



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Provincia di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

**ORIGINALE**

**Ufficio Coordinamento Deliberazioni**

N. di catalogazione generale .....

Del .....

**Certificato di pubblicazione**  
**Affissa all'Albo Pretorio della Città**

per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_  
 Lì \_\_\_\_\_

Il Messo Notificatore

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 01/29/162 del 26.10.2012**

**Oggetto: Procedura selettiva pubblica per individuazione dipendenti di AA.PP. da assumere in mobilità ex art. 30 d.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. per copertura n. 1 posto di "Collaboratore Professionale Amministrativo" area amministrativa, cat. B, pos. B3 di accesso, Piano Triennale del Fabbisogno 2012/2014 – annualità 2012 – PROVVEDIMENTI RELATIVI ALL'ASSUNZIONE DEL DOTT. ACONE ANTONIO-**

**IL DIRIGENTE**

**Premesso che:**

- l'articolo 30, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, stabilisce che: "1. Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. Le amministrazioni devono in ogni caso rendere pubbliche le disponibilità dei posti in organico da ricoprire attraverso passaggio diretto di personale da altre amministrazioni, fissando preventivamente i criteri di scelta. Il trasferimento è disposto previo parere favorevole dei dirigenti responsabili dei servizi e degli uffici cui il personale è o sarà assegnato sulla base della professionalità in possesso del dipendente in relazione al posto ricoperto o da ricoprire";
- la Giunta, con deliberazione n. 92 del 16.03.2012, immediatamente esecutiva, ha approvato il piano del fabbisogno triennio 2012/2014, prevedendo, tra l'altro, la copertura nell'anno 2012, con procedura di mobilità da altre AA.PP. ai sensi e per gli effetti dell' art. 30 del d.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii, dei posti di seguito indicati:

Profilo Professionale	Area	EX Q.F.	Ct./Pos. iniziale di inquadramento	Posti da ricoprire a tempo indeterminato e full time
Funzionario	Tecnica – Tecnico Manutentiva	8 <sup>a</sup>	D/D3	01
Istruttore Direttivo	Amministrativa	7 <sup>a</sup>	D/D1	01
Istruttore Direttivo Assistente Sociale	Socio- assistenziale	7 <sup>a</sup>	D/D1	01
Specialista di Vigilanza della Polizia Municipale e Locale	Vigilanza	7 <sup>a</sup>	D/D1	01
Collaboratore Professionale Amministrativo	Amministrativa	5 <sup>a</sup>	B/B3	01
Collaboratore Professionale Autista	Tecnica- tecnico, manutentiva	5 <sup>a</sup>	B/B3	01

- la Giunta, con deliberazione n. 267 dello 05.09.2012, immediatamente esecutiva, ad integrazione della precedente deliberazione n. 92 del 16.03.2012, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato l'integrazione al piano del fabbisogno triennio 2012/2014, prevedendo la copertura nell'anno 2012, con procedura di mobilità da altre AA.PP. ai sensi e per gli effetti dell' art. 30 del d.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii, dei posti di seguito indicati:

PIANO OPERATIVO FABBISOGNO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO  
 INTEGRAZIONE ANNUALITA' 2012 –



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Provincia di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

**ORIGINALE**

Profilo Professionale	Area	Q.F.	Ct./Pos. iniziale di inquadr.	Previsione dotazione organica	Posti Coperti	Posti da ricoprire a tempo determ.	Posti da ricoprire a tempo indetermin. e part time	Posti da ricoprire a tempo indetermin. e full time	Procedura per la copertura
Funzionario	Amministrativa	8	D/D3	16	08	0	0	1	Mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 d.Lgs n. 165/01, esclusivamente da altra Amministrazione Pubblica soggetta a limitazioni assunzionali al fine dell'esclusione dal calcolo del 20% delle risorse liberate a seguito delle cessazioni anno precedente
Istruttore Direttivo Amministrativo	Amministrativa	7	D/D1	51	11	0	0	2	Scorrimento della graduatoria in corso di predisposizione a seguito avviso di mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 d.Lgs n. 165/01, esclusivamente da altra Amministrazione Pubblica soggetta a limitazioni assunzionali al fine dell'esclusione dal calcolo del 20% delle risorse liberate a seguito delle cessazioni anno precedente autorizzato con deliberazione di GM n. 92 del 16.03.2012
Istruttore Direttivo	Tecnica, Tecnico-manutentiva	7	D/D1	11	02	0	0	1	Mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 d.Lgs n. 165/01, esclusivamente da altra Amministrazione Pubblica soggetta a limitazioni assunzionali al fine dell'esclusione dal calcolo del 20% delle risorse liberate a seguito delle cessazioni anno precedente
Istruttore Direttivo Assistente Sociale	Socio - assistenziale	7	D/D1	10	2	0	0	1	Mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 d.Lgs n. 165/01, esclusivamente da altra Amministrazione Pubblica soggetta a limitazioni assunzionali al fine dell'esclusione dal calcolo del 20% delle risorse liberate a seguito delle cessazioni anno precedente (già autorizzata con delibera di Giunta n. 92 del 16.03.2012 – procedura andata deserta)
Specialista di Vigilanza della Polizia Municipale e Locale	Vigilanza	7	D/D1	15	0	0	0	1	Mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 d.Lgs n. 165/01, esclusivamente da altra Amministrazione Pubblica soggetta a limitazioni assunzionali al fine dell'esclusione dal calcolo del 20% delle risorse liberate a seguito delle cessazioni anno precedente (già autorizzata con delibera di Giunta n. 92 del 16.03.2012 – procedura andata deserta)
Collaboratore Professionale Amministrativo	Amministrativa	5	B/B3	50	41	0	0	1	Scorrimento della graduatoria in corso di predisposizione a seguito avviso di mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 d.Lgs n. 165/01, esclusivamente da altra Amministrazione Pubblica soggetta a limitazioni assunzionali al fine dell'esclusione dal calcolo del 20% delle risorse liberate a seguito delle cessazioni anno precedente autorizzato con deliberazione di GM n. 92 del 16.03.2012
<b>Totale</b>				<b>153</b>	<b>64</b>	<b>02</b>	<b>0</b>	<b>07</b>	

- questa Amministrazione per le assunzioni previste con la deliberazione n.92/2012 ha provveduto alla comunicazione volta al rispetto delle disposizioni in materia di mobilità di cui agli artt. 34 e 34 bis del Decr. Lgs. 30.3.2001 n. 165 con propria nota P.G. n. 12095 del 21.03.2012 indirizzata al Centro per l'Impiego di Torre del Greco, alla Direzione politiche per il Lavoro di Napoli, alla Agenzia per il Lavoro della Regione Campania ed al Dipartimento per la Funzione Pubblica Servizio mobilità dell'ufficio personale pubbliche amministrazioni di Roma;
- questa Amministrazione per le assunzioni previste con la deliberazione n.267/2012 ha provveduto alla comunicazione volta al rispetto delle disposizioni in materia di mobilità di cui agli artt. 34 e 34 bis del Decr. Lgs. 30.3.2001 n. 165 con propria nota P.G. n. 36995 dell'11.09.2012 indirizzata al Centro per l'Impiego di Torre del Greco, alla Direzione politiche per il Lavoro di Napoli, alla Agenzia per il Lavoro della Regione Campania ed al Dipartimento per la Funzione Pubblica Servizio mobilità dell'ufficio personale pubbliche amministrazioni di Roma;
- con determinazione dirigenziale n. 01/29/49 del 21.03.2012 si è proceduto, tra l'altro, ad indire apposite procedure selettive pubbliche finalizzate all'acquisizione della disponibilità al trasferimento in mobilità nei ruoli del personale dipendente di questo Ente da parte di dipendenti di altre AA.PP. per la copertura dei posti di diverso profilo e di diversa area di cui trattasi;
- i bandi di selezione indicati in premessa, sono stati pubblicati per estratto sulla GURI 4<sup>a</sup> serie speciale Concorsi n. 35 del 08.05.2012 e per gg. 30 dalla medesima data all'Albo Pretorio Informatico e sul sito web del Comune;
- le istanze potevano essere ricevute dal competente Ufficio Relazioni con il Pubblico, Archivio e protocollo nel medesimo periodo di pubblicazione all'Albo Pretorio del citato avviso dal giorno 08.05.2012 all'ultimo giorno utile ossia il giorno 07.06.2012;

**Atteso che:**

- con determinazione n. 01/29/97 del 14.06.2012 si è proceduto a prendere atto delle istanze pervenute per la Procedura selettiva pubblica in mobilità ex art. 30 del d.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. per la copertura di n. 01 posto di profilo di **"COLLABORATORE**



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Provincia di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

**ORIGINALE**

**PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO**” area amministrativa, cat. B, pos. B3 di accesso, in attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno 2012/2014 – annualità 2012– disponendo l’ammissione alle fasi successive del procedimento n. 05 candidati;

- con determinazione dirigenziale n. 01/29/101 del 19.06.2012 si è proceduto a nominare la Commissione esaminatrice per la selezione de qua;
- con determinazione dirigenziale n. 01/29/152 del 27/09/2012 si è proceduto a: **prendere atto** dei verbali dal n. 1 al n. 2 della Commissione esaminatrice per la procedura selettiva per la copertura di N. 1 posto di **“COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO” - AREA AMMINISTRATIVA**, ex 5<sup>a</sup> q.f., cat. B, posizione iniziale B3, a tempo pieno ed indeterminato con procedura di mobilità da altre AA.PP., ai sensi e per gli effetti dell’articolo 30 del d. Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., indetta con determinazione dirigenziale n. 01/29/49 del 21.03.2012, verbali agli atti di ufficio, dando atto che non si rilevano motivi ostativi alla approvazione dei lavori dell’Organismo, **approvando** la graduatoria di merito relativa alla citata procedura selettiva;
- con il medesimo provvedimento si è proceduto, tra l’altro ad attribuire al dott. **ACONE ANTONIO**, 1<sup>a</sup> Classificato nella graduatoria qui approvata, un posto di **“COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO”**, **area amministrativa- ex 5<sup>a</sup> q.f., Categoria B, pos. economica iniziale B3**, a tempo pieno ed indeterminato, previsto nella dotazione organica di questo Ente, inquadrando il medesimo nella posizione di inquadramento B3 conseguita presso l’Azienda Ospedaliera Bolognini di Seriate (BG) attuale datore di lavoro, stabilendo che l’assegnazione del posto de quo fosse subordinata all’acquisizione del Nulla Osta definitivo da parte dell’Azienda Ospedaliera Bolognini di Seriate (BG) - datore di lavoro dell’interessato con decorrenza dal **01.12.2012** -data di effettivo transito nei ruoli di questo Comune, verificata la sussistenza delle condizioni di legge per l’assunzione;

**Atteso che:**

- l’articolo 28 del CCNI del 05.10.2001 stabilisce che:
  - *“1. Il rapporto di lavoro del personale trasferito, in applicazione delle disposizioni del citato contratto, continua senza interruzioni, con l’ente di destinazione;*
  - *2. Al lavoratore trasferito è riconosciuta integralmente l’anzianità di servizio maturata presso l’amministrazione o l’ente di provenienza, che è utile agli effetti di tutti gli istituti del CCNL del comparto Regioni-Autonomie Locali, relativi alla disciplina del rapporto di lavoro, che ad essa facciano espresso riferimento;*
  - *3. Al fine della determinazione del trattamento economico complessivo da attribuire al personale trasferito dallo Stato e della specificazione delle diverse voci retributive che lo compongono, gli enti prendono in considerazione i seguenti elementi fissi e continuativi: stipendio tabellare iniziale, indennità integrativa speciale, l’importo delle posizioni di sviluppo economico conseguite secondo le previsioni del vigente sistema di classificazione del personale, retribuzione individuale di anzianità (RIA), indennità di amministrazione;*
  - *4. Per le finalità di cui al comma 3, relativamente al personale trasferito dall’ANAS, gli enti prendono in considerazione gli elementi fissi e continuativi previsti per il personale delle aree dall’art. 4 del DPCM 22.12.2000, n. 448;*
  - *5. Nell’ipotesi in cui l’importo complessivo del trattamento fisso e continuativo di cui ai commi 3 e 4, in godimento presso l’amministrazione o l’ente di provenienza, sia superiore a quello derivante dal nuovo inquadramento, ai sensi dell’art.27, presso l’ente di destinazione, l’eventuale differenza viene conservata a titolo di retribuzione individuale di anzianità;*
  - *6. Il personale delle ex carriere direttive dei ruoli ad esaurimento trasferito, in applicazione del presente contratto, presso enti del comparto Regioni-Autonomie Locali è inquadrato nella categoria D, posizione economica D5; la quota residua del trattamento economico fisso e continuativo in godimento viene conservata a titolo di retribuzione individuale di anzianità;*
  - *7. Gli enti possono stabilire, in sede di contrattazione decentrata integrativa, la collocazione del personale trasferito in una posizione di sviluppo economico superiore, nell’ambito della medesima categoria di inquadramento, rispetto a quella derivante dall’applicazione dell’art.27, sino a concorrenza del valore annuo corrispondente alla ex indennità di amministrazione in godimento. Gli effetti economici di tale collocazione non sono considerati ai fini dell’applicazione della disciplina dell’art.16, comma 1, del CCNL dell’1.4.1999”;*
- l’Aran ha chiarito, nella risposta **900-25H1**, che, per evidenti ragioni di coerenza, la disciplina dell’art. 28 del CCNL del 5.10.2001 deve essere applicata anche nei confronti di tutti i lavoratori comunque interessati al passaggio diretto delle amministrazioni dello Stato a quelle degli enti locali. Eventuali comportamenti diversi (sia migliorativi che peggiorativi) non trovano alcuna giustificazione e potrebbero, quindi, apparire arbitrari. Per ciò che attiene alla eventuale riassorbibilità di trattamenti economici superiori in godimento del dipendente trasferito essa trova applicazione solo nei casi in cui è specificamente ed espressamente prevista;



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Provincia di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

**ORIGINALE**

**Visto** il CCNL del 27.01.2000 Comparto Sanità relativo alle tabelle equiparazione del personale confluito dall'ARPA;

**Dato atto** che:

- l'Azienda Ospedaliera Bolognini Seriate di Seriate (BG), con comunicazione prot. n. 42993 del 24.10.2012, ha espresso il Nulla osta alla mobilità del dott. ACONE ANTONIO, con decorrenza dal 01.12.2012;
- dalla documentazione trasmessa si rileva che il dott. Acone Antonio, nato a Agropoli (SA) il 07.03.1970, residente in 84943 AGROPOLI (SA) alla via Bonoria, 41, è inquadrato nella Categoria Bs (Coadiutore Amministrativo Esperto), posizione economica Bs1 del CCNL Comparto Sanità per cui occorre disporre l'inquadramento del medesimo nei ruoli del personale dipendente dell'Ente in qualità di **"Collaboratore Professionale Amministrativo"** area amministrativa, di ruolo ed a tempo indeterminato, nella medesima posizione economica detenuta presso l'Azienda Ospedaliera Bolognini Seriate di Seriate (BG), ossia: ex 5<sup>a</sup> q.f., Categoria B, pos. economica iniziale B3, posizione economica attribuita B4;
- di quantificare il trattamento economico spettante al dott. ACONE in applicazione delle disposizioni contrattuali vigenti come di seguito riportato:

Trattamento economico lordo mensile in godimento presso il precedente datore di lavoro		Trattamento economico mensile cat. B, pos. iniz. B3 – posizione attribuita B4 spettante al dott. ACONE ANTONIO	
Retribuzione Tabellare	€ 1.523,27	Stipendio tabellare per 12 mensilità cui si aggiunge la 13 <sup>a</sup> mensilità	€ 1.519,16
Progressione Orizzontale/Fascia retributiva superiore	€ 47,90	Progressione Orizzontale	€ 22,22
R.I.A.	€ 0,00	R.I.A. (art. 28 del CCNL del 05.10.2001, comma 5)	€ 0,50
Indennità di comparto (x 12 mensilità)	€ 0,00	Indennità di comparto (x 12 mensilità)	€ 3,73
Indennità di comparto finanz. 2002 (x 12 mensilità)	€ 0,00	Indennità di comparto finanz. 2002 (x 12 mensilità)	€ 35,58
Indennità di vacanza contrattuale	€ 11,86	Indennità di vacanza contrattuale	€ 11,39
Indennità qualificazione professionale (Indennità di amministrazione)	€ 9,55		€ 0,00
<b>totale</b>	<b>€ 1.592,58</b>	<b>totale</b>	<b>€ 1.592,58</b>

**Considerato** che l'articolo 98 comma 1 dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi stabilisce che l'Amministrazione Comunale, nei limiti stabiliti dal piano triennale delle assunzioni, può coprire posti vacanti e disponibili in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti alla medesima qualifica, in servizio presso altre pubbliche amministrazioni, così come previsto dall'art. 30 del Decreto Legislativo 165/2001, qualora non siano aperte graduatorie di concorso pubblico.

**Dato atto** che:

- sono state rispettate le disposizioni legislative vigenti in materia di assunzioni in mobilità tra AA.PP.;
- sono state, altresì, rispettate le previsioni ordinamentali vigenti in materia in questo Ente;
- occorre rettificare lo schema di contratto individuale di lavoro approvato con la determinazione dirigenziale n. 01/29/152 del 27/09/2012 con le variazioni relative alla retribuzione del dott. Acone;

**Ritenuto** di confermare che l'effettivo transito del dott. Acone nei ruoli del personale dipendente di questo Comune avverrà con decorrenza dal 1° dicembre 2012;

**Quantificata** la spesa necessaria al finanziamento della presente iniziativa come di seguito riportato:

- **anno 2012:** € 1.725,30 (per la corresponsione del trattamento economico spettante a decorrere dal 01.12.2012 e del 1/12 della 13<sup>a</sup> mensilità);
- **anno 2013:** € 20.703,54;
- **anno 2014:** € 20.703,54;

**Ritenuto** di dare atto che la spesa indicata al periodo che precede risulta essere già impegnata con la determinazione dirigenziale n. 01/29/152 del 27.09.2012;

**VISTI:**



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Provincia di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

**ORIGINALE**

- Il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- lo Statuto dell'Ente;
- l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune, in particolare l'articolo 98;
- la documentazione citata in premessa;

**DETERMINA**

1. Di **prendere atto** del Nulla osta dal 01.12.2012 al trasferimento in mobilità ex art. 30 del d.Lgs. n. 165/01 e s.m.i., nei ruoli del personale dipendente di questo Ente, espresso dall'Azienda Ospedaliera Bolognini Seriate di Seriate (BG), per il dipendente di tale amministrazione dott. Acone Antonio, nato a Agropoli (SA) il 07.03.1970, residente in 84943 AGROPOLI (SA) alla via Bonoria, 41, Collaboratore Amministrativo, a tempo pieno ed indeterminato, cat. Bs1;
2. Di **autorizzare**, a richiesta dell'interessato, la mobilità in entrata dall'Azienda Ospedaliera Bolognini Seriate di Seriate (BG), del dipendente di tale amministrazione dott. Acone Antonio, nato a Agropoli (SA) il 07.03.1970, residente in 84943 AGROPOLI (SA) alla via Bonoria, 41, in qualità di **"COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO"**, area amministrativa, ex 5<sup>a</sup> q.f., categoria B, posizione economica iniziale B3, posizione economica attribuita B4, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni e dell'articolo 98 del vigente Ordinamento degli Uffici e dei servizi dell'Ente;
3. Di **dare atto** che all'atto dell'assunzione in servizio, a decorrere dal **01.12.2012** e, comunque, previa stipula del contratto individuale di lavoro, al dott. ACONE ANTONIO è attribuito un posto vacante e disponibile nella dotazione organica di questo Ente di **"COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO"**, area amministrativa, ex 5<sup>a</sup> q.f., categoria B, posizione economica iniziale B3, posizione economica attribuita B4, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, con il seguente trattamento economico fondamentale corrispondente a quello detenuto presso l'Azienda Ospedaliera Bolognini Seriate di Seriate (BG):

Trattamento economico lordo mensile in godimento presso il precedente datore di lavoro		Trattamento economico mensile cat. B, pos. iniz. B3 – posizione attribuita B4 spettante al dott. ACONE ANTONIO	
Retribuzione Tabellare	€ 1.523,27	Stipendio tabellare per 12 mensilità cui si aggiunge la 13 <sup>a</sup> mensilità	€ 1.519,16
Progressione Orizzontale/Fascia retributiva superiore	€ 47,90	Progressione Orizzontale	€ 22,22
R.I.A.	€ 0,00	R.I.A. (art. 28 del CCNL del 05.10.2001, comma 5)	€ 0,50
Indennità di comparto (x 12 mensilità)	€ 0,00	Indennità di comparto (x 12 mensilità)	€ 3,73
Indennità di comparto finanz. 2002 (x 12 mensilità)	€ 0,00	Indennità di comparto finanz. 2002 (x 12 mensilità)	€ 35,58
Indennità di vacanza contrattuale	€ 11,86	Indennità di vacanza contrattuale	€ 11,39
Indennità qualificazione professionale (Indennità di amministrazione)	€ 9,55		€ 0,00
<b>totale</b>	<b>€ 1.592,58</b>	<b>totale</b>	<b>€ 1.592,58</b>

4. Di **approvare** lo schema di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato che disciplinerà i rapporti tra le parti in causa, allegato alla presente sub 1), si da formarne parte integrante e sostanziale, dando atto che esso sostituisce quello già approvato in schema con la determinazione dirigenziale n. 01/29/152 del 27/09/2012;
5. Di **quantificare** la spesa necessaria al finanziamento della presente iniziativa come di seguito riportato:
  - **anno 2012:** € 1.725,30 (per la corresponsione del trattamento economico spettante a decorrere dal 01.12.2012 e del 1/12 della 13<sup>a</sup> mensilità);
  - **anno 2013:** € 20.703,54;
  - **anno 2014:** € 20.703,54;
6. Di **dare atto** che la spesa derivante da quanto qui assunto è stata già impegnata con determinazione dirigenziale n. 01/29/152 del 27/09/2012;
7. Di **trasmettere** il presente provvedimento a quanti interessati.



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Provincia di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

L'ISTRUTTORE

IL Vice DIRIGENTE  
**Bambi Catello**

**ORIGINALE**