



VERBALE N. 2

L'anno duemiladiciassette, addì 08 del mese di AGOSTO, in Ercolano, Corso Resina, 39, Palazzo di Città, aula consiliare, alle ore 12,30, si è riunita la Commissione esaminatrice per la procedura selettiva pubblica per l'individuazione di dipendenti di AA.PP. da assumere in mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. n. 165/01 e s.m.i. riservata personale AA.PP. copertura a tempo indet. n. 3 posti di Istruttore Direttivo, area tecnica, tecnico-manutentiva, cat. D/D1, in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2017/2019 – anno 2017 – indetta con D.D. n. 01/29/73 del 22.03.17, come integrata con D.D. n. 01/29/93 del 19.04.17, assunta in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n° 560 del 27.12.2016, esecutiva ai sensi di legge, di integrazione della sezione operativa "Programmazione Fabbisogno" del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2017-2019, successivamente approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 69 del 29.12.2016, anch'essa esecutiva ai sensi di legge, come integrata con deliberazione della Giunta n.100 del 07.03.2017, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione di variazioni alla citata sezione operativa del DUP triennio 2017 – 2019, poi approvate con deliberazione del C.C. n. 13 del 20.03.2017.

Sono presenti:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI ISTRUTTORE DIRETTIVO - AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA				
COMMISSIONE DI VALUTAZIONE				
			PRESENZA	
			SI	NO
Dott. Francesco ZENTI	Dirigente del Settore Polizia Municipale e Dirigente del settore affari generali e pianificazione	Presidente	X	
Arch. Olimpio DI MARTINO	Dirigente settore Servizi tecnici	Componente	X	
Ing. Aniello MOCCIA	Dirigente del settore Lavori Pubblici – Dirigente Settore Pianificazione Urbanistica	Componente	X	
Sig. Antonio COZZOLINO	Istruttore area amministrativa ufficio gestione e sviluppo delle risorse O.M –	Segretario		X

Il dott. Zenti, alle ore 12,32 assunta la presidenza, dichiara aperta la riunione che si svolge a porte chiuse essendo la seduta segreta. In data odierna si procederà alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi alla procedura. La Commissione dà lettura del verbale n. 1 del 20.07.2017, relativo al proprio insediamento.

Si passa all'esame delle istanze presentate dai candidati ammessi, ad iniziare dal 1° in ordine alfabetico, ossia: dal sig. **IOVINE MARIANO**, al fine della valutazione dei titoli.

La Commissione, all'unanimità, attribuisce al sig. **IOVINE MARIANO** il punteggio per i titoli di n. 16,20 punti, come riportato nella scheda allegata al presente verbale, sì da formarne parte integrante e sostanziale.

Si passa all'esame della istanza presentata dal secondo candidato ammesso ossia: dal sig. **MATAFORÀ LUIGI**, al fine della valutazione dei titoli.

La Commissione, all'unanimità, attribuisce al sig. **MATAFORÀ LUIGI** il punteggio per i titoli di n. 12,15 punti, come riportato nella scheda allegata al presente verbale, sì da formarne parte integrante e sostanziale.

Si passa all'esame della istanza presentata dal terzo candidato ammesso ossia: dalla sig.ra **PUNZO EMANUELA**, al fine della valutazione dei titoli.



CITTA' DI ERCOLANO  
Città Metropolitana di Napoli

SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE  
ORGANIZZAZIONE E METODI

La Commissione, all'unanimità, attribuisce alla sig.ra **PUNZO EMANUELA** il punteggio per i titoli di n. 14,29 punti, come riportato nella scheda allegata al presente verbale, sì da formarne parte integrante e sostanziale.

Si passa all'esame della istanza presentata dal quarto candidato ammesso ossia: dal sig. **SANNINO CIRO**, al fine della valutazione dei titoli.

La Commissione, all'unanimità, attribuisce al sig. **SANNINO CIRO** il punteggio per i titoli di n. 19,20 punti, come riportato nella scheda allegata al presente verbale, sì da formarne parte integrante e sostanziale.

Si passa all'esame della istanza presentata dal quinto candidato ammesso ossia: dal sig. **ZAGARIA MARCO**, al fine della valutazione dei titoli.

La Commissione, all'unanimità, attribuisce al sig. **ZAGARIA MARCO** il punteggio per i titoli di n. 13,05 punti, come riportato nella scheda allegata al presente verbale, sì da formarne parte integrante e sostanziale.

Di seguito vengono riportati i punteggi per la valutazione titoli assegnati:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA D/D1				
VALUTAZIONE TITOLI				
Nr	Cognome	Nome	Luogo e data di nascita	Punteggio Titoli
1	IOVINE	MARIANO	AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE IN CAMPANIA A.R.P.A.C. COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE CAT. D/D2 COMPARTO SANITA'	16,20
2	MATAFORA	LUIGI	FONDAZIONE ENTE VILLE VESUVIANE - FUNZIONARIO TECNICO. CAT. D/D1	12,25
3	PUNZO	EMANUELA	COMUNE DI SOMMA VESUVIANA (NA) ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, CAT. D/D1	14,29
4	SANNINO	CIRO	COMUNE DI PORTICI (NA) ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, CAT. D/D2	19,20
5	ZAGARIA	MARCO	FONDAZIONE ENTE VILLE VESUVIANE - FUNZIONARIO TECNICO. CAT. D/D1	13,05

La Commissione allega al presente verbale:

- la scheda valutazione titoli di IOVINE MARIANO;
- la scheda di valutazione di MATAFORA LUIGI;
- la scheda di valutazione di PUNZO EMANUELA;
- la scheda di valutazione di SANNINO CIRO;
- la scheda di valutazione di ZAGARIA MARCO;

Il Presidente ed i Componenti stabiliscono che il giorno 26/09 alle ore 09,30 presso l'Aula consiliare del Comune di Ercolano, sita al Corso Resina, 39, sarà effettuato il colloquio.

E' dato mandato al Segretario della Commissione per la convocazione dei candidati per tale prova, a mezzo e-mail ove possibile ovvero raccomandata con avviso di ricevimento almeno 7 giorni prima della data stabilita per l'effettuazione del colloquio.

Alle ore 14,25 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Del che si è redatto il presente verbale che previa lettura e conferma è sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

I COMPONENTI

IL SEGRETARIO



**CITTA' DI ERCOLANO**  
Città Metropolitana di Napoli  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI**

**PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA D/D1**

**VALUTAZIONE CURRICULUM (max punti 9)**

<b>Candidato</b>	<b>COGNOME</b> IOVINE	<b>NOME</b> MARIANO	<b>TOTALE</b>
<b>Giudizio</b>	<b>Punteggio corrispondente al giudizio</b>	<b>Punteggio assegnato per il curriculum</b>	
<input type="checkbox"/> OTTIMO <input type="checkbox"/> DISTINTO <input type="checkbox"/> BUONO <input type="checkbox"/> SUFFICIENTE <input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 09 <input checked="" type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 7,20 <input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 6,30 <input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 5,40 <input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0	7,20	7,20

**VALUTAZIONE ANZIANITA' DI SERVIZIO ALLA DATA DEL 22.05.2017 (scadenza termine presentazione istanze) (max punti 9)**

<b>DATA DI ASSUNZIONE PRESSO UNA P.A.</b> 20.10.1979			<b>SUB CRITERI DI ASSEGNAZIONE</b>				
<b>ANNI</b>	<b>MESI</b>	<b>GIORNI</b>	<i>b1) servizio prestato nella stessa categoria in uguale o analogo profilo professionale</i>	<i>b2) servizio prestato nella stessa categoria in profilo di contenuto professionale diverso</i>	<i>b3) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo professionale di contenuto analogo rispetto al posto messo in mobilità</i>	<i>b4) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore e in profilo di contenuto professionale diverso</i>	
7	7	2					
<b>PUNTEGGI PREVISTI DAL BANDO</b>							
			<i>Punti 1,35 per ogni anno di servizio (0,1125 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)</i>	<i>Punti 0,69 per ogni anno di servizio (0,0575 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)</i>	<i>Punti 0,69 per ogni anno di servizio (0,0575 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)</i>	<i>Punti 0,225 per ogni anno di servizio (0,019 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)</i>	
			10,24				09,00

**VALUTAZIONE SITUAZIONE FAMILIARE (MASSIMO PUNTI 11)**

**c1) avvicinamento al proprio nucleo familiare ovvero al luogo di residenza o domicilio**

<i>X:Km. intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro</i>	<i>Y = Km. intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro richiesta</i>	<i>Z=X-Y</i>	<i>Punti 05, in caso di distanza da 20 a 50 km</i>	<i>Punti 1 in caso di distanza da 51 a 100 Km</i>	<i>Punti 1,5 in caso di distanza oltre 100 Km.</i>	
<b>Calcolo Punteggio attribuito</b>						



CITTA' DI ERCOLANO  
Città Metropolitana di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI  
c2) carico familiare in rapporto al numero dei figli

N° figli		Punti 1,5 per ogni figlio	
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no		
c3) unico genitore con figli a carico		Punti 1	
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no		
c4) malattia propria o di stretto familiare		Punti 2,50	
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no		
c5) genitore/i ultrasessantacinque conviventi		Punti 1	
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no		
c6) nucleo familiare con portatore di handicap		Punti 2	
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no		
D) Motivi di studio (MASSIMO PUNTI 1)			
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no	Punti 1	
TOTALE			16/20

Ercolano,

I Componenti

Il Presidente

Il Segretario



**CITTA' DI ERCOLANO**  
Città Metropolitana di Napoli  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI**

**PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA D/D1**

**VALUTAZIONE CURRICULUM (max punti 9)**

Candidato	COGNOME MATAFORA	NOME LUIGI	TOTALE
<b>Giudizio</b>	<b>Punteggio corrispondente al giudizio</b>	<b>Punteggio assegnato per il curriculum</b>	
<input type="checkbox"/> OTTIMO <input type="checkbox"/> DISTINTO <input type="checkbox"/> BUONO <input type="checkbox"/> SUFFICIENTE <input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 09 <input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 7,20 <input checked="" type="checkbox"/> Buono 70% = punti 6,30 <input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 5,40 <input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0	6,30	6,30

**VALUTAZIONE ANZIANITA' DI SERVIZIO ALLA DATA DEL 22.05.2017 (scadenza termine presentazione istanze) (max punti 9)**

DATA DI ASSUNZIONE PRESSO UNA P.A. 01/02/2013			SUB CRITERI DI ASSEGNAZIONE				
ANNI	MESI	GIORNI	b1) servizio prestato nella stessa categoria in uguale o analogo profilo professionale	b2) servizio prestato nella stessa categoria in profilo di contenuto professionale diverso	b3) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo professionale di contenuto analogo rispetto al posto messo in mobilità	b4) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore e in profilo di contenuto professionale diverso	
<b>PUNTEGGI PREVISTI DAL BANDO</b>							
			Punti 1,35 per ogni anno di servizio (0,1125 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	Punti 0,69 per ogni anno di servizio (0,0575 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	Punti 0,69 per ogni anno di servizio (0,0575 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	Punti 0,225 per ogni anno di servizio (0,019 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	
4	3	22	5,85	0	0	0	5,85

**VALUTAZIONE SITUAZIONE FAMILIARE (MASSIMO PUNTI 11)**

**c1) avvicinamento al proprio nucleo familiare ovvero al luogo di residenza o domicilio**

X:Km. intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro	Y = Km. intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro richiesta	Z=X-Y	Punti 05, in caso di distanza da 20 a 50 km	Punti 1 in caso di distanza da 51 a 100 Km	Punti 1,5 in caso di distanza oltre 100 Km.	
<b>Calcolo Punteggio attribuito</b>						



CITTA' DI ERCOLANO  
Città Metropolitana di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI  
c2) carico familiare in rapporto al numero dei figli

N° figli		Punti 1,5 per ogni figlio	
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no		
c3) unico genitore con figli a carico		Punti 1	
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no		
c4) malattia propria o di stretto familiare		Punti 2,50	
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no		
c5) genitore/i ultrasessantacinque conviventi		Punti 1	
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no		
c6) nucleo familiare con portatore di handicap		Punti 2	
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no		
D) Motivi di studio (MASSIMO PUNTI 1)			
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no	Punti 1	
TOTALE			12,15

Ercolano, 28.08.12

I Componenti

Il Presidente


Il Segretario



**CITTA' DI ERCOLANO**  
Città Metropolitana di Napoli  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI**

**PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA D/D1**

**VALUTAZIONE CURRICULUM (max punti 9)**

Candidato	COGNOME PUNZO	NOME EMANUELA	TOTALE
Giudizio	Punteggio corrispondente al giudizio		Punteggio assegnato per il curriculum
<input type="checkbox"/> OTTIMO <input type="checkbox"/> DISTINTO <input type="checkbox"/> BUONO <input type="checkbox"/> SUFFICIENTE <input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE	<input checked="" type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 09 <input type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 7,20 <input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 6,30 <input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 5,40 <input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0		

**VALUTAZIONE ANZIANITA' DI SERVIZIO ALLA DATA DEL 22.05.2017 (scadenza termine presentazione istanze) (max punti 9)**

DATA DI ASSUNZIONE PRESSO UNA P.A. 01/07/2013			SUB CRITERI DI ASSEGNAZIONE			
ANNI	MESI	GIORNI	b1) servizio prestato nella stessa categoria in uguale o analogo profilo professionale	b2) servizio prestato nella stessa categoria in profilo di contenuto professionale diverso	b3) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo professionale di contenuto analogo rispetto al posto messo in mobilità	b4) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore e in profilo di contenuto professionale diverso
<b>PUNTEGGI PREVISTI DAL BANDO</b>						
			Punti 1,35 per ogni anno di servizio (0,1125 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	Punti 0,69 per ogni anno di servizio (0,0575 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	Punti 0,69 per ogni anno di servizio (0,0575 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	Punti 0,225 per ogni anno di servizio (0,019 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)
3	10	21	5,29			5,29

**VALUTAZIONE SITUAZIONE FAMILIARE (MASSIMO PUNTI 11)**

**c1) avvicinamento al proprio nucleo familiare ovvero al luogo di residenza o domicilio**

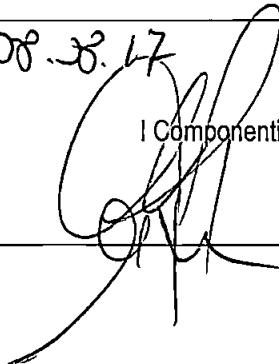
X:Km. intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro	Y = Km. intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro richiesta	Z=X-Y	Punti 05, in caso di distanza da 20 a 50 km	Punti 1 in caso di distanza da 51 a 100 Km	Punti 1,5 in caso di distanza oltre 100 Km.
Calcolo Punteggio attribuito 12,7 Km	5,8Km	6,90 Km	0		0

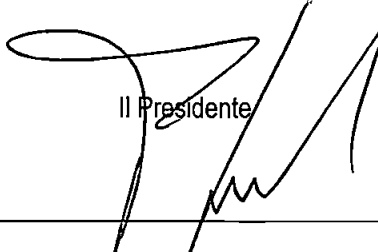


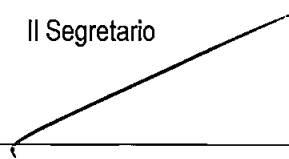
CITTA' DI ERCOLANO  
Città Metropolitana di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI  
c2) carico familiare in rapporto al numero dei figli

N° figli		Punti 1,5 per ogni figlio	
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no		
c3) unico genitore con figli a carico		Punti 1	
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no		
c4) malattia propria o di stretto familiare		Punti 2,50	
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no		
c5) genitore/i ultrasessantacinque conviventi		Punti 1	
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no		
c6) nucleo familiare con portatore di handicap		Punti 2	
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no		
D) Motivi di studio (MASSIMO PUNTI 1)			
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no	Punti 1	
TOTALE			1.4129

Ercolano,

28.08.17  
  
I Componenti

  
Il Presidente

  
Il Segretario





**CITTA' DI ERCOLANO**  
 Città Metropolitana di Napoli  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI**

**PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA D/D1**

**VALUTAZIONE CURRICULUM (max punti 9)**

Candidato	COGNOME SANNINO	NOME CIRO	TOTALE
<b>Giudizio</b>	<b>Punteggio corrispondente al giudizio</b>	<b>Punteggio assegnato per il curriculum</b>	
<input type="checkbox"/> OTTIMO <input type="checkbox"/> DISTINTO <input type="checkbox"/> BUONO <input type="checkbox"/> SUFFICIENTE <input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 09 <input checked="" type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 7,20 <input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 6,30 <input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 5,40 <input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0	7,20	7,20

**VALUTAZIONE ANZIANITA' DI SERVIZIO ALLA DATA DEL 22.05.2017 (scadenza termine presentazione istanze) (max punti 9)**

DATA DI ASSUNZIONE PRESSO UNA P.A.			SUB CRITERI DI ASSEGNAZIONE			
ANNI	MESI	GIORNI	b1) servizio prestato nella stessa categoria in uguale o analogo profilo professionale <i>D1 dal 16.01.2003 al 31.10.2003 anni 0 mesi 9 e gg. 15 D1 dal 01.04.2004 al 07.06.2004 Anni 0 mesi 2 e gg. 7 D1 dal 30.12.2009 al 22.05.2017 anni 7 mesi 4 e gg. 22 TOTALE D1 Anni 8 mesi 04 e gg 08</i>	b2) servizio prestato nella stessa categoria in profilo di contenuto professionale diverso	b3) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo professionale di contenuto analogo rispetto al posto messo in mobilità <i>cat. C dal 20.06.1996 al 31.01.1998 anni 1 mesi 7 e gg. 11 Cat. C dal 01.02.1998 al 15.01.2003 Anni 4 mesi 9 e gg. 14 Cat. C dal 01.11.2003 al 31.03.2004 Anni 0 mesi 5 gg. 0 Cat. C dal 08.06.2004 al 30.12.2009 Anni 5 mesi 6 gg. 22 Totale C Anni 11 mesi 9 e gg. 17</i>	b4) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore e in profilo di contenuto professionale diverso
<b>PUNTEGGI PREVISTI DAL BANDO</b>						
			<i>Punti 1,35 per ogni anno di servizio (0,1125 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)</i>	<i>Punti 0,69 per ogni anno di servizio (0,0575 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)</i>	<i>Punti 0,69 per ogni anno di servizio (0,0575 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)</i>	<i>Punti 0,225 per ogni anno di servizio (0,019, per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)</i>
			11,25		8,17	9

**VALUTAZIONE SITUAZIONE FAMILIARE (MASSIMO PUNTI 11)**

**c1) avvicinamento al proprio nucleo familiare ovvero al luogo di residenza o domicilio**

<i>X:Km. intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro</i>	<i>Y = Km. intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o nucleo familiare e</i>	<i>Z=X-Y</i>	<i>Punti 05, in caso di distanza da 20 a 50 km</i>	<i>Punti 1 in caso di distanza da 51 a 100</i>	<i>Punti 1,5 in caso di distanza oltre</i>
---	--	--------------	--	--	--



CITTA' DI ERCOLANO  
Città Metropolitana di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

	sede di lavoro richiesta			Km	100 Km.	
Calcolo Punteggio attribuito 2,3 Km	0	2,3KM	0			0
c2) carico familiare in rapporto al numero dei figli						
N° figli 2			Punti 1,5 per ogni figlio			3
<input checked="" type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no					
c3) unico genitore con figli a carico			Punti 1			
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no					
c4) malattia propria o di stretto familiare			Punti 2,50			
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no					
c5) genitore/i ultrasessantacinque conviventi			Punti 1			
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no					
c6) nucleo familiare con portatore di handicap			Punti 2			
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no					
D) Motivi di studio (MASSIMO PUNTI 1)						
<input type="checkbox"/> si	<input type="checkbox"/> no		Punti 1			
TOTALE						19,20

Ercolano, 08.08.12

I Componenti

Il Presidente

Il Segretario



**CITTA' DI ERCOLANO**  
 Città Metropolitana di Napoli  
 SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
 SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

**PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA D/D1**

**VALUTAZIONE CURRICULUM (max punti 9)**

Candidato	COGNOME ZAGARIA	NOME MARCO	TOTALE
<b>Giudizio</b>	<b>Punteggio corrispondente al giudizio</b>	<b>Punteggio assegnato per il curriculum</b>	
<input type="checkbox"/> OTTIMO <input type="checkbox"/> DISTINTO <input type="checkbox"/> BUONO <input type="checkbox"/> SUFFICIENTE <input type="checkbox"/> INSUFFICIENTE	<input type="checkbox"/> Ottimo 100% = punti 09 <input checked="" type="checkbox"/> Distinto 80% = punti 7,20 <input type="checkbox"/> Buono 70% = punti 6,30 <input type="checkbox"/> Sufficiente= 60%= punti 5,40 <input type="checkbox"/> Insufficiente 0% = punti 0	7,20	7,20

**VALUTAZIONE ANZIANITA' DI SERVIZIO ALLA DATA DEL 22.05.2017 (scadenza termine presentazione istanze) (max punti 9)**

DATA DI ASSUNZIONE PRESSO UNA P.A. 01.02.2013			SUB CRITERI DI ASSEGNAZIONE				
ANNI	MESI	GIORNI	b1) servizio prestato nella stessa categoria in uguale o analogo profilo professionale	b2) servizio prestato ..nella stessa categoria in profilo di contenuto professionale diverso	b3) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo professionale di contenuto analogo rispetto al posto messo in mobilità	b4) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore e in profilo di contenuto professionale diverso	
<b>PUNTEGGI PREVISTI DAL BANDO</b>							
			Punti 1,35 per ogni anno di servizio (0,1125 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	Punti 0,69 per ogni anno di servizio (0,0575 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	Punti 0,69 per ogni anno di servizio (0,0575 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	Punti 0,225 per ogni anno di servizio (0,019 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)	
4	3	21	5,85				5,85

**VALUTAZIONE SITUAZIONE FAMILIARE (MASSIMO PUNTI 11)**

**c1) avvicinamento al proprio nucleo familiare ovvero al luogo di residenza o domicilio**

X:Km. intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro	Y = Km. intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro richiesta	Z=X-Y	Punti 05, in caso di distanza da 20 a 50 km	Punti 1 in caso di distanza da 51 a 100 Km	Punti 1,5 in caso di distanza oltre 100 Km.	
--	--	-------	---	--	---	--



CITTA' DI ERCOLANO  
Città Metropolitana di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE - ORGANIZZAZIONE E METODI

Calcolo Punteggio attribuito						
c2) carico familiare in rapporto al numero dei figli						
N° figli			Punti 1,5 per ogni figlio			
<input type="checkbox"/> si			<input type="checkbox"/> no			
c3) unico genitore con figli a carico			Punti 1			
<input type="checkbox"/> si			<input type="checkbox"/> no			
c4) malattia propria o di stretto familiare			Punti 2,50			
<input type="checkbox"/> si			<input type="checkbox"/> no			
c5) genitore/i ultrasessantacinque conviventi			Punti 1			
<input type="checkbox"/> si			<input type="checkbox"/> no			
c6) nucleo familiare con portatore di handicap			Punti 2			
<input type="checkbox"/> si			<input type="checkbox"/> no			
D) Motivi di studio (MASSIMO PUNTI 1)						
<input type="checkbox"/> si			<input type="checkbox"/> no	Punti 1		
TOTALE						13,05

Ercolano,

08.08.12

I Componenti

Il Presidente

Il Segretario