



**Città di Ercolano**  
**Città Metropolitana di Napoli**

**Settore Affari Generali e Pianificazione**  
**Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Organizzazione e Metodi**

ORIGINALE

**Ufficio Coordinamento Deliberazioni**

N. di catalogazione generale:

1880

Del 22 SET 2021

**Certificato di pubblicazione**  
**Affissa all'Albo Pretorio della Città**

Per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_

Li \_\_\_\_\_

Il Messo Notificatore  
\_\_\_\_\_

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.1 /29 / 144 DEL 22/09/2021**

Oggetto: Selezione interna per la progressione verticale a carattere riqualificatorio del personale dipendente per la copertura di n. 1 (uno) posto di profilo professionale "Istruttore Direttivo" area di vigilanza, cat. D, posizione economica D1- ELENCO AMMESSI

**IL DIRIGENTE**

**Premesso che:**

- l'Amministrazione con la deliberazione del C.C. n. 27 del 18.04.2019, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il D.U.P. triennio 2019-2021, prevedendo nuove assunzioni nell'anno corrente, nonché confermato le assunzioni programmate negli anni precedenti e non portate a termine nel 2018;
- l'Amministrazione, con la deliberazione del C. C. n. 44 del 28.06.2019, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato l'integrazione al D.U.P. triennio 2019-2021, prevedendo, tra l'altro, le seguenti assunzioni nell'anno 2019, così come di seguito meglio specificato:

Unità	Profilo	Area	Cat.	Posizione iniziale	Modalità assunzione
5	Istruttore Direttivo	Vigilanza	D	D1	Concorso per n. 4 unità con riserva di n. 1 posto per personale interno e progressione verticale per n. 1 posto

**Rilevato che:**

- con determinazione dirigenziale n. 1/29/230 del 16.12.2019, esecutiva ai sensi di legge, è stata indetta selezione interna per la progressione verticale a carattere riqualificatorio del personale dipendente per la copertura di n. 1 (uno) posto di profilo professionale "Istruttore Direttivo" area di vigilanza, cat. D, posizione economica D1;
- la procedura de-quo è stata adeguatamente pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente e nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente;
- con determinazione dirigenziale n. 1/29/136 del 06.08.2020 si è provveduto alla nomina della

commissione per la procedura concorsuale de-quo;

**Rilevato**, altresì, che l'U.R.P. Archivio e Protocollo giusto prot. n. 2744/2020 del 16.01.2020, ha trasmesso gli elenchi dei partecipanti, come di seguito riportati:

Selezione interna per la progressione verticale a carattere riqualificatorio del personale dipendente per la copertura di n. 1 (uno) posto di profilo professionale "Istruttore Direttivo" area di vigilanza, cat. D, posizione economica D1					
ISTANZE PERVENUTE (RIF. PROT. N. 2744/2020 DEL 16.01.2020)					
N.	Cognome	Nome	Nr. Protocollo	Data	Nel termine stabilito
1	M.	C.	452	07.01.2020	SI
2	Z.	G.	882	09.01.2020	SI
3	P.	A.	1197	09.01.2020	SI
4	E.	M.	1200	09.01.2020	SI

**Visto** l'art. 5 del Bando di concorso che prescrive le modalità di ammissione alla selezione, così come di seguito riportato: "

### **Articolo 5**

#### **Ammissione alla selezione**

*Scaduto il termine per la presentazione delle domande, l'u.o.c. Sezione Gestione e sviluppo delle risorse – Organizzazione e Metodi procederà all'istruttoria delle domande pervenute nei termini, disponendo l'ammissione alla procedura selettiva dei candidati che avranno dichiarato il possesso di tutti i requisiti di partecipazione e l'esclusione di quelli che ne risulteranno privi e, se del caso, richiedendo eventuali integrazioni e/o correzioni necessarie.*

*A tal proposito si precisa che le domande di ammissione che presentino irregolarità sanabili potranno essere regolarizzate, a giudizio insindacabile del dirigente competente in materia di personale, entro il termine tassativo che si riterrà di stabilire.*

*Non è sanabile e comporta l'esclusione immediata dalla procedura concorsuale, oltre a quanto indicato nelle precedenti prescrizioni:*

- l'incompletezza e l'irregolarità delle indicazioni contenute nella domanda non sanabili;*
- l'omissione dell'indicazione nella domanda di partecipazione alla selezione, di una o più delle dichiarazioni richieste;*
- l'omissione dell'indicazione del concorso a cui s'intende partecipare,*
- l'omissione della firma in calce alla domanda di partecipazione,*
- la mancata spedizione della domanda entro il termine perentorio di scadenza;*
- il mancato pagamento della tassa di concorso entro il termine stabilito.*

*La verifica del possesso dei requisiti richiesti e l'effettiva ammissione alla selezione avverranno nel rispetto della disciplina regolamentare vigente.*

*L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi verrà pubblicato all'albo on line e sul sito internet dell'ente entro il 30° giorno successivo alla data di scadenza del termine di presentazione delle istanze. Le comunicazioni pubblicate sul sito web della Città di Ercolano hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Tale pubblicazione sostituisce ogni comunicazione diretta agli interessati.*

*Ad ogni modo qualsiasi comunicazione dovesse essere necessaria verrà effettuata esclusivamente tramite posta elettronica all'indirizzo indicato dal candidato.";*

**Dato atto** che dall'esame delle istanze e della documentazione ad esse allegata presentata dai richiedenti di seguito individuati si evince che i seguenti candidati sono ammissibili alla selezione interna per la progressione verticale a carattere riqualificatorio del personale dipendente per la copertura di n. 1 (uno) posto di profilo professionale "Istruttore Direttivo" area di vigilanza, cat. D, posizione economica D1, indetto con la determinazione dirigenziale n. 1/29/230 del 16.12.2019, in quanto hanno fatto pervenire l'istanza nei termini prescritti, sono in possesso o hanno dichiarato di essere in possesso dei requisiti generali di cui all'art. 1, lettera A) dell'avviso, di quelli culturali e professionali previsti dal medesimo articolo lettera B) e l'istanza

contenente le dichiarazioni di rito è coerente con quanto stabilito all'art. 2 dell'Avviso:

Selezione interna per la progressione verticale a carattere riqualificatorio del personale dipendente per la copertura di n. 1 (uno) posto di profilo professionale "Istruttore Direttivo" area di vigilanza, cat. D, posizione economica D1						
ELENCO AMMESSI						
N.	Cognome	Nome	Data presentazione domanda	Nr. Protocollo	Nel termine ai sensi dell'art. 3 del Bando	Ammesso
1	M.	C.	07.01.2020	452	si	Si
2	Z.	G.	09.01.2020	882	si	Si
3	P.	A.	09.01.2020	1197	si	Si
4	E	M.	09.01.2020	1200	si	Si

**Dato atto**, altresì, che la presente determinazione non comporta assunzione di spesa a carico dell'Ente;

**Visti:**

- il decreto legislativo n. 165/2001 e successive integrazioni e modificazioni;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.E.L.- e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 487 del 09/05/1994;
- il D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017;
- la Legge 19 giugno 2019 n. 56;
- lo Statuto dell'Ente;
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.M. n 178 del 29.11.2010 e ss.mm.ii.;
- il regolamento comunale per l'accesso ai posti, approvato con deliberazione di G.M. n 343 del 12.12.2011 e ss.mm.ii.;
- il C.C.N.L. vigente;
- la documentazione citata in premessa;

### D E T E R M I N A

1. di **richiamare** le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono tutte riportate, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di **prendere atto** delle seguenti istanze di partecipazione alla selezione interna per la progressione verticale a carattere riqualificatorio del personale dipendente per la copertura di n. 1 (uno) posto di profilo professionale "Istruttore Direttivo" area di vigilanza, cat. D, posizione economica D1, indetto con determinazione dirigenziale n. 1/29/230 del 16.12.2019 esecutiva ai sensi di legge:

Selezione interna per la progressione verticale a carattere riqualificatorio del personale dipendente per la copertura di n. 1 (uno) posto di profilo professionale "Istruttore Direttivo" area di vigilanza, cat. D, posizione economica D1						
ISTANZE PERVENUTE (RIF. PROT. N. 2744/2020 DEL 16.01.2020)						
N.	Cognome	Nome	Nr. Protocollo	Data	Nel termine stabilito	
1	M.	C.	452	07.01.2020	SI	
2	Z.	G.	882	09.01.2020	SI	
3	P.	A.	1197	09.01.2020	SI	
4	E	M.	1200	09.01.2020	SI	

3. di **ammettere** alla selezione interna per la progressione verticale a carattere riqualificatorio del personale dipendente per la copertura di n. 1 (uno) posto di profilo professionale "Istruttore Direttivo" area di vigilanza, cat. D, posizione economica D1, indetto con la determinazione dirigenziale n. 1/29/230 del 19.12.2020 i seguenti candidati:

Selezione interna per la progressione verticale a carattere riqualificatorio del personale dipendente per la copertura di n. 1 (uno) posto di profilo professionale "Istruttore Direttivo" area di vigilanza, cat. D, posizione economica D1						
ELENCO AMMESSI						
N.	Cognome	Nome	Data presentazione domanda	Nr. Protocollo	Nel termine ai sensi dell'art. 3 del Bando	Ammesso
1	M.	C.	07.01.2020	452	si	Si
2	Z.	G.	09.01.2020	882	si	Si

3	P.	A.	09.01.2020	1197	si	Si
4	E	M.	09.01.2020	1200	si	Si

4. di **dare atto** che, al fine di garantire la massima partecipazione alla procedura concorsuale, nell'attività di verifica delle istanze di partecipazione, si è tenuto conto della documentazione prodotta al fine di sanare eventuali carenze di dichiarazioni desumibili da detti documenti;
5. di **comunicare** quanto qui disposto agli interessati con la pubblicazione della presente e di apposito comunicato riportante in sintesi gli ammessi e gli esclusi senza l'indicazione del cognome e nome all'Albo Pretorio e sul sito web del Comune, Amministrazione Trasparente;
6. di **stabilire** che la presente ed il comunicato saranno pubblicati previo oscuramento del cognome e nome;
7. di **dare atto**, altresì, che:
  - possono presentare ricorso avverso il presente provvedimento tutti i soggetti (persone fisiche o giuridiche) che abbiano interesse e cioè tutti coloro che, ritenendosi lesi da esso, abbiano interesse al suo annullamento, a norma degli artt. 1 e 8 del D.P.R. 1199/1971;
  - è ammesso ricorso amministrativo per opposizione presso il dirigente che le ha adottate. Il ricorso deve essere proposto, in carta legale o resa legale, nel termine perentorio di trenta giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio; decorso il termine di novanta giorni dalla data di presentazione del ricorso, attestata dal timbro dell'URP- Archivio e Protocollo, senza che il dirigente abbia comunicato la decisione, il ricorso stesso si intende respinto. La presentazione del ricorso non sospende l'esecutività della presente determinazione dirigenziale;
  - sono altresì ammessi gli ordinari rimedi giurisdizionali previsti dalla legge: ricorso al TAR della Campania entro 60 giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio, nei termini e nei modi di legge; ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio, nei termini e nei modi previsti dall'art. 8 e seguenti del d.p.r. 24 novembre 1971, n. 1199;
8. di **attestare** l'assenza, per quanto noto, di situazioni di conflitto di interesse come dettagliate nel vigente Codice di Comportamento dei dipendenti di questo Ente in capo al dipendente che ha istruito il procedimento e da parte di questa Dirigenza che sottoscrive il presente atto finale;
9. di **attestare** che tutto quanto dichiarato nel presente atto risponde a verità, che l'istruttoria è correttamente compiuta e i documenti citati sono detenuti dall'ufficio; che l'atto, per quanto noto, non ha come destinatari parenti o affini di amministratori e dipendenti dell'ente, l'atto è stato redatto seguendo l'ordine cronologico e che non è stata possibile adottare la rotazione del R.P. per l'istruttoria per carenza d'organico;
10. di **attestare**, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

L'ISTRUTTORE

Dott. Emiliano Di Napoli



IL DIRIGENTE

Dott. Francesco Zenti

