



CITTÀ DI ERCOLANO
(Città Metropolitana di Napoli)
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

VERBALE N. 3

L'anno duemiladiciassette, addì 26 del mese di settembre, in Ercolano, Corso Resina, 39, Palazzo di Città, sede del Segretario Generale, alle ore 13,50, si è riunita la Commissione esaminatrice per la procedura selettiva pubblica per l'individuazione di dipendenti di AA.PP. da assumere in mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. n. 165/01 e s.m.i. riservata personale AA.PP. copertura a tempo indeterminato n. 02 posti di "Istruttore" area tecnica, tecnico-manutentiva, in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2017/2019 – anno 2017 – indetta con D.D. n. 01/29/73 del 22.03.17, come integrata con D.D. n. 01/29/93 del 19.04.17, assunta in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n° 560 del 27.12.2016, esecutiva ai sensi di legge, di integrazione della sezione operativa "Programmazione Fabbisogno" del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2017-2019, successivamente approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 69 del 29.12.2016, anch'essa esecutiva ai sensi di legge, come integrata con deliberazione della Giunta n.100 del 07.03.2017, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione di variazioni alla citata sezione operativa del DUP triennio 2017 – 2019, poi approvate con deliberazione del C.C. n. 13 del 20.03.2017.

Sono presenti:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA		COMMISSIONE DI VALUTAZIONE		PRESENZA	
				SI	NO
Dott. Francesco ZENTI	Dirigente del settore Polizia Municipale e Dirigente del settore affari generali e pianificazione	Presidente		x	
Arch. Olimpio DI MARTINO	Dirigente settore Servizi tecnici	Componente		x	
Ing. Aniello MOCCIA	Dirigente del settore Lavori Pubblici – Dirigente Settore Pianificazione Urbanistica	Componente		x	
Sig. Antonio COZZOLINO	Istruttore area amministrativa ufficio gestione e sviluppo delle risorse O.M –	Segretario			x

Il dott. Zenti, alle ore 13,51, assunta la presidenza, dichiara aperta la riunione.

In data odierna si procederà all'effettuazione del colloquio previsto dal bando di selezione.

Al fine della verbalizzazione il dott. Zenti ha convocato il Funzionario responsabile dell'ufficio del personale sig. Catello Bambi, che ha accettato l'incarico conferito e procede a svolgerlo.

Preliminarmente viene data lettura dei verbali n. 01 del 20.07.2017 e n. 2 del 10.08.2017 con cui la Commissione ha, tra l'altro, assegnato i seguenti punteggi per titoli:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI "ISTRUTTORE" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA C/C1		VALUTAZIONE TITOLI		
Nr	Cognome	Nome	Luogo e data nascita	Punteggio per titoli
1	CASSANESE	ANTONIO	CAVA DE' TIRRENI (SA)	16



CITTÀ DI ERCOLANO
(Città Metropolitana di Napoli)
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

			IL 16.04.1983	
2	MAZZARELLA	FABRIZIO	CAVA DE' TIRRENI (SA) IL 17.04.1980	17,40
3	MEROLA	ANDREA BIAGIO	SANTA MARIA CAPUA VETERE (CE) IL 24.12.1980	20,40
4	PISANO	GIOVAMBATTISTA	CARMAGNOLA (TO) IL 21.03.1975	8
5	ROMANO	FRANCESCO	CERCOLA (NA) IL 18.03.1975	16

Si passano ad esaminare le modalità di effettuazione del colloquio.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- Preparazione professionale specifica;
- Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.

Per la presente procedura le materie oggetto del colloquio sono:

<i>DIRITTO COSTITUZIONALE, AMMINISTRATIVO E CONTABILE - ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI</i>
<i>STATO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI - DIRITTI E DOVERI DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI;</i>
<i>LEGISLAZIONE VIGENTE NELLA MATERIA DI SPECIFICA COMPETENZA DELL'AREA IN CUI RIENTRA IL POSTO A SELEZIONE</i>

Per la valutazione del colloquio la Commissione giudicatrice disporrà di un punteggio massimo di **20** punti. Il colloquio si intenderà superato ove il concorrente abbia ottenuto una votazione minima non inferiore a **14/20**.

Ciò posto la Commissione decide di prevedere nel dettaglio le modalità di effettuazione del colloquio.

La Commissione stabilisce che l'ordine di sottoposizione dei candidati al colloquio sarà determinato con sorteggio con il sistema dei biglietti numerati da 1 a 5.

Dopo ampia discussione, tenuto conto di quanto già previsto dal bando di selezione, la Commissione, per i tre argomenti stabiliti dal Bando ritiene di predisporre n. 5 schede contenenti le domande.

Ciascuna scheda sarà chiusa in una apposita busta priva di segni; ciascun candidato estrarrà la busta contenente le domande alle quali sarà sottoposto durante il colloquio.

Ciascun componente della Commissione propone le proprie domande che, lette dall'estensore agli altri componenti ed approvate, vengono riportate sulle schede, in forma dattiloscritta.

La Commissione, concluso il colloquio, procederà alla valutazione dello stesso ed alla attribuzione del voto finale, costituito dalla media dei voti assegnati da ciascun Commissario.

Per l'attribuzione del punteggio sarà utilizzata la griglia di valutazione di seguito riportata, già approvata con il verbale n. 01 del 20.07.2017:

Oh A I



CITTÀ DI ERCOLANO
(Città Metropolitana di Napoli)
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI "ISTRUTTORE" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA C/C1				
VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 20)				
	Candidato	COGNOME	NOME	TOTALE
Elementi da valutare	Giudizio	Punteggio corrispondente al giudizio		Punteggio assegnato per il colloquio
<ul style="list-style-type: none">- Preparazione professionale specifica;- Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;- Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;- Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.	<input type="checkbox"/> OTTIMO <input type="checkbox"/> DISTINTO <input type="checkbox"/> BUONO <input type="checkbox"/> SUFFICIENTE <input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 20 <input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 16 <input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 14 <input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 12 <input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0		

La griglia sarà riportata in singole schede di valutazione sottoscritte dal singolo componente.

Sarà, quindi, elaborata un'unica scheda valutativa con l'attribuzione del voto finale, sempre costituito dalla media dei voti assegnati da ciascun Commissario, sottoscritta dalla Commissione ed allegata al presente verbale sì da formarne parte integrante e sostanziale:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI "ISTRUTTORE" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA C/C1				
VALUTAZIONE COLLOQUIO				
Candidato:				
Punteggio attribuito 1° Commissario	Punteggio attribuito 2° Commissario	Punteggio attribuito 3° Commissario	VOTO FINALE	

Quanto sopra preliminarmente posto alle ore 14,00 le porte vengono aperte e la seduta diviene pubblica.
Alle ore 14,01 sono presenti i candidati di seguito riportati, identificati previa esibizione di idoneo documento di identificazione personale:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI "ISTRUTTORE" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA C/C1				
CANDIDATI PRESENTI				
Nr	Cognome	Nome	Luogo e data di nascita	DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE
1	CASSANESE	ANTONIO	CAVA DE' TIRRENI (SA) IL 16.04.1983	C.I. N. AU1225206 RIL. COMUNE DI CORSICO (MI) IL 07.09.2013



CITTÀ DI ERCOLANO
(Città Metropolitana di Napoli)
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

2	MAZZARELLA	FABRIZIO	CAVA DE' TIRRENI (SA) IL 17.04.1980	C.I. N. AR4686000 RIL. COMUNE DI CAVA DE' TIRRENI (SA) IL 08.02.2010
3	MEROLA	ANDREA BIAGIO	SANTA MARIA CAPUA VETERE (CE) IL 24.12.1980	C.I. N. AU0998930 RIL. COMUNE SANTA MARIA CAPUA VETERE (CE) IL 27.03.2013
4	PISANO	GIOVAMBATTISTA	CARMAGNOLA (TO) IL 21.03.1975	C.I. N. AX3259504 RIL. COMUNE DI QUINDICI (AV) IL 14.12.2015
5	ROMANO	FRANCESCO	CERCOLA (NA) IL 18.03.1975	C.I. N. AS8737826 RIL. COMUNE DI POLLENA TROCCHIA (NA) IL 30.03.2012

Il dott. Zenti, in via preliminare, chiede al candidato sig. Pisano Giambattista notizie in merito ad una richiesta che il medesimo ha protocollato all'Ufficio comunale competente, mai ricevuta materialmente dalla Commissione, invitandolo a presentarne copia in data odierna, al fine del suo esame.

Il sig. Pisano deposita copia della comunicazione prot. n. 42176 del 22.08.2017, che viene acquisito ed allegato al verbale.

Alle ore 14,03 la Commissione fa uscire i candidati e prosegue la discussione a porte chiuse.

La Commissione esamina il ricorso presentato dal sig. Pisano che chiede la rivalutazione del proprio curriculum professionale ritenendo che quella operata dalla Commissione sia non corrispondente al reale valore della propria esperienza professionale.

La Commissione provvede alla rilettura del curriculum prodotto dal sig. Pisano e, tenuto conto, di quanto stabilito nell'Avviso di selezione per la valutazione del curriculum, conferma l'attribuzione di punti zero in quanto dal documento prodotto non si evince una particolare e specifica esperienza professionale.

Alle 14,13 i candidati vengono ammessi nuovamente nella sede.

Il dott. Zenti comunica che il ricorso non è stato accolto e che il punteggio per titoli attribuito dalla Commissione resta confermato.

La Commissione comunica che l'ordine di sottoposizione dei candidati al colloquio è determinato con sorteggio.

Vengono predisposti dalla Commissione n. 05 biglietti riportanti i numeri da 1 a 5; sono chiusi ripiegandoli in maniera da rendere non visibile il numero riportato.

Viene chiesto ai candidati presenti di scegliere un foglietto al fine dell'individuazione del numero di sottoposizione al colloquio.

L'esito del sorteggio è il seguente:



CITTÀ DI ERCOLANO
(Città Metropolitana di Napoli)
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Nr	Cognome	Nome	Luogo e data di nascita	Ordine di sottoposizione al colloquio
1	CASSANESE	ANTONIO	CAVA DE' TIRRENI (SA) IL 16.04.1983	1
2	MAZZARELLA	FABRIZIO	CAVA DE' TIRRENI (SA) IL 17.04.1980	5
3	MEROLA	ANDREA BIAGIO	SANTA MARIA CAPUA VETERE (CE) IL 24.12.1980	3
4	PISANO	GIOVAMBATTISTA	CARMAGNOLA (TO) IL 21.03.1975	4
5	ROMANO	FRANCESCO	CERCOLA (NA) IL 18.03.1975	2

Alle ore 14,15 il candidato **Cassanese Antonio** viene invitato ad accedere nella sede del colloquio per procedere al colloquio.

Sul tavolo della Commissione sono poste le 6 buste contenenti le domande, prive di contrassegni.

Il candidato sceglie una delle buste e la consegna al Presidente che ne dà lettura invitando il candidato a rispondere.

La scheda contenente le domande viene contrassegnata con il n. 1 e allegata al verbale.

Il candidato rende le proprie risposte alle domande.

Alle ore 14,29 la Commissione fa uscire il candidato e, a porte chiuse, ogni commissario formula il giudizio individuale e la Commissione formula il giudizio collegiale.

Al candidato **Cassanese Antonio** viene attribuito il punteggio di **13,33/20**.

Le schede riportanti i giudizi sono allegate al presente verbale e ne fanno parte integrante.

Alle ore 14,32 il candidato **Romano Francesco** viene invitato ad accedere nella sede del colloquio per procedere al colloquio.

Sul tavolo della Commissione sono poste le 5 buste contenenti le domande, prive di contrassegni.

Il candidato sceglie una delle buste e la consegna al Presidente che ne dà lettura invitando il candidato a rispondere.

La scheda contenente le domande viene contrassegnata con il n. 2 e allegata al verbale.

Il candidato rende le proprie risposte alle domande.

Alle ore 14,45 la Commissione fa uscire il candidato e, a porte chiuse, ogni commissario formula il giudizio individuale e la Commissione formula il giudizio collegiale.

Al candidato **Romano Francesco** viene attribuito il punteggio di **16/20**.

Le schede riportanti i giudizi sono allegate al presente verbale e ne fanno parte integrante.



CITTÀ DI ERCOLANO
(Città Metropolitana di Napoli)
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Alle ore 14,52 il candidato **Merola Andrea Biagio** viene invitato ad accedere nella sede del colloquio per procedere al colloquio.

Sul tavolo della Commissione sono poste le 4 buste contenenti le domande, prive di contrassegni.

Il candidato sceglie una delle buste e la consegna al Presidente che ne dà lettura invitando il candidato a rispondere.

La scheda contenente le domande viene contrassegnata con il n. 3 e allegata al verbale.

Il candidato rende le proprie risposte alle domande.

Alle ore 15,00 la Commissione fa uscire il candidato e, a porte chiuse, ogni commissario formula il giudizio individuale e la Commissione formula il giudizio collegiale.

Al candidato **Merola Andrea Biagio** viene attribuito il punteggio di **16/20**.

Le schede riportanti i giudizi sono allegate al presente verbale e ne fanno parte integrante.

Alle ore 15,05 il candidato **Pisano Giovambattista** viene invitato ad accedere nella sede del colloquio per procedere al colloquio.

Sul tavolo della Commissione sono poste le 3 buste contenenti le domande, prive di contrassegni.

Il candidato sceglie una delle buste e la consegna al Presidente che ne dà lettura invitando il candidato a rispondere.

La scheda contenente le domande viene contrassegnata con il n. 4 e allegata al verbale.

Il candidato rende le proprie risposte alle domande.

Alle ore 15,16 la Commissione fa uscire il candidato e, a porte chiuse, ogni commissario formula il giudizio individuale e la Commissione formula il giudizio collegiale.

Al candidato **Pisano Giovambattista** viene attribuito il punteggio di **12,66/20**.

Le schede riportanti i giudizi sono allegate al presente verbale e ne fanno parte integrante.

Alle ore 15,20 il candidato **Mazzarella Fabrizio** viene invitato ad accedere nella sede del colloquio per procedere al colloquio.

Sul tavolo della Commissione sono poste le ultime due buste contenenti le domande, prive di contrassegni.

Il candidato apre la busta e la consegna al Presidente che ne dà lettura invitando il candidato a rispondere.

La scheda contenente le domande viene contrassegnata con il n. 5 e allegata al verbale.

La scheda contenente l'ultima serie di domande non scelta, viene aperta e contrassegnata con la scritta "NON SCELTA"; essa è allegata al verbale.

Il candidato rende le proprie risposte alle domande.

Alle ore 15,35 la Commissione fa uscire il candidato e, a porte chiuse, ogni commissario formula il giudizio individuale e la Commissione formula il giudizio collegiale.

Al candidato **Mazzarella Fabrizio** viene attribuito il punteggio di **14/20**.



CITTÀ DI ERCOLANO
(Città Metropolitana di Napoli)
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Le schede riportanti i giudizi sono allegata al presente verbale e ne fanno parte integrante.

Alle ore 15,35 la Commissione procede a compilare la graduatoria di merito di seguito riportata:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI "ISTRUTTORE" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA C/C1													
GRADUATORIA													
Nr	Cognome	Nome	Luogo e data di nascita	VALUTAZIONE CURRÍCULUM (max punti 8)	VALUTAZIONE ANZIANITA' DI SERVIZIO ALLA DATA DEL 22.05.2017 (scadenza termine presentazione istanze) (max punti 8)	VALUTAZIONE SITUAZIONE FAMILIARE (MASSIMO PUNTI 23)	Motivi di studio (MASSIMO PUNTI 1)	Totale Punti Titoli (max 40)	Punteggio colloquio (Massimo 20)	Totale	Posizione in graduatoria	Idoneità	
1	CASSANESE	ANTONIO	CAVA DE' TIRRENI (SA) IL 16.04.1983		8	8,00	0	0	16	13,33	29,33	-	No
2	MAZZARELLA	FABRIZIO	CAVA DE' TIRRENI (SA) IL 17.04.1980		6,40	8	3	0	17,40	14	31,40	3	Si
3	MEROLA	ANDREA BIAGIO	SANTA MARIA CAPUA VETERE (CE) IL 24.12.1980		4,80	8	7,60	0	20,40	16	36,40	1	Si
4	PISANO	GIOVAMBATTISTA	CARMAGNOLA (TO) IL 21.03.1975		0	8,00	0	0	8	12,66	20,66	-	No
5	ROMANO	FRANCESCO	CERCOLA (NA) IL 18.03.1975		8	8	0	0	16	16	32	2	Si

La Commissione dà atto che i candidati di seguito riportati sono vincitori della selezione:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI "ISTRUTTORE" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA C/C1			
GRADUATORIA			
Nr	Cognome	Nome	Luogo e data di nascita
1	MEROLA	ANDREA BIAGIO	SANTA MARIA CAPUA VETERE (CE) IL 24.12.1980
2	ROMANO	FRANCESCO	CERCOLA (NA) IL 18.03.1975

Viene stabilito che gli atti della Commissione vengano trasmessi al dirigente dell'ufficio di personale per il prosieguo di rito.

Alle ore 15,50 il Presidente dichiara chiusa la seduta e terminati i lavori della Commissione.

Del che si è redatto il presente verbale che previa lettura e conferma è sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

I COMPONENTI

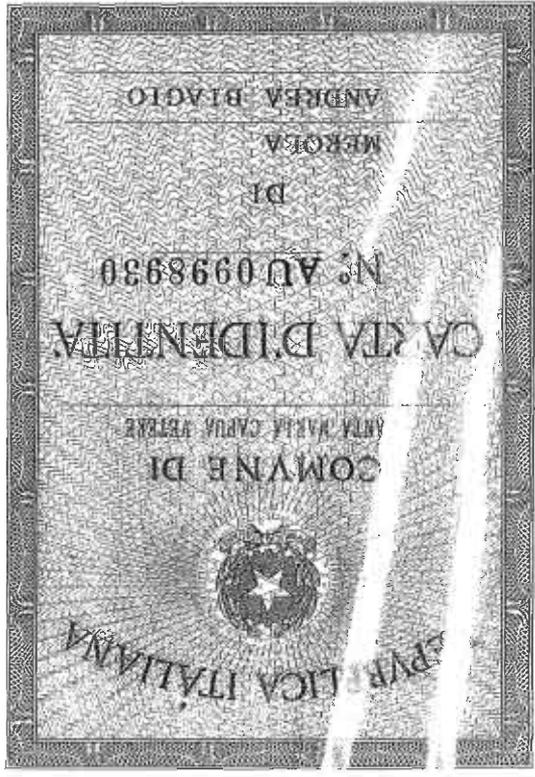
IL SEGRETARIO

Cognome: **MEROLA**
 Nome: **ANDREA BIAGIO**
 nato il: **24/12/1980**
 (atto n. **083** Is **A**)
 a: **ITALIANA**
 Cittadinanza: **SANTA MARIA CAPUA VETERE (CE)**
 Residenza: **TRISTE n. 9**
 Via: **STATO LIBERO**
 Stato civile: **IMPREGIATO**
 Professione: **CONNOTA E CONTRASSEGNI SALENTI**
 Statura: **1.73**
 Capelli: **CASTANI**
 Occhi: **CASTANI**
 Segni particolari:

Firma del titolare: *Andrea Biagio Merola*
 S. MARIA C.M. (CE) 27/06/2013
 UFFICIO FOTOGRAFICO
 Impresaria pubblica
 Maria Rosaria Martorelli
 C.F. 0303222072



LA





F. Mazzarella

Cognome MAZZARELLA
 Nome FABRIZIO
 nato il 17/04/1960
 (alto n. 177 p. 1 s. A)
 a CAVA DE' TIRRENI (SA)
 Cittadinanza ITALIANA
 Residenza CAVA DE' TIRRENI (SA)
 Via RAFFAELE RAGONE, 51/A
 Stato civile
 Professione ARCHITETTO

CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI

Statura 1,83
 Capelli Castani
 Occhi Verdi
 Segni particolari



Firma del titolare *F. Mazzarella*
 CAVA DE' TIRRENI 08/02/2010

Impronta del dito indice sinistro

IL SINDACO
 VINCENZO MANCINI DE' GLESIANO
 (Firma)



Handwritten initials

Cognome..... PISANO
 Nome..... GIOVANNIBATTISTA
 nato il..... 21-03-1975
 (atto n..... 183..... S..... A-1975)
 a..... CARMAGNOLA.....)
 Cittadinanza..... ITALIANA
 Residenza..... QUINDICI (AV)
 Via..... FORNO 13
 Stato civile..... CONIUGATO
 Professione..... GEOMETRA

CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI

Statura..... 180
 Capelli..... Castani
 Occhi..... Castani
 Segni particolari..... NESSUNO

Handwritten mark

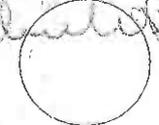


Firma del titolare..... *Eduardo Rubina*

..... QUINDICI 14-12-2015

IL SINDACO
 IL SINDACO
 EDUARDO RUBINA

Impronta del dito
 indice sinistro





Cognome **ROMANO**
 Nome **FRANCESCO**
 nato il **18/03/1975**
 (atto n. **206** I. SA. 1975 ..)
 a **CERCOLA (NA)**
 Cittadinanza **ITALIANA**
 Residenza **POLLENA TROCCHIA (NA)**
 Via **STARZOLIA n. 6 Int. 4 P. 1**
 Stato civile **STATO LIBERO**
 Professione **OMESIA - D.P.R. 30/5/89 N. 223**

CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI

Statura **M. 1,75**
 Capelli **CASTANI**
 Occhi **CASTANI**
 Segni particolari **N. N.**

FR

Firma del titolare *Francesco Romano*

POLLENA TROCCHIA li. **30/03/2012**
 IL SINDACO

Impronta del dito indice sinistro

FR

SCADE IL 16/04/2024



AU 1225206



IPZS S.p.A. - D.C.V. - ROMA

REPUBBLICA ITALIANA



COMUNE DI
CORSICO
(Milano)

CARTA D'IDENTITA'

N° AU 1225206

DI
CASSANESE
ANTONIO

Cognome..... CASSANESE
 Nome..... ANTONIO
 Nato il..... 16/04/1983
 (to n..... 1984 Is..... A.)
 e..... CAVA DE' TIRRENI (SA)
 Cittadinanza..... Italiana
 Residenza..... CORSICO
 Via..... M. ANTESSORI n. 12
 Stato civile.....
 Professione.....
 CONNOTATI CONTRASSEGNI SALIENTI
 Statura..... 73
 Capelli..... castani
 Occhi..... castani
 Segni particolari.....



Firma del titolare.....

CORSICO il 07/09/2013

Impronta del dito
indice sinistro



Pisano Giovanbattista

Via Forno n. 13 – 83020 Quindici (AV)

CELL. 3387578024

Prot. N.

42116

22.08.2017

F

Al Presidente della Commissione esaminatrice
per la procedura selettiva di n. 2 posti "Istruttore Tecnico"

Dott. Francesco Zenti

Comune di Ercolano

Corso Resina n. 39

80056 Ercolano (NA)

OGGETTO: Richiesta rivalutazione del punteggio assegnato per curriculum e titoli, in riferimento alla procedura di mobilità di n. 2 "Istruttore" area tecnica, tecnico manutentiva, cat. C – C1.

Il sottoscritto Pisano Giovanbattista, candidato alla procedura selettiva attraverso mobilità volontaria per la copertura di n. 2 posti di "Istruttore", area tecnica, tecnico manutentiva, cat. C – C1, di seguito alla pubblicazione da parte della Commissione di Valutazione, del verbale n. 2 del 10 Agosto 2017 inerente l'attribuzione del punteggio per il curriculum vitae e i titoli in possesso dei singoli candidati ammessi, con la presente chiede la rivalutazione degli stessi, in quanto ritengo a mio modesto parere, non giustificabile l'assegnazione di un punteggio pari a 0 **NELLA VALUTAZIONE DEL MIO CURRICULUM VITAE, nonostante allo scrivente la commissione stessa, abbia attribuito un punteggio massimo per gli anni in servizio presso una P.A.** (Dalle schede di valutazione pubblicate, si evince che sono il candidato che ha la maggiore anzianità di servizio)

Tengo, inoltre, a precisare/informare la spett. Commissione di Valutazione, che nel curriculum vitae ho riportato, tutti **gli incarichi svolti dal 1/9 1999, data di assunzione ad oggi**, i quali non hanno variato il mio profilo professionale e/o mansioni attuali di Istruttore Tecnico, così come richiesto nel bando



CITTÀ DI ERCOLANO

(Città Metropolitana di Napoli)

SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Selezione pubblica per l'individuazione di dipendenti di AA.PP. da assumere in mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art.30 d.lgs. n.165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 02 posti di "Istruttore" area tecnica tecnico-manutentiva, in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2017/2019 – anno 2017 – indetta con D.D. n. 01/29/73 del 22.03.17, come integrata con D.D. n. 01/29/93 del 19.04.17

ARGOMENTI	DOMANDA
DIRITTO COSTITUZIONALE, AMMINISTRATIVO E CONTABILE - ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI	FUNZIONI E RESPONSABILITA' DELLA DIRIGENZA ENTI LOCALI
STATO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI - DIRITTI E DOVERI DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI;	L'UFFICIO DI DISCIPLINA
LEGISLAZIONE VIGENTE NELLA MATERIA DI SPECIFICA COMPETENZA DELL'AREA IN CUI RIENTRA IL POSTO A SELEZIONE	MOTIVI DI ESCLUSIONE – SOCCORSO ISTRUTTORIO – AVVALIMENTO LA CONFERENZA DEI SERVIZI PRELIMINARE ART. 167 D LGS. 42/06 ORDINE DI RIMESSIONE IN PRISTINO O VERSAMENTO INDENNITA' PECUNIARIA A.U.A. COMPETENZE REGIONI E PROVINCIA

LM

072



Città di Bergamo



CITTÀ DI ERCOLANO
(Città Metropolitana di Napoli)
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Selezione pubblica per l'individuazione di dipendenti di AA.PP. da assumere in mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 d.lgs. n.165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 02 posti di "Istruttore" area tecnica, tecnico-manutentiva, in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2017/2019 – anno 2017 – indetta con D.D. n. 01/29/73 del 22.03.17, come integrata con D.D. n. 01/29/93 del 19.04.17

ARGOMENTI	DOMANDA
DIRITTO COSTITUZIONALE, AMMINISTRATIVO E CONTABILE - ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI	IL CICLO DI GESTIONE DELLE PERFORMANCE
STATO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI - DIRITTI E DOVERI DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI;	IL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE NEGLI ENTI LOCALI
LEGISLAZIONE VIGENTE NELLA MATERIA DI SPECIFICA COMPETENZA DELL'AREA IN CUI RIENTRA IL POSTO A SELEZIONE	ACCORDO QUADRO – PROCEDURA COMPETITIVA' CON NEGOZIAZIONE – DIALOGO COMPETITIVO VIGILANZA SULL'ATTIVITA' URBANISTICO – EDILIZIA TRASPORTO RIFIUTI - CONTENUTO FORMULARI – ART. 193 D.LGS. 152/06 QUALI SONO I BENI PAESAGGISTICI ART. 134 D.LGS. 42/04 E SS.MM.II.

7/10
2/2
E

Città di Capolano
Comune di Napoli





CITTÀ DI ERCOLANO
(Città Metropolitana di Napoli)
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Selezione pubblica per l'individuazione di dipendenti di AA.PP. da assumere in mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art 30 d.lgs. n.165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 02 posti di "Istruttore" area tecnica, tecnico-manutentiva, in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2017/2019 – anno 2017 – indetta con D.D. n. 01/29/73 del 22.03.17, come integrata con D.D. n. 01/29/93 del 19.04.17

ARGOMENTI	DOMANDA
DIRITTO COSTITUZIONALE, AMMINISTRATIVO E CONTABILE - ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI	L'ACCESSO CIVICO
STATO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI - DIRITTI E DOVERI DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI;	IL COLLOCAMENTO A RIPOSO PER INABILITA'
LEGISLAZIONE VIGENTE NELLA MATERIA DI SPECIFICA COMPETENZA DELL'AREA IN CUI RIENTRA IL POSTO A SELEZIONE	PARTENARIATO PUBBLICO PRIVATO – FINANZA DI PROGETTO – SOCIETA' DI PROGETTO TITOLI ABILITATIVI PER L'EDILIZIA ORDINANZE CONTINGIBILI ED URGENTI ART. 191 D.LGS. 152/06 IMMOBILIE AREE DI NOTEVOLE INTERESSE PUBBLICO ART. 136 D.LGS. 42/04 E SS.MM. .

Città di Arezzo



3

**CITTÀ DI ERCOLANO**

(Città Metropolitana di Napoli)

SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Selezione pubblica per l'individuazione di dipendenti di AA.PP. da assumere in mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art 30 d.lgs. n.165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 02 posti di "Istruttore" area tecnica, tecnico-manutentiva, in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2017/2019 – anno 2017 – indetta con D.D. n. 01/29/73 del 22.03.17, come integrata con D.D. n. 01/29/93 del 19.04.17

ARGOMENTI	DOMANDA
DIRITTO COSTITUZIONALE, AMMINISTRATIVO E CONTABILE - ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI	IL PIANO DEGLI OBIETTIVI
STATO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI - DIRITTI E DOVERI DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI;	LE ASSENZE DAL SERVIZIO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI PER MOTIVI DI SALUTE
LEGISLAZIONE VIGENTE NELLA MATERIA DI SPECIFICA COMPETENZA DELL'AREA IN CUI RIENTRA IL POSTO A SELEZIONE	SUBAPPALTO - SIOS - VARIANTI - SOSPENSIONE - RISOLUZIONE CONTRATTUALE - RECESSO PROCEDURA APPROVAZIONE STRUMENTI URBANISTICI CODICI CER - COSA SONO E COME SONO SUDDIVISI AREE TUTELEATE PER LEGGE - ART. 142 D.LGS. 42/04

Handwritten signature and initials, including a circled 'M' and a circled 'H'.

Città di Cremona
Comune di Napoli





CITTÀ DI ERCOLANO

(Città Metropolitana di Napoli)

SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Selezione pubblica per l'individuazione di dipendenti di AA.PP. da assumere in mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 d.lgs. n.165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 02 posti di "Istruttore" area tecnica, tecnico-manutentiva, in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2017/2019 – anno 2017 – indetta con D.D. n. 01/29/73 del 22.03.17, come integrata con D.D. n. 01/29/93 del 19.04.17

ARGOMENTI	DOMANDA
<i>DIRITTO COSTITUZIONALE, AMMINISTRATIVO E CONTABILE - ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI</i>	COMPETENZE DEL CONSIGLIO COMUNALE, DELLA GIUNTA MUNICIPALE, DEL SINDACO E DELLE FIGURE APICALI DELL'ENTE COMUNE
<i>STATO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI - DIRITTI E DOVERI DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI;</i>	LE ASSENZE RETRIBUITE PER MATERNITA'
<i>LEGISLAZIONE VIGENTE NELLA MATERIA DI SPECIFICA COMPETENZA DELL'AREA IN CUI RIENTRA IL POSTO A SELEZIONE</i>	IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DEI LL.PP. CONFERENZA DEI SERVIZI - ISTRUTTORIA REGISTRO CARICO E SCARICO RIFIUTI - SOGGETTI OBBLIGATI , SOGGETTI ESCLUSI QUALI SONO I BENI CULTURALI . ART. 10 D.LGS. 42/04 E SS.MM.II.



Città di Ercolano

16

NON SCEUTA



CITTÀ DI ERCOLANO
(Città Metropolitana di Napoli)
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Selezione pubblica per l'individuazione di dipendenti di AA.PP. da assumere in mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art 30 d.lgs. n.165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 02 posti di "Istruttore" area tecnica, tecnico-manutentiva, in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2017/2019 – anno 2017 – indetta con D.D. n. 01/29/73 del 22.03.17, come integrata con D.D. n. 01/29/93 del 19.04.17

ARGOMENTI	DOMANDA
DIRITTO COSTITUZIONALE, AMMINISTRATIVO E CONTABILE - ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI	LA REVOCHE E L'ANNULLAMENTO DEI PROVVEDIMENTI AMMINISTRATIVI
STATO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI - DIRITTI E DOVERI DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI;	IL PROCEDIMENTO DISCIPLINARE NEGLI ENTI LOCALI
LEGISLAZIONE VIGENTE NELLA MATERIA DI SPECIFICA COMPETENZA DELL'AREA IN CUI RIENTRA IL POSTO A SELEZIONE	MODALITÀ DI AFFIDAMENTO DEI CONTRATTI LL.PP. SOPRA E SOTTO SOGLIA LA CONFERENZA DEI SERVIZI DECISORIA A.U.A. – COMPETENZE COMUNE AUTORIZZAZIONE PAESAGGISTICA –ART. 146 D.LGS. 42/04



Città di Ercolano
Provincia di Napoli

POSTA

NON
SCELTA

[Handwritten signature]



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI ISTRUTTORE AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA
VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 20)

Candidato				
COGNOME	CASSANESE	NOME		ANTONIO
Elementi da valutare	Punteggio 1° Commissario	Punteggio 2° Commissario	Punteggio Presidente	Media Punteggi
Preparazione professionale specifica Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta	12	14	14	13,33

Ercolano, 26/09/2017

Il Componenti

Il Presidente

Il Segretario



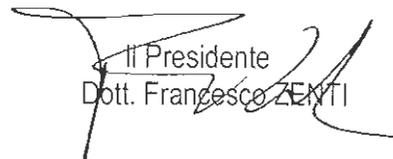
CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI ISTRUTTORE AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA
VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 20)

Candidato	COGNOME E NOME	CASSANESE	ANTONIO
Elementi da valutare	Giudizio	Punteggio corrispondente al giudizio	Punteggio assegnato
Preparazione professionale specifica	<input type="checkbox"/> OTTIMO	<input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 20	14
Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro	<input type="checkbox"/> DISTINTO	<input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 16	
Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro	<input checked="" type="checkbox"/> BUONO	<input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 14	
Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta	<input type="checkbox"/> SUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 12	
	<input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0	

Ercolano, 26.09.2017.....

Il Presidente
Dott. Francesco ZENTI





CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI ISTRUTTORE AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 20)

Candidato	COGNOME E NOME	CASSANESE	ANTONIO
Elementi da valutare	Giudizio	Punteggio corrispondente al giudizio	Punteggio assegnato
Preparazione professionale specifica	<input type="checkbox"/> OTTIMO	<input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 20	14
Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro	<input type="checkbox"/> DISTINTO	<input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 16	
Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro	<input checked="" type="checkbox"/> BUONO	<input checked="" type="checkbox"/> Buono 70% = punti 14	
Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta	<input type="checkbox"/> SUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 12	
	<input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Insufficiente 5% = punti 0	

Ercolano, 26.07.2017

Il Componente
arch. Olimpio D. MARTINO



CITTA' DI ERCOLANO
 Provincia di Napoli
 SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
 SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI ISTRUTTORE AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 20)

Candidato	COGNOME E NOME	CASSANESE	ANTONIO
Elementi da valutare	Giudizio	Punteggio corrispondente al giudizio	Punteggio assegnato
Preparazione professionale specifica	<input type="checkbox"/> OTTIMO	<input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 20	19
Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro	<input type="checkbox"/> DISTINTO	<input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 16	
Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro	<input type="checkbox"/> BUONO	<input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 14	
Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta	<input checked="" type="checkbox"/> SUFFICIENTE	<input checked="" type="checkbox"/> Sufficiente - 60% - punti 12	
	<input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0	

Ercolano, 26/9/2014

Il Componente
 Ing. Aniello MOCCIA



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI ISTRUTTORE AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA
VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 20)

Candidato	COGNOME E NOME	ROMANO	FRANCESCO
Elementi da valutare	Giudizio	Punteggio corrispondente al giudizio	Punteggio assegnato
Preparazione professionale specifica	<input type="checkbox"/> OTTIMO	<input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 20	Codice: 167
Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro	<input checked="" type="checkbox"/> OTTIMO DISTINTO	<input checked="" type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 16	
Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro	<input type="checkbox"/> BUONO	<input checked="" type="checkbox"/> Buono 70% = punti 14	
Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta	<input type="checkbox"/> SUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 12	
	<input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0	

Ercolano, 26.09.2014

Il Presidente
Dott. Francesco ZENTI



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI ISTRUTTORE AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 20)

Candidato	COGNOME E NOME	ROMANO	FRANCESCO
Elementi da valutare	Giudizio	Punteggio corrispondente al giudizio	Punteggio assegnato
Preparazione professionale specifica	<input type="checkbox"/> OTTIMO	<input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 20	16
Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro	<input checked="" type="checkbox"/> DISTINTO	<input checked="" type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 16	
Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro	<input type="checkbox"/> BUONO	<input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 14	
Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta	<input type="checkbox"/> SUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Sufficiente = 60% = punti 12	
	<input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0	

Ercolano, 26/09/2014

Il Componente
Ing. Aniello MOCCIA



CITTA' DI ERCOLANO
 Provincia di Napoli
 SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
 SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI ISTRUTTORE AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 20)

Candidato	COGNOME E NOME	ROMANO	FRANCESCO
Elementi da valutare	Giudizio	Punteggio corrispondente al giudizio	Punteggio assegnato
Preparazione professionale specifica	<input type="checkbox"/> OTTIMO	<input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 20	15
Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro	<input checked="" type="checkbox"/> DISTINTO	<input checked="" type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 16	
Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro	<input type="checkbox"/> BUONO	<input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 14	
Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta	<input type="checkbox"/> SUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 12	
	<input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0	

Ercolano, 26.09.2017.....

Il Componente
 arch. Olimpio DI MARTINO



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI ISTRUTTORE AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA
VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 20)

COGNOME	Candidato			FRANCESCO
	ROMANO	NOME		
Elementi da valutare	Punteggio 1° Commissario	Punteggio 2° Commissario	Punteggio Presidente	Media Punteggi
Preparazione professionale specifica	15	15	16	16,00
Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro				
Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro				
Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta				

Ercolano, 26/09/2017

I Componenti

Il Presidente

Il Segretario



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI ISTRUTTORE AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA
VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 20)

Candidato	COGNOME E NOME	MEROLA	ANDREA BIAGIO
Elementi da valutare	Giudizio	Punteggio corrispondente al giudizio	Punteggio assegnato
Preparazione professionale specifica	<input type="checkbox"/> OTTIMO	<input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 20	16
Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro	<input checked="" type="checkbox"/> DISTINTO	<input checked="" type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 16	
Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro	<input type="checkbox"/> BUONO	<input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 14	
Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta	<input type="checkbox"/> SUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 12	
	<input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0	

Ercolano, 25.09.2017

Il Componente
arch. Olimpio DI MARTINO



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI ISTRUTTORE AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 20)

Candidato	COGNOME E NOME	MEROLA	ANDREA BIAGIO
Elementi da valutare	Giudizio	Punteggio corrispondente al giudizio	Punteggio assegnato
Preparazione professionale specifica	<input type="checkbox"/> OTTIMO	<input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 20	
Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro	<input checked="" type="checkbox"/> DISTINTO	<input checked="" type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 16	
Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro	<input type="checkbox"/> BUONO	<input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 14	
Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta	<input type="checkbox"/> SUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Sufficiente = 60% = punti 12	
	<input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0	

Ercolano, 26/09/2017

Il Componente
Ing. Aniello MOCCIA



CITTA' DI ERCOLANO
 Provincia di Napoli
 SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
 SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI ISTRUTTORE AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA
 VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 20)

Candidato	COGNOME E NOME	MEROLA	ANDREA BIAGIO
Elementi da valutare	Giudizio	Punteggio corrispondente al giudizio	Punteggio assegnato
Preparazione professionale specifica	<input type="checkbox"/> OTTIMO	<input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 20	16
Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro	<input type="checkbox"/> DISTINTO	<input checked="" type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 16	
Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro	<input type="checkbox"/> BUONO	<input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 14	
Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta	<input type="checkbox"/> SUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 12	
	<input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0	

Ercolano, 26.02.14

Il Presidente
 Dott. Francesco ZENI






CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI ISTRUTTORE AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA
VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 20)

Candidato				
COGNOME	MEROLA	NOME		ANDREA BIAGIO
Elementi da valutare	Punteggio 1° Commissario	Punteggio 2° Commissario	Punteggio Presidente	Media Punteggi
Preparazione professionale specifica Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta	16	16	16	16

Ercolano, 26/03/2017

I Componenti

Il Presidente

Il Segretario



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI ISTRUTTORE AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA
VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 20)

Candidato	COGNOME E NOME	PISANO	GIOVAMBATTISTA
Elementi da valutare	Giudizio	Punteggio corrispondente al giudizio	Punteggio assegnato
Preparazione professionale specifica	<input type="checkbox"/> OTTIMO	<input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 20	11/14
Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro	<input type="checkbox"/> DISTINTO	<input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 16	
Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro	<input checked="" type="checkbox"/> BUONO	<input checked="" type="checkbox"/> Buono 70% = punti 14	
Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta	<input type="checkbox"/> SUFFICIENTE <input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 12 <input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0	

Ercolano, 26.09.2011

Il Presidente
Dott. Francesco ZENTI



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI ISTRUTTORE AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 20)

Candidato	COGNOME E NOME	PISANO	GIOVAMBATTISTA
Elementi da valutare	Giudizio	Punteggio corrispondente al giudizio	Punteggio assegnato
Preparazione professionale specifica	<input type="checkbox"/> OTTIMO	<input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 20	12
Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro	<input type="checkbox"/> DISTINTO	<input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 16	
Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro	<input type="checkbox"/> BUONO	<input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 14	
Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta	<input checked="" type="checkbox"/> SUFFICIENTE	<input checked="" type="checkbox"/> Sufficiente = 60% = punti 12	
	<input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0	

Ercolano, 26/09/2017

Il Componente
Ing. Aniello MOCCIA



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI ISTRUTTORE AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 20)

Candidato	COGNOME E NOME	PISANO	GIOVAMBATTISTA
Elementi da valutare	Giudizio	Punteggio corrispondente al giudizio	Punteggio assegnato
Preparazione professionale specifica	<input type="checkbox"/> OTTIMO	<input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 20	12
Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro	<input type="checkbox"/> DISTINTO	<input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 16	
Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro	<input type="checkbox"/> BUONO	<input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 14	
Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta	<input checked="" type="checkbox"/> SUFFICIENTE	<input checked="" type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 12	
	<input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0	

Ercolano, 26.09.2017

Il Componente
arch. Olimpio Di MARTINO



CITTA' DI ERCOLANO
 Provincia di Napoli
 SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
 SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI ISTRUTTORE AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA
 VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 20)

Candidato				
COGNOME	PISANO		NOME	GIOVAMBATTISTA
Elementi da valutare	Punteggio 1° Commissario	Punteggio 2° Commissario	Punteggio Presidente	Media Punteggi
Preparazione professionale specifica Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro				
Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro	12	12	12	12,55
Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta				

Ercolano, 26/09/2017

I Componenti

Il Presidente

Il Segretario



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI ISTRUTTORE AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA
VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 20)

Candidato	COGNOME E NOME	MAZZARELLA	FABRIZIO
Elementi da valutare	Giudizio	Punteggio corrispondente al giudizio	Punteggio assegnato
Preparazione professionale specifica	<input type="checkbox"/> OTTIMO	<input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 20	14
Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro	<input type="checkbox"/> DISTINTO	<input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 16	
Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro	<input checked="" type="checkbox"/> BUONO	<input checked="" type="checkbox"/> Buono 70% = punti 14	
Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta	<input type="checkbox"/> SUFFICIENTE <input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 12 <input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0	

Ercolano, 26/09/17

Il Presidente
Dott. Francesco ZENTI



F



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI ISTRUTTORE AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA
VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 20)

Candidato	COGNOME E NOME	MAZZARELLA	FABRIZIO
Elementi da valutare	Giudizio	Punteggio corrispondente al giudizio	Punteggio assegnato
Preparazione professionale specifica	<input type="checkbox"/> OTTIMO	<input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 20	14
Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro	<input type="checkbox"/> DISTINTO	<input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 16	
Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro	<input checked="" type="checkbox"/> BUONO	<input checked="" type="checkbox"/> Buono 70% = punti 14	
Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta	<input type="checkbox"/> SUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Sufficiente - 60% = punti 12	
	<input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0	

Ercolano, 26/01/2017

Il Componente
Ing. Aniello MOCCIA



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI ISTRUTTORE AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 20)

Candidato	COGNOME E NOME	MAZZARELLA	FABRIZIO
Elementi da valutare	Giudizio	Punteggio corrispondente al giudizio	Punteggio assegnato
Preparazione professionale specifica	<input type="checkbox"/> OTTIMO	<input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 20	14
Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro	<input type="checkbox"/> DISTINTO	<input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 16	
Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro	<input checked="" type="checkbox"/> BUONO	<input checked="" type="checkbox"/> Buono 70% = punti 14	
Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta	<input type="checkbox"/> SUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 12	
	<input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0	

Ercolano, 26/09/17

Il Componente
arch. Olimpio Di MARTINO



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI ISTRUTTORE AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA
VALUTAZIONE COLLOQUIO (max punti 20)

Candidato				
COGNOME	MAZZARELLA	NOME		FABRIZIO
Elementi da valutare	Punteggio 1° Commissario	Punteggio 2° Commissario	Punteggio Presidente	Media Punteggi
Preparazione professionale specifica				
Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro	14	14	14	14
Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro				
Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta				

Ercolano, 26/09/2017

I Componenti

Il Presidente

Il Segretario