



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli

SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

VERBALE N. 2

L'anno duemiladiciassette, addì 10 del mese di AGOSTO, in Ercolano, Corso Resina, 39, Palazzo di Città, aula consiliare, alle ore 15.05, si è riunita la Commissione esaminatrice per la procedura selettiva pubblica per l'individuazione di dipendenti di AA.PP. da assumere in mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. n. 165/01 e s.m.i. riservata personale AA.PP. copertura a tempo indet. n. 02 posti di "Istruttore" area tecnica, tecnico-manutentiva, in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2017/2019 – anno 2017 – indetta con D.D. n. 01/29/73 del 22.03.17, come integrata con D.D. n. 01/29/93 del 19.04.17, assunta in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n° 560 del 27.12.2016, esecutiva ai sensi di legge, di integrazione della sezione operativa "Programmazione Fabbisogno" del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2017-2019, successivamente approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 69 del 29.12.2016, anch'essa esecutiva ai sensi di legge, come integrata con deliberazione della Giunta n.100 del 07.03.2017, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione di variazioni alla citata sezione operativa del DUP triennio 2017 – 2019, poi approvate con deliberazione del C.C. n. 13 del 20.03.2017.

Sono presenti:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA				
COMMISSIONE DI VALUTAZIONE				
			PRESENZA	
			SI	NO
Dott. Francesco ZENTI	Dirigente del Settore Polizia Municipale e Dirigente del settore affari generali e pianificazione	Presidente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arch. Olimpio DI MARTINO	Dirigente settore Servizi tecnici	Componente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ing. Aniello MOCCIA	Dirigente del settore Lavori Pubblici – Dirigente Settore Pianificazione Urbanistica	Componente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sig. Antonio COZZOLINO	Istruttore area amministrativa ufficio gestione e sviluppo delle risorse O.M –	Segretario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Il dott. Zenti, alle ore 15.06 assunta la presidenza, dichiara aperta la riunione che si svolge a porte chiuse essendo la seduta segreta. In data odierna si procederà alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi alla procedura.

La Commissione dà lettura del verbale n. 1 del 20.07.2017, relativo al proprio insediamento.

Si passa all'esame delle istanze presentata dai candidati ammessi, ad iniziare dal 1° in ordine alfabetico, ossia: dal sig. **CASSANESE ANTONIO**, al fine della valutazione dei titoli.

La Commissione, all'unanimità, attribuisce al sig. **CASSANESE ANTONIO** il punteggio per i titoli di n. 16 punti, come riportato nella scheda allegata al presente verbale, si da formarne parte integrante e sostanziale.

Si passa all'esame dell'istanza presentata dal secondo candidato ammesso in ordine alfabetico ossia dal sig. **MAZZARELLA FABRIZIO**, al fine della valutazione dei titoli.

La Commissione, all'unanimità, attribuisce al sig. **MAZZARELLA FABRIZIO**, il punteggio per i titoli di n. 17,40 punti, come riportato nella scheda allegata al presente verbale, si da formarne parte integrante e sostanziale.

Si passa all'esame dell'istanza presentata dal terzo candidato ammesso in ordine alfabetico ossia dal sig. **MEROLA ANDREA BIAGIO**, al fine della valutazione dei titoli.

La Commissione, all'unanimità, attribuisce al sig. **MEROLA ANDREA BIAGIO**, il punteggio per i titoli di n. 20,40 punti, come riportato nella scheda allegata al presente verbale, si da formarne parte integrante e sostanziale.



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli

SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Si passa all'esame dell'istanza presentata dal quarto candidato ammesso in ordine alfabetico ossia dal sig. **PISANO GIOVAMBATTISTA**, al fine della valutazione dei titoli.

La Commissione, all'unanimità, attribuisce al sig. **PISANO GIOVAMBATTISTA**, il punteggio per i titoli di n. 8..... punti, come riportato nella scheda allegata al presente verbale, sì da formarne parte integrante e sostanziale.

Si passa all'esame dell'istanza presentata dal quinto candidato ammesso in ordine alfabetico ossia dal sig. **ROMANO FRANCESCO**, al fine della valutazione dei titoli.

La Commissione, all'unanimità, attribuisce al sig. **ROMANO FRANCESCO**, il punteggio per i titoli di n. 16..... punti, come riportato nella scheda allegata al presente verbale, sì da formarne parte integrante e sostanziale.

Di seguito vengono riportati i punteggi per la valutazione titoli assegnati:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI "ISTRUTTORE" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA CIC1				
VALUTAZIONE TITOLI				
Nr	Cognome	Nome	Luogo e data nascita	Punteggio per titoli
1	CASSANESE	ANTONIO	CAVA DE' TIRRENI (SA) IL 16.04.1983	16
2	MAZZARELLA	FABRIZIO	CAVA DE' TIRRENI (SA) IL 17.04.1980	17,4
3	MEROLA	ANDREA BIAGIO	SANTA MARIA CAPUA VETERE (CE) IL 24.12.1980	20,4
4	PISANO	GIOVAMBATTISTA	CARMAGNOLA (TO) IL 21.03.1975	8
5	ROMANO	FRANCESCO	CERCOLA (NA) IL 18.03.1975	16

La Commissione allega al presente verbale:

- la scheda valutazione titoli di CASSANESE ANTONIO;
- la scheda valutazione titoli di MAZZARELLA FABRIZIO;
- la scheda valutazione titoli di MEROLA ANDREA BIAGIO;
- la scheda valutazione titoli di PISANO GIOVAMBATTISTA;
- la scheda valutazione titoli di ROMANO FRANCESCO;

Il Presidente ed i Componenti stabiliscono che il giorno 26.09..... alle ore 12,30 presso l'Aula consiliare del Comune di Ercolano, sita al Corso Resina, 39, sarà effettuato il colloquio.

E' dato mandato al Segretario della Commissione per la convocazione dei candidati per tale prova, a mezzo e-mail ove possibile ovvero raccomandata con avviso di ricevimento almeno 7 giorni prima della data stabilita per l'effettuazione del colloquio.



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli

SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Alle ore 16.05 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Del che si è redatto il presente verbale che previa lettura e conferma è sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

I COMPONENTI

IL SEGRETARIO



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI ISTRUTTORE AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA
VALUTAZIONE CURRICULUM (max punti 8)

Candidato	COGNOME CASSANESE	NOME ANTONIO	TOTALE
Giudizio	Punteggio corrispondente al giudizio	Punteggio assegnato per il curriculum	
<input checked="" type="checkbox"/> OTTIMO <input type="checkbox"/> DISTINTO <input type="checkbox"/> BUONO <input type="checkbox"/> SUFFICIENTE <input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE	<input checked="" type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 08 <input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 6,40 <input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 5,60 <input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 4,80 <input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0	8	8

VALUTAZIONE ANZIANITA' DI SERVIZIO ALLA DATA DEL 22.05.2017 (scadenza termine presentazione istanze) (max punti 8)

DATA DI ASSUNZIONE PRESSO UNA P.A. 23.09.2009			SUB CRITERI DI ASSEGNAZIONE				
ANNI	MESI	GIORNI	b1) servizio prestato nella stessa categoria in uguale o analogo profilo professionale	b2) servizio prestato nella stessa categoria in profilo di contenuto professionale diverso	b3) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo professionale di contenuto analogo rispetto al posto messo in mobilità	b4) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore e in profilo di contenuto professionale diverso	
PUNTEGGI PREVISTI DAL BANDO							
			Punti 1,2 per ogni anno di servizio (0,1 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	Punti 0,60 per ogni anno di servizio (0,050 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	Punti 0,60 per ogni anno di servizio (0,050 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	Punti 0,20 per ogni anno di servizio (0,0167 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	
7	7	29	9,20				8

VALUTAZIONE SITUAZIONE FAMILIARE (MASSIMO PUNTI 23)

c1) avvicinamento al proprio nucleo familiare ovvero al luogo di residenza o domicilio N.V. residenza e luogo di lavoro attuale più vicino rispetto alla sede richiesta di trasferimento					
X:Km. intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro	Y = Km. intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro richiesta	Z=X-Y	Punti 2 in caso di distanza da 20 a 50 Km.	Punti 2,5 in caso di distanza da 51 a 100 Km.	Punti 3 in caso di distanza oltre 100 Km.



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

Calcolo Punteggio attribuito						
c2) carico familiare in rapporto al numero dei figli						
N° figli			Punti 2 per ogni figlio			
<input type="checkbox"/> si		<input type="checkbox"/> no				
c3) unico genitore con figli a carico			Punti 1,30			
<input type="checkbox"/> si		<input type="checkbox"/> no				
c4) malattia propria o di stretto familiare			Punti 3,30			
<input type="checkbox"/> si		<input type="checkbox"/> no				
c5) genitore/i ultrasessantacinque conviventi			Punti 1,30			
<input type="checkbox"/> si		<input type="checkbox"/> no				
c6) nucleo familiare con portatore di handicap			Punti 2,60			
<input type="checkbox"/> si		<input type="checkbox"/> no				
D) Motivi di studio (MASSIMO PUNTI 1)						
<input type="checkbox"/> si		<input type="checkbox"/> no		Punti 1		
TOTALE						

Ercolano, 10/08/2017

I Componenti

Il Presidente

Il Segretario



CITTA' DI ERCOLANO
 Città Metropolitana di Napoli
 SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
 SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI ISTRUTTORE AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA

VALUTAZIONE CURRICULUM (max punti 8)

Candidato	COGNOME MAZZARELLA	NOME FABRIZIO	TOTALE
Giudizio	Punteggio corrispondente al giudizio	Punteggio assegnato per il curriculum	
<input type="checkbox"/> OTTIMO <input checked="" type="checkbox"/> DISTINTO <input type="checkbox"/> BUONO <input type="checkbox"/> SUFFICIENTE <input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 08 <input checked="" type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 6,40 <input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 5,60 <input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 4,80 <input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0	6,40	6,40

VALUTAZIONE ANZIANITA' DI SERVIZIO ALLA DATA DEL 22.05.2017 (scadenza termine presentazione istanze) (max punti 8)

DATA DI ASSUNZIONE PRESSO UNA P.A. 16/09/2009			SUB CRITERI DI ASSEGNAZIONE				
ANNI	MESI	GIORNI	<i>b1) servizio prestato nella stessa categoria in uguale o analogo profilo professionale</i>	<i>b2) servizio prestato nella stessa categoria in profilo di contenuto professionale diverso</i>	<i>b3) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo professionale di contenuto analogo rispetto al posto messo in mobilità</i>	<i>b4) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore e in profilo di contenuto professionale diverso</i>	
PUNTEGGI PREVISTI DAL BANDO							
			<i>Punti 1,2 per ogni anno di servizio (0,1 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)</i>	<i>Punti 0,60 per ogni anno di servizio (0,050 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)</i>	<i>Punti 0,60 per ogni anno di servizio (0,050 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)</i>	<i>Punti 0,20 per ogni anno di servizio (0,0167 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)</i>	
7	8	6	9,20				8

VALUTAZIONE SITUAZIONE FAMILIARE (MASSIMO PUNTI 23)

c1) avvicinamento al proprio nucleo familiare ovvero al luogo di residenza o domicilio

<i>X:Km. intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro</i>	<i>Y = Km. intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro richiesta</i>	<i>Z=X-Y</i>	<i>Punti 2 in caso di distanza da 20 a 50 Km.</i>	<i>Punti 2,5 in caso di distanza da 51 a 100 Km.</i>	<i>Punti 3 in caso di distanza oltre 100 Km.</i>	
---	---	--------------	---	--	--	--



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

Calcolo Punteggio attribuito 263,9 Km	38,4 Km	225,50Km		3	3
c2) carico familiare in rapporto al numero dei figli					
N° figli		Punti 2 per ogni figlio			
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no				
c3) unico genitore con figli a carico		Punti 1,30			
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no				
c4) malattia propria o di stretto familiare		Punti 3,30			
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no				
c5) genitore/i ultrasessantacinque conviventi		Punti 1,30			
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no				
c6) nucleo familiare con portatore di handicap		Punti 2,60			
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no				
D) Motivi di studio (MASSIMO PUNTI 1)					
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no	Punti 1			
TOTALE					17,4

Ercolano, 10/08/2017

I Componenti

Il Presidente

Il Segretario



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI ISTRUTTORE AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA
VALUTAZIONE CURRICULUM (max punti 8)

Candidato	COGNOME MEROLA	NOME ANDREA FABIO	TOTALE
Giudizio	Punteggio corrispondente al giudizio	Punteggio assegnato per il curriculum	
<input type="checkbox"/> OTTIMO <input type="checkbox"/> DISTINTO <input type="checkbox"/> BUONO <input checked="" type="checkbox"/> SUFFICIENTE <input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 08 <input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 6,40 <input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 5,60 <input checked="" type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 4,80 <input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0	4,8	4,8

VALUTAZIONE ANZIANITA' DI SERVIZIO ALLA DATA DEL 22.05.2017 (scadenza termine presentazione istanze) (max punti 8)

DATA DI ASSUNZIONE PRESSO UNA P.A. 27.12.2007			SUB CRITERI DI ASSEGNAZIONE				
ANNI	MESI	GIORNI	b1) servizio prestato nella stessa categoria in uguale o analogo profilo professionale	b2) servizio prestato nella stessa categoria in profilo di contenuto professionale diverso	b3) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo professionale di contenuto analogo rispetto al posto messo in mobilità	b4) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore e in profilo di contenuto professionale diverso	
PUNTEGGI PREVISTI DAL BANDO							
			Punti 1,2 per ogni anno di servizio (0,1 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	Punti 0,60 per ogni anno di servizio (0,050 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	Punti 0,60 per ogni anno di servizio (0,050 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	Punti 0,20 per ogni anno di servizio (0,0167 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	
9	4	25	11,30				8

VALUTAZIONE SITUAZIONE FAMILIARE (MASSIMO PUNTI 23)

c1) avvicinamento al proprio nucleo familiare ovvero al luogo di residenza o domicilio

X:Km. intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro	Y = Km. intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro richiesta	Z=X-Y	Punti 2 in caso di distanza da 20 a 50 Km.	Punti 2,5 in caso di distanza da 51 a 100 Km.	Punti 3 in caso di distanza oltre 100 Km.	
--	--	-------	--	---	---	--



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

Calcolo Punteggio attribuito 194,2 Km	40km	154,20Km			3	3
c2) carico familiare in rapporto al numero dei figli						
N° figli		Punti 2 per ogni figlio				
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no					
c3) unico genitore con figli a carico		Punti 1,30				
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no					
c4) malattia propria o di stretto familiare		Punti 3,30				
<input checked="" type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no	3,30				
c5) genitore/i ultrasessantacinque conviventi		Punti 1,30				
<input checked="" type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no	1,30				
c6) nucleo familiare con portatore di handicap		Punti 2,60				
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no					
D) Motivi di studio (MASSIMO PUNTI 1)						
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no	Punti 1				
TOTALE						
						20,40

Ercolano, 20/08/2017

I Componenti

Il Presidente

Il Segretario



CITTA' DI ERCOLANO
 Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI ISTRUTTORE AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA

VALUTAZIONE CURRICULUM (max punti 8)

Candidato	COGNOME PISANO	NOME GIOVAMBATTISTA	TOTALE
Giudizio	Punteggio corrispondente al giudizio	Punteggio assegnato per il curriculum	
<input type="checkbox"/> OTTIMO <input type="checkbox"/> DISTINTO <input type="checkbox"/> BUONO <input type="checkbox"/> SUFFICIENTE <input checked="" type="checkbox"/> INSUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 08 <input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 6,40 <input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 5,60 <input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 4,80 <input checked="" type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0		0

VALUTAZIONE ANZIANITA' DI SERVIZIO ALLA DATA DEL 22.05.2017 (scadenza termine presentazione istanze) (max punti 8)

DATA DI ASSUNZIONE PRESSO UNA P.A. 01.09.1999			SUB CRITERI DI ASSEGNAZIONE				
ANNI	MESI	GIORNI	<i>b1) servizio prestato nella stessa categoria in uguale o analogo profilo professionale</i>	<i>b2) servizio prestato nella stessa categoria in profilo di contenuto professionale diverso</i>	<i>b3) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo professionale di contenuto analogo rispetto al posto messo in mobilità</i>	<i>b4) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore e in profilo di contenuto professionale diverso</i>	
			PUNTEGGI PREVISTI DAL BANDO				
			<i>Punti 1,2 per ogni anno di servizio (0,1 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)</i>	<i>Punti 0,60 per ogni anno di servizio (0,050 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)</i>	<i>Punti 0,60 per ogni anno di servizio (0,050 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)</i>	<i>Punti 0,20 per ogni anno di servizio (0,0167 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)</i>	
17	8	21	21,30				8

VALUTAZIONE SITUAZIONE FAMILIARE (MASSIMO PUNTI 23)

c1) avvicinamento al proprio nucleo familiare ovvero al luogo di residenza o domicilio

<i>X:Km. intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro</i>	<i>Y = Km. intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro richiesta</i>	<i>Z=X-Y</i>	<i>Punti 2 in caso di distanza da 20 a 50 Km.</i>	<i>Punti 2,5 in caso di distanza da 51 a 100 Km.</i>	<i>Punti 3 in caso di distanza oltre 100 Km.</i>	
---	---	--------------	---	--	--	--



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

Calcolo Punteggio attribuito						
c2) carico familiare in rapporto al numero dei figli						
N° figli			Punti 2 per ogni figlio			
<input type="checkbox"/> si		<input type="checkbox"/> no				
c3) unico genitore con figli a carico			Punti 1,30			
<input type="checkbox"/> si		<input type="checkbox"/> no				
c4) malattia propria o di stretto familiare			Punti 3,30			
<input type="checkbox"/> si		<input type="checkbox"/> no				
c5) genitore/i ultrasessantacinque conviventi			Punti 1,30			
<input type="checkbox"/> si		<input type="checkbox"/> no				
c6) nucleo familiare con portatore di handicap			Punti 2,60			
<input type="checkbox"/> si		<input type="checkbox"/> no				
D) Motivi di studio (MASSIMO PUNTI 1)						
<input type="checkbox"/> si		<input type="checkbox"/> no		Punti 1		
TOTALE						
						8

Ercolano, 10/08/2017

I Componenti

Il Presidente

Il Segretario



CITTA' DI ERCOLANO
 Città Metropolitana di Napoli
 SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
 SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI ISTRUTTORE AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA

VALUTAZIONE CURRICULUM (max punti 8)

Candidato	COGNOME ROMANO	NOME FRANCESCO	TOTALE
Giudizio	Punteggio corrispondente al giudizio	Punteggio assegnato per il curriculum	
<input checked="" type="checkbox"/> OTTIMO <input type="checkbox"/> DISTINTO <input type="checkbox"/> BUONO <input type="checkbox"/> SUFFICIENTE <input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE	<input checked="" type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 08 <input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 6,40 <input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 5,60 <input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 4,80 <input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0	8	8

VALUTAZIONE ANZIANITA' DI SERVIZIO ALLA DATA DEL 22.05.2017 (scadenza termine presentazione istanze) (max punti 8)

DATA DI ASSUNZIONE PRESSO UNA P.A. 03.12.2001			SUB CRITERI DI ASSEGNAZIONE				
ANNI	MESI	GIORNI	b1) servizio prestato nella stessa categoria in uguale o analogo profilo professionale	b2) servizio prestato nella stessa categoria in profilo di contenuto professionale diverso	b3) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo professionale di contenuto analogo rispetto al posto messo in mobilità	b4) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore e in profilo di contenuto professionale diverso	
PUNTEGGI PREVISTI DAL BANDO							
			Punti 1,2 per ogni anno di servizio (0,1 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	Punti 0,60 per ogni anno di servizio (0,050 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	Punti 0,60 per ogni anno di servizio (0,050 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	Punti 0,20 per ogni anno di servizio (0,0167 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	
15	5	19		18,60			8,00

VALUTAZIONE SITUAZIONE FAMILIARE (MASSIMO PUNTI 23)

**c1) avvicinamento al proprio nucleo familiare ovvero al luogo di residenza o domicilio
N. V. comune di residenza e di lavoro coincidente**

X:Km. intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro	Y = Km. intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro richiesta	Z=X-Y	Punti 2 in caso di distanza da 20 a 50 Km.	Punti 2,5 in caso di distanza da 51 a 100 Km.	Punti 3 in caso di distanza oltre 100 Km.	
--	--	-------	--	---	---	--



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

Calcolo Punteggio attribuito						
c2) carico familiare in rapporto al numero dei figli						
N° figli			Punti 2 per ogni figlio			
<input type="checkbox"/> si		<input type="checkbox"/> no				
c3) unico genitore con figli a carico			Punti 1,30			
<input type="checkbox"/> si		<input type="checkbox"/> no				
c4) malattia propria o di stretto familiare			Punti 3,30			
<input type="checkbox"/> si		<input type="checkbox"/> no				
c5) genitore/i ultrasessantacinque conviventi			Punti 1,30			
<input type="checkbox"/> si		<input type="checkbox"/> no				
c6) nucleo familiare con portatore di handicap			Punti 2,60			
<input type="checkbox"/> si		<input type="checkbox"/> no				
D) Motivi di studio (MASSIMO PUNTI 1)						
<input type="checkbox"/> si		<input type="checkbox"/> no		Punti 1		
TOTALE						16

Ercolano, 10/08/2017

I Componenti

Il Presidente

Il Segretario