



CITTÀ DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

ORIGINALE

Ufficio Coordinamento Deliberazioni

N. di catalogazione generale

Del

Certificato di pubblicazione
Affissa all'Albo Pretorio della Città

per 15 giorni consecutivi dal
 Lì

Il Messo Notificatore

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 01/29/247 del 27.12.2013

Oggetto: Selezione pubblica per l'individuazione di dipendenti di AA.PP. da assumere in mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art.30 d.Lgs n.165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 01 posto di FUNZIONARIO, area di vigilanza, cat. D, pos. iniz. D3, in attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno 2013/2015 – annualità 2013 – APPROVAZIONE GRADUATORIA e ASSUNZIONE DOTT. ACCARDO

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

- l'articolo 30, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, stabilisce che: "1. Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. Le amministrazioni devono in ogni caso rendere pubbliche le disponibilità dei posti in organico da ricoprire attraverso passaggio diretto di personale da altre amministrazioni, fissando preventivamente i criteri di scelta. Il trasferimento è disposto previo parere favorevole dei dirigenti responsabili dei servizi e degli uffici cui il personale è o sarà assegnato sulla base della professionalità in possesso del dipendente in relazione al posto ricoperto o da ricoprire";
- l'Amministrazione, con deliberazione di Giunta n. 268 del 05.08.2013, immediatamente esecutiva, ha approvato il piano del fabbisogno del personale dell'Ente triennio 2013-2015, prevedendo, tra l'altro, la copertura nell'anno 2013, con procedura di mobilità da altre AA.PP. ai sensi e per gli effetti dell' art. 30 del d.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii, dei posti di seguito indicati:

PIANO OPERATIVO FABBISOGNO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO ANNUALITA' 2013									
Profilo Professionale	Area	Q.F.	Ct./Pos. iniziale di inquadr.	Previsione dotazione organica	Posti Coperti	Posti da ricoprire a tempo determ.	Posti da ricoprire a tempo indetermin. e part time	Posti da ricoprire a tempo indetermin. e full time	Procedura per la copertura
Funzionario	Tecnica – Tecnico Manutentiva	8	D/D3	08	02	0	0	1	Mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 d.Lgs n. 165/01, esclusivamente da altra Amministrazione Pubblica soggetta a limitazioni assunzionali al fine dell'esclusione dal calcolo del 40% delle risorse liberate a seguito delle cessazioni anno precedente
Funzionario	vigilanza	8	D/D3	4	0	0	0	1	Mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 d.Lgs n. 165/01, esclusivamente da altra Amministrazione Pubblica soggetta a limitazioni assunzionali al fine dell'esclusione dal calcolo del 40% delle risorse liberate a seguito delle cessazioni anno precedente –
Istruttore Direttivo Assistente Sociale	Socio - assistenziale	7	D/D1	10	2	0	0	1	Mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 d.Lgs n. 165/01, esclusivamente da altra Amministrazione Pubblica soggetta a limitazioni assunzionali al fine dell'esclusione dal calcolo del 40% delle risorse liberate a seguito delle cessazioni anno precedente –



CITTÀ DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

ORIGINALE

Istruttore di vigilanza	vigilanza	6	C/C1	111	51	0	0	3	Mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 d.Lgs n. 165/01, esclusivamente da altra Amministrazione Pubblica soggetta a limitazioni assunzionali al fine dell'esclusione dal calcolo del 40% delle risorse liberate a seguito delle cessazioni anno precedente
-------------------------	-----------	---	------	-----	----	---	---	---	--

ATTESO CHE:

- questa Amministrazione ha provveduto alla comunicazione volta al rispetto delle disposizioni in materia di mobilità di cui agli artt. 34 e 34 bis del Decr. Lgs. 30.3.2001 n. 165 con propria nota P.G. n. 35484 del 07.08.2013 indirizzata al Centro per l'Impiego di Torre del Greco, alla Direzione politiche per il Lavoro di Napoli, alla Agenzia per il Lavoro della Regione Campania ed al Dipartimento per la Funzione Pubblica Servizio mobilità dell'ufficio personale pubbliche amministrazioni di Roma;
- con determinazione dirigenziale n. 01/29/148 del 08.08.2013 si è proceduto, tra l'altro a **indire**, in esecuzione di quanto stabilito per l'anno 2013 nella deliberazione di Giunta municipale n. 268 del 05.08.2013, immediatamente esecutiva, di approvazione del piano del fabbisogno di questo Comune triennio 2013/2015, apposite procedure selettive pubbliche finalizzate all'acquisizione della disponibilità al trasferimento in mobilità nei ruoli del personale di questo Ente, esclusivamente, da parte di dipendenti da altra Amministrazione Pubblica soggetta a limitazioni assunzionali, al fine dell'esclusione dal calcolo del 40% delle risorse liberate a seguito delle cessazioni anno precedente, per la copertura dei posti di seguito indicati:

PIANO OPERATIVO FABBISOGNO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO ANNUALITA' 2013									
Profilo Professionale	Area	Q.F.	Ct./Pos. iniziale di inquadr.	Previsione dotazione organica	Posti Coperti	Posti da ricoprire a tempo determ.	Posti da ricoprire a tempo indetermin. e part time	Posti da ricoprire a tempo indetermin. e full time	Procedura per la copertura
Funzionario	Tecnica – Tecnico Manutentiva	8	D/D3	08	02	0	0	1	Mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 d.Lgs n. 165/01, esclusivamente da altra Amministrazione Pubblica soggetta a limitazioni assunzionali al fine dell'esclusione dal calcolo del 40% delle risorse liberate a seguito delle cessazioni anno precedente
Funzionario	vigilanza	8	D/D3	4	0	0	0	1	Mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 d.Lgs n. 165/01, esclusivamente da altra Amministrazione Pubblica soggetta a limitazioni assunzionali al fine dell'esclusione dal calcolo del 40% delle risorse liberate a seguito delle cessazioni anno precedente –
Istruttore Direttivo Assistente Sociale	Socio - assistenziale	7	D/D1	10	2	0	0	1	Mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 d.Lgs n. 165/01, esclusivamente da altra Amministrazione Pubblica soggetta a limitazioni assunzionali al fine dell'esclusione dal calcolo del 40% delle risorse liberate a seguito delle cessazioni anno precedente –
Istruttore di vigilanza	vigilanza	6	C/C1	111	51	0	0	3	Mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 d.Lgs n. 165/01, esclusivamente da altra Amministrazione Pubblica soggetta a limitazioni assunzionali al fine dell'esclusione dal calcolo del 40% delle risorse liberate a seguito delle cessazioni anno precedente

- con determinazione dirigenziale n. 01/29/181 del 16.10.2013 si è proceduto a nominare la Commissione esaminatrice per la selezione de qua nelle persone di seguito indicate:
 - dott. **Francesco ZENTI**, Dirigente del Settore Polizia Municipale e Dirigente del settore affari generali e pianificazione- Presidente;
 - Dott.ssa **Paola TALLARINO** – Dirigente settore finanza e controllo, dirigente settore servizi, quale componente;
 - sig. **Catello BAMBI**, dipendente di questo Comune in qualità di Funzionario area amministrativa, Cat. D, pos., quale componente;
 - **sig. Antonio Cozzolino** dipendente di questo Comune in qualità di Istruttore, cat. C, pos. C5– Segretario;
- con D.D. N. 01/29/191 del 21.10.2013 si è preso atto delle istanze pervenute ammettendo alla procedura selettiva i seguenti candidati:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "FUNZIONARIO" AREA DI VIGILANZA						
CANDIDATI AMMESSI						
Nr	Cognome	Nome	Luogo e data nascita	Indirizzo	Amministrazione di appartenenza – Qualifica e Inquadramento	Ammissione alla selezione



CITTÀ DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

ORIGINALE

1	ACCARDO	MARIO	TORRE DEL GRECO (NA) IL 02.05.1952	VIA MADONNELLE, 57 – ERCOLANO (NA)	COMUNE DI POLLENA TROCCHIA (NA9 – FUNZIONARIO COMANDANTE DELLA POLIZIA MUNICIPALE, CAT. D- POS. D6.	si
---	----------------	-------	---------------------------------------	---------------------------------------	--	----

DATO ATTO CHE:

- in data 27.12.2013 la Commissione esaminatrice ha trasmesso i verbali dal n. 01 al n. 03 rispettivamente del 05.12.2013, del 18.12.2013 e del 27.12.2013 relativi ai lavori dell'Organismo;
- dall'esame dei verbali della Commissione emerge che la graduatoria di merito per la selezione de qua è la seguente:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO – AREA DI VIGILANZA												
GRADUATORIA												
Nr	Cognome	Nome	Luogo e data nascita	VALUTAZIONE CURRICULUM (max punti 9)	VALUTAZIONE ANZIANITA' DI SERVIZIO ALLA DATA DEL 14.10.2013 (scadenza termine presentazione istanze) (max punti 9)	VALUTAZIONE SITUAZIONE FAMILIARE (MASSIMO PUNTI 11)	Motivi di studio (MASSIMO PUNTI 1)	Totale Punti Titoli	Punteggio colloquio	Totale	Posizione in graduatoria	Idoneita'
1	ACCARDO	MARIO	TORRE DEL GRECO (NA) IL 02.05.1952	6,30	9	0	0	15,30	22	37,30	1	si

- non si rilevano motivi ostativi all'approvazione dei lavori della Commissione de qua;
- la tabella di cui al periodo che precede costituisce la graduatoria relativa alla procedura de qua;
- questo Ente ha rispettato le regole del patto di stabilità per l'anno 2012 e la spesa del personale non supera il limite percentuale del 40% delle spese correnti, per cui può procedere ad assumere nei limiti di legge;
- nel corrente anno, ai sensi dell' art. 4 ter comma 10, del D.L.16/2012 conv. in L.44/2012 è possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato nei limiti del 40% del costo delle cessazioni verificatesi nel precedente anno;
- la data di effettiva assunzione in servizio dei sigg.ri Onorato Amalia e Punzo Anna può essere individuata nel giorno 23.12.2013;

LETTO il parere della Corte dei Conti Sezione Lombardia - LOMBARDIA/768/2010/PAR del 12.07.2010, con cui, in merito alla possibilità di escludere le procedure di mobilità dalle limitazioni delle assunzioni eventualmente vigenti, viene indicato che *la ratio della vigente normativa sulla mobilità è quella di garantire la razionale distribuzione delle risorse tra le amministrazioni pubbliche, oltre ad economie di spesa di personale complessivamente intesa, perché consente una stabilità dei livelli occupazionali. Pertanto, la mobilità si configura ex se in termini di neutralità di spesa solo se la stessa avvenga tra amministrazioni entrambe sottoposte a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato. Al contrario, la mobilità non è considerata neutrale, quando l'amministrazione cedente non è sottoposta a vincoli sulle assunzioni e invece lo è l'amministrazione ricevente che, in questo caso, potrà procedere alla costituzione di un nuovo rapporto solo nei limiti in cui potrà procedere a nuove assunzioni e a incrementi di spesa del personale;*

Atteso che:

- l'articolo 28 del CCNI del 05.10.2001 stabilisce che:
 - “1. *Il rapporto di lavoro del personale trasferito, in applicazione delle disposizioni del citato contratto, continua senza interruzioni, con l'ente di destinazione;*
 - 2. *Al lavoratore trasferito è riconosciuta integralmente l'anzianità di servizio maturata presso l'amministrazione o l'ente di provenienza, che è utile agli effetti di tutti gli istituti del CCNL del comparto Regioni-Autonomie Locali, relativi alla disciplina del rapporto di lavoro, che ad essa facciano espresso riferimento;*



CITTÀ DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

ORIGINALE

- 3. Al fine della determinazione del trattamento economico complessivo da attribuire al personale trasferito dallo Stato e della specificazione delle diverse voci retributive che lo compongono, gli enti prendono in considerazione i seguenti elementi fissi e continuativi: stipendio tabellare iniziale, indennità integrativa speciale, l'importo delle posizioni di sviluppo economico conseguite secondo le previsioni del vigente sistema di classificazione del personale, retribuzione individuale di anzianità (RIA), indennità di amministrazione;
 - 4. Per le finalità di cui al comma 3, relativamente al personale trasferito dall'ANAS, gli enti prendono in considerazione gli elementi fissi e continuativi previsti per il personale delle aree dall'art. 4 del DPCM 22.12.2000, n. 448;
 - 5. Nell'ipotesi in cui l'importo complessivo del trattamento fisso e continuativo di cui ai commi 3 e 4, in godimento presso l'amministrazione o l'ente di provenienza, sia superiore a quello derivante dal nuovo inquadramento, ai sensi dell'art.27, presso l'ente di destinazione, l'eventuale differenza viene conservata a titolo di retribuzione individuale di anzianità;
 - 6. Il personale delle ex carriere direttive dei ruoli ad esaurimento trasferito, in applicazione del presente contratto, presso enti del comparto Regioni-Autonomie Locali è inquadrato nella categoria D, posizione economica D5; la quota residua del trattamento economico fisso e continuativo in godimento viene conservata a titolo di retribuzione individuale di anzianità;
 - 7. Gli enti possono stabilire, in sede di contrattazione decentrata integrativa, la collocazione del personale trasferito in una posizione di sviluppo economico superiore, nell'ambito della medesima categoria di inquadramento, rispetto a quella derivante dall'applicazione dell'art.27, sino a concorrenza del valore annuo corrispondente alla ex indennità di amministrazione in godimento. Gli effetti economici di tale collocazione non sono considerati ai fini dell'applicazione della disciplina dell'art.16, comma 1, del CCNL dell'1.4.1999";
- l'Aran ha chiarito, nella risposta 900-25H1, che, per evidenti ragioni di coerenza, la disciplina dell'art. 28 del CCNL del 5.10.2001 deve essere applicata anche nei confronti di tutti i lavoratori comunque interessati al passaggio diretto delle amministrazioni dello Stato a quelle degli enti locali. Eventuali comportamenti diversi (sia migliorativi che peggiorativi) non trovano alcuna giustificazione e potrebbero, quindi, apparire arbitrari. Per ciò che attiene alla eventuale riassorbibilità di trattamenti economici superiori in godimento del dipendente trasferito essa trova applicazione solo nei casi in cui è specificamente ed espressamente prevista;

RITENUTO DI:

- approvare la graduatoria di seguito riportata relativa alla Selezione pubblica per l'individuazione di dipendenti di AA.PP. da assumere in mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art.30 d.Lgs n.165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 01 posto di Funzionario, area di vigilanza, cat. C, pos. iniz. C1, in attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno 2013/2015 – annualità 2013, indetta con determinazione dirigenziale n.01/29/148 del 08.08.2013, assunta in esecuzione della deliberazione di Giunta n. 268 del 05.08.2013, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del piano del fabbisogno triennio 2013/2015 e ss.mm.ii.:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO – AREA DI VIGILANZA												
GRADUATORIA												
Nr	Cognome	Nome	Luogo e data nascita	VALUTAZIONE CURRICULUM (max punti 9)	VALUTAZIONE ANZIANITA' DI SERVIZIO ALLA DATA DEL 14.10.2013 (scadenza termine presentazione istanze) (max punti 9)	VALUTAZIONE SITUAZIONE FAMILIARE (MASSIMO PUNTI 11)	Motivi di studio (MASSIMO PUNTI 1)	Totale Punti Titoli	Punteggio colloquio	Totale	Posizione in graduatoria	Idoneità
1	ACCARDO	MARIO	TORRE DEL GRECO (NA) IL	6,30	9	0	0	15,30	22	37,30	1	si



CITTÀ DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

ORIGINALE

		02.05.1952										
--	--	------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

- attribuire al dott. ACCARDO Mario, un posto di **Funzionario**, area di vigilanza - ex 8^a q.f., Categoria D, pos. economica iniziale D3, a tempo pieno ed indeterminato, previsto nella dotazione organica di questo Ente, inquadrando il medesimo nella posizione di inquadramento D6 conseguita presso il Comune di Pollena Trocchia (NA) attuale datore di lavoro, subordinatamente a quanto indicato all'acquisizione del Nulla Osta da parte dell'Amministrazione di appartenenza;
- richiedere al Comune di Pollena Trocchia (NA) - datore di lavoro del dott. ACCARDO MARIO, - 1° classificato nella graduatoria qui approvata, il Nulla Osta al trasferimento stabilendo che la data di effettivo transito nei ruoli di questo Comune è fissabile nel giorno 31.12.2013, verificata la sussistenza delle condizioni di legge per l'assunzione;
- approvare lo schema di contratto individuale di lavoro che disciplinerà i rapporti con il dott. ACCARDO MARIO allegato alla presente;
- dare atto che la graduatoria di merito qui approvata esaurisce i propri effetti con l'assunzione dell'unico candidato idoneo;
- dare atto che la spesa derivante da quanto qui disposto è già impegnata con la determinazione dirigenziale 01/29/148 del 08.08.2013;
- comunicare quanto qui disposto con apposito comunicato da pubblicarsi sul sito web e all'albo pretorio del Comune, per gg. 30;
- trasmettere copia della presente a quanti interessati;

VISTO il D. Lgs. N. 165 del 30/03/2001;

VISTO il D.P.R. n. 487 del 09/05/1994;

VISTO lo Statuto del Comune;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare:

- l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.M. n 178 del 29.11.2010 e ss.mm.ii.;

VISTO il regolamento comunale per l'accesso ai posti, approvato con deliberazione di G.M. n 343 del 12.12.2011 e ss.mm.ii.;

VISTO il C.C.N.L. vigente

VISTA la documentazione citata in premessa;

D E T E R M I N A

1. approvare la graduatoria di seguito riportata relativa alla Selezione pubblica per l'individuazione di dipendenti di AA.PP. da assumere in mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art.30 d.Lgs n.165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 01 posto di Funzionario, area di vigilanza, cat. C, pos. iniz. C1, in attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno 2013/2015 – annualità 2013, indetta con determinazione dirigenziale n.01/29/148 del 08.08.2013, assunta in esecuzione della deliberazione di Giunta n. 268 del 05.08.2013, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del piano del fabbisogno triennio 2013/2015 e ss.mm.ii.:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO – AREA DI VIGILANZA												
GRADUATORIA												
Nr	Cognome	Nome	Luogo e data nascita	VALUTAZIONE CURRICULUM (max punti 9)	VALUTAZIONE ANZIANITA' DI SERVIZIO ALLA DATA DEL 14.10.2013 (scadenza termine presentazione istanze) (max punti 9)	VALUTAZIONE SITUAZIONE FAMILIARE (MASSIMO PUNTI 11)	Motivi di studio (MASSIMO PUNTI 1)	Totale Punti Titoli	Punteggio colloquio	Totale	Posizione in graduatoria	Idoneita'
1	ACCARDO	MARIO	TORRE DEL GRECO (NA) IL 02.05.1952	6,30	9	0	0	15,30	22	37,30	1	si



CITTÀ DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

ORIGINALE

2. attribuire al dott. ACCARDO Mario, un posto di **Funzionario**, area di vigilanza - ex 8^a q.f., Categoria D, pos. economica iniziale D3, a tempo pieno ed indeterminato, previsto nella dotazione organica di questo Ente, inquadrando il medesimo nella posizione di inquadramento D6 conseguita presso il Comune di Pollena Trocchia (NA) attuale datore di lavoro, subordinatamente a quanto indicato all'acquisizione del Nulla Osta da parte dell'Amministrazione di appartenenza;
3. richiedere al Comune di Pollena Trocchia (NA) - datore di lavoro del dott. ACCARDO MARIO, - 1° classificato nella graduatoria qui approvata, il Nulla Osta al trasferimento stabilendo che la data di effettivo transito nei ruoli di questo Comune è fissabile nel giorno 31.12.2013, verificata la sussistenza delle condizioni di legge per l'assunzione;
4. approvare lo schema di contratto individuale di lavoro che disciplinerà i rapporti con il dott. ACCARDO MARIO allegato alla presente;
5. dare atto che la graduatoria di merito qui approvata esaurisce i propri effetti con l'assunzione dell'unico candidato idoneo;
6. dare atto che la spesa derivante da quanto qui disposto è già impegnata con la determinazione dirigenziale 01/29/148 del 08.08.2013;
7. comunicare quanto qui disposto con apposito comunicato da pubblicarsi sul sito web e all'albo pretorio del Comune, per gg. 30;
8. trasmettere copia della presente a quanti interessati;
9. di **attestare**, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento;

L'ISTRUTTORE
 Catello Bambi

Il Dirigente
 dott. Francesco Zenti