall'A.C. con i provvedimenti citati;

Rilevato che l'accordo può concludersi anche dopo la pubblicazione della graduatoria come confermato dalla Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per l'Umbria - deliberazione n. 124 del 03/10/2013 - essendo sufficiente che le Amministrazioni interessate raggiungono l'accordo prima dell'utilizzazione della graduatoria purché il profilo e a categoria professionale del posto che si intende coprire, sia del tutto corrispondenti a quelli dei posti per i quali è stato bandito il concorso la cui graduatoria si intende utilizzare;

Ritenuto, per ragioni di economicità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa ed in ottica di contenimento dei costi, di procedere alla copertura dei seguenti posti ricorrendo all'utilizzo di graduatorie vigenti di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni pubbliche del comparto Funzioni Locali di tutte

le Regioni d'Italia, e per tanto, procedere alla pubblicazione dell'avviso di manifestazione di interesse per idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altre amministrazioni del comparto Funzioni Locali di tutte le Regioni d'Italia per il profilo di Istruttore di Vigilanza cat. C – posizione economica C1 – a tempo pieno ed indeterminato, a copertura dei posti di seguito indicati, essendo già stati coperti n. 2 (due) posti a mezzo scorrimento della graduatoria dell'Ente giusta determinazione dirigenziale n. 01/29/4 del 13.01.2020:

PIANO ASSUNZIONALE 2019 CON RICORSO ALL'UTILIZZO DELLE GRADUATORIE DEI CONCORSI PUBBLICI APPROVATE DA ALTRE AMMINISTRAZIONI	N. UNITA'
ISTRUTTORE DI VIGILANZA CAT. C/C1 A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO	5

Vista la legge n. 160 del 27.12.2019 (Legge di Bilancio 2020) con particolare riferimento all'art. 1, che, tra l'altro:

- al comma 147, statuisce: "Le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono utilizzare le graduatorie dei concorsi pubblici, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali, nel rispetto dei seguenti limiti: a) le graduatorie approvate nell'anno 2011 sono utilizzabili fino al 30 marzo 2020 previa frequenza obbligatoria, da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie, di corsi di formazione e aggiornamento organizzati da ciascuna amministrazione, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed economicità e utilizzando le risorse disponibili a legislazione vigente, e previo superamento di un apposito esamecolloquio diretto a verificarne la perdurante idoneità; b) le graduatorie approvate negli anni dal 2012 al 2017 sono utilizzabili fino al 30 settembre 2020; c) le graduatorie approvate negli anni 2018 e 2019 sono utilizzabili entro tre anni dalla loro approvazione.";
- al comma 148, statuisce: " I commi da 361 a 362-ter e il comma 365 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2018, n. 145, sono abrogati.
- al comma 149, statuisce: "All'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le parole: « tre anni dalla data di pubblicazione » sono sostituite dalle seguenti: « due anni dalla data di approvazione »";
- al comma 853, statuisce: "All'articolo 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, sono apportate le seguenti modificazioni: a) al secondo periodo, le parole: « predetto valore soglia » sono sostituite dalle seguenti: « valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale »; b) al quarto periodo, le parole: « di cui al primo periodo » sono sostituite dalla seguente: « superiore »; c) al quinto periodo, dopo le parole: « al valore soglia » è aggiunta la seguente: « superiore ».";

Rilevato che:

- risultano rispettati gli adempimenti prescritti dalla vigente normativa in ordine alle assunzioni de-quo, evidenziando altresì che il procedimento ex artt. 33, 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., *conditio sine qua non*, è stato avviato a mezzo esperimento della relativa procedura giusta nota prot. n. 66604/2019 del 17.12.2019;

Riscontrato che:

- il Comune di Ercolano rispetta tutti i vincoli normativi e finanziari previsti dalla normativa vigente in materia

di assunzioni di personale così come ampiamente e dettagliatamente specificato nelle Deliberazioni di C.C. n. 27 del 18.04.2019 (approvazione DUP triennio 2019-2021) e n. 44 del 28.06.2019 (modifica DUP triennio 2019-2021)

- all'oggi non è stato emanato il decreto attuativo afferente il cd. valore soglia, di cui alla Legge n. 160/2019 tale da poter eventualmente influire sui limiti assunzionali;

Precisato che l'assunzione è subordinata al permanere delle prescritte condizioni normative e finanziarie;

Vista la seguente documentazione allegata alla presente si da formarne parte integrante e sostanziale:

- Avviso di Manifestazione di Interesse per l'utilizzazione di graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti appartenenti al comparto Funzioni Locali per copertura a tempo indeterminato di n.05 posti di Istruttore di Vigilanza, area di vigilanza, a tempo pieno ed indeterminato, cat. C/C1;
- Modello di manifestazione di interesse per la copertura di n.05 posti di Istruttore di Vigilanza, area di vigilanza, a tempo pieno ed indeterminato, cat. C/C1;
- Estratto avviso di Manifestazione di Interesse per l'utilizzazione di graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti appartenenti al comparto Funzioni Locali per copertura a tempo indeterminato di n.5 posti di Istruttore di Vigilanza, area di vigilanza, a tempo pieno ed indeterminato cat. C/C1, da pubblicare sulla GURI, serie speciale Concorsi;

Visti:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la Legge n. 56 del 22 giugno 2019;
- la Legge n. 160 del 27 dicembre 2019;
- lo Statuto dell'Ente;
- l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune, in particolare l'articolo 38;
- la documentazione citata in premessa;

Visti, altresì:

- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.M. n. 178 del 29.11.2010 e ss.mm.ii.;
- il regolamento comunale per l'accesso ai posti, approvato con deliberazione di G.M. n. 343 del 12.12.2011 e ss.mm.ii.;
- il C.C.N.L. vigente;
- la documentazione agli atti del Settore;

DETERMINA

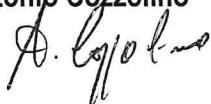
per le motivazioni espresse in precedenza che qui si intendono integralmente richiamate per costituire parte integrale e sostanziale, ed in particolare la nota prot. n. 66604/2019 del 17.12.2019 con cui è stata avviata la procedura di mobilità ex artt. 33, 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. ed il relativo riscontro di cui alla nota acclarata al protocollo generale dell'Ente in data 09.01.2020 al n. 888/2020:

1. di **provvedere** alla copertura dei posti vacanti e disponibili nella dotazione organica di seguito riportati mediante l'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici espletati da altre amministrazioni del comparto Funzioni Locali di tutte le Regioni d'Italia previa pubblicazione di apposito Avviso di Manifestazione di Interesse, in attuazione degli indirizzi espressi dall'A.C. con i provvedimenti citati in premessa, essendo già stati coperti n. 2 (due) posti a mezzo scorrimento della graduatoria dell'Ente giusta determinazione dirigenziale n. 01/29/4 del 13.01.2020:

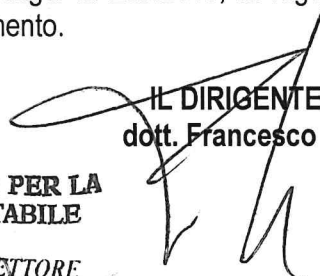
PIANO ASSUNZIONALE 2019 CON RICORSO ALL'UTILIZZO DELLE GRADUATORIE DEI CONCORSI PUBBLICI APPROVATE DA ALTRE AMMINISTRAZIONI	N. UNITA'
---	-----------

2. di **approvare** la seguente documentazione:
- Avviso di Manifestazione di Interesse per l'utilizzazione di graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti appartenenti al comparto Funzioni Locali per copertura a tempo indeterminato di n.05 posti di Istruttore di Vigilanza, area di vigilanza, a tempo pieno ed indeterminato, cat. C/C1;
 - Modello di manifestazione di interesse per la copertura di n.05 posti di Istruttore di Vigilanza, area di vigilanza, a tempo pieno ed indeterminato, cat. C/C1;
 - Estratto avviso di Manifestazione di Interesse per l'utilizzazione di graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti appartenenti al comparto Funzioni Locali per copertura a tempo indeterminato di n.5 posti di Istruttore di Vigilanza, area di vigilanza, a tempo pieno ed indeterminato cat. C/C1, da pubblicare sulla GURI, serie speciale Concorsi;
3. di **procedere** alla pubblicazione dei predetti avviso sulla GURI serie concorsi per estratto ed in forma integrale all'albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Ercolano per 15 giorni;
4. di **partecipare** la presente determinazione, contestualmente alla sua pubblicazione all'Albo Pretorio, al Sindaco e all'Assessore al personale;
5. di **dare atto** che la spesa risulta già prevista sui competenti capitoli di bilancio;
6. di **dare atto**, altresì, che:
- possono presentare ricorso avverso il presente provvedimento tutti i soggetti (persone fisiche o giuridiche) che abbiano interesse e cioè tutti coloro che, ritenendosi lesi da esso, abbiano interesse al suo annullamento, a norma degli artt. 1 e 8 del D.P.R. 1199/1971;
 - è ammesso ricorso amministrativo per opposizione presso il dirigente che le ha adottate. Il ricorso deve essere proposto, in carta legale o resa legale, nel termine perentorio di trenta giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio; decorso il termine di novanta giorni dalla data di presentazione del ricorso, attestata dal timbro dell'URP- Archivio e Protocollo, senza che il dirigente abbia comunicato la decisione, il ricorso stesso si intende respinto. La presentazione del ricorso non sospende l'esecutività della presente determinazione dirigenziale;
 - sono altresì ammessi gli ordinari rimedi giurisdizionali previsti dalla legge: ricorso al TAR della Campania entro 60 giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio, nei termini e nei modi di legge; ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio, nei termini e nei modi previsti dall'art. 8 e seguenti del d.p.r. 24 novembre 1971, n. 1199;
7. di **attestare** l'assenza, per quanto noto, di situazioni di conflitto di interesse come dettagliate nel vigente Codice di Comportamento dei dipendenti di questo Ente in capo al dipendente che ha istruito il procedimento e da parte di questa Dirigenza che sottoscrive il presente atto finale;
8. di **attestare** che tutto quanto dichiarato nel presente atto risponde a verità, che l'istruttoria è correttamente compiuta e i documenti citati sono detenuti dall'ufficio; che l'atto, per quanto noto, non ha come destinatari parenti o affini di amministratori e dipendenti dell'ente, l'atto è stato redatto seguendo l'ordine cronologico e che non è stata possibile adottare la rotazione del R.P. per l'istruttoria per carenza d'organico.
9. di **attestare**, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

L'ISTRUTTORE
Antonio Cozzolino



IL DIRIGENTE
dott. Francesco Zenti



VISTO SI AUTORIZZA PER LA
REGOLARITA' CONTABILE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
FINANZE E CONTROLLO
(Dott.ssa Paola Tallarino)

