



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Provincia di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

**ORIGINALE**

**Ufficio Coordinamento Deliberazioni**

N. di catalogazione generale .....

Del .....

**Certificato di pubblicazione**  
**Affissa all'Albo Pretorio della Città**

per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_  
 Li \_\_\_\_\_

Il Messo Notificatore

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 01/29/152 del 12.08.2013**

**Oggetto:** Indizione N.01 selezione pubblica per mezzo di procedura comparativa sulla base curriculum e colloquio per copertura di n. 1 posto di Dirigente Settore Servizi per le Attività Produttive e lo Sviluppo Economico, area demografica, statistica e promozionale, q.u. dirigenziale, a tempo pieno e determinato, per un periodo massimo di anni tre e, comunque, non oltre il mandato del Sindaco

**IL DIRIGENTE**

**Premesso che:**

- con deliberazione di Giunta n. 494 del 28.12.2002, esecutiva ai sensi di legge dal 18.01.2002 e successive modificazioni ed integrazioni l'Amministrazione ha approvato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ai sensi e per gli effetti dell'articolo 89, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni, che stabilisce che i Comuni disciplinano con appositi regolamenti, in conformità con lo Statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità;
- con il medesimo provvedimento è stata approvata la dotazione organica del Comune ai sensi e per gli effetti dell'articolo 42, comma 5, del citato decreto che stabilisce che gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal decreto legislativo, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa e con i soli limiti derivanti dalla propria capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari;
- con deliberazione di Giunta n. 205 del 26.06.2006, immediatamente esecutiva, è stata data attuazione al DPCM 15 febbraio 2006, rideterminando, in riduzione, la dotazione organica del Comune;
- con deliberazione di Giunta n. n 178 del 29.11.2010, esecutiva ai sensi di legge è stato approvato il nuovo Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- con la deliberazione di Giunta n. 275 del 14.10.2011 esecutiva ai sensi di legge è stata modificata la dotazione organica dell'Ente, costituente parte integrante dell'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- con deliberazione di Giunta n. 343 del 12.12.2011, esecutiva ai sensi di legge è stato approvato il nuovo Regolamento per l'accesso ai posti del Comune;



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Provincia di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

**ORIGINALE**

- l'Amministrazione, con deliberazione di Giunta n. 268 del 05.08.2013, immediatamente esecutiva, ha approvato il piano del fabbisogno del personale dell'Ente triennio 2013-2015, prevedendo, tra l'altro, la copertura nell'anno 2013, dei posti di qualifica dirigenziale di seguito indicati:

PIANO OPERATIVO FABBISOGNO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO ANNUALITA' 2013									
Profilo Professionale	Area	Q.F.	Ct./Pos. iniziale di inquadr.	Previsione dotazione organica	Posti Coperti	Posti da ricoprire a tempo determ.	Posti da ricoprire a tempo indetermin. e part time	Posti da ricoprire a tempo indetermin. e full time	Procedura per la copertura
Dirigente	a scelta del Sindaco tra area amministrativa, o demografica, statistica e promozionale o socio assistenziale	DIR		01	0	01*	0	0*	Selezione pubblica comparativa per valutazione curriculum vitae e formativo e colloquio e scelta del Sindaco ex art.110, comma 1- TUEL 267/00 e s.m.i. Ovvero Mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 d.Lgs n. 165/01, esclusivamente da altra Amministrazione Pubblica soggetta a limitazioni assunzionali al fine dell'esclusione dal calcolo del 40% delle risorse liberate a seguito delle cessazioni anno precedente <b>*IN RAPPORTO ALLA TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO INDICATO DAL SINDACO</b>
Dirigente Settore Avvocatura	Legale - legislativa	DIR		01	0	*	0	01*	* Selezione pubblica comparativa per valutazione curriculum vitae e formativo e colloquio e scelta del Sindaco ex art.110, comma 1- TUEL 267/00 e s.m.i. Ovvero Mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 d.Lgs n. 165/01, esclusivamente da altra Amministrazione Pubblica soggetta a limitazioni assunzionali al fine dell'esclusione dal calcolo del 40% delle risorse liberate a seguito delle cessazioni anno precedente <b>*IN RAPPORTO ALLA TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO INDICATO DAL SINDACO</b>

**Evidenziato che** il Sindaco, per le vie brevi, ha comunicato le sue decisioni in merito all'acquisizione del personale dirigenziale:

PIANO OPERATIVO FABBISOGNO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO ANNUALITA' 2013									
Profilo Professionale	Area	Q.F.	Ct./Pos. iniziale di inquadr.	Previsione dotazione organica	Posti Coperti	Posti da ricoprire a tempo determ.	Posti da ricoprire a tempo indetermin. e part time	Posti da ricoprire a tempo indetermin. e full time	Procedura per la copertura
Settore Servizi per le Attività Produttive e lo Sviluppo Economico	Area demografica , statistica promozionale	DIR		01	0	01	0	0	Selezione pubblica comparativa per valutazione curriculum vitae e formativo e colloquio e scelta del Sindaco ex art.110, comma 1- TUEL 267/00 e s.m.i.
Dirigente Settore Affari Legali	Legale - legislativa	DIR		01	0	*	0	01	Mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 d.Lgs n. 165/01, esclusivamente da altra Amministrazione Pubblica soggetta a limitazioni assunzionali al fine dell'esclusione dal calcolo del 40% delle risorse liberate a seguito delle cessazioni anno precedente

**Dato atto** che questa Amministrazione ha provveduto alla comunicazione volta al rispetto delle disposizioni in materia di mobilità di cui agli artt. 34 e 34 bis del Decr. Lgs. 30.3.2001 n. 165 con propria nota P.G. n. 35484 del 07.08.2013 indirizzata al Centro per l'Impiego di Torre del Greco, alla Direzione politiche per il Lavoro di Napoli, alla Agenzia per il Lavoro della Regione Campania ed al Dipartimento per la Funzione Pubblica Servizio mobilità dell'ufficio personale pubbliche amministrazioni di Roma;



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Provincia di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

**ORIGINALE**

**Ravvisata** la necessità di procedere agli adempimenti di competenza, per il raggiungimento degli obiettivi contenuti nel citato atto n. 92/2012;

**Visti** gli artt. 28 e 35 del succitato D.Lgs 165/2001 i quali disciplinano, coordinatamente, i requisiti di accesso alla qualifica dirigenziale e le modalità di reclutamento del personale nelle Amministrazioni Pubbliche;

**Visto** il vigente Regolamento dei concorsi e delle altre forme di assunzione presso l'Ente che disciplina le procedure di selezione per l'assunzione ai posti costituenti la dotazione organica, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 343 del 12.12.2011, esecutiva a termini di legge, e ss.mm.ii.;

**Accertata** la competenza di questo Organo ai fini dell'indizione della selezione prevista dall'Amministrazione nel piano del fabbisogno di personale anno 2013 trattandosi di istituzione di rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato di diritto pubblico e non di diritto privato per i quali la competenza è della Giunta a norma delle disposizioni regolamentari indicate in premessa;

**Dato atto che:**

- è stato predisposto l'avviso di selezione pubblica per la procedura selettiva qui prevista, allegato alla presente determinazione, quale parte integrante e sostanziale della medesima;
- è stato predisposto lo schema di domanda di partecipazione per la procedura selettiva di cui trattasi, allegato alla presente determinazione, quale parte integrante e sostanziale della medesima;
- è stato predisposto un estratto dell'avviso di selezione pubblica di cui trattasi da pubblicarsi nella GURI, allegato alla presente determinazione, quale parte integrante e sostanziale della medesima;
- il predetto avviso di selezione pubblica, ai sensi del vigente Regolamento dei concorsi, ha carattere vincolante per l'Amministrazione, per i concorrenti, per la Commissione esaminatrice e per tutti coloro che intervengono nel procedimento selettivo;
- è stato predisposto lo schema di contratto individuale di lavoro allegato alla presente determinazione, quale parte integrante e sostanziale della medesima, che disciplinerà i rapporti tra il Comune e l'incaricato previa personalizzazione dello stesso in rapporto al posto ricoperto;

**Ritenuto** quindi di procedere all'indizione di una selezione pubblica per mezzo di procedura comparativa dei candidati sulla base del curriculum vitae et studiorum dagli stessi presentati e di colloquio per la copertura di un posto di **Dirigente Settore Servizi per le Attività Produttive e lo Sviluppo Economico**, area demografica, statistica e promozionale, (detta area è equivalente all'area amministrativa, all'area socio-assistenziale), qualifica unica dirigenziale, a tempo pieno e determinato, per un periodo di anni tre e, comunque, non oltre il mandato elettivo del Sindaco, con l'instaurazione di singoli rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato e di diritto pubblico;

**Quantificata** la spesa derivante da quanto qui disposto in € **13.500,00** a titolo di risorse necessarie per il finanziamento della spesa per la procedura selettiva indetta per l'anno corrente, tenuto conto di una ipotetica attribuzione del posto a selezione a decorrere dal mese di **novembre 2013**, mentre per gli anni 2014 e 2015 la spesa necessaria per il finanziamento dell'iniziativa è di € **80.596,23** per ciascun anno;

**Dato atto che** l'indennità di posizione dirigenziale relativa al Dirigente del settore Servizi per le Attività Produttive e lo Sviluppo Economico è quantificata in € 33.895,75, pari al minimo applicato nell'Ente, con un'indennità di risultato al massimo pari al 10% della stessa e che essa potrà subire variazioni a seguito dell'introduzione di nuove disposizioni regolamentari;

**Ritenuto** inoltre:



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Provincia di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

**ORIGINALE**

- di **individuare** i componenti ed il segretario della commissione esaminatrice relativa alla selezione pubblica di cui trattasi nelle persone di seguito indicate:
  - dott. **Ferdinando GUARRACINO**, Segretario Generale, quale Presidente;
  - dott. **Francesco ZENTI**, Dirigente del Settore Polizia Municipale e Dirigente del settore affari generali e pianificazione, quale componente;
  - ing. **Andrea RIPOLI**, Dirigente del Settore Servizi per l'assetto ed il governo del territorio, quale componente;
  - sig. **Catello BAMBI**, dipendente di questo Comune in qualità di Funzionario area amministrativa, Cat. D, pos. D6, con funzioni di segretario verbalizzante;
- di **precisare** che la nomina del vincitore e la stipula del relativo contratto individuale di lavoro restano subordinate alle disposizioni legislative e normative vigenti al momento dell'assunzione stessa;
- di **riservarsi** di revocare la procedura selettiva qui indetta, qualora gli Organi competenti comunicassero la sussistenza di personale di altre AA.PP. in disponibilità da assumere ai sensi e per gli effetti dell'art. 34 bis del Decr. Lgs. 30.3.2001 n. 165;
- di **riservarsi** la revoca della procedura selettiva qui indetta, ovvero di prorogare o riaprire i termini di ricezione delle istanze o di non dar corso alla procedura selettiva a proprio insindacabile giudizio;
- di **provvedere** alla pubblicazione:
  - dei Bandi di selezione all'Albo Pretorio e sul sito web del Comune di Ercolano;
  - dell'Estratto del Bando di selezione sulla Gazzetta Ufficiale;
- di **impegnare** la spesa complessiva derivante da quanto qui disposto ai capitoli/codici di spesa riportati nell'attestazione contabile annessa alla presente determinazione, ripartendo la spesa nel modo seguente:
  - anno 2013: € **13.500,00** a titolo di spesa per il finanziamento dell'eventuale assunzione nel corrente anno per mesi due dal 01.11.2013;
  - anno 2013: € **80.596,23**;
  - anno 2014: € **80.596,23**;

**Visto** il vigente Regolamento di Ordinamento degli Uffici e dei servizi;

**Visto** il vigente Regolamento dei concorsi e delle altre forme di assunzione di questo Ente;

**Visto** il vigente Regolamento della Dirigenza;

**Visto** il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 ed il successivo D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693;

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.;

**Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.;

**Attesa** la propria competenza a provvedere all'indizione del concorso di che trattasi;

**DETERMINA**

Per le ragioni di cui alla parte motiva:

1. di indire una selezione pubblica per mezzo di procedura comparativa dei candidati sulla base del curriculum vitae et studiorum dagli stessi presentati e di colloquio per la copertura di un posto di **Dirigente Settore Servizi per le Attività Produttive e lo Sviluppo Economico**, area demografica, statistica e promozionale, (detta area è equivalente all'area amministrativa, all'area socio-assistenziale), qualifica unica dirigenziale, a tempo pieno e determinato, per un periodo di anni tre e, comunque, non oltre il mandato elettivo del Sindaco, con l'instaurazione di singoli rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato e di diritto pubblico;
2. di **approvare** l'avviso di selezione pubblica e lo schema di domanda, allegati alla presente determinazione, quali parti integranti e sostanziali della medesima sub 1) e sub 2, dando atto che l'avviso, ai sensi del vigente Regolamento dei



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Provincia di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

**ORIGINALE**

concorsi, ha carattere vincolante per l'Amministrazione, per i concorrenti, e per tutti coloro che intervengono nel procedimento concorsuale;

3. di **approvare** l'estratto dell'avviso di selezione pubblica di cui trattasi da pubblicarsi nella GURI, allegato sub 3);
4. di **approvare** lo schema di contratto individuale di lavoro allegato sub 4) alla presente determinazione, quale parte integrante e sostanziale della medesima, dando atto che disciplinerà i rapporti tra il Comune e gli incaricati previa personalizzazione dello stesso in rapporto al posto ricoperto;
5. di **individuare** i componenti ed il segretario della commissione esaminatrice relativa alla selezione pubblica qui indetta, nelle persone di:
  - dott. **Ferdinando GUARRACINO**, Segretario Generale, quale Presidente;
  - dott. **Francesco ZENTI**, Dirigente del Settore Polizia Municipale e Dirigente del settore affari generali e pianificazione, quale componente;
  - ing. **Andrea RIPOLI**, Dirigente del Settore Servizi per l'assetto ed il governo del territorio, quale componente;
  - sig. **Catello BAMBI**, dipendente di questo Comune in qualità di Funzionario area amministrativa, Cat. D, pos. D6, con funzioni di segretario verbalizzante;
6. di **dare atto** che l'indennità di posizione dirigenziale relativa al Dirigente del settore Servizi per le Attività Produttive e lo Sviluppo Economico è quantificata in € 33.895,75, pari al minimo applicato nell'Ente, con un'indennità di risultato al massimo pari al 10% della stessa e che essa potrà subire variazioni a seguito dell'introduzione di nuove disposizioni regolamentari;
7. di **precisare** che la nomina del vincitore e la stipula del relativo contratto individuale di lavoro restano subordinate alle disposizioni legislative e normative vigenti al momento dell'assunzione stessa;
8. di **riservarsi** di revocare la procedura selettiva qui indetta, qualora gli Organi competenti comunicassero la sussistenza di personale di altre AA.PP. in disponibilità da assumere ai sensi e per gli effetti dell'art. 34 bis del Decr. Lgs. 30.3.2001 n. 165;
9. di **riservarsi** la revoca della procedura selettiva qui indetta, ovvero di prorogare o riaprire i termini di ricezione delle istanze o di non dar corso alla procedura selettiva a proprio insindacabile giudizio;
10. di **provvedere** alla pubblicazione:
  - del Bando di selezione all'Albo Pretorio e sul sito web del Comune di Ercolano;
  - dell'Estratto del Bando di selezione sulla Gazzetta Ufficiale;
11. di **impegnare** la spesa complessiva derivante da quanto qui disposto ai capitoli/codici di spesa riportati nell'attestazione contabile annessa alla presente determinazione, ripartendo la spesa nel modo seguente:
  - anno 2013: € **13.500,00** a titolo di spesa per il finanziamento dell'eventuale assunzione nel corrente anno per mesi due dal 01.11.2013;
  - anno 2013: € **80.596,23**;
  - anno 2014: € **80.596,23**;
12. di allegare alla presente quali sua parte integrante e sostanziale la seguente documentazione:



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Provincia di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

**ORIGINALE**

- avviso di selezione, allegato sub 1);
- schema di domanda, allegato sub 2);
- estratto dell'avviso, allegato sub 3);
- schema di contratto individuale a tempo determinato, allegato sub 4);

13. di **dare atto** che la presente determinazione:

- va comunicata al Sindaco e a quanti interessati;
- va registrata nel registro generale delle determinazioni, tenuto presso la sezione Segreteria Organi Collegiali che provvederà anche alla trasmissione al servizio Messi comunali per la relativa pubblicazione all'Albo Pretorio.

**L'ISTRUTTORE**

**IL VICE DIRIGENTE**

Il Funzionario  
Catello Bambi