



# Città di Ercolano

## (Città Metropolitana di Napoli)

### DECRETO DEL SINDACO N. 63/2021

(ai sensi dell'articolo 50 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267)

Prot. N. 45848/2021 del 09.08.2021

**Oggetto: CONFERIMENTO INCARICHI DIRIGENZIALI**

### IL SINDACO

**Premesso** che:

- la legislazione vigente in materia di attività amministrativa ha sancito la netta separazione tra attività di indirizzo politico ed attività di gestione, riservando, quest'ultima, alla dirigenza dell'ente locale;
- la suddetta ripartizione è prevista, espressamente, dall'articolo n. 107, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- l'articolo 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii., attribuisce al Sindaco la competenza a nominare i responsabili degli uffici e dei servizi, nonché ad attribuire e definire gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 del citato decreto legislativo, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- l'articolo 109, comma 1, del sopra citato decreto legislativo, stabilisce che gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o dell'Assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi loro assegnati nel piano esecutivo di gestione previsto dall'articolo 169 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi nazionali di lavoro. L'attribuzione degli incarichi dirigenziali può prescindere dalla precedente assegnazione di funzioni di direzione a seguito di concorso;
- l'articolo 46, comma 1, dello Statuto, prevede la possibilità di coprire i posti di responsabile dei servizi e degli uffici di qualifica dirigenziale o di alta specializzazione mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente di diritto privato, con deliberazione motivata, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire e secondo la disciplina dettata dal regolamento degli uffici e dei servizi;
- l'articolo 46, comma 3, dello Statuto, stabilisce che i rapporti in questione non possono avere durata superiore a quella del mandato del Sindaco, come peraltro stabilito dall'articolo 110, comma 3 del D. Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**Dato atto** che il Consiglio Comunale con deliberazione n. 45 del 29.11.2020, esecutiva ai sensi di legge, nel prendere atto della sussistenza di squilibri strutturali del bilancio 2020 in grado di provocare il dissesto finanziario, ha disposto di ricorrere alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale prevista dall'art. 243 bis del d.lgs. 267/2020;

**Dato atto**, per quanto sopra, che il Sindaco con decreto n. 187 del 01.12.2020 e successiva modifica, giusto decreto n. 188 del 02.12.2020, ha conferito gli incarichi dirigenziali ai dirigenti in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato;

**Tenuto conto** che successivamente:

- il Consiglio Comunale con delibera n. 8 del 18.03.2021 ha approvato il Piano di Riequilibrio finanziario per la durata di anni 20, in quanto il rapporto fra impegni risultanti dal rendiconto 2019 e il disavanzo da ripianare al 31.12.2020 risultava pari al 104,22%;
- con deliberazione consiliare n. 26 del 03.06.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Rendiconto della gestione esercizio finanziario 2020;
- con deliberazione consiliare n. 27 del 03.06.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021/2023;
- con deliberazione consiliare n. 28 del 03.06.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023 ed i relativi allegati;

**Rilevato** che, per quanto sopra, giusti prot. n. 36598, 36602 e 36604 è stata trasmessa al Ministero degli Interni – Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali la documentazione ai fini dell'autorizzazione alle assunzioni del personale così come previsto dal Piano Assunzionale 2021/2023 del Comune di Ercolano;

**Preso atto** che in data 06.08.2021, giusto protocollo n. 45645, la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali ha trasmesso la determinazione adottata nella seduta del 04.08.c.a. – Decisione n. 102 – nella quale è stata approvata la deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 27.04.2021 ad oggetto: "Revoca delibera di G.M. n. 81/2021 e contestuale riformulazione Piano Triennale del Fabbisogno del personale (PTFP)" – annualità 2021-2023 I.E" nella quale, tra l'altro, è stata approvata:

- l'assunzione a tempo determinato di n. 1 dirigente ex art. 110 comma 1 TUEL per anni tre;

**Rilevato**, che in virtù di quanto sopra, il Sindaco con decreto n. 62/2021 del ha conferito ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/00 e ss.mm.ii., ad esito della procedura selettiva pubblica comparativa, all'arch. **Olimpio DI MARTINO**, nato a Ercolano (NA) il 01/02/1962, dipendente di ruolo e a tempo indeterminato di questo Comune, in qualità di Istruttore Direttivo, area tecnica, tecnico-manutentiva, ex 7<sup>a</sup> q.f., Cat. D, pos. D4, in servizio dal 29.12.1988, l'incarico di **dirigente del Settore Pianificazione Urbanistica** e *ad interim* l'incarico di **dirigente del Settore Servizi Tecnici**, nonché del **Servizio Sport**, attribuendo all'interessato le relative funzioni e responsabilità dirigenziali, ivi compresa quella di datore di lavoro per le strutture assegnate (art. 2, comma 1, lettera b) del D. Lgs n. 81/08 e s.m.i.) le risorse umane, strumentali e tecnologiche attualmente assegnate a dette strutture, oltre alle risorse economiche eventualmente previste nel PEG per tale centro di costo ed i procedimenti amministrativi già seguiti da dette strutture;

**Visto** il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021/2023 che contempla la misura della rotazione tra i dirigenti come misura di prevenzione della corruzione nelle aree a maggiore rischio;

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Municipale n. 159 del 12.05.2020 con la quale, in modifica del vigente Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi dell'Ente, sono stati approvati i criteri per l'applicazione delle misure di rotazione ordinaria per il personale dirigente e quello di comparto;

**Ritenuto** opportuno provvedere in merito al conferimento degli incarichi dirigenziali previsti dall'organigramma vigente dell'Ente al fine di assicurare la continuità dell'azione amministrativa

**Visti:**

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto dell'Ente;
- le vigenti disposizioni contrattuali;
- la documentazione agli atti;

Tanto premesso

**DECRETA**

di conferire gli incarichi dirigenziali ai dirigenti in servizio nel modo che segue a decorrere dal 13.08.2021:

- all'Avv. **Ferdinando Guarracino**, Segretario Generale, l'incarico ad interim del **Settore Avvocatura Municipale**;
- all'Avv. **Giuseppe Sciscioli**, l'incarico di **dirigente del Settore Tutela dei Diritti del Cittadino e Pubblica Istruzione e ad interim** l'incarico di dirigente del **Settore Attività Produttive e Sviluppo Economico**, nonché di dirigente del **Settore Lavori Pubblici**;
- alla **dott.ssa Paola Tallarino**, l'incarico di dirigente del **Settore Finanze e Controllo** e *ad interim* l'incarico di dirigente del **Settore Servizi Demografici** e del **Settore Cultura e Turismo**;
- al dott. **Francesco Zenti**, l'incarico di dirigente del **Settore Polizia Municipale** e ad interim l'incarico di dirigente del **Settore Affari Generali e Pianificazione**.

Il presente provvedimento che sostituisce i precedenti decreti sarà notificato a tutti i dirigenti e diffuso tramite posta istituzionale alle strutture organizzative dell'Ente, al Nucleo Tecnico di Valutazione e Controllo, al Collegio dei Revisori dei Conti, alle OO.SS. e alle R.S.U., nonché pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente – Personale"

Dal Palazzo di Città, 09.08.2021



Il Sindaco  
Avv. **Ciro Buonajuto**

