



CITTÀ DI ERCOLANO  
Provincia di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO RISORSE -  
ORGANIZZAZIONE E METODO

DECRETO DEL SINDACO n. 59

Prot. uscita del 28/09/2015  
Nr. 65065

Oggetto: procedura pubblica finalizzata alla acquisizione della manifestazione di interesse per l'individuazione dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance del Comune di Ercolano- NOMINA DELL'ORGANISMO -

IL SINDACO

PREMESSO:

- che il D. L.gs. 150 del 27/10/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, disciplina il sistema di valutazione delle performance organizzative ed individuali delle amministrazioni pubbliche e del controllo di gestione al fine di assicurare elevati standard qualitativi del servizio;
- che l'art. 14 del d.lgs. 150/09 prevede che ogni amministrazione pubblica si doti di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance e del controllo di gestione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- che il decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174 recante "Disposizioni urgenti in materia di finanza e funzionamento degli enti territoriali, nonché ulteriori disposizioni in favore delle zone terremotate nel maggio 2012", convertito con modificazioni dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213, all'art. 3 "rafforzamento dei controlli interni in materia di enti locali", ha modificato l'art. 147 del T.U.E.L. in materia di controlli interni, definendone il sistema generale per disciplinarne, inoltre, le diverse tipologie:
  - controlli di regolarità amministrativa e di regolarità contabile , preventivi e successivi;
  - controllo di gestione;
  - controllo strategico;
  - controllo sugli equilibri finanziari;
  - controllo di efficienza, efficacia ed economicità degli organismi gestionali esterni , con redazione del bilancio consolidato, e del controllo sulla qualità dei servizi erogati con l'impiego di metodologie dirette a misurare la soddisfazione degli utenti (c.d. controllo sulle società partecipate non quotate in borsa).
- che il citato decreto legge è entrato in vigore dall'11.10.2013 in considerazione della sua pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale GU n. 237 del 10.10.2012 e di quanto espressamente disposto dall'art. 12 del medesimo decreto;
- che questo Comune, con il Regolamento per il funzionamento dei controlli interni del Comune di Ercolano alla luce del D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012 e del D.Lgs. 150/2009, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 06 del 06.03.2013, esecutiva ai sensi di legge, ha recepito i principi previsti dalla normativa citata, al fine di migliorare la qualità dei servizi offerti nonché la crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti, prevedendo che la funzione di misurazione e valutazione della performance di ente, dei settori e dei dirigenti sia svolta dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV), mentre le funzioni proprie del Controllo di Gestione siano svolte da apposito Organismo Indipendente del Controllo di Gestione;
- che il citato regolamento ha sostituito la precedente regolamentazione approvata con la deliberazione di Giunta n. 179 del 29.11.2010, modificata ed integrata con la deliberazione di Giunta n. 204 del 29.06.2011 esecutiva ai sensi di legge;
- che con deliberazione del Consiglio comunale n. 7 dell'11.02.2015, sono state apportate modifiche ed integrazioni al Regolamento per il funzionamento dei controlli interni del Comune di Ercolano alla luce del D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012 e del D.Lgs. 150/2009, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 06 del 06.03.2013, esecutiva ai sensi di legge;



CITTÀ DI ERCOLANO  
Provincia di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO RISORSE -  
ORGANIZZAZIONE E METODO

VISTE la Delibera nr. 121 del 09/12/2010, nr. 23 del 06/11/2012 e nr. 12 del 27/02/2013 con cui la Civit ha precisato che gli enti locali hanno la facoltà di istituire l'OIV in sostituzione del Nucleo di Valutazione;

**VISTA:**

- la deliberazione CIVIT n. 12 in data 27.02.2013, avente ad oggetto "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di valutazione (OIV), con cui la stessa Commissione ha provveduto ad integrare e modificare i requisiti per la nomina dei componenti O.I.V., rivedendo, in particolare, i casi di incompatibilità, la predeterminazione delle cause ostative e gli altri criteri ai quali l'Autorità di Vigilanza -ANAC- si ispirerà in sede di formulazione del parere previsto dall'art. 14, comma 3, del D. Lgs. 150/2009;
- la decisione dell'Autorità di Vigilanza - ANAC - adottata nella seduta dell'11 giugno 2014 di integrazioni e precisazioni alla richiamata deliberazione n. 12/2013;

**RICHIAMATA** la determinazione dirigenziale n. 01/29/74 del 26.06.2015 con cui si è proceduto ad avviare le procedure previste dall'art. 38, punto 2.3. del Regolamento per il funzionamento dei nuovi controlli interni alla luce del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 approvato con deliberazione di C.C. n. 06 del 06.03.2013 e modificato ed integrato con deliberazione di C.C. n. 07 del 11.02.2015, entrambe esecutive ai sensi di legge, per l'acquisizione della formale manifestazione di interesse alla nomina a Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione di questo Ente;

**VISTO** l'avviso pubblico del 17.07.2015 finalizzato alla acquisizione delle manifestazioni di interesse alla nomina a componente dell'O.I.V. della Performance di questo Comune pubblicato per gg. 30 all'Albo Pretorio del Comune e sul sito web del Comune dal 17.07.2015 a tutto il 17.08.2015;

**RICHIAMATO** l'art. 38 del nuovo Regolamento per il funzionamento dei controlli interni del Comune di Ercolano alla luce del D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012 e del D.Lgs. 150/2009, adottato con delibera del C.C. n. 06 del 06.03.2013, modificato con deliberazione del C.C. n. 07 del 11.02.2015, che prevede che l'Organismo indipendente di valutazione della performance è composto da n. 3 esperti esterni all'Ente, nominati dal Sindaco tra i soggetti che, previo avviso pubblico, abbiano fatto istanza all'Amministrazione;

**VISTA** la determinazione dirigenziale n. 01/29/105 del 01.09.2015, come modificata con la determinazione dirigenziale n. 01/29/122 del 23/09/2015 con cui è stato disposto, tra l'altro, di ammettere alla selezione i seguenti candidati:

MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER L'INDIVIDUAZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE			
TABELLA B			
CANDIDATI AMMESSI			
nr	Cognome	Nome	Comune e data di nascita
1	ASCOLESE	MARIAGRAZIA	CASTELLAMMARE DI STABIA (NA) IL 01/09/80
2	BUONO	SALVATORE	TORRE DEL GRECO (NA) IL 18.11.73
3	CASTALDO	DIEGO	NAPOLI (NA) IL 06.02.68
4	COLINI	PAOLO	ERCOLANO (NA) IL 22.03.66
5	COMITE	PASQUALE	PAGANI (SA) IL 27.07.81
6	COZZOLINO	DINO	PORTICI (NA) IL 18.10.62
7	D'ANGELO	GIORGIO	ERCOLANO (NA) IL 15.08.50
8	DI TUORO	MICHELINA	ERCOLANO (NA) IL 29.06.53
9	OLIVIERO	DOMENICO	TORRE DEL GRECO (NA) IL 04.09.75
10	GIULIANO	EMMA	VICO EQUENSE (NA) IL 14.11.86
11	OTTAVIANO	ANNARITA	ERCOLANO (NA) IL 28.06.73
12	PENNIELLO	ANTONIO	ERCOLANO (NA) IL 20.07.66
13	PICCIRILLI	EDUARDO MARIA	AFRAGOLA (NA) IL 22.08.64
14	SARTO	GIUSEPPE	NAPOLI (NA) IL 12.01.66
15	SCOGNAMIGLIO	ANTONIO	PORTICI (NA) IL 25.06.65
16	VOLPE	NICOLA	NAPOLI (NA) IL 13.10.61

**DATO ATTO** che l'art. 38, punti 2.4., 2.5. e 2.6., prevede espressamente che:

- 2.4. "Nella valutazione dei curricula, ove ritenuto opportuno e necessario, il Sindaco può farsi assistere dal dirigente del Settore Affari Generali e Pianificazione e dal Segretario Generale. Al termine della valutazione il sindaco individua e nomina i componenti dell'organismo, tra cui un presidente, con provvedimento motivato da pubblicarsi sul sito istituzionale dell'ente, unitamente ai curricula presentati dai nominati. Non è redatta alcuna graduatoria.



CITTÀ DI ERCOLANO  
Provincia di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO RISORSE –  
ORGANIZZAZIONE E METODO

- 2.5. *Il Sindaco, dopo la valutazione dei curricula, ove ritenga opportuno sentire alcuni dei professionisti richiedenti, determina il giorno in cui i medesimi saranno invitati a sostenere il colloquio teso ad approfondire la valutazione delle capacità e delle competenze specifiche possedute. Il colloquio, ove richiesto dal Sindaco, è effettuato con l'assistenza del segretario Generale. Al termine della procedura il Sindaco opera la propria scelta con le modalità di cui al punto 2.4*
- 2.6. *La scelta dei componenti dell'Organismo dovrà favorire il rispetto dell'equilibrio di genere e, ove possibile, una età media degli incaricati non superiore ai 50 anni.*

*Il rapporto instaurato con i soggetti esterni si qualifica come contratto di lavoro autonomo di natura professionale, disciplinato dagli artt. 2222 e ss del codice civile. Come tale l'incarico dovrà essere espletato personalmente dal soggetto selezionato in piena autonomia, senza vincolo di subordinazione, fatto salvo il necessario coordinamento con il committente”;*

**RICHIAMATO** l'art. 3 dell'Avviso pubblico del 17.07.2015 approvato con la determinazione dirigenziale n. 01/29/74 del 26.06.2015 che prevede tra l'altro: “ ..... Al termine dell'istruttoria i nominativi selezionati dal Sindaco saranno sottoposti al parere della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica assieme ad una relazione motivata dalla quale risultino le ragioni della scelta con riferimento ai requisiti posti dal presente avviso e al compenso previsto. I nominati saranno invitati a compilare una scheda notizie in formato excel da allegare alla richiesta di parere.

*A seguito del parere positivo, di norma espresso in 30 giorni dal ricevimento della richiesta, la Città di Ercolano provvederà alla nomina, con apposito decreto sindacale.*

*I soggetti nominati provvedono entro venti giorni:*

- a) *a dichiarare l'accettazione dell'incarico all'Organo comunale competente e a dare atto dell'avvenuta cessazione di ogni eventuale situazione di incompatibilità;*
- b) *a dichiarare l'appartenenza a società, enti o associazioni di qualsiasi genere quando tale appartenenza o il vincolo associativo possano determinare un conflitto di interessi con l'incarico assunto, ovvero siano tali da rendere rilevante la conoscenza a garanzia della trasparenza e della imparzialità della Pubblica Amministrazione;*
- c) *a trasmettere copia della più recente dichiarazione dei redditi e della dichiarazione patrimoniale.*

*La dichiarazione di cui alla lettera b) va integrata con riferimento alle appartenenze poste in essere successivamente. La dichiarazione di cui alla lettera c) deve essere aggiornata annualmente, per il periodo di carica, entro venti giorni dalla scadenza del termine per la presentazione della denuncia dei redditi.*

*La mancanza o l'infedeltà delle dichiarazioni o degli adempimenti comporta la decadenza, salvo che non possa essere riconosciuta una colpa lieve o la buona fede.*

*Il Comune di Ercolano pubblicherà al termine della procedura comparativa all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito web del Comune all'indirizzo [www.comune.ercolano.na.it](http://www.comune.ercolano.na.it), sezione INCARICHI E CONSULENZE – l'esito della procedura ed il nominativo del candidato prescelto.”;*

**PRESA** visione, in data 25.09.2015, con il supporto del Dirigente del Settore Affari generali e Pianificazione e del Segretario generale, delle istanze prodotte dai candidati e della documentazione ad esse allegata, ivi compresi i curricula allegati;

**CONSIDERATO** che i curricula e le relazioni prodotte da tutti i candidati li qualificano come idonei a ricoprire l'incarico de quo per professionalità ed esperienza acquisita;

**TENUTO CONTO** che, alla luce delle considerazioni in premessa, sono stati considerati per la scelta i seguenti elementi:

- documentate competenze, capacità intellettuali, manageriali, relazionali, unitamente ad esperienza pregressa manageriale e di progettazione - realizzazione - attuazione, di sistemi di valutazione e di sistemi controllo;
- capacità di valutazione e visione strategica (identificazione e valutazione delle missioni strategiche);
- competenze sulla valorizzazione delle risorse umane (valutazione dei comportamenti organizzativi)
- esperienze specifiche realizzate negli ambiti sopra elencati;
- multidisciplinarietà rispetto agli ambiti individuati;
- ruoli di responsabilità operativa pluriennale nei seguenti ambiti professionali:
  - o management; pianificazione e controllo di gestione;
  - o misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale;



CITTÀ DI ERCOLANO  
Provincia di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO RISORSE –  
ORGANIZZAZIONE E METODO

**ATTESO** che, dopo attento ed accurato esame dei relativi curricula in relazione alle caratteristiche richieste nell'avviso di selezione, si ritiene di avvalersi per la costituzione dell'O.I.V. dei seguenti professionisti:

- **BUONO SALVATORE**, nato a Torre del Greco (NA) il 18.11.1973, residente in Portici (NA) alla via Benvenuto Cellini, n. 32, CF BNUSVT73S18L259O – COMPONENTE ESPERTO;
- **COZZOLINO DINO**, nato a Portici (NA) il 11.08.1959, residente in Ercolano (NA) alla via Gennaro Niglio già Via IV Orologi, n° 37 – CF CZZDNI62R18G902F – COMPONENTE ESPERTO;
- **GIULIANO EMMA**, nato a Vico Equense (NA) il 14.11.1986, residente in Ercolano (NA) alla via Luigi Palmieri, n. 84 – CF GLNMME86S54L845W – COMPONENTE ESPERTO;

**DATO ATTO**, altresì, che i suddetti professionisti non si trovano in situazioni di incompatibilità ed ineleggibilità con l'incarico in oggetto, come da dichiarazioni rese a norma del D.P.R. 445/2000 dai suddetti professionisti e depositate presso la sezione gestione e sviluppo delle risorse, organizzazione e metodi, il cui Dirigente è incaricato di attuare le verifiche del caso;

**RICHIAMATO** l'art 3 comma 77 della legge 244/2007 (legge finanziaria 2008) con cui si stabilisce che le limitazioni previste all'art. 7 commi 6 – 6 bis – 6 ter d.lgs. n.165/2001 in merito al conferimento di incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, non si applicano ai componenti degli organismi di controllo interno dei nuclei di valutazione;

**LETTO** l'art. 39 del regolamento per i controlli interni *che prevede: "Agli incaricati verrà corrisposto un compenso annuo, omnicomprendente anche di eventuale IVA e CpA, pari al compenso spettante ai Componenti del Collegio dei revisori dei conti, al lordo delle ritenute di legge. Non è previsto il rimborso delle spese di viaggio.*

1. *L'incarico, da svolgersi presso la Casa Comunale, avrà durata triennale, rinnovabile per una sola volta, con decorrenza dalla data di conferimento, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.*
2. *L'Organismo indipendente per la valutazione continua ad esercitare le sue funzioni anche dopo la scadenza dell'incarico, fino alla riconferma o nomina del nuovo organismo che dovrà avvenire entro gg. 90 dalla data di scadenza dell'incarico.*
3. *L'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.*
4. *I componenti dell'Organismo indipendente di valutazione della performance possono rassegnare le dimissioni dall'incarico garantendo comunque un preavviso di almeno trenta giorni, fatto salvo il riconoscimento economico delle prestazioni per il periodo dell'incarico esercitato.*
5. *I componenti decadono per cause naturali o per il verificarsi di una delle cause di incompatibilità oltre alle previsioni di cui all'art. 14 c. 8 del d.lgs. 150/2009. Non possono assumere incarichi o consulenze presso l'Ente o presso organismi o istituzioni dipendenti dallo stesso. Sono revocabili per gravi inadempienze o per accertata inerzia. Decadono in caso di assenza, senza giustificato motivo, a tre riunioni consecutive del collegio. I provvedimenti che dispongono la decadenza o la revoca sono adottati dal Sindaco che provvede alla sostituzione del componente dichiarato decaduto o revocato.";*

**RICHIAMATO** l'art. 39 del Regolamento che al comma 1 stabilisce che agli incaricati verrà corrisposto un compenso annuo, omnicomprendente anche di eventuale IVA e CpA, pari al compenso spettante ai Componenti del Collegio dei revisori dei conti, al lordo delle ritenute di legge. Non è previsto il rimborso delle spese di viaggio;

**RICHIAMATO** altresì l'art. 4 dell'Avviso pubblico del 17.07.2015 finalizzato alla acquisizione delle manifestazioni di interesse che stabilisce, tra l'altro che il compenso lordo annuo è determinato in € **12.024,00** oltre IVA e contributi di legge, corrisposto in rate bimestrali posticipate di € **1.002,00** mensili oltre IVA e contributi di legge, così come previsto dall'art. 39 del Regolamento per il funzionamento dei controlli interni del Comune di Ercolano alla luce del D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012 e del D.Lgs. 150/2009 corrispondente al compenso spettante ai Componenti del Collegio dei revisori dei conti, al lordo delle ritenute di legge, come attualmente determinato dal Consiglio Comunale con atto di Consiglio Comunale n. 5 del 12.03.2014;

**RITENUTO** di procedere alla designazione dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance di questo Comune, demandando al Dirigente del Settore affari generali e pianificazione l'onere di provvedere ad assumere i provvedimenti del caso in ordine all'acquisizione del parere del Dipartimento della Funzione Pubblica;



CITTÀ DI ERCOLANO  
Provincia di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO RISORSE –  
ORGANIZZAZIONE E METODO

DATO ATTO che i componenti individuati, come suggerito dall'ANCI nelle proprie linee guida in materia di adattamento degli Enti Locali al D.Lgs. 150/09, garantiscono nella loro collegialità che all'interno dell'Organismo siano presenti una pluralità di competenze professionali a garanzia delle esigenze di multidisciplinarietà richieste all'organismo;

DATO ATTO che i componenti hanno dichiarato il possesso dei requisiti previsti dall'Avviso del 17.07.2015 ed inoltre hanno dichiarato l'assenza di cause di incompatibilità ed inconfiribilità come espressamente previsto dalla normativa vigente;

VISTI:

- il decreto legislativo n. 267/2000 e successive integrazioni e modificazioni;
- il decreto legislativo n. 165/2001 e successive integrazioni e modificazioni;
- lo statuto dell'Ente;
- l'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;
- il regolamento comunale per il funzionamento dei nuovi controlli interni alla luce del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009;

Per le ragioni di cui alla parte motiva:

DECRETA

1. di **designare**, come ad ogni effetto **designa**, i seguenti professionisti quali componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Città di Ercolano, dando atto che l'effettiva nomina dell'Organismo sarà disposta successivamente all'acquisizione del parere favorevole del Dipartimento della Funzione Pubblica:
  - **BUONO SALVATORE**, nato a Torre del Greco (NA) il 18.11.1973, residente in Portici (NA) alla via Benvenuto Cellini, n. 32, CF BNUSVT73S18L259O – COMPONENTE ESPERTO;
  - **COZZOLINO DINO**, nato a Portici (NA) il 11.08.1959, residente in Ercolano (NA) alla via Gennaro Niglio già Via IV Orologi, n° 37 – CF CZZDNI62R18G902F – COMPONENTE ESPERTO;
  - **GIULIANO EMMA**, nato a Vico Equense (NA) il 14.11.1986, residente in Ercolano (NA) alla via Luigi Palmieri, n. 84 – CF GLNMME86S54L845W – COMPONENTE ESPERTO;
2. di **dare atto** che:
  - il compenso spettante ai membri dell'OIV è quello previsto dall'art. 39 del Regolamento per il funzionamento dei controlli interni del Comune di Ercolano alla luce del D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012 e del D.Lgs. 150/2009, adottato con delibera del C.C. n. 06 del 06.03.2013, modificato con deliberazione del C.C. n. 07 del 11.02.2015, ossia un compenso annuo, omnicomprensivo, pari al compenso spettante ai Componenti del Collegio dei revisori dei conti, al lordo delle ritenute di legge, attualmente pari ad € 12.024,00 oltre IVA e contributi di legge, corrisposto in rate bimestrali posticipate di € 1.002,00 mensili oltre IVA e contributi di legge;
  - per quanto qui non riportato si fa espresso rinvio al regolamento comunale vigente in materia;
3. di **trasmettere** il presente provvedimento di nomina alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – per il prescritto parere di cui all'art. 14, comma 3, del d.Lgs.vo 150/2009;
4. di **trasmettere** altresì il presente decreto al Dirigente del Settore Affari generali e Pianificazione, incaricandolo di provvedere a dare attuazione a quanto qui stabilito, assumendo ogni e qualsiasi provvedimento ritenuto utile e necessario per l'esecuzione del presente decreto;
5. di **dare atto** che i risultati della procedura in oggetto verranno pubblicati nel sito istituzionale nella sezione avvisi, ed inoltre all'interno della sezione denominata "operazione trasparenza", personale, OIV, unitamente ai curricula dei componenti, successivamente all'acquisizione del parere favorevole della Funzione Pubblica, previa adozione del decreto di nomina;
6. di **dare atto** che non sussistono situazioni di conflitto di interesse sul presente atto;
7. di **dare atto** del rispetto della normativa in materia di privacy e tutela dei dati personali sulla presente procedura;
8. di **pubblicare**:
  - il presente decreto all'Albo Pretorio Informatico comunale per 15 giorni consecutivi;
  - il presente decreto in Amministrazione Trasparente, sezione provvedimenti.

Dal Palazzo di Città, 28.09.2015

Il Sindaco  
Avv. **Ciro Bronajuto**