



CITTÀ DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

ORIGINALE

Ufficio Coordinamento Deliberazioni

N. di catalogazione generale 2280

Del 10.11.2017

Certificato di pubblicazione
Affissa all'Albo Pretorio della Città

per 15 giorni consecutivi dal _____
 Lì _____

Il Messo Notificatore

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 01/29/268 del 09.11.2017

Oggetto: **Selezione pubblica per titoli, esame colloquio per assunzione nominativa n.1 soggetto della categoria dei disabili disoccupati, in qualità di Esecutore Idraulico, area tecnica, tecnico manutentiva, Cat. B, pos. B1, tempo pieno e indet. in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2017/19 – annualità 2017 – ISTANZE PERVENUTE – PRESA D'ATTO E DETERMINAZIONI PER AMMISSIONE/ESCLUSIONE**

IL DIRIGENTE

PREMESSO:

- che l'Amministrazione, con la deliberazione del C.C. n. 13 del 20.03.2017, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato l'integrazione al D.U.P. triennio 2017-2019, prevedendo le seguenti assunzioni nell'anno corrente, in coerenza con quanto stabilito dalla Conferenza dei Dirigenti nella seduta del 24.02.2017 e previa acquisizione del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, giusta nota prot. 3087 del 06.03.2017:

Unità	Profilo	Area	Cat.	Posizione iniziale	Data presunta di assunzione	Modalità assunzione
1	Istruttore direttivo	Tecnica-tecnico-manutentiva	D	D1	01/08/2017	procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento
1	Istruttore	Scolastico-educativa	C	C1	01/08/2017	procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento
1	Istruttore	Amministrativa	C	C1	01/08/2017	procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento
1	Dirigente Settore Servizi per le Attività Produttive e lo Sviluppo Economico	Demografica, Statistica, Promozionale	Dirigenziale		01/08/2017	Scelta da parte del Sindaco
1	Funzionario	Vigilanza	D	D3	01/08/2017	procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D.



CITTÀ DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

ORIGINALE

						lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento
2	Istruttore di vigilanza	Vigilanza	C	C1	01/08/2017	procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento
2	Istruttore Direttivo	Tecnica- tecnico-manutentiva	D	D1	01/08/2017	procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento
1	Istruttore	amministrativo	C	C1	01/08/2017	procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs.165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento
2	Istruttore	Tecnica, tecnico-manutentiva	C	C1	01/08/2017	procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs.165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento
1	Istruttore Direttivo	Amministrativa	D	D1	01/08/2017	procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs.165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento
1	Collaboratore Professionale Amministrativo	Amministrativa	B	B3 (posizione di assunzione B6)	01/08/2017	Riassunzione in servizio dipendente dimissionario ex art. 26 CCNL 14.9.2000, procedura già autorizzata nel Piano del Fabbisogno 2016
1	Esecutore di custodia	Ausiliaria	B	B1	01/08/2017	ASSUNZIONE CATEGORIA PROTETTA invalidi civili – ciechi con CHIAMATA NUMERICA TRAMITE CENTRO PER L'IMPIEGO COMPETENTE ovvero, con chiamata nominativa in caso di sottoscrizione della convenzione per la determinazione di un programma d'inserimento lavorativo finalizzato al conseguimento graduale degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge n. 68 del 12 marzo 1999 art. 11 co. 1, 2 e 3
1	Esecutore Idraulico	Tecnica, tecnico-manutentiva	B	B1	01/08/2017	ASSUNZIONE CATEGORIA PROTETTA invalidi civili – ciechi con CHIAMATA NUMERICA TRAMITE CENTRO PER L'IMPIEGO COMPETENTE ovvero, con chiamata nominativa in caso di sottoscrizione della convenzione per la determinazione di un programma d'inserimento lavorativo finalizzato al conseguimento graduale degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge n. 68 del 12 marzo 1999 art. 11 co. 1, 2 e 3
1	Esecutore	Amministrativa	B	B1	01/08/2017	ASSUNZIONE CATEGORIA PROTETTA invalidi civili – ciechi con CHIAMATA NUMERICA TRAMITE CENTRO PER L'IMPIEGO COMPETENTE ovvero, con chiamata nominativa in caso di sottoscrizione della convenzione per la determinazione di un programma d'inserimento lavorativo finalizzato al conseguimento graduale degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge n. 68 del 12 marzo 1999 art. 11 co. 1, 2 e 3
2	Istruttore Direttivo	Economico-finanziaria	D	D1	01/08/2017	procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra



CITTÀ DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

ORIGINALE

						pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento
2	Istruttore Direttivo	Amministrativa	D	D1	01/08/2017	procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento
1	Istruttore	Economico-finanziaria	C	C1	01/08/2017	procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento
1	Istruttore	amministrativo	C	C1	01/08/2017	procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento
23						

DATO ATTO che la programmazione di cui in premessa prevede, tra le altre iniziative, la necessità di dotarsi di n. 1 unità di Cat. B, posizione B1, di profilo professionale di "Esecutore Idraulico", area Tecnica, Tecnico-Manutentiva, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, da assumere nominativamente per la copertura della quota di riserva obbligatoria prevista dalla legge 12 marzo 1999, n. 68 mediante convenzione di inserimento lavorativo ex art.11 comma 1 L.68/1999 degli iscritti negli elenchi territoriali di cui all'art.8 della Legge 68/99;

ATTESO che con determinazione dirigenziale n. 01/29/194 del 09.08.2017 si è provveduto a dare esecuzione al documento di programmazione avviando la selezione di cui in premessa, stabilendo:

1. **di indire** una procedura selettiva pubblica per titoli ed esame-colloquio per l'assunzione nominativa, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, presso il Comune di Ercolano (NA), riservata ai disabili iscritti negli elenchi di cui all'art.8 della L.69/1999, di n. 1 soggetto appartenente alla categoria dei disabili disoccupati, con il profilo professionale "Esecutore Idraulico", area Tecnica, Tecnico-Manutentiva, Cat. B, pos. economica iniziale B1;
2. **di approvare** l'Avviso di Selezione, il modello di istanza di partecipazione, il modello di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, il modello di dichiarazione sostitutiva di certificazione e dell'atto di notorietà, la dichiarazione di conformità delle copie, il modello di elenco dei documenti, e l'estratto del bando da pubblicare sulla GURI, predisposto da questo Ufficio, allegati sub 1), 2), A), B), C), D) e 3);
3. **di stabilire** che la pubblicità alla procedura in questione avvenga con la pubblicazione dell'Avviso di selezione:
 - nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4ª serie speciale - «Concorsi ed esami» per estratto;
 - all'Albo Pretorio Informatico dell'Ente;
 - sul sito internet dell'Ente;
4. **di dare atto** che la spesa derivante da quanto qui disposto è pari a complessivi: € 40.328,69 così ripartita:
 - anno 2017: € 1.612,29 lorde tenuto conto di una ipotetica attribuzione del posto a concorso a decorrere dal mese di dicembre 2017;
 - anno 2018: € 19.358,20 annue lorde;
 - anno 2019: € 19.358,20 annue lorde;
5. **di impegnare** la spesa derivante da quanto qui disposto così come riportato nell'allegato prospetto;
6. **di stabilire** che ad esito della presente procedura selettiva l'impegno di spesa qui assunto potrà essere variato in rapporto alla data di effettiva assunzione del disabile;
7. **di allegare** alla presente si da formare parte integrante e sostanziale la documentazione di seguito indicata:
 - l'Avviso di selezione, allegato sub 1);
 - il modello di domanda di partecipazione alla selezione de qua, allegato sub 2);



CITTÀ DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

ORIGINALE

- il modello di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, allegato A);
- il modello di dichiarazione sostitutiva di certificazione e dell'atto di notorietà, Allegato B);
- il modello di dichiarazione di conformità dei documenti Allegato C);
- il modello di elenco dei documenti Allegato D);
- l'estratto del bando pubblico di concorso allegato alla presente sub 3);

8. di riservarsi di:

- nominare la Commissione esaminatrice per la selezione de qua con successivo provvedimento dirigenziale;
- procedere, in ogni caso, all'assunzione se ed in quanto consentito dalle disposizioni vigenti;
- revocare anche parzialmente la procedura di cui trattasi, ovvero di prorogare o riaprire i termini di ricezione delle istanze o di non dar corso alla procedura selettiva concorsuale a proprio insindacabile giudizio;

9. di dare atto che:

- possono presentare ricorso avverso il presente provvedimento tutti i soggetti (persone fisiche o giuridiche) che abbiano interesse e cioè tutti coloro che, ritenendosi lesi da esso, abbiano interesse al suo annullamento, a norma degli artt. 1 e 8 del D.P.R. 1199/1971;
 - è ammesso ricorso amministrativo per opposizione presso il dirigente che le ha adottate. Il ricorso deve essere proposto, in carta legale o resa legale, nel termine perentorio di trenta giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio; decorso il termine di novanta giorni dalla data di presentazione del ricorso, attestata dal timbro dell'URP- Archivio e Protocollo, senza che il dirigente abbia comunicato la decisione, il ricorso stesso si intende respinto. La presentazione del ricorso non sospende l'esecutività della presente determinazione dirigenziale;
 - sono altresì ammessi gli ordinari rimedi giurisdizionali previsti dalla legge: ricorso al TAR della Campania entro 60 giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio, nei termini e nei modi di legge; ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio, nei termini e nei modi previsti dall'art. 8 e seguenti del d.p.r. 24 novembre 1971, n. 1199;
- 10. di attestare** l'assenza, per quanto noto, di situazioni di conflitto di interesse come dettagliate nel vigente Codice di Comportamento dei dipendenti di questo Ente in capo al dipendente che ha istruito il procedimento e da parte di questa Dirigenza che sottoscrive il presente atto finale;
- 11. di attestare** che tutto quanto dichiarato nel presente atto risponde a verità, che l'istruttoria è correttamente compiuta e i documenti citati sono detenuti dall'ufficio; che l'atto, per quanto noto, non ha come destinatari parenti o affini di amministratori e dipendenti dell'ente, l'atto è stato redatto seguendo l'ordine cronologico e che non è stata possibile adottare la rotazione del R.P. per l'istruttoria per carenza d'organico;
- 12. di attestare**, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.”;

RILEVATO che l'avviso di selezione è stato pubblicato, in forma di estratto, sulla GURI 4^a serie speciale Concorsi n. 74 del 29.09.2017, ed in versione integrale all'Albo Pretorio informatico e sul sito web dell'Ente per gg. 30 dal giorno 29.09.2017 a tutto il 30.10.2017 tenuto conto della scadenza in giorno festivo del 30° giorno di pubblicazione;

DATO ATTO che con determinazione dirigenziale n. 01/29/262 del 06.11.2017 è stata nominata la Commissione esaminatrice per la selezione in oggetto;

RICHIAMATO l'art. 3 dell'Avviso di selezione che stabilisce: “Scaduto il termine per la presentazione delle domande, l'u.o.c. Sezione Gestione e sviluppo delle risorse – Organizzazione e Metodi procederà all'istruttoria delle domande pervenute nei termini, disponendo l'ammissione alla procedura selettiva dei candidati che avranno dichiarato il possesso di tutti i requisiti di partecipazione e l'esclusione di quelli che ne risulteranno privi e, se del caso, richiedendo eventuali integrazioni e/o correzioni necessarie.

La verifica del possesso dei requisiti richiesti e l'effettiva ammissione alla selezione avverranno nel rispetto della disciplina regolamentare vigente.

L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi verrà pubblicato all'albo on line e sul sito internet dell'ente entro il 30° giorno successivo alla data di scadenza del termine di presentazione delle istanze. Le comunicazioni pubblicate sul sito web della Città di Ercolano hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Tale pubblicazione sostituisce ogni comunicazione diretta agli interessati.



CITTÀ DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

ORIGINALE

Ad ogni modo qualsiasi comunicazione dovesse essere necessaria verrà effettuata esclusivamente tramite posta elettronica all'indirizzo indicato dal candidato.

Costituiscono motivo di esclusione:

- il mancato possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 per l'accesso;
- il ricevimento della domanda oltre la data di scadenza dell'avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda, precisando che:
 - ✓ si intende sottoscritta la domanda inoltrata in forma cartacea che rechi la firma autografa in originale;
 - ✓ si intende sottoscritta la domanda inoltrata tramite Posta Elettronica Certificata nel rispetto delle modalità descritte all'art. 3, in conformità di quanto previsto dall'art. 65 del Codice dell'Amministrazione Digitale;
- la produzione di documentazione senza la relativa domanda di partecipazione;
- la mancata presentazione della documentazione di cui all'art. 2;
- la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 2 del presente avviso;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.”;

TENUTO CONTO che, in tema di concorso a posti di pubblico impiego, la giurisprudenza consolidata in materia stabilisce che il principio generale del *favor participationis* comporta l'obbligo per l'Amministrazione, di favorire il massimo accesso, senza introdurre discriminazioni limitative che non trovino riscontro in specifiche cause di esclusione espressamente previste, che comunque non si appalesino conformi ad una seria *ratio* giustificativa. Ragion per cui le cause di esclusione da un concorso a posti di pubblico impiego devono essere interpretate restrittivamente, con divieto di interpretazione analogica e le clausole di dubbia interpretazione devono essere interpretate in ossequio al principio del *favor participationis*;

VISTA la sentenza del Cons. Stato, sez. III, 11 marzo 2016, n. 965 che statuisce, sinteticamente: “1. L'art. 2, comma 7, del d.P.R. 487/1994 (per il quale «i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione»), testualmente riguarda l'«accesso» agli impieghi civili delle pubbliche Amministrazioni; tuttavia, si deve ritenere che tale disposizione costituisce espressione di un principio generale, strettamente connesso ai principi di imparzialità dell'amministrazione e di parità di trattamento dei candidati. Infatti, in coerenza col *favor participationis* nelle procedure di selezione pubbliche, la regola della necessità del possesso dei requisiti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande comporta di per sé la trasparenza della determinazione amministrativa e la parità di trattamento di chi faccia parte della categoria di persone che possa partecipare alla selezione. La determinazione di una data diversa – non coincidente con quella di scadenza del termine per la presentazione delle domande – implica di per sé il concreto rischio che possano esservi vantaggi solo per alcuni degli appartenenti della categoria, con esclusione degli altri e, dunque, ingiustificate disparità di trattamento.

2. Il principio della maturazione dei requisiti alla data di scadenza della presentazione della domanda – a parte i casi espressamente previsti da una disposizione normativa – può essere derogato solo ove vi siano specifiche e comprovate ragioni di interesse pubblico, ad esempio quando si tratti di dare una ragionata esecuzione a statuizioni dei giudici ovvero qualora vi sia l'esigenza di rispettare una successione cronologica tra procedimenti collegati, o di salvaguardare posizioni legittimamente acquisite dai soggetti interessati a concorsi interni.”;

RILEVATO che, con note prot. n. 55025 del 06.11.2017 e n. 55027 del 06.11.2017, l'Ufficio Relazioni con il Pubblico, Archivio e Protocollo ha comunicato che, nel termine stabilito, sono pervenute le seguenti istanze di partecipazione alla selezione per l'assunzione nominativa n.1 soggetto della categoria dei disabili disoccupati, in qualità di Esecutore Idraulico, area tecnica, tecnico-manutentiva, Cat. B, pos. B1, tempo pieno e indet. - in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2017/19 – annualità 2017:

PROCEDURA SELETTIVA PER L'ASSUNZIONE NOMINATIVA N.1 SOGGETTO DELLA CATEGORIA DEI DISABILI DISOCCUPATI, IN QUALITÀ DI ESECUTORE IDRAULICO, AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA, CAT. B, POS. B1, TEMPO PIENO E INDET. - IN ATTUAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO 2017/19 – ANNUALITÀ 2017			
Istanze pervenute –			
Nr	Cognome	Nome	Istanza di partecipazione
1 Omissis Omissis	PROT. N. 54094 DEL 31.10.2017
2 Omissis Omissis	PROT. N. 53703 DEL 30.10.2017



CITTÀ DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

ORIGINALE

3 Omissis Omissis	PROT. N.54989 DEL 06.11.2017
---	--------------------	--------------------	------------------------------

DATO ATTO che ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, dell'avviso di selezione alla procedura selettiva potevano partecipare i candidati in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:

"A. REQUISITI GENERALI

- a. *Età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai 41 anni, fatta salva l'elevazione di legge. In ogni caso, per i candidati appartenenti a categorie, per le quali le leggi speciali prevedono deroghe, il limite massimo non può superare, anche in caso di cumulo di benefici, i 46 anni d'età;*
- b. *Cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica (i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano). Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione europea, che possono partecipare alla selezione ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174, pubblicato nella G.U. del 15.02.1994, serie generale n. 61. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti:*
 - *godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;*
 - *essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;*

Il profilo del posto messo a concorso comporta l'esercizio diretto di pubblici poteri, per cui ai sensi e per gli effetti del D.P.C.M. 174/94 e dell'art. 38 del d.L.vo 165/2001 i cittadini stranieri non sono ammessi;
- c. *godimento dei diritti civili e politici;*
- d. *non essere escluso dall'elettorato politico attivo. A tal riguardo, si precisa che sono esclusi dall'elettorato politico attivo, ai sensi dell'art. 2 del d.P.R. 20 marzo 1967, n. 223, nel testo vigente:*
 1. *coloro che sono dichiarati falliti finché dura lo stato di fallimento, ma non oltre cinque anni dalla data della sentenza dichiarativa del fallimento;*
 2. *coloro che sono sottoposti, in forza di provvedimenti definitivi, alle misure di prevenzione di cui all'articolo 3 della legge 27 dicembre 1956, n. 1423, nel testo vigente, finché durano gli effetti dei provvedimenti stessi;*
 3. *coloro che sono sottoposti, in forza di provvedimenti definitivi, a misure di sicurezza detentive o alla libertà vigilata o al divieto di soggiorno in uno o più comuni o in una o più province, a norma dell'articolo 215 del codice penale, finché durano gli effetti dei provvedimenti stessi;*
 4. *i condannati a pena che importa l'interdizione perpetua dai pubblici uffici;*
 5. *coloro che sono sottoposti all'interdizione temporanea dai pubblici uffici, per tutto il tempo della sua durata;*
- e. *non essere stati licenziati ovvero destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del D.P.R. 10/01/1957 n. 3;*
- f. *di non aver subito risoluzioni dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;*
- g. *non aver riportato condanne penali per i delitti di cui all'art. 58 del decreto legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii. Tale disposizione non si applica laddove sia già stata conseguita la riabilitazione alla data di scadenza della procedura concorsuale;*
- h. *non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della Legge 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;*
- i. *essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo di cui si tratta;*
- j. *essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 L. 23/8/2004 n. 226;*
- k. *Iscrizione, ai sensi della legge 68/99, nell'elenco dei disabili disoccupati tenuto dal servizio per l'Impiego, Collocamento Obbligatorio di Napoli, della Città Metropolitana di Napoli;*
- l. *Stato di disoccupazione;*

B. REQUISITI CULTURALI E PROFESSIONALI



CITTÀ DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

ORIGINALE

- m. *Essere in possesso del titolo di studio: Licenza scuola dell'obbligo (possiede il requisito della scuola dell'obbligo anche chi abbia conseguito la licenza elementare anteriormente al 1962). E' considerato valido il titolo di studio conseguito all'estero se riconosciuto equipollente da provvedimenti normativi e/o trattati internazionali;*
- n. *Di essere in possesso dell'attestato di installatore e manutentore apparecchiature termoidrauliche rilasciato da istituto professionale di stato o titolo equipollente rilasciato da centro di formazione professionale ai sensi della Legge 845/1978 conseguito dopo non meno di un biennio di frequenza di istituto legalmente riconosciuto;*
- o. *Conoscenze di base della lingua inglese, con particolare riferimento alla corretta comprensione, lettura e scrittura dei termini più comuni utilizzati nel linguaggio corrente;*
- p. *Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. In particolare:*
Capacità di usare:
Word processor: (impostazione scrittura, stampa e salvataggio di un testo).
Fogli elettronici: (impostazione, compilazione, aggiornamento, stampa e salvataggio di una tabella)
Database: (impostazione e creazione di un database, ricerca di dati anche mediante filtri e query, creazione e stampa di report, aggiornamento dei dati e salvataggio di un database)
Applicazioni Internet: Utilizzo dei più diffusi browser e gestori di posta elettronica. Ricerca d'informazioni su siti web.
- q. *Per i cittadini stranieri: buona conoscenza parlata e scritta della lingua italiana.*

Tutti i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e mantenuti fino alla eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla presente procedura ovvero la decadenza dal diritto di nomina.”;

RICHIAMATA la legge 15 maggio 1997, n. 127 titolata "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo" (Bassanini bis), che, all'art. 3, comma 6, prevede, espressamente, che: " 6. *La partecipazione ai concorsi indetti da pubbliche amministrazioni non è soggetta a limiti di età, salvo deroghe dettate da regolamenti delle singole amministrazioni connesse alla natura del servizio o ad oggettive necessità dell'amministrazione.*"

VISTO l'art. 7 titolato "Regolamenti", del decreto legislativo n. 267/2000, che stabilisce: "1. *Nel rispetto dei principi fissati dalla legge e dello statuto, il comune e la provincia adottano regolamenti nelle materie di propria competenza ed in particolare per l'organizzazione e il funzionamento delle istituzioni e degli organismi di partecipazione, per il funzionamento degli organi e degli uffici e per l'esercizio delle funzioni.*"

VISTO l'art. 70 del d.lgs. n. 165/2001, al comma 13, che stabilisce che "13. *In materia di reclutamento, le pubbliche amministrazioni applicano la disciplina prevista dal d.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni, per le parti non incompatibili con quanto previsto dagli articoli 35 e 36, salvo che la materia venga regolata, in coerenza con i principi ivi previsti, nell'ambito dei rispettivi ordinamenti.*"

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il regolamento per l'accesso ai posti di questo Comune, approvato con deliberazione di G.M. n. 343 del 12.12.2011, modificato con delibera di G.M. n.55 del 17.02.2015, con deliberazione di G.M. n.28 del 04.02.2016, con deliberazione di G.M. n.331 del 19.07.2016 e con deliberazione di G.M. n. 304 dell'11.07.2017 esecutive ai sensi di legge, che all'art. 2, comma 1, lettera b) titolato "REQUISITI GENERALI" prevede tra i requisiti di partecipazione ai concorsi indetti da questo Comune i seguenti limiti di età: "b. *Età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai 60 per l'accesso a tutti i profili ad eccezione per quelli dell'area di vigilanza, fino alla Categoria D, nonché dell'area tecnica, tecnico - manutentiva, ascritti fino alla Categoria B, posizione iniziale B3, per i quali l'età massima è fissata in 41 anni, fatta salva l'elevazione di legge. In ogni caso, per i candidati appartenenti a categorie, per le quali le leggi speciali prevedono deroghe, il limite massimo non può superare, anche in caso di cumulo di benefici, i 46 anni d'età*";

DATO ATTO che la legge 15 maggio 1997, n. 127 titolata "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo" (Bassanini bis), che, all'art. 3, comma 6, prevede, espressamente, che: " 6. *La partecipazione ai concorsi indetti da*



CITTÀ DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

ORIGINALE

pubbliche amministrazioni non è soggetta a limiti di età, salvo deroghe dettate da regolamenti delle singole amministrazioni connesse alla natura del servizio o ad oggettive necessità dell'amministrazione."

DATO ATTO INOLTRE che dall'esame delle istanze e della documentazione ad esse allegata presentata dai richiedenti di seguito individuati si evince che:

- il candidato sig. ha presentato l'istanza di partecipazione oltre il termine stabilito del 30.10.2017. Tale circostanza comporta l'esclusione come espressamente previsto dall'art. 3 dell'Avviso di cui in narrativa;
- il candidato sig. risulta in possesso della Licenza Media Inferiore e di due anni ed un mese di esperienza lavorativa presso un'impresa edile in qualità di operaio di 2° livello con mansioni di idraulico. Nell'Avviso di selezione all'art. 1, lettera B. **REQUISITI CULTURALI E PROFESSIONALI** è prescritto tra l'altro che i candidati devono *"Essere in possesso del titolo di studio: Licenza scuola dell'obbligo (possiede il requisito della scuola dell'obbligo anche chi abbia conseguito la licenza elementare anteriormente al 1962). E' considerato valido il titolo di studio conseguito all'estero se riconosciuto equipollente da provvedimenti normativi e/o trattati internazionali; Di essere in possesso dell'attestato di installatore e manutentore apparecchiature termoidrauliche rilasciato da istituto professionale di stato o titolo equipollente rilasciato da centro di formazione professionale ai sensi della Legge 845/1978 conseguito dopo non meno di un biennio di frequenza di istituto legalmente riconosciuto"*. Nel caso in esame occorre valutare la normativa vigente in materia. L'attività impiantistica è disciplinata dalla legge 5.03.1990, n. 46 e dal D.M. 22.01.2008, n. 37. Per svolgere l'attività di impiantistica per impianti idrici e sanitari di qualsiasi natura posti al servizio degli edifici, indipendentemente dalla destinazione d'uso, collocati all'interno degli stessi o delle relative pertinenze occorre possedere in alternativa tra di loro i seguenti requisiti: 1) Diploma di laurea in materia tecnica specifica conseguito presso una università statale o legalmente riconosciuta. 2) Diploma o qualifica conseguita al termine di scuola secondaria del secondo ciclo con specializzazione relativa al settore di attività presso un istituto statale o legalmente riconosciuto + due anni continuativi di esperienza lavorativa maturata in una impresa del settore (per l'attività di installazione di impianti idrici e sanitari di qualsiasi natura o specie –lettera d – è sufficiente un solo anno di esperienza lavorativa). 3) Titolo o attestato conseguito ai sensi della legislazione vigente in materia di formazione professionale + quattro continuativi di esperienza lavorativa maturata in una impresa del settore (per l'attività di installazione di impianti idrici e sanitari di qualsiasi natura o specie –lettera d – sono sufficienti due anni di esperienza lavorativa). 4) Esperienza lavorativa di tre anni consecutivi alle dipendenze di una impresa del settore in qualità di operaio installatore specializzato. 5) Collaborazione tecnica continuativa (anche non specializzata) in qualità di titolare, di socio o di collaboratore familiare, di una impresa del settore per sei anni (per l'attività di installazione di impianti idrici e sanitari di qualsiasi natura o specie –lettera d – sono sufficienti quattro anni di esperienza lavorativa). Nel caso in esame il candidato è in possesso della licenza media inferiore e di un'esperienza lavorativa di due anni ed un mese, per cui non risulta applicabile la previsione di cui al punto 2 visto il non possesso del Diploma o qualifica conseguita al termine di scuola secondaria del secondo ciclo con specializzazione relativa al settore di attività presso un istituto statale o legalmente riconosciuto. Inoltre il candidato risulta essere in possesso di soli due anni ed un mese di esperienza lavorativa per cui non è applicabile la previsione di cui al punto 4. L'assenza del requisito del possesso dell'attestato di installatore e manutentore apparecchiature termoidrauliche rilasciato da istituto professionale di stato o titolo equipollente rilasciato da centro di formazione professionale ai sensi della Legge 845/1978 conseguito dopo non meno di un biennio di frequenza di istituto legalmente riconosciuto comporta l'esclusione come espressamente previsto dall'art. 3 dell'Avviso di cui in narrativa;
- il candidato sig. ha un'età anagrafica di anni 54 essendo nato il 16.04.1963. L'art. 1 dell'avviso di selezione prevede espressamente tra i requisiti di ordine generali il possesso di una *"Età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai 41 anni, fatta salva l'elevazione di legge. In ogni caso, per i candidati appartenenti a categorie, per le quali le leggi speciali prevedono deroghe, il limite massimo non può superare, anche in caso di cumulo di benefici, i 46 anni d'età"*. Tale circostanza comporta l'esclusione come espressamente previsto dall'art. 3 dell'Avviso di cui in narrativa;

VISTO il D. Lgs. N. 165 del 30/03/2001;

VISTO il D.P.R. n. 487 del 09/05/1994;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare:

- ✓ l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- ✓ gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;



CITTÀ DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

ORIGINALE

RITENUTO:

- di **prendere atto** delle istanze di partecipazione alla selezione per l'assunzione nominativa n.1 soggetto della categoria dei disabili disoccupati, in qualità di Esecutore Idraulico, area tecnica, tecnico-manutentiva, Cat. B, pos. B1, tempo pieno e indet. - in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2017/19 – annualità 2017 di seguito riportate:

PROCEDURA SELETTIVA PER L'ASSUNZIONE NOMINATIVA N.1 SOGGETTO DELLA CATEGORIA DEI DISABILI DISOCCUPATI, IN QUALITÀ DI ESECUTORE IDRAULICO, AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA, CAT. B, POS. B1, TEMPO PIENO E INDET. - IN ATTUAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO 2017/19 – ANNUALITÀ 2017			
Istanze pervenute –			
Nr	Cognome	Nome	Istanza di partecipazione
1 Omissis Omissis	PROT. N. 54094 DEL 31.10.2017
2 Omissis Omissis	PROT. N. 53703 DEL 30.10.2017
3 Omissis Omissis	PROT. N.54989 DEL 06.11.2017

- di **dare atto** che dall'esame delle istanze e della documentazione ad esse allegata presentata dai richiedenti di seguito individuati si evince che:
 - ✓ il candidato sig. ha presentato l'istanza di partecipazione oltre il termine stabilito del 30.10.2017. Tale circostanza comporta l'esclusione come espressamente previsto dall'art. 3 dell'Avviso di cui in narrativa;
 - ✓ il candidato sig. risulta in possesso della Licenza Media Inferiore e di due anni ed un mese di esperienza lavorativa presso un'impresa edile in qualità di operaio di 2° livello con mansioni di idraulico. Nell'Avviso di selezione all'art. 1, lettera B. **REQUISITI CULTURALI E PROFESSIONALI** è prescritto tra l'altro che i candidati devono *"Essere in possesso del titolo di studio: Licenza scuola dell'obbligo (possiede il requisito della scuola dell'obbligo anche chi abbia conseguito la licenza elementare anteriormente al 1962). E' considerato valido il titolo di studio conseguito all'estero se riconosciuto equipollente da provvedimenti normativi e/o trattati internazionali; Di essere in possesso dell'attestato di installatore e manutentore apparecchiature termoidrauliche rilasciato da istituto professionale di stato o titolo equipollente rilasciato da centro di formazione professionale ai sensi della Legge 845/1978 conseguito dopo non meno di un biennio di frequenza di istituto legalmente riconosciuto"*. Nel caso in esame occorre valutare la normativa vigente in materia. L'attività impiantistica è disciplinata dalla legge 5.03.1990, n. 46 e dal D.M. 22.01.2008, n. 37. Per svolgere l'attività di impiantistica per impianti idrici e sanitari di qualsiasi natura posti al servizio degli edifici, indipendentemente dalla destinazione d'uso, collocati all'interno degli stessi o delle relative pertinenze occorre possedere in alternativa tra di loro i seguenti requisiti: 1) Diploma di laurea in materia tecnica specifica conseguito presso una università statale o legalmente riconosciuta. 2) Diploma o qualifica conseguita al termine di scuola secondaria del secondo ciclo con specializzazione relativa al settore di attività presso un istituto statale o legalmente riconosciuto + due anni continuativi di esperienza lavorativa maturata in una impresa del settore (per l'attività di installazione di impianti idrici e sanitari di qualsiasi natura o specie –lettera d – è sufficiente un solo anno di esperienza lavorativa). 3) Titolo o attestato conseguito ai sensi della legislazione vigente in materia di formazione professionale + quattro continuativi di esperienza lavorativa maturata in una impresa del settore (per l'attività di installazione di impianti idrici e sanitari di qualsiasi natura o specie –lettera d – sono sufficienti due anni di esperienza lavorativa). 4) Esperienza lavorativa di tre anni consecutivi alle dipendenze di una impresa del settore in qualità di operaio installatore specializzato. 5) Collaborazione tecnica continuativa (anche non specializzata) in qualità di titolare, di socio o di collaboratore familiare, di una impresa del settore per sei anni (per l'attività di installazione di impianti idrici e sanitari di qualsiasi natura o specie –lettera d – sono sufficienti quattro anni di esperienza lavorativa). Nel caso in esame il candidato è in possesso della licenza media inferiore e di un'esperienza lavorativa di due anni ed un mese, per cui non risulta applicabile la previsione di cui al punto 2 visto il non possesso del Diploma o qualifica conseguita al termine di scuola secondaria del secondo ciclo con specializzazione relativa al settore di attività presso un istituto statale o legalmente riconosciuto. Inoltre il candidato risulta essere in possesso di soli due anni ed un mese di esperienza lavorativa per cui non è applicabile la previsione di cui al punto 4. L'assenza del requisito del possesso dell'attestato di installatore e manutentore apparecchiature termoidrauliche rilasciato da istituto professionale di stato o titolo equipollente rilasciato da centro di formazione professionale ai sensi della Legge 845/1978 conseguito dopo non meno di un biennio di frequenza di istituto legalmente riconosciuto comporta l'esclusione come espressamente previsto dall'art. 3 dell'Avviso di cui in narrativa;
 - ✓ il candidato sig. ha un'età anagrafica di anni 54 essendo nato il 16.04.1963. L'art. 1 dell'avviso di selezione prevede espressamente tra i requisiti di ordine generali il possesso di una *"Età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai 41 anni, fatta"*



CITTÀ DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

ORIGINALE

salva l'elevazione di legge. In ogni caso, per i candidati appartenenti a categorie, per le quali le leggi speciali prevedono deroghe, il limite massimo non può superare, anche in caso di cumulo di benefici, i 46 anni d'età". Tale circostanza comporta l'esclusione come espressamente previsto dall'art. 3 dell'Avviso di cui in narrativa;

- di **escludere**, in via definitiva, dalla selezione pubblica per l'assunzione nominativa n.1 soggetto della categoria dei disabili disoccupati, in qualità di Esecutore Idraulico, area tecnica, tecnico-manutentiva, Cat. B, pos. B1, tempo pieno e indet. - in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2017/19 – annualità 2017, indetta con determinazione dirigenziale n. 01/29/194 del 09.08.2017 le seguenti istanze di partecipazione per il motivo sinteticamente riportato nella tabella che segue:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER L'ASSUNZIONE DI N.1 SOGGETTO DELLA CATEGORIA DEI DISABILI DISOCCUPATI, IN QUALITÀ DI ESECUTORE IDRAULICO, AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA, CAT. B, POS. B1				
Candidati esclusi				
Nr.	Cognome	Nome	Ammissione alla selezione	Motivo della non ammissione
1 Omissis Omissis	No	ha presentato l'istanza di partecipazione oltre il termine stabilito del 30.10.2017. Tale circostanza comporta l'esclusione come espressamente previsto dall'art. 3 dell'Avviso di cui in narrativa
2 Omissis Omissis	NO	risulta in possesso della Licenza Media Inferiore e di due anni ed un mese di esperienza lavorativa presso un'impresa edile in qualità di operaio di 2° livello con mansioni di idraulico. Nell'Avviso di selezione all'art. 1, lettera B. REQUISITI CULTURALI E PROFESSIONALI è prescritto tra l'altro che i candidati devono "Essere in possesso del titolo di studio: Licenza scuola dell'obbligo (possiede il requisito della scuola dell'obbligo anche chi abbia conseguito la licenza elementare anteriormente al 1962). E' considerato valido il titolo di studio conseguito all'estero se riconosciuto equipollente da provvedimenti normativi e/o trattati internazionali; Di essere in possesso dell'attestato di installatore e manutentore apparecchiature termoidrauliche rilasciato da istituto professionale di stato o titolo equipollente rilasciato da centro di formazione professionale ai sensi della Legge 845/1978 conseguito dopo non meno di un biennio di frequenza di istituto legalmente riconosciuto". Nel caso in esame occorre valutare la normativa vigente in materia. L'attività impiantistica è disciplinata dalla legge 5.03.1990, n. 46 e dal D.M. 22.01.2008, n. 37. Per svolgere l'attività di impiantistica per impianti idrici e sanitari di qualsiasi natura posti al servizio degli edifici, indipendentemente dalla destinazione d'uso, collocati all'interno degli stessi o delle relative pertinenze occorre possedere in alternativa tra di loro i seguenti requisiti: 1) Diploma di laurea in materia tecnica specifica conseguito presso una università statale o legalmente riconosciuta. 2) Diploma o qualifica conseguita al termine di scuola secondaria del secondo ciclo con specializzazione relativa al settore di attività presso un istituto statale o legalmente riconosciuto + due anni continuativi di esperienza lavorativa maturata in una impresa del settore (per l'attività di installazione di impianti idrici e sanitari di qualsiasi natura o specie -lettera d - è sufficiente un solo anno di esperienza lavorativa). 3) Titolo o attestato conseguito ai sensi della legislazione vigente in materia di formazione professionale + quattro continuativi di esperienza lavorativa maturata in una impresa del settore (per l'attività di installazione di impianti idrici e sanitari di qualsiasi natura o specie -lettera d - sono sufficienti due anni di esperienza lavorativa). 4) Esperienza lavorativa di tre anni consecutivi alle dipendenze di una impresa del settore in qualità di operaio installatore specializzato. 5) Collaborazione tecnica continuativa (anche non specializzata) in qualità di titolare, di socio o di collaboratore familiare, di una impresa del settore per sei anni (per l'attività di installazione di impianti idrici e sanitari di qualsiasi natura o specie -lettera d - sono sufficienti quattro anni di esperienza lavorativa). Nel caso in esame il candidato è in possesso della licenza media inferiore e di un'esperienza lavorativa di due anni ed un mese, per cui non risulta applicabile la previsione di cui al punto 2 visto il non possesso del Diploma o qualifica conseguita al termine di scuola secondaria del secondo ciclo con specializzazione relativa al settore di attività presso un istituto statale o legalmente riconosciuto. Inoltre il candidato risulta essere in possesso di soli due anni ed un mese di esperienza lavorativa per cui non è applicabile la previsione di cui al punto 4. L'assenza del requisito del possesso dell'attestato di installatore e manutentore apparecchiature termoidrauliche rilasciato da istituto professionale di stato o titolo equipollente rilasciato da centro di formazione professionale ai sensi della Legge 845/1978 conseguito dopo non meno di un biennio di frequenza di istituto legalmente riconosciuto comporta l'esclusione come espressamente previsto dall'art. 3 dell'Avviso di cui in narrativa;
3 Omissis Omissis	NO	ha un'età anagrafica di anni 54 essendo nato il 16.04.1963. L'art. 1 dell'avviso di selezione prevede espressamente tra i requisiti di ordine generali il possesso di una "Età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai 41 anni, fatta salva l'elevazione di legge. In ogni caso, per i candidati appartenenti a categorie, per le quali le leggi speciali prevedono deroghe, il limite massimo non può superare, anche in caso di cumulo di benefici, i 46 anni d'età". Tale circostanza comporta l'esclusione come espressamente previsto dall'art. 3 dell'Avviso di cui in narrativa

- di **prendere atto** dell'assenza di domande valide di partecipazione alla selezione pubblica per l'assunzione nominativa n.1 soggetto della categoria dei disabili disoccupati, in qualità di Esecutore Idraulico, area tecnica, tecnico-manutentiva, Cat. B, pos. B1, tempo pieno



CITTÀ DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

ORIGINALE

e indet. - in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2017/19 – annualità 2017, indetta con determinazione dirigenziale n. 01/29/194 del 09.08.2017;

- di **disporre** la chiusura del procedimento aperto con la determinazione dirigenziale n. 01/29/194 del 09.08.2017 per assenza di domande di partecipazione valide;
- di **riservarsi** di indire nuova procedura selettiva pubblica per l'assunzione nominativa n.1 soggetto della categoria dei disabili disoccupati, in qualità di Esecutore Idraulico, area tecnica, tecnico-manutentiva, Cat. B, pos. B1, tempo pieno e indet.

VISTI:

- il decreto legislativo n. 165/2001 e successive integrazioni e modificazioni;
- lo statuto dell'Ente;
- l'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;
- il C.C.N.L. vigente
- la documentazione citata in premessa;

D E T E R M I N A

1. di **prendere atto** delle istanze di partecipazione alla selezione per l'assunzione nominativa n.1 soggetto della categoria dei disabili disoccupati, in qualità di Esecutore Idraulico, area tecnica, tecnico-manutentiva, Cat. B, pos. B1, tempo pieno e indet. - in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2017/19 – annualità 2017 di seguito riportate:

PROCEDURA SELETTIVA PER L'ASSUNZIONE NOMINATIVA N.1 SOGGETTO DELLA CATEGORIA DEI DISABILI DISOCCUPATI, IN QUALITÀ DI ESECUTORE IDRAULICO, AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA, CAT. B, POS. B1, TEMPO PIENO E INDET. - IN ATTUAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO 2017/19 – ANNUALITÀ 2017			
Istanze pervenute –			
Nr	Cognome	Nome	Istanza di partecipazione
1 Omissis Omissis	PROT. N. 54094 DEL 31.10.2017
2 Omissis Omissis	PROT. N. 53703 DEL 30.10.2017
3 Omissis Omissis	PROT. N.54989 DEL 06.11.2017

2. di **dare atto** che dall'esame delle istanze e della documentazione ad esse allegata presentata dai richiedenti di seguito individuati si evince che:

- ✓ il candidato sig. ha presentato l'istanza di partecipazione oltre il termine stabilito del 30.10.2017. Tale circostanza comporta l'esclusione come espressamente previsto dall'art. 3 dell'Avviso di cui in narrativa;
- ✓ il candidato sig. risulta in possesso della Licenza Media Inferiore e di due anni ed un mese di esperienza lavorativa presso un'impresa edile in qualità di operaio di 2° livello con mansioni di idraulico. Nell'Avviso di selezione all'art. 1, lettera B. **REQUISITI CULTURALI E PROFESSIONALI** è prescritto tra l'altro che i candidati devono "Essere in possesso del titolo di studio: Licenza scuola dell'obbligo (possiede il requisito della scuola dell'obbligo anche chi abbia conseguito la licenza elementare anteriormente al 1962). E' considerato valido il titolo di studio conseguito all'estero se riconosciuto equipollente da provvedimenti normativi e/o trattati internazionali; Di essere in possesso dell'attestato di installatore e manutentore apparecchiature termoidrauliche rilasciato da istituto professionale di stato o titolo equipollente rilasciato da centro di formazione professionale ai sensi della Legge 845/1978 conseguito dopo non meno di un biennio di frequenza di istituto legalmente riconosciuto". Nel caso in esame occorre valutare la normativa vigente in materia. L'attività impiantistica è disciplinata dalla legge 5.03.1990, n. 46 e dal D.M. 22.01.2008, n. 37. Per svolgere l'attività di impiantistica per impianti idrici e sanitari di qualsiasi natura posti al servizio degli edifici, indipendentemente dalla destinazione d'uso, collocati all'interno degli stessi o delle relative pertinenze occorre possedere in alternativa tra di loro i seguenti requisiti: 1) Diploma di laurea in materia tecnica specifica conseguito presso una università statale o legalmente riconosciuta. 2) Diploma o qualifica conseguita al termine di scuola secondaria del secondo ciclo con specializzazione relativa al settore di attività presso un istituto statale o legalmente riconosciuto + due anni continuativi di esperienza lavorativa maturata in una impresa del settore (per l'attività di installazione di impianti idrici e sanitari di qualsiasi natura o specie – lettera d – è sufficiente un solo anno di esperienza lavorativa). 3) Titolo o attestato conseguito ai sensi della legislazione



CITTÀ DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

ORIGINALE

vigente in materia di formazione professionale + quattro continuativi di esperienza lavorativa maturata in una impresa del settore (per l'attività di installazione di impianti idrici e sanitari di qualsiasi natura o specie –lettera d – sono sufficienti due anni di esperienza lavorativa). 4) Esperienza lavorativa di tre anni consecutivi alle dipendenze di una impresa del settore in qualità di operaio installatore specializzato. 5) Collaborazione tecnica continuativa (anche non specializzata) in qualità di titolare, di socio o di collaboratore familiare, di una impresa del settore per sei anni (per l'attività di installazione di impianti idrici e sanitari di qualsiasi natura o specie –lettera d – sono sufficienti quattro anni di esperienza lavorativa). Nel caso in esame il candidato è in possesso della licenza media inferiore e di un'esperienza lavorativa di due anni ed un mese, per cui non risulta applicabile la previsione di cui al punto 2 visto il non possesso del Diploma o qualifica conseguita al termine di scuola secondaria del secondo ciclo con specializzazione relativa al settore di attività presso un istituto statale o legalmente riconosciuto. Inoltre il candidato risulta essere in possesso di soli due anni ed un mese di esperienza lavorativa per cui non è applicabile la previsione di cui al punto 4. L'assenza del requisito del possesso dell'attestato di installatore e manutentore apparecchiature termoidrauliche rilasciato da istituto professionale di stato o titolo equipollente rilasciato da centro di formazione professionale ai sensi della Legge 845/1978 conseguito dopo non meno di un biennio di frequenza di istituto legalmente riconosciuto comporta l'esclusione come espressamente previsto dall'art. 3 dell'Avviso di cui in narrativa;

- ✓ il candidato sig. ha un'età anagrafica di anni 54 essendo nato il 16.04.1963. L'art. 1 dell'avviso di selezione prevede espressamente tra i requisiti di ordine generali il possesso di una "Età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai 41 anni, fatta salva l'elevazione di legge. In ogni caso, per i candidati appartenenti a categorie, per le quali le leggi speciali prevedono deroghe, il limite massimo non può superare, anche in caso di cumulo di benefici, i 46 anni d'età". Tale circostanza comporta l'esclusione come espressamente previsto dall'art. 3 dell'Avviso di cui in narrativa;
3. di **escludere**, in via definitiva, dalla selezione pubblica per l'assunzione nominativa n.1 soggetto della categoria dei disabili disoccupati, in qualità di Esecutore Idraulico, area tecnica, tecnico-manutentiva, Cat. B, pos. B1, tempo pieno e indet. - in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2017/19 – annualità 2017, indetta con determinazione dirigenziale n. 01/29/194 del 09.08.2017 le seguenti istanze di partecipazione per il motivo sinteticamente riportato nella tabella che segue:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER L'ASSUNZIONE DI N.1 SOGGETTO DELLA CATEGORIA DEI DISABILI DISOCCUPATI, IN QUALITÀ DI ESECUTORE IDRAULICO, AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA, CAT. B, POS. B1				
Candidati esclusi				
Nr.	Cognome	Nome	Ammissione alla selezione	Motivo della non ammissione
1 Omissis Omissis	No	ha presentato l'istanza di partecipazione oltre il termine stabilito del 30.10.2017. Tale circostanza comporta l'esclusione come espressamente previsto dall'art. 3 dell'Avviso di cui in narrativa
2 Omissis Omissis	NO	risulta in possesso della Licenza Media Inferiore e di due anni ed un mese di esperienza lavorativa presso un'impresa edile in qualità di operaio di 2° livello con mansioni di idraulico. Nell'Avviso di selezione all'art. 1, lettera B. REQUISITI CULTURALI E PROFESSIONALI è prescritto tra l'altro che i candidati devono "Essere in possesso del titolo di studio: Licenza scuola dell'obbligo (possiede il requisito della scuola dell'obbligo anche chi abbia conseguito la licenza elementare anteriormente al 1962). E' considerato valido il titolo di studio conseguito all'estero se riconosciuto equipollente da provvedimenti normativi e/o trattati internazionali; Di essere in possesso dell'attestato di installatore e manutentore apparecchiature termoidrauliche rilasciato da istituto professionale di stato o titolo equipollente rilasciato da centro di formazione professionale ai sensi della Legge 845/1978 conseguito dopo non meno di un biennio di frequenza di istituto legalmente riconosciuto". Nel caso in esame occorre valutare la normativa vigente in materia. L'attività impiantistica è disciplinata dalla legge 5.03.1990, n. 46 e dal D.M. 22.01.2008, n. 37. Per svolgere l'attività di impiantistica per impianti idrici e sanitari di qualsiasi natura posti al servizio degli edifici, indipendentemente dalla destinazione d'uso, collocati all'interno degli stessi o delle relative pertinenze occorre possedere in alternativa tra di loro i seguenti requisiti: 1) Diploma di laurea in materia tecnica specifica conseguito presso una università statale o legalmente riconosciuta. 2) Diploma o qualifica conseguita al termine di scuola secondaria del secondo ciclo con specializzazione relativa al settore di attività presso un istituto statale o legalmente riconosciuto + due anni continuativi di esperienza lavorativa maturata in una impresa del settore (per l'attività di installazione di impianti idrici e sanitari di qualsiasi natura o specie –lettera d – è sufficiente un solo anno di esperienza lavorativa). 3) Titolo o attestato conseguito ai sensi della legislazione vigente in materia di formazione professionale + quattro continuativi di esperienza lavorativa maturata in una impresa del settore (per l'attività di installazione di impianti idrici e sanitari di qualsiasi natura o specie –lettera d – sono sufficienti due anni di esperienza lavorativa). 4) Esperienza lavorativa di tre anni consecutivi alle dipendenze di una impresa del settore in qualità di operaio installatore specializzato. 5) Collaborazione tecnica continuativa (anche non specializzata) in qualità di titolare, di socio o di collaboratore familiare, di una impresa del settore per sei anni (per l'attività di installazione di impianti idrici e sanitari di qualsiasi natura o specie –lettera d – sono sufficienti quattro anni



CITTÀ DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

ORIGINALE

				di esperienza lavorativa). Nel caso in esame il candidato è in possesso della licenza media inferiore e di un'esperienza lavorativa di due anni ed un mese, per cui non risulta applicabile la previsione di cui al punto 2 visto il non possesso del Diploma o qualifica conseguita al termine di scuola secondaria del secondo ciclo con specializzazione relativa al settore di attività presso un istituto statale o legalmente riconosciuto. Inoltre il candidato risulta essere in possesso di soli due anni ed un mese di esperienza lavorativa per cui non è applicabile la previsione di cui al punto 4. L'assenza del requisito del possesso dell'attestato di installatore e manutentore apparecchiature termoidrauliche rilasciato da istituto professionale di stato o titolo equipollente rilasciato da centro di formazione professionale ai sensi della Legge 845/1978 conseguito dopo non meno di un biennio di frequenza di istituto legalmente riconosciuto comporta l'esclusione come espressamente previsto dall'art. 3 dell'Avviso di cui in narrativa;
3 Omissis ...	Omissis	NO	ha un'età anagrafica di anni 54 essendo nato il 16.04.1963. L'art. 1 dell'avviso di selezione prevede espressamente tra i requisiti di ordine generali il possesso di una "Età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai 41 anni, fatta salva l'elevazione di legge. In ogni caso, per i candidati appartenenti a categorie, per le quali le leggi speciali prevedono deroghe, il limite massimo non può superare, anche in caso di cumulo di benefici, i 46 anni d'età". Tale circostanza comporta l'esclusione come espressamente previsto dall'art. 3 dell'Avviso di cui in narrativa

4. di **prendere atto** dell'assenza di domande valide di partecipazione alla selezione pubblica per l'assunzione nominativa n.1 soggetto della categoria dei disabili disoccupati, in qualità di Esecutore Idraulico, area tecnica, tecnico-manutentiva, Cat. B, pos. B1, tempo pieno e indet. - in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2017/19 – annualità 2017, indetta con determinazione dirigenziale n. 01/29/194 del 09.08.2017;
5. di **disporre** la chiusura del procedimento aperto con la determinazione dirigenziale n. 01/29/194 del 09.08.2017 per assenza di domande di partecipazione valide;
6. di **riservarsi** di indire nuova procedura selettiva pubblica per l'assunzione nominativa n.1 soggetto della categoria dei disabili disoccupati, in qualità di Esecutore Idraulico, area tecnica, tecnico-manutentiva, Cat. B, pos. B1, tempo pieno e indet.
7. di **dare atto** che:
 - possono presentare ricorso avverso il presente provvedimento tutti i soggetti (persone fisiche o giuridiche) che abbiano interesse e cioè tutti coloro che, ritenendosi lesi da esso, abbiano interesse al suo annullamento, a norma degli artt. 1 e 8 del D.P.R. 1199/1971;
 - è ammesso ricorso amministrativo per opposizione presso il dirigente che le ha adottate. Il ricorso deve essere proposto, in carta legale o resa legale, nel termine perentorio di trenta giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio; decorso il termine di novanta giorni dalla data di presentazione del ricorso, attestata dal timbro dell'URP- Archivio e Protocollo, senza che il dirigente abbia comunicato la decisione, il ricorso stesso si intende respinto. La presentazione del ricorso non sospende l'esecutività della presente determinazione dirigenziale;
 - sono altresì ammessi gli ordinari rimedi giurisdizionali previsti dalla legge: ricorso al TAR della Campania entro 60 giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio, nei termini e nei modi di legge; ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio, nei termini e nei modi previsti dall'art. 8 e seguenti del d.p.r. 24 novembre 1971, n. 1199;
8. di **attestare** l'assenza, per quanto noto, di situazioni di conflitto di interesse come dettagliate nel vigente Codice di Comportamento dei dipendenti di questo Ente in capo al dipendente che ha istruito il procedimento e da parte di questa Dirigenza che sottoscrive il presente atto finale;
9. di **attestare** che tutto quanto dichiarato nel presente atto risponde a verità, che l'istruttoria è correttamente compiuta e i documenti citati sono detenuti dall'ufficio; che l'atto, per quanto noto, non ha come destinatari parenti o affini di amministratori e dipendenti dell'ente, l'atto è stato redatto seguendo l'ordine cronologico e che non è stata possibile adottare la rotazione del R.P. per l'istruttoria per carenza d'organico.
10. di **attestare**, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

L'ISTRUTTORE
 Il Funzionario
 Catello Bambi

IL DIRIGENTE
 dott. Francesco Zenti