

Prt.G. N. 0024269/2018 - 19/04/2018

OGGETTO: Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 02 (due) Istruttori di Vigilanza, area di vigilanza, cat. C/C1 – COMUNICAZIONE CRITERI VALUTAZIONE TITOLI

LA COMMISSIONE

PREMESSO:

- che, con la determinazione dirigenziale n. 01/29/153 del 22.06.2017, come rettificata con determinazioni dirigenziali n. 01/29/191 del 08.08.2017 e n. 01/29/244 del 13.10.2017 si è provveduto ad indire un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 02 (due) posti, di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, di profilo professionale "Istruttore di vigilanza" area di vigilanza, presso il Settore Polizia Municipale, ex 6^a q.f., Categoria C - posizione economica C1;
- che, con la determinazione dirigenziale n. 01/29/48 del 13.02.2018, ai sensi e per gli effetti dell'art. 23 del regolamento comunale per l'accesso ai posti, per l'accesso ai posti approvato con deliberazione di G.M. n. 343 del 12.12.2011, modificato con delibera di G.M. n.55 del 17.02.2015, con deliberazione di G.M. n.28 del 04.02.2016, con deliberazione di G.M. n.331 del 19.07.2016 e con deliberazione di G.M. n. 304 dell'11.07.2017, tutte esecutive ai sensi di legge, è stata nominata la commissione esaminatrice per il concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, di n. 02 (due) posti, di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, di profilo professionale "Istruttore di vigilanza" area di vigilanza, presso il Settore Polizia Municipale, ex 6^a q.f., Categoria C - posizione economica C1;
- che in data 05.04.2018, giusto verbale n. 1, l'Organismo si è regolarmente insediato e, tra l'altro, ha stabilito il termine del procedimento in 180 giorni dalla data di insediamento;
- che in data 19.04.2018 la Commissione ha definito, in dettaglio, i criteri per l'attribuzione dei punteggi per titoli

COMUNICA

Che per la valutazione dei titoli posseduti dai candidati ammessi al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 02 (due) posti, di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, di profilo professionale "Istruttore di vigilanza" area di vigilanza, presso il Settore Polizia Municipale, ex 6^a q.f., Categoria C - posizione economica C1 sarà utilizzata la seguente scheda:

Concorso Pubblico per la copertura di n.2 (due) posti di Istruttore di Vigilanza, area di vigilanza – ex 6^a q.f., Cat. C, pos. C1 - in attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno 2017/2019 – annualità 2017	
VALUTAZIONE TITOLI (MAX 30 PUNTI)	
<i>I. Titoli di servizio</i>	<i>Max punti 10</i>
<i>II. Titoli culturali</i>	<i>Max punti 10</i>
<i>III. Titoli vari</i>	<i>Max punti 6</i>
<i>IV. Curriculum</i>	<i>Max punti 4</i>



CITTÀ DI ERCOLANO
(Città Metropolitana di Napoli)
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

CANDIDATO				
Cognome	Nome			
VALUTAZIONE	TITOLI DI SERVIZIO (max 10 punti)			
Servizio prestato in profili professionali correlati, della medesima categoria professionale di quella del posto messo a selezione: punti 2 per anno	Anni	Mesi	GG	Punteggio
Servizio prestato in profili professionali correlati, con categoria professionale immediatamente inferiore, o servizio prestato in profili professionali non correlati, con categoria professionale pari al posto messo a selezione: punti 1 per anno	Anni	Mesi	GG	Punteggio
Servizio prestato in profili professionali correlati, con categoria professionale ulteriormente inferiore, o servizio prestato in profili professionali non correlati, con categoria professionale immediatamente inferiore a quella del posto messo a selezione: punti 0,5 per anno. Il servizio non a tempo indeterminato prestato presso la Pubblica Amministrazione, è valutato con la riduzione del 20%.	Anni	Mesi	GG	Punteggio
Periodi d'effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri o il servizio civile sostitutivo				
Servizio effettivo prestato con il grado di sottufficiale o superiore, come servizio specifico 0,25 per anno	Anni	Mesi	GG	Punteggio
Servizio effettivo prestato con grado inferiore a quello di sottufficiale o di militare o carabiniere semplice, come servizio non specifico: 0,20 per anno	Anni	Mesi	GG	Punteggio
TOTALE VALUTAZIONE TITOLI DI SERVIZIO				
NOTE TITOLI DI SERVIZIO				
<i>Per la valutazione dei titoli di servizio la commissione dispone di punti 10. E' valutato il servizio a tempo indeterminato o determinato, prestato alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 del decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. La valutazione si limita ai servizi prestati con funzioni corrispondenti, equiparabili a posizioni che non siano inferiori di oltre due</i>				



CITTÀ DI ERCOLANO
(Città Metropolitana di Napoli)
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

qualifiche funzionali od oltre la categoria professionale inferiore a quella cui si riferisce la selezione, anche eventualmente riclassificate.

Non sono valutabili i precedenti rapporti d'impiego, anche a tempo determinato o parziale, che si siano conclusi per demerito del concorrente.

Nel caso in cui il candidato che partecipa ad una selezione con riserva di posti è stato oggetto di sanzioni disciplinari nei tre anni antecedenti il termine di scadenza per la presentazione delle domande, è attribuito un punteggio negativo come di seguito indicato:

- a. multa fino a 4 ore: sottrazione di 1/10 di punteggio totale attribuito per la valutazione dei titoli di servizio, per ogni multa;
- b. sospensione dal servizio con privazione dello stipendio: sottrazione di 1/5 di punteggio totale attribuito per la valutazione dei titoli di servizio, per ogni sanzione;
- c. nessuna penalizzazione per il richiamo verbale o scritto.

Non sarà valutata l'anzianità di servizio nel caso costituisca requisito indispensabile per l'ammissione alla selezione.

I periodi d'effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri o il servizio civile sostitutivo, sono valutati come segue:

Il servizio effettivo prestato con il grado di sottufficiale o superiore, come servizio specifico 0,25 per anno;

Il servizio effettivo prestato con grado inferiore a quello di sottufficiale o di militare o carabiniere semplice, come servizio non specifico: 0,20 per anno.

La copia del foglio matricolare dello stato di servizio costituisce l'unico documento probatorio per l'attribuzione di detto punteggio.

I titoli di servizio si distinguono nelle seguenti tre categorie, a fianco delle quali è indicato il relativo punteggio attribuibile:

- a. servizio prestato in profili professionali correlati, della medesima categoria professionale di quella del posto messo a selezione: punti 2 per anno;
- b. servizio prestato in profili professionali correlati, con categoria professionale immediatamente inferiore, o servizio prestato in profili professionali non correlati, con categoria professionale pari al posto messo a selezione: punti 1 per anno;
- c. servizio prestato in profili professionali correlati, con categoria professionale ulteriormente inferiore, o servizio prestato in profili professionali non correlati, con categoria professionale immediatamente inferiore a quella del posto messo a selezione: punti 0,5 per anno. Il servizio non a tempo indeterminato prestato presso la Pubblica Amministrazione, è valutato con la riduzione del 20%.

Non potrà essere valutata un'anzianità di servizio, prestata globalmente nelle varie categorie o qualifiche funzionali, superiore ad anni 10, calcolata nel modo più favorevole per il concorrente.

Ai servizi prestati con orario part-time è attribuito un punteggio proporzionale alla durata degli stessi, rispetto al normale orario di lavoro.

Le frazioni d'anno, ivi compresi i periodi di servizio superiori a quindici giorni, che saranno computati per mese intero, riconducibili alle singole fattispecie di cui alle categorie indicate sub lettere a), b) e c) saranno valutate distintamente in dodicesimi.

Il servizio è valutato sino alla data autocertificata dal candidato, in ogni caso non posteriore alla pubblicazione del bando.

Qualora in base alle dichiarazioni rese contestualmente alla domanda di ammissione e/o alla documentazione prodotta non sia possibile ricondurre le mansioni o la natura del servizio prestato a posizioni analoghe o superiori, ovvero immediatamente o ulteriormente inferiori attinenti alla categoria e profilo professionale del posto a selezione, sarà sempre attribuito il punteggio minimo.

VALUTAZIONE TITOLI CULTURALI (MAX 10 PUNTI)

CLASSE A - TITOLO DI STUDIO PRESCRITTO PER L'ACCESSO AL POSTO A CONCORSO	Titolo di studio	Votazione conseguita	Fascia di punteggio	Punteggio attribuito
<i>per i diplomi conseguiti fino all'anno scolastico 1998-1999</i>			<input type="checkbox"/> 60/60 punti 8 <input type="checkbox"/> da 54 a 59 punti 4 <input type="checkbox"/> da 48 a 53 punti 2 <input type="checkbox"/> da 42 a 47 punti 1	
<i>per i diplomi conseguiti dall'anno scolastico 1998-1999</i>			<input type="checkbox"/> 100/100 punti 8 <input type="checkbox"/> da 90 a 99 punti 4 <input type="checkbox"/> da 80 a 89 punti 2 <input type="checkbox"/> da 70 a 79 punti 1	



CITTÀ DI ERCOLANO
(Città Metropolitana di Napoli)
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

CLASSE B - ALTRI TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI			
<i>punti 1 per titolo/i di studio superiore/i od ulteriore/i a quello richiesto per il posto messo a selezione</i>	Denominazione		
	Individuazione titolo		
<i>punti 1 per abilitazioni professionali o corsi di perfezionamento attinenti al posto messo a selezione, purché non richiesti espressamente per l'ammissione, conseguiti in corsi legalmente riconosciuti con esami e valutazione finale</i>			
TOTALE VALUTAZIONE TITOLI CULTURALI			
NOTE VALUTAZIONE TITOLI CULTURALI			
<p><i>Per il titolo di studio richiesto per l'accesso al posto a selezione è valutata la votazione superiore alla sufficienza attribuendo sino ad un massimo di 8 punti nel modo seguente:</i></p> <ul style="list-style-type: none">▪ 60/60 punti 8▪ da 54 a 59 punti 4▪ da 48 a 53 punti 2▪ da 42 a 47 punti 1 <p><i>per i diplomi conseguiti dall'anno scolastico 1998-1999 la votazione conseguita ai fini dell'attribuzione del punteggio è la seguente:</i></p> <ul style="list-style-type: none">▪ 100/100 punti 8▪ da 90 a 99 punti 4▪ da 80 a 89 punti 2▪ da 70 a 79 punti 1 <p><i>per i diplomi che prevedano una votazione diversa, la votazione conseguita, ai fini dell'attribuzione del punteggio, sarà rapportata in centesimi.</i></p> <p>CLASSE B - ALTRI TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI <i>Sono attribuiti sino ad un massimo di punti 2 nel modo seguente:</i></p> <ul style="list-style-type: none">a. <i>punti 1 per titolo/i di studio superiore/i od ulteriore/i a quello richiesto per il posto messo a selezione;</i>b. <i>punti 1 per abilitazioni professionali o corsi di perfezionamento attinenti al posto messo a selezione, purché non richiesti espressamente per l'ammissione, conseguiti in corsi legalmente riconosciuti con esami e valutazione finale.</i> <p><i>Nessun punteggio è attribuito ai titoli di studio inferiori a quello richiesto per l'ammissione alla selezione.</i></p>			
VALUTAZIONE CURRICULUM PROFESSIONALE (MAX 4 PUNTI)			
	INDICAZIONI DELLA COMMISSIONE	GIUDIZIO	PUNTEGGIO



CITTÀ DI ERCOLANO
(Città Metropolitana di Napoli)
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

<i>Complesso della formazione e delle attività, culturali e professionali, illustrate dal concorrente nel curriculum presentato, e ritenute significative, per analogia o connessione, ai fini di un ulteriore apprezzamento dell'idoneità e dell'attitudine del candidato all'esercizio delle funzioni attribuite al posto a selezione.</i>	<input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 3 <input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 2,40 <input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 2.10 <input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 1,80 <input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0	
	INDIVIDUAZIONE DELLE ATTIVITÀ VALUTATE	PUNTEGGIO <i>(max 1 punto – 0,15 per ciascuna attività)</i>
<i>Attività e ogni altro elemento di valutazione del concorrente che non abbia dato luogo all'attribuzione di punteggio negli altri gruppi di titoli (attività professionali e lavorative e di studio formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire. Vi rientrano, se documentate, le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, purché come docente o relatore)</i>		
	SERVIZIO CIVILE NAZIONALE VOLONTARIO	PUNTEGGIO
<i>Servizio civile nazionale volontario, per un periodo superiore ai sei mesi, sono attribuiti: a. punti 2 per esperienze maturate in settori od aree di attività non attinenti, a giudizio della commissione, al posto da ricoprire; b. punti 4 per attività</i>		



CITTÀ DI ERCOLANO
(Città Metropolitana di Napoli)
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

attinenti, a giudizio della commissione, al posto da ricoprire.

PUNTEGGIO PER VALUTAZIONE CURRICULUM

NOTE VALUTAZIONE CURRICULUM PROFESSIONALE

Per la valutazione del curriculum professionale la commissione dispone di punti 4.

L'attribuzione del punteggio riservato al curriculum professionale è effettuata dalla commissione dando considerazione unitaria al complesso della formazione e delle attività, culturali e professionali, illustrate dal concorrente nel curriculum presentato, e ritenute significative, per analogia o connessione, ai fini di un ulteriore apprezzamento dell'idoneità e dell'attitudine del candidato all'esercizio delle funzioni attribuite al posto a selezione.

I criteri stabiliti a seguito di quanto previsto nel comma 2 del presente articolo devono tendere all'equiparazione ed all'univocità per tutti i concorrenti.

La commissione deve tenere particolarmente conto:

- a del giudizio complessivo discendente dai criteri di cui al comma 2 del presente articolo;
- b delle attività e di ogni altro elemento di valutazione del concorrente che non abbia dato luogo all'attribuzione di punteggio negli altri gruppi di titoli.

Ai fini previsti dal presente articolo sono valutate le attività professionali e lavorative e di studio formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire.

Vi rientrano, se documentate, le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, purché come docente o relatore.

Nessun punteggio è attribuito dalla commissione al curriculum di contenuto irrilevante ai fini delle valutazioni di cui ai precedenti commi.

Ai dipendenti della pubblica amministrazione, anche a prescindere dalla valutazione dei parametri anzidetti, è sempre attribuito il punteggio massimo (punti 4) qualora sia documentato che è stata acquisita al fascicolo personale la valutazione positiva cui fa cenno l'art. 11, 7° comma del D.Lgs. 165/2001.

Ai soggetti che hanno prestato servizio civile nazionale volontario, per un periodo superiore ai sei mesi, sono attribuiti:

- a punti 2 per esperienze maturate in settori od aree di attività non attinenti, a giudizio della commissione, al posto da ricoprire;
- b punti 4 per attività attinenti, a giudizio della commissione, al posto da ricoprire.

Qualora dalla documentazione in atti non sia possibile stabilire l'attinenza dell'attività svolta con il posto da ricoprire o la durata dell'esperienza maturata è sempre attribuito il punteggio minimo di punti 2.

VALUTAZIONE TITOLI VARI (MAX PUNTI 6)

le pubblicazioni date alla stampa attinenti direttamente od indirettamente ai contenuti professionali dei posti a concorso. Non sono valutabili le pubblicazioni collettive che non recano l'esatta indicazione dell'apporto d'ogni singolo coautore;	Numero pubblicazioni attinenti (max 1 punto: 0,25 per ciascun titolo)	Punteggio
gli attestati di specializzazione professionale (esclusi quelli richiesti per l'accesso);	Attestati specializzazione professionali (max 1 punto: 0,50 per ciascun titolo)	Punteggio
gli attestati di partecipazione a corsi di	Attestati di partecipazione (max 1 punto: 0,10	Punteggio



CITTÀ DI ERCOLANO
(Città Metropolitana di Napoli)
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

<i>aggiornamento e perfezionamento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto a selezione;</i>	per ciascun titolo)	
<i>le qualifiche professionali e le specializzazioni acquisite durante il servizio militare, in qualunque forma prestato</i>	Qualifiche e specializzazioni (max 1 punto: 0,10 per ciascun titolo)	Punteggio
<i>altri titoli, culturali o professionali, non valutabili nelle altre categorie, sempre che, a giudizio della commissione rivestano attinenza o connessione con il posto messo a selezione. La valutazione deve privilegiare gli attestati di profitto, sempre che lo stesso risulti dal titolo, rispetto a quelli di mera frequenza</i>	Altri titoli (max 1 punto: 0,25 per ciascun titolo)	Punteggio
<i>idoneità conseguite in selezioni per titoli ed esami di livello pari o superiore a quello del posto messo a selezione, purché con attinenza ai compiti del profilo professionale relativo al posto a selezione, con esclusione di quelle seguite dalla nomina al posto, nel modo seguente:</i>	Idoneità (max 1 punto)	Punteggio
	<input type="checkbox"/> punti 1 per ogni idoneità conseguita in precedenti concorsi per posti di categoria e profilo professionale analogo o superiore a quello a selezione; <input type="checkbox"/> punti 0,5 per ogni idoneità conseguita per posti di categoria e profilo professionale immediatamente inferiore a quello a selezione; <input type="checkbox"/> punti 0,25 per ogni idoneità conseguita per posti di categoria e profilo professionale ulteriormente inferiore a quello a selezione; <input type="checkbox"/> punti 0,10 per ogni	



CITTÀ DI ERCOLANO
(Città Metropolitana di Napoli)
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

idoneità conseguita per posti di categoria e profilo professionale diverso da uno di quelli sopra considerati, ovvero nel caso previsto dall'art. 24, comma 5.

PUNTEGGIO VALUTAZIONE TITOLI VARI

NOTE VALUTAZIONE TITOLI VARI

Per la valutazione dei titoli vari la commissione dispone di punti 6.

La commissione stabilisce preventivamente, in linea generale, i titoli cui essa intende dare valutazione in questa categoria, in rapporto ai contenuti del profilo professionale del posto a selezione ed a tutti gli elementi che essa ritiene apprezzabili al fine di determinare il livello culturale e la formazione professionale di specializzazione o qualificazione del concorrente, anche in rapporto a titoli di preparazione e ad esperienze di lavoro non valutabili nelle altre categorie.

Sono in ogni caso sempre valutati:

- a. le pubblicazioni date alla stampa attinenti direttamente od indirettamente ai contenuti professionali dei posti a concorso. Non sono valutabili le pubblicazioni collettive che non recano l'esatta indicazione dell'apporto d'ogni singolo coautore;*
- b. gli attestati di specializzazione professionale (esclusi quelli richiesti per l'accesso);*
- c. gli attestati di partecipazione a corsi di aggiornamento e perfezionamento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto a selezione;*
- d. le qualifiche professionali e le specializzazioni acquisite durante il servizio militare, in qualunque forma prestato;*
- e. altri titoli, culturali o professionali, non valutabili nelle altre categorie, sempre che, a giudizio della commissione rivestano attinenza o connessione con il posto messo a selezione. La valutazione deve privilegiare gli attestati di profitto, sempre che lo stesso risulti dal titolo, rispetto a quelli di mera frequenza.*

Sono altresì valutate le idoneità conseguite in selezioni per titoli ed esami di livello pari o superiore a quello del posto messo a selezione, purché con attinenza ai compiti del profilo professionale relativo al posto a selezione, con esclusione di quelle seguite dalla nomina al posto, nel modo seguente:

- a sino ad un massimo di punti 5 per idoneità conseguita in pubblici concorsi, con esclusione di quelli per soli titoli, così attribuibili:*
 - i. punti 1 per ogni idoneità conseguita in precedenti concorsi per posti di categoria e profilo professionale analogo o superiore a quello a selezione;*
 - ii. punti 0,5 per ogni idoneità conseguita per posti di categoria e profilo professionale immediatamente inferiore a quello a selezione;*
 - iii. punti 0,25 per ogni idoneità conseguita per posti di categoria e profilo professionale ulteriormente inferiore a quello a selezione;*
 - iv. punti 0,10 per ogni idoneità conseguita per posti di categoria e profilo professionale diverso da uno di quelli sopra considerati, ovvero nel caso previsto dall'art. 24, comma 5.*
- b punti 1 per incarichi e/o consulenze, adeguatamente documentati, conferiti da pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n° 165, e successive modificazioni ed integrazioni o per pubblicazioni, ricerche o studi, effettuati per conto delle predette pubbliche amministrazioni e dalle stesse utilizzati.*

La valutazione delle specializzazioni e dei corsi di perfezionamento od aggiornamento di cui alle lett. b.) e c.) del precedente 3° comma è effettuata allorché tali titoli siano documentati da certificazioni rilasciate da Istituzioni pubbliche o da Istituti, Scuole e Centri di formazione privati dei quali sia pubblicamente nota la validità dell'organizzazione



CITTÀ DI ERCOLANO
(Città Metropolitana di Napoli)
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

scientifico e della formazione, che presso gli stessi è conseguita.

Vengono, inoltre, in ogni caso, valutati:

- a. l'abilitazione professionale, qualora non richiesta per l'accesso, in considerazione degli anni di pratica costituenti presupposto necessario per il conseguimento dell'abilitazione stessa;
- b. i titoli di studio non inferiori a quello richiesto per l'ammissione alla selezione non attinenti specificatamente alla professionalità richiesta, ma, comunque, attestanti un arricchimento professionale e non valutati nella specifica categoria.

Le pubblicazioni a stampa editoriale, quali libri, saggi, pubblicazioni ed altri elaborati, devono essere presentate in originale a stampa o copia autenticata nelle forme di legge, e sono valutate soltanto se attinenti le materie la cui disciplina è oggetto di prove d'esame o se, comunque, evidenzino un arricchimento della professionalità del concorrente con riferimento alle funzioni connesse al posto messo a selezione; ove la pubblicazione rechi il contributo di più autori, la parte curata dal candidato deve essere chiaramente individuata o individuabile nel contesto della pubblicazione stessa.

I titoli anzidetti dovranno essere adeguatamente documentati.

PUNTEGGIO COMPLESSIVO TITOLI

PUNTEGGIO COMPLESSIVO TITOLI			
IL PRESIDENTE	II COMPONENTE	II COMPONENTE	IL SEGRETARIO

ERCOLANO _____

Ercolano 19.04.2018

p. LA COMMISSIONE
IL SEGRETARIO
IL FUNZIONARIO
Catello BAMBÌ