



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
(Città Metropolitana di Napoli)  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

**VERBALE N. 4**

*[Signature]*  
SEGRETARIO

L'anno duemiladiciassette, addì 26 del mese di settembre, in Ercolano, Corso Resina, 39, Palazzo di Città, alle ore 10,00, si è riunita la Commissione esaminatrice per la procedura selettiva pubblica per l'individuazione di dipendenti di AA.PP. da assumere in mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. n. 165/01 e s.m.i. riservata personale AA.PP. copertura a tempo indeterminato n. 02 posti di "Istruttore" area tecnica, tecnico-manutentiva, in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2017/2019 – anno 2017 – indetta con D.D. n. 01/29/73 del 22.03.17, come integrata con D.D. n. 01/29/93 del 19.04.17, assunta in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n° 560 del 27.12.2016, esecutiva ai sensi di legge, di integrazione della sezione operativa "Programmazione Fabbisogno" del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2017-2019, successivamente approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 69 del 29.12.2016, anch'essa esecutiva ai sensi di legge, come integrata con deliberazione della Giunta n.100 del 07.03.2017, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione di variazioni alla citata sezione operativa del DUP triennio 2017 – 2019, poi approvate con deliberazione del C.C. n. 13 del 20.03.2017.

Sono presenti:

| PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITÀ PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA |                                                                                                   |            |  |          |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--|----------|----|
| COMMISSIONE DI VALUTAZIONE                                                                                               |                                                                                                   |            |  |          |    |
|                                                                                                                          |                                                                                                   |            |  | PRESENZA |    |
|                                                                                                                          |                                                                                                   |            |  | SI       | NO |
| Dott. Francesco ZENTI                                                                                                    | Dirigente del Settore Polizia Municipale e Dirigente del settore affari generali e pianificazione | Presidente |  | X        |    |
| Arch. Olimpio DI MARTINO                                                                                                 | Dirigente settore Servizi tecnici                                                                 | Componente |  | X        |    |
| Ing. Aniello MOCCIA                                                                                                      | Dirigente del settore Lavori Pubblici – Dirigente Settore Pianificazione Urbanistica              | Componente |  | X        |    |
| Sig. Antonio COZZOLINO                                                                                                   | Istruttore area amministrativa ufficio gestione e sviluppo delle risorse O.M –                    | Segretario |  |          | X  |

Il dott. Zenti, alle ore 10,01 assunta la presidenza, dichiara aperta la riunione che si svolge a porte chiuse essendo la seduta segreta.

Al fine della verbalizzazione il dott. Zenti ha convocato il Funzionario responsabile dell'ufficio del personale sig. Catello Bambi, che ha accettato l'incarico conferito e procede a svolgerlo,

In data odierna si procederà all'effettuazione del colloquio previsto dal bando di selezione.

Preliminarmente viene data lettura dei verbali n. 01 del 20.07.2017, n. 2 del 08.08.2017 e n. 3 del 26.09.2017 con cui la Commissione ha, tra l'altro, assegnato i seguenti punteggi per titoli:

|                                                                                   |                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>CITTÀ DI ERCOLANO</b><br>(Città Metropolitana di Napoli)<br><b>SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE</b><br><b>SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE</b><br><b>ORGANIZZAZIONE E METODI</b> |
|                                                                                   |                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                                   |                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                                   |                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                                   |                                                                                                                                                                                                       |

| PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA D/D1 |          |          |                                                                                                                                      |                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| VALUTAZIONE TITOLI                                                                                                                |          |          |                                                                                                                                      |                  |
| Nr                                                                                                                                | Cognome  | Nome     | Luogo e data di nascita                                                                                                              | Punteggio Titoli |
| 1                                                                                                                                 | IOVINE   | MARIANO  | AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE IN CAMPANIA A.R.P.A.C. COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE CAT. D/D2 COMPARTO SANITA' | 16,20            |
| 2                                                                                                                                 | MATAFORA | LUIGI    | FONDAZIONE ENTE VILLE VESUVIANE - FUNZIONARIO TECNICO. CAT. D/D1                                                                     | 12,15            |
| 3                                                                                                                                 | PUNZO    | EMANUELA | COMUNE DI SOMMA VESUVIANA (NA) ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, CAT. D/D1                                                               | 14,29            |
| 4                                                                                                                                 | SANNINO  | CIRO     | COMUNE DI PORTICI (NA) ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, CAT. D/D2                                                                       | 19,20            |
| 5                                                                                                                                 | ZAGARIA  | MARCO    | FONDAZIONE ENTE VILLE VESUVIANE - FUNZIONARIO TECNICO. CAT. D/D1                                                                     | 13,05            |

Si passano ad esaminare le modalità di effettuazione del colloquio.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- Preparazione professionale specifica;
- Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.

Per la presente procedura le materie oggetto del colloquio sono:

|                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>DIRITTO COSTITUZIONALE, AMMINISTRATIVO E CONTABILE - ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI</i>                                |
| <i>STATO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI - DIRITTI E DOVERI DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI;</i> |
| <i>LEGISLAZIONE VIGENTE NELLA MATERIA DI SPECIFICA COMPETENZA DELL'AREA IN CUI RIENTRA IL POSTO A SELEZIONE</i>          |

Per la valutazione del colloquio la Commissione giudicatrice disporrà di un punteggio massimo di **30** punti. Il colloquio si intenderà superato ove il concorrente abbia ottenuto una votazione minima non inferiore a **21/30**.

Ciò posto la Commissione decide di prevedere nel dettaglio le modalità di effettuazione del colloquio.

La Commissione stabilisce che l'ordine di sottoposizione dei candidati al colloquio sarà determinato con sorteggio con il sistema dei biglietti numerati da 1 a 5.

Dopo ampia discussione, tenuto conto di quanto già previsto dal bando di selezione, la Commissione, per i tre argomenti stabiliti dal Bando ritiene di predisporre n. 6 schede contenenti le domande.

Ciascuna scheda sarà chiusa in una apposita busta priva di segni; ciascun candidato estrarrà la busta contenente le domande alle quali sarà sottoposto durante il colloquio.

Ciascun componente della Commissione propone le proprie domande che, lette dall'estensore agli altri componenti ed approvate, vengono riportate sulle schede, in forma dattiloscritta.

La Commissione, concluso il colloquio, procederà alla valutazione dello stesso ed alla attribuzione del voto finale, costituito dalla media dei voti assegnati da ciascun Commissario.

gh





**CITTÀ DI ERCOLANO**  
(Città Metropolitana di Napoli)  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE  
ORGANIZZAZIONE E METODI

Per l'attribuzione del punteggio sarà utilizzata la griglia di valutazione di seguito riportata, già approvata con il verbale n. 01 del 20.07.2017:

| PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA D/D1                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                      |        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------|
| VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 30)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                      |        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Candidato                                                                                                                                                                                | COGNOME                                                                                                                                                                                                                                                            | NOME                                 | TOTALE |
| Elementi da valutare                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Giudizio                                                                                                                                                                                 | Punteggio corrispondente al giudizio                                                                                                                                                                                                                               | Punteggio assegnato per il colloquio |        |
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Preparazione professionale specifica;</li><li>- Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;</li><li>- Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;</li><li>- Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.</li></ul> | <input type="checkbox"/> OTTIMO<br><input type="checkbox"/> DISTINTO<br><input type="checkbox"/> BUONO<br><input type="checkbox"/> SUFFICIENTE<br><input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE | <input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 30<br><input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 24<br><input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 21<br><input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 18<br><input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0 |                                      |        |

La griglia sarà riportata in singole schede di valutazione sottoscritte dal singolo componente.

Sarà, quindi, elaborata un'unica scheda valutativa con l'attribuzione del voto finale, sempre costituito dalla media dei voti assegnati da ciascun Commissario, sottoscritta dalla Commissione ed allegata al presente verbale sì da formarne parte integrante e sostanziale:

| PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO MANUTENTIVA D/D1 |                                        |                                        |             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|-------------|
| VALUTAZIONE COLLOQUIO                                                                                                             |                                        |                                        |             |
| Candidato:                                                                                                                        |                                        |                                        |             |
| Punteggio attribuito<br>1° Commissario                                                                                            | Punteggio attribuito<br>2° Commissario | Punteggio attribuito<br>3° Commissario | VOTO FINALE |
|                                                                                                                                   |                                        |                                        |             |

Quanto sopra preliminarmente posto alle ore 10,35 le porte vengono aperte e la seduta diviene pubblica.

Alle ore 10,36 sono presenti i candidati di seguito riportati, identificati previa esibizione di idoneo documento di identificazione personale:

| PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO -MANUTENTIVA D/D1 |         |         |                           |                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| CANDIDATI PRESENTI                                                                                                                 |         |         |                           |                                                                           |
| Nr                                                                                                                                 | Cognome | Nome    | Luogo e data di nascita   | DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE                                              |
| 1                                                                                                                                  | IOVINE  | MARIANO | NAPOLI (NA) IL 03/10/1975 | PAT. AUTO N. NACC00305F RILASCIATA IL 29.07.2010 DALLA M.C.T.C. DI NAPOLI |



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
(Città Metropolitana di Napoli)  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

|   |          |          |                                    |                                                                                     |
|---|----------|----------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 2 | MATAFORA | LUIGI    | TORRE DEL GRECO (NA) IL 29.08.1976 | C.I. N. AT 5459517 RILASCIATA DAL COMUNE DI ERCOLANO (NA) IL 27.03.2012             |
| 3 | PUNZO    | EMANUELA | NAPOLI (NA) IL 03.05.1980          | C.I. N. AT 2816947 RILASCIATA DAL COMUNE DI SAN GIORGIO A CREMANO (NA) IL 11.6.2012 |
| 4 | SANNINO  | CIRO     | ERCOLANO (NA) IL 04.09.1958        | PAT. AUTO N. A26758928 DEL 26.02.1983 RILASCITA PREFETTURA DI NAPOLI                |
| 5 | ZAGARIA  | MARCO    | NAPOLI (NA) IL 21.09.1969          | C.I. N. AT 2310200 RIL. COMUNE DI NAPOLI IL 14.09.2011                              |

La Commissione comunica che l'ordine di sottoposizione dei candidati al colloquio è determinato con sorteggio.

La Commissione comunica inoltre che in data odierna ha esaminato il ricorso prot. n. 41418 dell'11.08.2017, presentato dalla candidata arch. PUNZO EMANUELA, confermando il punteggio per titoli già attribuito ai candidati ammessi al colloquio.

Vengono predisposti dalla Commissione n. 05 biglietti riportanti i numeri da 1 a 5; sono chiusi ripiegandoli in maniera da rendere non visibile il numero riportato.

Viene chiesto ai candidati presenti di scegliere un foglietto al fine dell'individuazione del numero di sottoposizione al colloquio.

L'esito del sorteggio è il seguente:

| PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO -MANUTENTIVA D/D1 |          |          |                                    |                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|------------------------------------|---------------------------------------|
| ORDINE SOTTOPOSIZIONE AL COLLOQUIO                                                                                                 |          |          |                                    |                                       |
| Nr                                                                                                                                 | Cognome  | Nome     | Luogo e data di nascita            | Ordine di sottoposizione al colloquio |
| 1                                                                                                                                  | IOVINE   | MARIANO  | NAPOLI (NA) IL 23/10/1975          | 2                                     |
| 2                                                                                                                                  | MATAFORA | LUIGI    | TORRE DEL GRECO (NA) IL 29.08.1976 | 5                                     |
| 3                                                                                                                                  | PUNZO    | EMANUELA | NAPOLI (NA) IL 03.05.1980          | 1                                     |
| 4                                                                                                                                  | SANNINO  | CIRO     | ERCOLANO (NA) IL 04.09.1958        | 4                                     |
| 5                                                                                                                                  | ZAGARIA  | MARCO    | NAPOLI (NA) IL 21.09.1969          | 3                                     |

Alle ore 10,40 il candidato ARCH. PUNZO EMANUELA viene invitato ad accedere nella sede del colloquio per procedere al colloquio.

Sul tavolo della Commissione sono poste le 5 buste contenenti i biglietti numerati da 1 a 5.

|                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p style="text-align: center;"><b>CITTÀ DI ERCOLANO</b><br/>(Città Metropolitana di Napoli)<br/>SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE<br/>SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE<br/>ORGANIZZAZIONE E METODI</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Il candidato sceglie una delle buste e la consegna al Presidente che ne dà lettura invitando il candidato a rispondere.

La scheda contenente le domande viene contrassegnata con il n. 1 e allegata al verbale.

Il candidato rende le proprie risposte alle domande.

Alle ore 11,00 la Commissione fa uscire il candidato e, a porte chiuse, ogni commissario formula il giudizio individuale e la Commissione formula il giudizio collegiale.

Al candidato **ARCH. PUNZO EMANUELA** viene attribuito il punteggio di **28/30**.

Le schede riportanti i giudizi sono allegate al presente verbale e ne fanno parte integrante.

Alle ore 11,03 il candidato **ARCH. IOVINE MARIANO** viene invitato ad accedere nella sede del colloquio per procedere al colloquio.

Sul tavolo della Commissione sono poste le 5 buste contenenti le domande, prive di contrassegni.

Il candidato sceglie una delle buste e la consegna al Presidente che ne dà lettura invitando il candidato a rispondere.

La scheda contenente le domande viene contrassegnata con il n. 2 e allegata al verbale.

Il candidato rende le proprie risposte alle domande.

Alle ore 11,07 la Commissione fa uscire il candidato e, a porte chiuse, ogni commissario formula il giudizio individuale e la Commissione formula il giudizio collegiale.

Al candidato **ARCH. IOVINE MARIANO** viene attribuito il punteggio di **21/30**.

Le schede riportanti i giudizi sono allegate al presente verbale e ne fanno parte integrante.

Alle ore 11,15 il candidato **ARCH. ZAGARIA MARCO** viene invitato ad accedere nella sede del colloquio per procedere al colloquio.

Sul tavolo della Commissione sono poste le 4 buste contenenti le domande, prive di contrassegni.

Il candidato sceglie una delle buste e la consegna al Presidente che ne dà lettura invitando il candidato a rispondere.

La scheda contenente le domande viene contrassegnata con il n. 3 e allegata al verbale.

Il candidato rende le proprie risposte alle domande.

Alle ore 11,25 la Commissione fa uscire il candidato e, a porte chiuse, ogni commissario formula il giudizio individuale e la Commissione formula il giudizio collegiale.

Al candidato **ARCH. ZAGARIA MARCO** viene attribuito il punteggio di **19/30**.

Le schede riportanti i giudizi sono allegate al presente verbale e ne fanno parte integrante.

Alle ore 11,38, il candidato **ARCH. SANINO CIRO** viene invitato ad accedere nella sede del colloquio per procedere al colloquio.

Sul tavolo della Commissione sono poste le 3 buste contenenti le domande, prive di contrassegni.

Il candidato sceglie una delle buste e la consegna al Presidente che ne dà lettura invitando il candidato a rispondere.



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
(Città Metropolitana di Napoli)  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

La scheda contenente le domande viene contrassegnata con il n. 4 e allegata al verbale.

Il candidato rende le proprie risposte alle domande.

Alle ore 11,52 la Commissione fa uscire il candidato e, a porte chiuse, ogni commissario formula il giudizio individuale e la Commissione formula il giudizio collegiale.

Al candidato **ARCH. SANNINO CIRO** viene attribuito il punteggio di **22/30**.

Le schede riportanti i giudizi sono allegate al presente verbale e ne fanno parte integrante.

Alle ore 11,58 il candidato **ARCH. MATAFORA LUIGI** viene invitato ad accedere nella sede del colloquio per procedere al colloquio.

Sul tavolo della Commissione sono poste le ultime 2 buste contenenti le domande, prive di contrassegni.

Il candidato apre la busta e la consegna al Presidente che ne dà lettura invitando il candidato a rispondere.

La scheda contenente le domande viene contrassegnata con il n. 5 e allegata al verbale.

La scheda contenente l'ultima serie di domande non scelta, viene aperta e contrassegnata con la scritta "NON SCELTA"; essa è allegata al verbale.

Il candidato rende le proprie risposte alle domande.

Alle ore 12,10 la Commissione fa uscire il candidato e, a porte chiuse, ogni commissario formula il giudizio individuale e la Commissione formula il giudizio collegiale.

Al candidato **arch. MATAFORA LUIGI** viene attribuito il punteggio di **21/30**.

Le schede riportanti i giudizi sono allegate al presente verbale e ne fanno parte integrante.

Alle ore 12,11 la Commissione procede a compilare la graduatoria di merito di seguito riportata:

| PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO -MANUTENTIVA D/D1 |          |          |                                    |                                      |                                                                                                                    |                                                     |                                    |                              |                                  |        |                          |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------|----------------------------------|--------|--------------------------|----------|
| GRADUATORIA                                                                                                                        |          |          |                                    |                                      |                                                                                                                    |                                                     |                                    |                              |                                  |        |                          |          |
| Nr                                                                                                                                 | Cognome  | Nome     | Luogo e data di nascita            | VALUTAZIONE CURRICULUM (max punti 8) | VALUTAZIONE ANZIANITA' DI SERVIZIO ALLA DATA DEL 22.05.2017 (scadenza termine presentazione istanze) (max punti 8) | VALUTAZIONE SITUAZIONE FAMILIARE (MASSIMO PUNTI 23) | Motivi di studio (MASSIMO PUNTI 1) | Totale Punti Titoli (max 40) | Punteggio colloquio (Massimo 30) | Totale | Posizione in graduatoria | idoneità |
| 1                                                                                                                                  | IOVINE   | MARIANO  | NAPOLI (NA) IL 23/10/1975          | 7,20                                 | 9,00                                                                                                               | 0                                                   | 0                                  | 16,20                        | 21                               | 37,20  | 3                        | si       |
| 2                                                                                                                                  | MATAFORA | LUIGI    | TORRE DEL GRECO (NA) IL 29.08.1976 | 6,30                                 | 5,85                                                                                                               | 0                                                   | 0                                  | 12,15                        | 21                               | 33,15  | 4                        | si       |
| 3                                                                                                                                  | PUNZO    | EMANUELA | NAPOLI (NA) IL 03.05.1980          | 9                                    | 5,29                                                                                                               | 0                                                   | 0                                  | 14,29                        | 28                               | 42,29  | 1                        | si       |
| 4                                                                                                                                  | SANNINO  | CIRO     | ERCOLANO (NA) IL 04.09.1958        | 7,20                                 | 9                                                                                                                  | 3                                                   | 0                                  | 19,20                        | 22                               | 41,20  | 2                        | si       |
| 5                                                                                                                                  | ZAGARIA  | MARCO    | NAPOLI (NA) IL                     | 7,20                                 | 5,85                                                                                                               | 0                                                   | 0                                  | 13,05                        | 19                               | 32,05  | .                        | no       |





**CITTÀ DI ERCOLANO**  
(Città Metropolitana di Napoli)  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE  
ORGANIZZAZIONE E METODI

21.09.1969

La Commissione dà atto che i candidati di seguito riportati sono vincitori della selezione:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO -MANUTENTIVA D/D1

| GRADUATORIA |         |          |                             |
|-------------|---------|----------|-----------------------------|
| Nr          | Cognome | Nome     | Luogo e data di nascita     |
| 1           | PUNZO   | EMANUELA | NAPOLI (NA) IL 03.05.1980   |
| 2           | SANNINO | CIRO     | ERCOLANO (NA) IL 04.09.1958 |
| 3           | IOVINE  | MARIANO  | NAPOLI (NA) IL 23/10/1975   |

Alle ore 12,16 la Commissione fa rientrare i candidati.  
Il Presidente comunica l'esito della valutazione.

Viene stabilito che gli atti della Commissione vengano trasmessi al dirigente dell'ufficio di personale per il prosieguo di rito.

Alle ore 12,20 il Presidente dichiara chiusa la seduta e terminati i lavori della Commissione.

Del che si è redatto il presente verbale che previa lettura e conferma è sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

I COMPONENTI

IL SEGRETARIO

**PATENTE DI GUIDA** **REPUBBLICA ITALIANA**

1. COGNOME  
2. MARIANO  
3. 23/07/75 NAPOLI (NA)

4a. 29/07/2010 4c. MCTC-NA  
4b. 29/07/2020 5. NA6600305F

7. *[Signature]*

8. SAN GIORGIO A CREMANO (NA)  
V. DI LAUZIERES 2

9. A B

|    | 9. | 10.      | 11.      | 12. |
|----|----|----------|----------|-----|
| A  |    |          |          |     |
| B  |    | 29/07/10 | 29/07/20 |     |
| C  |    | 24/03/94 | 29/07/20 |     |
| D  |    |          |          |     |
| BE |    |          |          |     |
| CE |    |          |          |     |
| DE |    |          |          |     |

Capitolo 2. Nome 3. Data e luogo di nascita  
4a. Validità di nascita 4b. Validità di nascita  
4c. Validità di nascita 4d. Validità di nascita  
5. Validità di nascita 6. Validità di nascita  
7. Validità di nascita 8. Validità di nascita  
9. Validità di nascita 10. Validità di nascita  
11. Validità di nascita 12. Validità di nascita

med. MC 720F

ISTITUTO POLICIALE E ZONA DELLO STATO S.p.A. - OTTICA CARTE VILLORE AC 7088744

*PC*

*al*

*glt*



**VALIDAZIONI ANNUALI**

5000  
1995  
1996  
1997  
1998  
1999  
2000  
2001  
2002  
2003  
2004  
2005  
2006  
2007  
2008  
2009  
2010  
2011  
2012  
2013  
2014  
2015  
2016  
2017  
2018  
2019  
2020  
2021  
2022  
2023  
2024  
2025  
2026  
2027  
2028  
2029  
2030

**RICERCA DELLA PATENTE**

PATENTE N. **VA2675892J (KRC9M5)**  
 VALIDA FINO AL **01/08/2018**  
 NESSUNA RINNOVAZIONE

**ERCO AHO (NA)**  
**VIA OL PA MONI N. 55**

**NOTE:**

(1) anche se pieno di carburante il veicolo non leggero con peso a cui addossare il peso a vuoto della motrice e il peso del carico sui 2 veicoli non superiori a 35 kg di categoria II solita anche alla guida di veicoli, ciclotti e macchine operatrici.  
 (2) la guida di ciclotti e macchine operatrici di cui al comma 1 della L. 14-1-74 n. 62 è subordinata ad autorizzazione.

**C 0879888**

**REPUBBLICA ITALIANA**

**MINISTERO DEI TRASPORTI**  
 DIREZIONE GENERALE DELLA MOTORIZZAZIONE  
 CIVILE E DEI TRASPORTI IN CONCESSIONE

**I**

**PATENTE DI GUIDA**  
**PERMIS DE CONDUIRE**

*Handwritten signature*

**RICERCA DELLA PATENTE**

PATENTE N. **VA2675892J (KRC9M5)**  
 VALIDA FINO AL **01/08/2018**  
 NESSUNA RINNOVAZIONE

**ERCO AHO (NA)**  
**VIA OL PA MONI N. 55**

**NOTE:**

(1) anche se pieno di carburante il veicolo non leggero con peso a cui addossare il peso a vuoto della motrice e il peso del carico sui 2 veicoli non superiori a 35 kg di categoria II solita anche alla guida di veicoli, ciclotti e macchine operatrici.  
 (2) la guida di ciclotti e macchine operatrici di cui al comma 1 della L. 14-1-74 n. 62 è subordinata ad autorizzazione.

**C 0879888**

**RICERCA DELLA PATENTE**

PATENTE N. **VA2675892J (KRC9M5)**  
 VALIDA FINO AL **01/08/2018**  
 NESSUNA RINNOVAZIONE

**ERCO AHO (NA)**  
**VIA OL PA MONI N. 55**

**NOTE:**

(1) anche se pieno di carburante il veicolo non leggero con peso a cui addossare il peso a vuoto della motrice e il peso del carico sui 2 veicoli non superiori a 35 kg di categoria II solita anche alla guida di veicoli, ciclotti e macchine operatrici.  
 (2) la guida di ciclotti e macchine operatrici di cui al comma 1 della L. 14-1-74 n. 62 è subordinata ad autorizzazione.

**C 0879888**

**REPUBBLICA ITALIANA**

**MINISTERO DEI TRASPORTI**  
 DIREZIONE GENERALE DELLA MOTORIZZAZIONE  
 CIVILE E DEI TRASPORTI IN CONCESSIONE

**I**

**PATENTE DI GUIDA**  
**PERMIS DE CONDUIRE**



Cognome. **MATAFORA**  
 Nome. **LUIGI**  
 nato il. **29/08/1976**  
 (atto n. **1732** P. **I** S. **A** 1976)  
 a. **TORRE DEL GRECO (NA)**  
 Cittadinanza. **ITALIANA**  
 Residenza. **ERCOLANO**  
 Via. **DOLBE N. 23 Int. 7 Sc. 2 P. 4**  
 Stato civile. **CONIUGATO**  
 Professione. **ARCHITETTO**  
 CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI  
 Statura. **m. 1.70**  
 Capelli. **BRIZZOLATI**  
 Occhi. **CASTANI**  
 Segni particolari. **NESSUNO**

  
 Firma del titolare. *Luigi Matafora*  
**ERCOLANO** il **27/07/2012**  
 Impronta del dito  
 indice sinistro  
 IL SINDACO  
 Unione dei Sindacati  
*Luigi Matafora*



*7*

*dh*

Cognome ZAGARIA  
 Nome MARCO  
 nato il 21/09/1969  
 (atto n. 3364 p. 1 s. B)  
 a NAPOLI (NA)  
 Cittadinanza ITALIANA  
 Residenza NAPOLI (NA)  
 Via V. TRIBUNALI, 236 Sc. A  
 Stato civile CONIUGATO  
 Professione OME SO ART. 35 DPR 30/5/89 N. 223  
 CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI  
 Statura 1,62  
 Capelli Castani  
 Occhi Castani  
 Segni particolari NESSUNO

  
 Firma del titolare Marco Zagaria  
 NAPOLI (NA) 14/09/2011  
 Impronta del dito indice sinistro  
 IL SINDACO  
Atto. Dir. Amm. co  
Antonio Pappalardo





Cognome.....PUNZO  
Nome.....EMANUELA  
nato il.....03/05 1980  
(alto n.....964.....P.....S.....A.....)  
a.....NAPOLI.....  
Cittadinanza.....ITALIANA  
Residenza.....San. G. Giorgio a. Cremano  
Via.....VIA GIACOMO MATTEOTTI n. 7 S. B. P.  
Stato civile.....stato libero  
Professione.....ARCHITETTO

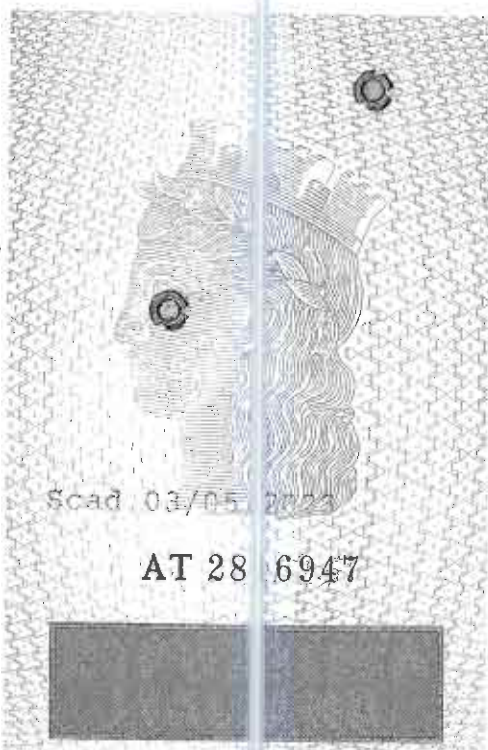
CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI

Statura.....1 66  
Capelli.....C. STANI  
Occhi.....C. STANI  
Segni particolari.....



Firma del titolare.....  
S. Giorgio a. C. R. 11-06-2012

Impronta del dito  
sinistro  
IL SINDACO  
RUSSO DOMENICO  
Collaboratore Professionale C.E.R.



|                                                                                   |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p align="center"><b>CITTÀ DI ERCOLANO</b><br/>         (Città Metropolitana di Napoli)<br/>         SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE<br/>         SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE<br/>         ORGANIZZAZIONE E METODI</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**Selezione pubblica per l'individuazione di dipendenti di AA.PP. da assumere in mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 d.lgs. n.165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 03 posti di "Istruttore Direttivo" area tecnica, tecnico-manutentiva, in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2017/2019 – anno 2017 – indetta con D.D. n. 01/29/73 del 22.03.17, come integrata con D.D. n. 01/29/93 del 19.04.17**

| ARGOMENTI                                                                                                         | DOMANDA                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DIRITTO COSTITUZIONALE, AMMINISTRATIVO E CONTABILE - ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI                                | COMPETENZE DEL CONSIGLIO COMUNALE, DELLA GIUNTA MUNICIPALE, DEL SINDACO E DELLE FIGURE APICALI DELL'ENTE COMUNE                                                                                                                                |
| STATO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI - DIRITTI E DOVERI DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI; | DOVERI DEL DIPENDENTE COMUNALE                                                                                                                                                                                                                 |
| LEGISLAZIONE VIGENTE NELLA MATERIA DI SPECIFICA COMPETENZA DELL'AREA IN CUI RIENTRA IL POSTO A SELEZIONE          | IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DEI LL.PP.<br><br>CONFERENZA DEI SERVIZI – ISTRUTTORIA<br><br>REGISTRO CARICO E SCARICO RIFIUTI – SOGGETTI OBBLIGATI , SOGGETTI ESCLUSI<br><br>QUALI SONO I BENI CULTURALI . ART. 10 D.LGS. 42/04 E SS.MM.II. |



*Città di Errolano*  
*Provincia di Mg.chi*

7  
gt  
1  
2



|                                                                                   |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p align="center"><b>CITTÀ DI ERCOLANO</b><br/>         (Città Metropolitana di Napoli)<br/>         SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE<br/>         SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE<br/>         ORGANIZZAZIONE E METODI</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**Selezione pubblica per l'individuazione di dipendenti di AA.PP. da assumere in mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 d.lgs. n.165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 03 posti di "Istruttore Direttivo" area tecnica, tecnico-manutentiva, in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2017/2019 – anno 2017 – indetta con D.D. n. 01/29/73 del 22.03.17, come integrata con D.D. n. 01/29/93 del 19.04.17**

| ARGOMENTI                                                                                                         | DOMANDA                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DIRITTO COSTITUZIONALE, AMMINISTRATIVO E CONTABILE - ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI                                | L'ACCESSO CIVICO                                                                                                                                                                                                                                   |
| STATO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI - DIRITTI E DOVERI DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI; | IL COLLOCAMENTO A RIPOSO PER INABILITA'                                                                                                                                                                                                            |
| LEGISLAZIONE VIGENTE NELLA MATERIA DI SPECIFICA COMPETENZA DELL'AREA IN CUI RIENTRA IL POSTO A SELEZIONE          | <p>SUBAPPALTO – SIOS – VARIANTI – SOSPENSIONE – RISOLUZIONE CONTRATTUALE – RECESSO</p> <p>PROCEDURA APPROVAZIONE STRUMENTI RBANISTICI</p> <p>CODICI CIR – COSA SONO E COME SONO SUDDIVISI</p> <p>AREE TUTELE PER LEGGE – ART. 142 D.LGS. 42/04</p> |






*Città di Escolano*  
*Provincia di Napoli*

2

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
(Città Metropolitana di Napoli)  
**DIRETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

**Selezione pubblica per l'individuazione di dipendenti di AA.PP. da assumere in mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 d.lgs. n.165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 03 posti di "Istruttore Direttivo" area tecnica, tecnico-manutentiva, in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2017/2019 – anno 2017 – indetta con D.D. n. 01/29/73 del 22.03.17, come integrata con D.D. n. 01/29/93 del 19.04.17**

| ARGOMENTI                                                                                                                           | DOMANDA                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DIRITTO<br>COSTITUZIONALE,<br>AMMINISTRATIVO E<br>CONTABILE -<br>ORDINAMENTO DEGLI<br>ENTI LOCALI                                   | LE FUNZIONI DELLA DIRIGENZA LOCALE                                                                                                                                                                                                                                                        |
| STATO GIURIDICO ED<br>ECONOMICO DEL<br>PERSONALE DEGLI<br>ENTI LOCALI - DIRITTI<br>E DOVERI DEI<br>DIPENDENTI DEGLI<br>ENTI LOCALI; | DIRITTI E DOVERI DEL DIPENDENTE                                                                                                                                                                                                                                                           |
| LEGISLAZIONE<br>VIGENTE NELLA<br>MATERIA DI<br>SPECIFICA<br>COMPETENZA<br>DELL'AREA IN CUI<br>RIENTRA IL POSTO A<br>SELEZIONE       | ACCORDO QUADRO - PROCEDURA COMPETITIVA' CON NEGOZIAZIONE -<br>DIALOGO COMPETITIVO<br><br>VIGILANZA SULL'ATTIVITA' URBANISTICO - EDILIZIA<br><br>TRASPORTO RIFIUTI - CONTENUTO FORMULARI - ART. 193 D.LGS. 152/06<br><br>QUALI SONO I BENI PAESAGGISTICI ART. 134 D.LGS. 42/04 E SS.MM.II. |



Città di Mondovì  
Municipalità di Mondovì

3

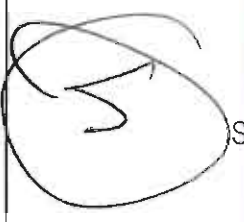
2

116

P

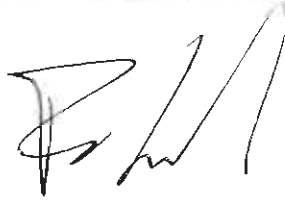
4



|                                                                                   |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p align="center"><b>CITTÀ DI ERCOLANO</b><br/>         (Città Metropolitana di Napoli)<br/>         SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE<br/>         SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE<br/>         ORGANIZZAZIONE E METODI</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

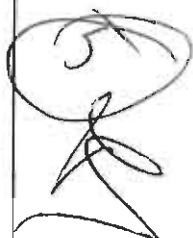
**Selezione pubblica per l'individuazione di dipendenti di AA.PP. da assumere in mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 d.lgs. n.165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 03 posti di "Istruttore Direttivo" area tecnica, tecnico-manutentiva, in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2017/2019 – anno 2017 – indetta con D.D. n. 01/29/73 del 22.03.17, come integrata con D.D. n. 01/29/93 del 19.04.17**

| ARGOMENTI                                                                                                         | DOMANDA                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DIRITTO COSTITUZIONALE, AMMINISTRATIVO E CONTABILE - ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI                                | IL CANDIDATO SPIEGHI IN COSA CONSISTONO LE CONVENZIONI TRA ENTI CHE IL TESTO UNICO SUGLI ENTI LOCALI PREVEDE.                                                                                                                                                               |
| STATO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI - DIRITTI E DOVERI DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI; | I PERMESSI RETRIBUITI PER L'ASSISTENZA AI PORTATORI DI HANDICAP IN STATO DI GRAVITA'                                                                                                                                                                                        |
| LEGISLAZIONE VIGENTE NELLA MATERIA DI SPECIFICA COMPETENZA DELL'AREA IN CUI RIENTRA IL POSTO A SELEZIONE          | PARTENARIATO PUBBLICO PRIVATO – FINANZA DI PROGETTO – SOCIETA' DI PROGETTO<br><br>TITOLI ABILITATIVI PER L'EDILIZIA<br><br>ORDINANZE CONTINGIBILI ED URGENTI ART. 191 D.LGS. 152/06<br><br>IMMOBILI E AREE DI NOTEVOLE INTERESSE PUBBLICO ART. 136 D.LGS. 42/04 E SS.MM.II. |




*Città di Ercolano*  
*Provincia di Napoli*



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
(Città Metropolitana di Napoli)  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE  
ORGANIZZAZIONE E METODI

**Selezione pubblica per l'individuazione di dipendenti di AA.PP. da assumere in mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art.30 d.lgs. n.165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 03 posti di "Istruttore Direttivo" area tecnica, tecnico-manutentiva, in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2017/2019 – anno 2017 – indetta con D.D. n. 01/29/73 del 22.03.17, come integrata con D.D. n. 01/29/93 del 19.04.17**

| ARGOMENTI                                                                                                                           | DOMANDA                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DIRITTO<br>COSTITUZIONALE,<br>AMMINISTRATIVO E<br>CONTABILE -<br>ORDINAMENTO DEGLI<br>ENTI LOCALI                                   | I DIRIGENTI DEGLI ENTI LOCALI                                                                                                                                                                                                               |
| STATO GIURIDICO ED<br>ECONOMICO DEL<br>PERSONALE DEGLI<br>ENTI LOCALI - DIRITTI<br>E DOVERI DEI<br>DIPENDENTI DEGLI<br>ENTI LOCALI; | L'UFFICIO DI DISCIPLINA                                                                                                                                                                                                                     |
| LEGISLAZIONE<br>VIGENTE NELLA<br>MATERIA DI<br>SPECIFICA<br>COMPETENZA<br>DELL'AREA IN CUI<br>RIENTRA IL POSTO A<br>SELEZIONE       | MOTIVI DI ESCLUSIONE - COCCORSO ISTRUTTORIO - AVVALIMENTO<br>LA CONFERENZA DEI SERVIZI PRELIMINARE<br>ART. 167 D.LGS. 42/06 ORDINE DI RIMESIONE IN PRISTINO O VERSAMENTO<br>INDENNITA' PENSIONARIA<br>A.U.A. COMPETENZE REGIONI E PROVINCIA |



*Città di Ercolano*  
*Provincia di Napoli*

*Fh*

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*



3057A NON SCRYA  
2/2  
2042

Città di Cremona  
Provincia di Mantova





CITTÀ DI ERCOLANO  
(Città Metropolitana di Napoli)  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE  
ORGANIZZAZIONE E METODI

Selezione pubblica per l'individuazione di dipendenti di AA.PP. da assumere in mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 d.lgs. n.165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 03 posti di "Istruttore Direttivo" area tecnica, tecnico-manutentiva, in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2017/2019 – anno 2017 – indetta con D.D. n. 01/29/73 del 22.03.17, come integrata con D.D. n. 01/29/93 del 19.04.17

| ARGOMENTI                                                                                                         | DOMANDA                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DIRITTO COSTITUZIONALE, AMMINISTRATIVO E CONTABILE - ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI                                | LA REVOCHE E L'ANNULLAMENTO DEI PROVVEDIMENTI AMMINISTRATIVI                                                                                                                                   |
| STATO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI - DIRITTI E DOVERI DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI; | IL PROCEDIMENTO DISCIPLINARE NEGLI ENTI LOCALI                                                                                                                                                 |
| LEGISLAZIONE VIGENTE NELLA MATERIA DI SPECIFICA COMPETENZA DELL'AREA IN CUI RIENTRA IL POSTO A SELEZIONE          | MODALITA' DI AFFIDAMENTO DEI CONTRATTI LL.PP. SOPRA E SOTTO SOGLIA<br>LA CONFERENZA DEI SERVIZI DECISORIA<br>A.U.A. – COMPETENZE COMUNE<br>AUTORIZZAZIONE PAESAGGISTICA -ART. 146 D.LGS. 42/04 |

NON SECCA

F. L. S. J. H.



CITTA' DI ERCOLANO  
Provincia di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA  
D/D1

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 30)

| Candidato                                                                                           | COGNOME E NOME                               | PUNZO                                                       | EMANUELA            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------|
| Elementi da valutare                                                                                | Giudizio                                     | Punteggio corrispondente al giudizio                        | Punteggio assegnato |
| Preparazione professionale specifica                                                                | <input type="checkbox"/> OTTIMO              | <input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 30             | 24                  |
| Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro                                                       | <input checked="" type="checkbox"/> DISTINTO | <input checked="" type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 24 |                     |
| Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro | <input type="checkbox"/> BUONO               | <input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 21               |                     |
| Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta                           | <input type="checkbox"/> SUFFICIENTE         | <input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 18         |                     |
|                                                                                                     | <input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE       | <input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0         |                     |

Ercolano, 25.09.2017

Il Componente  
arch. Olimpio D. MARTINO



CITTA' DI ERCOLANO  
Provincia di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

| PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA D/D1                                                                                                                                         |                                            |                                                            |                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------|
| VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 30)                                                                                                                                                                                                                                      |                                            |                                                            |                     |
| Candidato                                                                                                                                                                                                                                                                 | COGNOME E NOME                             | PUNZO                                                      | EMANUELA            |
| Elementi da valutare                                                                                                                                                                                                                                                      | Giudizio                                   | Punteggio corrispondente al giudizio                       | Punteggio assegnato |
| Preparazione professionale specifica<br>Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro<br>Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro<br>Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta | <input checked="" type="checkbox"/> OTTIMO | <input checked="" type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 30 | 30                  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                           | <input type="checkbox"/> DISTINTO          | <input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 24           |                     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                           | <input type="checkbox"/> SUFFICIENTE       | <input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 21              |                     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                           | <input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE     | <input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 18        |                     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                            | <input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0        |                     |

Ercolano, 26.09.2017.....

IL Presidente  
Dott. Francesco ZENTI

22



CITTA' DI ERCOLANO  
Provincia di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA  
D/D1

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 30)

| Candidato                                                                                           | COGNOME E NOME                             | PUNZO                                                      | EMANUELA            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------|
| Elementi da valutare                                                                                | Giudizio                                   | Punteggio corrispondente al giudizio                       | Punteggio assegnato |
| Preparazione professionale specifica                                                                | <input checked="" type="checkbox"/> OTTIMO | <input checked="" type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 30 | 50                  |
| Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro                                                       | <input type="checkbox"/> DISTINTO          | <input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 24           |                     |
| Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro | <input type="checkbox"/> BUONO             | <input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 21              |                     |
| Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta                           | <input type="checkbox"/> SUFFICIENTE       | <input type="checkbox"/> Sufficiente = 60% = punti 18      |                     |
|                                                                                                     | <input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE     | <input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0        |                     |

Ercolano, 26/09/2017

Il Componente  
Ing. Aniello MOCCIA

17





CITTA' DI ERCOLANO  
Provincia di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA  
D/D1

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 30)

| Candidato                                                                                                 |                             |                             |                      |                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------|----------------|
| COGNOME                                                                                                   | PUNZO                       | NOME                        |                      | EMANUELA       |
| Elementi da valutare                                                                                      | Punteggio 1°<br>Commissario | Punteggio 2°<br>Commissario | Punteggio Presidente | Media Punteggi |
| Preparazione professionale specifica<br>Grado di autonomia nell'esecuzione<br>del lavoro                  | 21                          | 30                          | 30                   | 28             |
| Conoscenza di tecniche di lavoro o di<br>procedure predeterminate necessarie<br>all'esecuzione del lavoro |                             |                             |                      |                |
| Capacità di individuare soluzioni<br>innovative rispetto all'attività svolta                              |                             |                             |                      |                |

Ercolano, 26/09/2017

I Componenti

Il Presidente

Il Segretario



CITTA' DI ERCOLANO  
Provincia di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA  
D/D1

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 30)

| Candidato                                                                                                                                                                                                                                                                             |                             |                             |                      |                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------|----------------|
| COGNOME                                                                                                                                                                                                                                                                               | IOVINE                      | NOME                        |                      | MARIANO        |
| Elementi da valutare                                                                                                                                                                                                                                                                  | Punteggio 1°<br>Commissario | Punteggio 2°<br>Commissario | Punteggio Presidente | Media Punteggi |
| Preparazione professionale specifica<br>Grado di autonomia nell'esecuzione<br>del lavoro<br>Conoscenza di tecniche di lavoro o di<br>procedure predeterminate necessarie<br>all'esecuzione del lavoro<br>Capacità di individuare soluzioni<br>innovative rispetto all'attività svolta | 24                          | 18                          | 21                   | 21             |

Ercolano, 26/01/2017

I Componenti

Il Presidente

Il Segretario



CITTA' DI ERCOLANO  
Provincia di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA  
D/D1

| VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 30)                                                                |                                        |                                                          |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------|
| Candidato                                                                                           | COGNOME E NOME                         | IOVINE                                                   | MARIANO             |
| Elementi da valutare                                                                                | Giudizio                               | Punteggio corrispondente al giudizio                     | Punteggio assegnato |
| Preparazione professionale specifica                                                                | <input type="checkbox"/> OTTIMO        | <input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 30          | 21                  |
| Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro                                                       | <input type="checkbox"/> DISTINTO      | <input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 24         |                     |
| Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro | <input type="checkbox"/> BUONO         | <input checked="" type="checkbox"/> Buono 70% = punti 21 |                     |
| Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta                           | <input type="checkbox"/> SUFFICIENTE   | <input type="checkbox"/> Sufficiente = 60% = punti 18    |                     |
|                                                                                                     | <input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE | <input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0      |                     |

Ercolano, 26.09.2011

Il Presidente  
Dott. Francesco ZENTI



CITTA' DI ERCOLANO  
Provincia di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA  
D/D1

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 30)

| Candidato                                                                                           | COGNOME E NOME                               | IOVINE                                                      | MARIANO             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------|
| Elementi da valutare                                                                                | Giudizio                                     | Punteggio corrispondente al giudizio                        | Punteggio assegnato |
| Preparazione professionale specifica                                                                | <input type="checkbox"/> OTTIMO              | <input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 30             | 24                  |
| Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro                                                       | <input checked="" type="checkbox"/> DISTINTO | <input checked="" type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 24 |                     |
| Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro | <input type="checkbox"/> BUONO               | <input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 21               |                     |
| Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta                           | <input type="checkbox"/> SUFFICIENTE         | <input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 18         |                     |
|                                                                                                     | <input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE       | <input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0         |                     |

Ercolano, 26.09.2017.....

Il Componente  
arch. Olimpio DI MARTINO



CITTA' DI ERCOLANO  
Provincia di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

| PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA D/D1 |                                                 |                                                                  |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|---------------------|
| VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 30)                                                                                              |                                                 |                                                                  |                     |
| Candidato                                                                                                                         | COGNOME E NOME                                  | IOVINE                                                           | MARIANO             |
| Elementi da valutare                                                                                                              | Giudizio                                        | Punteggio corrispondente al giudizio                             | Punteggio assegnato |
| Preparazione professionale specifica                                                                                              | <input type="checkbox"/> OTTIMO                 | <input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 30                  | 18                  |
| Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro                                                                                     | <input type="checkbox"/> DISTINTO               | <input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 24                 |                     |
| Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro                               | <input type="checkbox"/> BUONO                  | <input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 21                    |                     |
| Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta                                                         | <input checked="" type="checkbox"/> SUFFICIENTE | <input checked="" type="checkbox"/> Sufficiente = 60% = punti 18 |                     |
|                                                                                                                                   | <input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE          | <input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0              |                     |

Ercolano, 26/09/2017

Il Componente  
Ing. Aniello MOCCIA





CITTA' DI ERCOLANO  
Provincia di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA  
D/D1

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 30)

| Candidato                                                                                           | COGNOME E NOME                                  | ZAGARIA                                                          | MARCO               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Elementi da valutare                                                                                | Giudizio                                        | Punteggio corrispondente al giudizio                             | Punteggio assegnato |
| Preparazione professionale specifica                                                                | <input type="checkbox"/> OTTIMO                 | <input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 30                  | 18                  |
| Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro                                                       | <input type="checkbox"/> DISTINTO               | <input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 24                 |                     |
| Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro | <input type="checkbox"/> BUONO                  | <input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 21                    |                     |
| Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta                           | <input checked="" type="checkbox"/> SUFFICIENTE | <input checked="" type="checkbox"/> Sufficiente = 60% = punti 18 |                     |
|                                                                                                     | <input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE          | <input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0              |                     |

Ercolano, 25.09.2017

Il Componente  
arch. Olimpio DI MARTINO



CITTA' DI ERCOLANO  
Provincia di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA  
D/D1

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 30)

| Candidato                                                                                           | COGNOME E NOME                            | ZAGARIA                                                  | MARCO               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------|
| Elementi da valutare                                                                                | Giudizio                                  | Punteggio corrispondente al giudizio                     | Punteggio assegnato |
| Preparazione professionale specifica                                                                | <input type="checkbox"/> OTTIMO           | <input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 30          | 24                  |
| Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro                                                       | <input type="checkbox"/> DISTINTO         | <input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 24         |                     |
| Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro | <input checked="" type="checkbox"/> BUONO | <input checked="" type="checkbox"/> Buono 70% = punti 21 |                     |
| Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta                           | <input type="checkbox"/> SUFFICIENTE      | <input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 18      |                     |
|                                                                                                     | <input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE    | <input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0      |                     |

Ercolano, 26.09.2014

Il Presidente  
Dott. Francesco ZENTIL

11



CITTA' DI ERCOLANO  
Provincia di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA  
D/D1

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 30)

| Candidato                                                                                           | COGNOME E NOME                                                                            | ZAGARIA                                                                                                                 | MARCO               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Elementi da valutare                                                                                | Giudizio                                                                                  | Punteggio corrispondente al giudizio                                                                                    | Punteggio assegnato |
| Preparazione professionale specifica                                                                | <input type="checkbox"/> OTTIMO                                                           | <input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 30                                                                         | 18                  |
| Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro                                                       | <input type="checkbox"/> DISTINTO                                                         | <input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 24                                                                        |                     |
| Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro | <input type="checkbox"/> BUONO                                                            | <input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 21                                                                           |                     |
| Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta                           | <input checked="" type="checkbox"/> SUFFICIENTE<br><input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE | <input checked="" type="checkbox"/> Sufficiente = 60% = punti 18<br><input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0 |                     |

Ercolano, ... 26/09/2017

Il Componente  
Ing. Aniello MOCCIA

7



CITTA' DI ERCOLANO  
Provincia di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA  
D/D1

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 20)

| COGNOME                                                                                                   | Candidato                   |                             |                      |                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------|----------------|
|                                                                                                           | ZAGARIA                     | NOME                        | MARCO                |                |
| Elementi da valutare                                                                                      | Punteggio 1°<br>Commissario | Punteggio 2°<br>Commissario | Punteggio Presidente | Media Punteggi |
| Preparazione professionale specifica<br>Grado di autonomia nell'esecuzione<br>del lavoro                  |                             |                             |                      |                |
| Conoscenza di tecniche di lavoro o di<br>procedure predeterminate necessarie<br>all'esecuzione del lavoro | 18                          | 18                          | 21                   | 19             |
| Capacità di individuare soluzioni<br>innovative rispetto all'attività svolta                              |                             |                             |                      |                |

Ercolano, 25/09/2017

I Componenti

Il Presidente

Il Segretario



CITTA' DI ERCOLANO  
Provincia di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA  
D/D1

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 20)

| Candidato                                                                                                                                                                                                                                                                             |                             |                             |                      |                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------|----------------|
| COGNOME                                                                                                                                                                                                                                                                               | SANNINO                     | NOME                        |                      | CIRO           |
| Elementi da valutare                                                                                                                                                                                                                                                                  | Punteggio 1°<br>Commissario | Punteggio 2°<br>Commissario | Punteggio Presidente | Media Punteggi |
| Preparazione professionale specifica<br>Grado di autonomia nell'esecuzione<br>del lavoro<br>Conoscenza di tecniche di lavoro o di<br>procedure predeterminate necessarie<br>all'esecuzione del lavoro<br>Capacità di individuare soluzioni<br>innovative rispetto all'attività svolta | 24                          | 21                          | 21                   | 22             |

Ercolano, 26/09/2017

Componenti

Il Presidente

Il Segretario



CITTA' DI ERCOLANO  
Provincia di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA  
D/D1

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 30)

| Candidato                                                                                           | COGNOME E NOME                               | SANNINO                                                     | CIRO                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------|
| Elementi da valutare                                                                                | Giudizio                                     | Punteggio corrispondente al giudizio                        | Punteggio assegnato |
| Preparazione professionale specifica                                                                | <input type="checkbox"/> OTTIMO              | <input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 30             | 24                  |
| Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro                                                       | <input checked="" type="checkbox"/> DISTINTO | <input checked="" type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 24 |                     |
| Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro | <input type="checkbox"/> BUONO               | <input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 21               |                     |
| Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta                           | <input type="checkbox"/> SUFFICIENTE         | <input type="checkbox"/> Sufficiente = 60% = punti 18       |                     |
|                                                                                                     | <input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE       | <input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0         |                     |

Ercolano, 25.01.2017

Il Componente  
arch. Olimpio DI MARTINO





CITTA' DI ERCOLANO  
Provincia di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA  
D/D1

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 30)

| Candidato                                                                                           | COGNOME E NOME                            | SANNINO                                                  | CIRO                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------|
| Elementi da valutare                                                                                | Giudizio                                  | Punteggio corrispondente al giudizio                     | Punteggio assegnato |
| Preparazione professionale specifica                                                                | <input type="checkbox"/> OTTIMO           | <input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 30          | 21                  |
| Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro                                                       | <input type="checkbox"/> DISTINTO         | <input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 24         |                     |
| Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro | <input checked="" type="checkbox"/> BUONO | <input checked="" type="checkbox"/> Buono 70% = punti 21 |                     |
| Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta                           | <input type="checkbox"/> SUFFICIENTE      | <input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 18      |                     |
|                                                                                                     | <input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE    | <input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0      |                     |

Ercolano, 26.09.2014

Il Presidente  
Dott. Francesco ZENTI

2



CITTA' DI ERCOLANO  
Provincia di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA  
D/D1

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 30)

| Candidato                                                                                           | COGNOME E NOME                                                                 | SANNINO                                                                                                      | CIRO                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Elementi da valutare                                                                                | Giudizio                                                                       | Punteggio corrispondente al giudizio                                                                         | Punteggio assegnato |
| Preparazione professionale specifica                                                                | <input type="checkbox"/> OTTIMO                                                | <input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 30                                                              | 21                  |
| Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro                                                       | <input type="checkbox"/> DISTINTO                                              | <input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 24                                                             |                     |
| Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro | <input checked="" type="checkbox"/> BUONO                                      | <input checked="" type="checkbox"/> Buono 70% = punti 21                                                     |                     |
| Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta                           | <input type="checkbox"/> SUFFICIENTE<br><input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE | <input type="checkbox"/> Sufficiente = 60% = punti 18<br><input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0 |                     |

Ercolano, 26/09/2017

Il Componente  
Ing. Aniello MOCCIA



CITTA' DI ERCOLANO  
Provincia di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA  
D/D1

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 30)

| Candidato                                                                                           | COGNOME E NOME                            | MATAFORA                                                 | LUIGI               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------|
| Elementi da valutare                                                                                | Giudizio                                  | Punteggio corrispondente al giudizio                     | Punteggio assegnato |
| Preparazione professionale specifica                                                                | <input type="checkbox"/> OTTIMO           | <input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 30          | 21                  |
| Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro                                                       | <input type="checkbox"/> DISTINTO         | <input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 24         |                     |
| Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro | <input checked="" type="checkbox"/> BUONO | <input checked="" type="checkbox"/> Buono 70% = punti 21 |                     |
| Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta                           | <input type="checkbox"/> SUFFICIENTE      | <input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 18      |                     |
|                                                                                                     | <input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE    | <input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0      |                     |

Ercolano, 26.09.2017

Il Presidente  
Dott. Francesco ZENTI

21



CITTA' DI ERCOLANO  
Provincia di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA  
D/D1

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 30)

| Candidato                                                                                           | COGNOME E NOME                            | MATAFORA                                                 | LUIGI               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------|
| Elementi da valutare                                                                                | Giudizio                                  | Punteggio corrispondente al giudizio                     | Punteggio assegnato |
| Preparazione professionale specifica                                                                | <input type="checkbox"/> OTTIMO           | <input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 30          |                     |
| Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro                                                       | <input type="checkbox"/> DISTINTO         | <input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 24         |                     |
| Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro | <input checked="" type="checkbox"/> BUONO | <input checked="" type="checkbox"/> Buono 70% = punti 21 | 21                  |
| Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta                           | <input type="checkbox"/> SUFFICIENTE      | <input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 18      |                     |
|                                                                                                     | <input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE    | <input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0      |                     |

Ercolano, 26.07.2017.....

Il Componente  
arch. Olimpio DI MARTINO



CITTA' DI ERCOLANO  
Provincia di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA  
D/D1

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 30)

| Candidato                                                                                           | COGNOME E NOME                            | MATAFORA                                                 | LUIGI               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------|
| Elementi da valutare                                                                                | Giudizio                                  | Punteggio corrispondente al giudizio                     | Punteggio assegnato |
| Preparazione professionale specifica                                                                | <input type="checkbox"/> OTTIMO           | <input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 30          | 21                  |
| Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro                                                       | <input type="checkbox"/> DISTINTO         | <input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 24         |                     |
| Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro | <input checked="" type="checkbox"/> BUONO | <input checked="" type="checkbox"/> Buono 70% = punti 21 |                     |
| Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta                           | <input type="checkbox"/> SUFFICIENTE      | <input type="checkbox"/> Sufficiente = 60% = punti 18    |                     |
|                                                                                                     | <input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE    | <input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0      |                     |

Ercolano, 26/09/2017

Il Componente  
Ing. Aniello MOCCIA



CITTA' DI ERCOLANO  
Provincia di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA  
D/D1

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 20)

| Candidato                                                                                                                                                                                                                                                                             |                             |                             |                      |                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------|----------------|
| COGNOME                                                                                                                                                                                                                                                                               | MATAFORA                    | NOME                        |                      | LUIGI          |
| Elementi da valutare                                                                                                                                                                                                                                                                  | Punteggio 1°<br>Commissario | Punteggio 2°<br>Commissario | Punteggio Presidente | Media Punteggi |
| Preparazione professionale specifica<br>Grado di autonomia nell'esecuzione<br>del lavoro<br>Conoscenza di tecniche di lavoro o di<br>procedure predeterminate necessarie<br>all'esecuzione del lavoro<br>Capacità di individuare soluzioni<br>innovative rispetto all'attività svolta | 21                          | 21                          | 21                   | 21             |

Ercolano, 26/09/2017

I Componenti

Il Presidente

Il Segretario