



CITTÀ DI ERCOLANO  
Provincia di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO RISORSE -  
ORGANIZZAZIONE E METODO

DECRETO DEL SINDACO n. 40

Prot. uscita del **13 LUG. 2016**  
Nr. **34457**

Oggetto: **procedura pubblica finalizzata alla acquisizione della manifestazione di interesse per l'individuazione del componente di genere femminile dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance del Comune di Ercolano in sostituzione di un componente dimissionario - DESIGNAZIONE -**

IL SINDACO

Premesso:

- che il D. Lgs. 150 del 27/10/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, disciplina il sistema di valutazione delle performance organizzative ed individuali delle amministrazioni pubbliche e del controllo di gestione al fine di assicurare elevati standard qualitativi del servizio;
- che l'art. 14 del d.lgs. 150/09 prevede che ogni amministrazione pubblica si doti di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance e del controllo di gestione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- che il decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174 recante "Disposizioni urgenti in materia di finanza e funzionamento degli enti territoriali, nonché ulteriori disposizioni in favore delle zone terremotate nel maggio 2012", convertito con modificazioni dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213, all'art. 3 "rafforzamento dei controlli interni in materia di enti locali", ha modificato l'art. 147 del T.U.E.L. in materia di controlli interni, definendone il sistema generale per disciplinarne, inoltre, le diverse tipologie:
  - controlli di regolarità amministrativa e di regolarità contabile, preventivi e successivi;
  - controllo di gestione;
  - controllo strategico;
  - controllo sugli equilibri finanziari;
  - controllo di efficienza, efficacia ed economicità degli organismi gestionali esterni, con redazione del bilancio consolidato, e del controllo sulla qualità dei servizi erogati con l'impiego di metodologie dirette a misurare la soddisfazione degli utenti (c.d. controllo sulle società partecipate non quotate in borsa).
- che il citato decreto legge è entrato in vigore dall'11.10.2013 in considerazione della sua pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale GU n. 237 del 10.10.2012 e di quanto espressamente disposto dall'art. 12 del medesimo decreto;
- che questo Comune, con il Regolamento per il funzionamento dei controlli interni del Comune di Ercolano alla luce del D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012 e del D.Lgs. 150/2009, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 06 del 06.03.2013, esecutiva ai sensi di legge, ha recepito i principi previsti dalla normativa citata, al fine di migliorare la qualità dei servizi offerti nonché la crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti, prevedendo che la funzione di misurazione e valutazione della performance di ente, dei settori e dei dirigenti sia svolta dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV), mentre le funzioni proprie del Controllo di Gestione siano svolte da apposito Organismo Indipendente del Controllo di Gestione;
- che il citato regolamento ha sostituito la precedente regolamentazione approvata con la deliberazione di Giunta n. 179 del 29.11.2010, modificata ed integrata con la deliberazione di Giunta n. 204 del 29.06.2011 esecutiva ai sensi di legge;
- che con deliberazione del Consiglio comunale n. 7 dell'11.02.2015, sono state apportate modifiche ed integrazioni al Regolamento per il funzionamento dei controlli interni del Comune di Ercolano alla luce del D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012 e del D.Lgs. 150/2009, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 06 del 06.03.2013, esecutiva ai sensi di legge.

Atteso:

- che, secondo quanto disposto dalla delibera CIVIT n. 23 /2012, sostituita dalla delibera n. 12/2013, le regioni, gli enti regionali, le amministrazioni del servizio sanitario nazionale e gli enti locali, stante il mancato rinvio dell'art. 16,



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Provincia di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO RISORSE –**  
**ORGANIZZAZIONE E METODO**

- comma 2, del d.lgs. n. 150/2009 all'art. 14 dello stesso decreto, salvo quanto espressamente previsto dalla normativa di adeguamento, hanno la facoltà, e non l'obbligo, di costituire l'OIV, in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del d.lgs. n. 150/2009 indicate nel citato art. 16;
- che, qualora, invece, detti enti, come nel caso di Ercolano, procedano alla nomina dell'OIV o in applicazione della normativa di adeguamento ai principi del d.lgs. n. 150/2009, o per autonoma decisione – devono individuarne i componenti in conformità all'art. 14 dello stesso decreto e tenendo conto dei requisiti previsti dalla delibera n. 12/2013, previo parere della Autorità;
  - che, ai sensi e per gli effetti del 2° comma dell'art. 14 del d.lgs. n. 150/09, *"2 l'Organismo di cui al comma 1 sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, ed esercita, in piena autonomia, le attività di cui al comma 4. Esercita, altresì, le attività di controllo strategico di cui all'articolo 6, comma 1, del citato decreto legislativo n. 286 del 1999, e riferisce, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo."*;
  - che, in questo Ente, le funzioni relative al controllo di gestione sono state demandate ad un ulteriore Organismo denominato Organismo Indipendente per il Controllo di Gestione;
  - che, con la deliberazione CIVIT n. 12 in data 27.02.2013, avente ad oggetto "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di valutazione (OIV), la Commissione ha provveduto ad integrare e modificare i requisiti per la nomina dei componenti O.I.V., rivedendo, in particolare, i casi di incompatibilità, la predeterminazione delle cause ostative e gli altri criteri ai quali l'Autorità di Vigilanza –ANAC- si ispirerà in sede di formulazione del parere previsto dall'art. 14, comma 3, del D. Lgs. 150/2009;
  - che, con la decisione dell'Autorità di Vigilanza – ANAC - adottata nella seduta dell'11 giugno 2014 la richiamata deliberazione n. 12/2013 è stata integrata e sono state indicate alcune precisazioni in merito;
  - che la nomina a componente dell'O.I.V. è disposta con decreto del Sindaco, nel rispetto dei criteri definiti dal Regolamento per il funzionamento dei controlli interni del Comune di Ercolano alla luce del D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012 e del D.Lgs. 150/2009, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 06 del 06.03.2013, esecutiva ai sensi di legge, acquisito il parere dell'Autorità nazionale competente in materia, ai sensi dell'art. 19, commi 9 e 10 del D.L. 24.06.2014, n. 90, convertito con modificazioni nella Legge 11.08.2014, n. 144;
  - che l'incarico ha durata triennale, rinnovabile per una sola volta;
  - che la Città di Ercolano favorisce il rispetto dell'equilibrio di genere, nonché quello anagrafico nella composizione dell'Organismo;

**Premesso, inoltre:**

- che con determinazione dirigenziale n. 01/29/74 del 26.06.2015 venne, tra l'altro, approvato apposito avviso pubblico finalizzato all'individuazione dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance;
- che l'avviso pubblico del 17.07.2015 finalizzato alla acquisizione delle manifestazioni di interesse alla nomina a componente dell'O.I.V. della Performance di questo Comune venne pubblicato per gg. 30 all'Albo Pretorio del Comune e sul sito web del Comune dal 17.07.2015 a tutto il 17.08.2015;
- che, con D.D. n. 01/29/105 del 01.09.2015, venne preso atto delle istanze di partecipazione alla procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione della manifestazione d'interesse alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Città di Ercolano (NA) di cui al Regolamento per il funzionamento dei controlli interni del Comune di Ercolano alla luce del D.L. 174/2012 convertito in L.213/2012 e del D.Lgs. 150/2009, procedura indetta con determinazione dirigenziale n. 01/29/74 del 26.06.2015, ammettendo i candidati in possesso dei requisiti richiesti ed escludendo quelli risultati privi di essi;
- che, con successiva D.D. n. 01/29/119 del 10.09.2015, venne modificata la determinazione dirigenziale N. 01/29/105 del 01.09.2015, disponendo l'ammissione di una candidata in precedenza esclusa dalla procedura;
- che, con ulteriore D.D. n.01/29/122 del 23/09/2015, venne modificata, ulteriormente, la determinazione dirigenziale N. 01/29/105 del 01.09.2015, disponendo l'ammissione di un candidato che aveva dimostrato di aver presentato nei termini l'istanza;
- che, con D.D. n. 01/29/167 del 30.11.2015, il Dirigente del Settore Affari Generali e Pianificazione revocò in autotutela, ai sensi dell'art. 21-quinques della Legge 241/90 s.m.i., la determinazione dirigenziale n. 01/29/119 del 10.09.2015, con cui era stata modificata la determinazione dirigenziale N. 01/29/105 del 01.09.2015, escludendo, in via definitiva dalla procedura la candidata ammessa con la citata determinazione;



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Provincia di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO RISORSE –**  
**ORGANIZZAZIONE E METODO**

- che, con Decreto sindacale n. 59 del 28.09.2015, registrato in pari data al prot. n. 45065, come rettificato con decreto sindacale n. 60 del 01.10.2015 registrato in pari data al n. 45800 del protocollo generale e come ulteriormente modificato con decreto sindacale n. 85 del 21.12.2015, registrato in pari data al prot. n. 61192 il Sindaco designò i componenti dell'organismo indipendente di Valutazione della Performance della Città di Ercolano nelle persone di:
  - **avv. BUONO SALVATORE**, nato a Torre del Greco (NA) il 18.11.1973, residente in Portici (NA) alla via Benvenuto Cellini, n. 32, CF BNUSVT73S18L2590 – COMPONENTE ESPERTO;
  - **avv. COZZOLINO DINO**, nato a Portici (NA) il 18.10.1962, residente in Ercolano (NA) alla via Gennaro Niglio già Via IV Orologi, n° 37 – CF CZZDNI62R18G902F – COMPONENTE ESPERTO;
  - **dott.ssa OTTAVIANO ANNARITA**, nato a Ercolano (NA) il 28.06.1973, residente in Torre del Greco (NA) al Corso Vittorio Emanuele, 70, CF TTVNRT73H68H243M – COMPONENTE ESPERTO;
- che, con nota prot. n. 62163 del 29.12.2015, venne richiesto al Dipartimento della Funzione Pubblica, il parere ex art. 14, comma 3, del d.lgs. 27.10.2009, n. 150 ai fini della nomina dell'O.I.V. in composizione collegiale nelle persone dell'avv. Salvatore BUONO, dell'avv. Dino Cozzolino e della dott.ssa Annarita OTTAVIANO;
- che, con nota prot. n. 3329 del 22.01.2016, il D.P.F. richiese un supplemento di istruttoria in merito alle candidature dell'avv. Dino COZZOLINO e dell'avv. Salvatore BUONO;
- che, con comunicazione prot. n. 6693 del 10.02.2016, il Sindaco confermò la validità della documentazione allegata alla citata richiesta di parere prot. n. 62163 del 29.12.2016, in ordine alla sussistenza dei requisiti utili alle nomine proposte;
- che, il Dipartimento della Funzione Pubblica, con nota prot. n. 10098 del 29.02.2016, ha espresso il parere favorevole alla nomina dei componenti dell'OIV proposti, ai sensi dell'art. 14 comma 3, del d.lgs. n. 150 del 2009;
- che, con decreto sindacale 07 del 29.02.2016, registrato in data 01.03.2016 al prot. n. 10598, il Sindaco ha nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Città di Ercolano, nelle persone di:
  - **avv. BUONO SALVATORE**, nato a Torre del Greco (NA) il 18.11.1973, residente in Portici (NA) alla via Benvenuto Cellini, n. 32, CF BNUSVT73S18L2590 – COMPONENTE ESPERTO;
  - **avv. COZZOLINO DINO**, nato a Portici (NA) il 18.10.1962, residente in Ercolano (NA) alla via Gennaro Niglio già Via IV Orologi, n° 37 – CF CZZDNI62R18G902F – COMPONENTE ESPERTO;
  - **dott.ssa OTTAVIANO ANNARITA**, nato a Ercolano (NA) il 28.06.1973, residente in Torre del Greco (NA) al Corso Vittorio Emanuele, 70, CF TTVNRT73H68H243M – COMPONENTE ESPERTO;
- con determinazione dirigenziale n. 01/29/42 del 02.03.2016 è stato preso atto della nomina dell'O.I.V. approvando il relativo disciplinare di incarico;
- che i componenti dell'OIV hanno sottoscritto ciascuno il proprio disciplinare di incarico in data 14.03.2016;
- che l'Organismo ha iniziato il proprio incarico in data 15.03.2016;
- che, con decreto sindacale n. 10 del 17.03.2016, registrato in pari data al prot. n. 13913, il Sindaco ha nominato l'avv. Dino Cozzolino Presidente dell'Organismo indipendente di Valutazione della Performance della Città di Ercolano;

**Rilevato** che la dott.ssa Ottaviano, con nota prot. n. 15228 del 24.03.2016, ha rassegnato le proprie dimissioni dall'incarico di componente dell'O.I.V. di questa Città;

**Atteso** che il Sindaco, con annotazione apposta sulle dimissioni della dott.ssa Ottaviano ha incaricato questo Ufficio a provvedere alla sostituzione con apposita procedura ad evidenza pubblica;

**Dato atto** che:

- con la determinazione dirigenziale n. 01/29/59 del 30.03.2016 si è proceduto tra l'altro, ad avviare le procedure previste dall'art. 38, punto 2.3. del Regolamento per il funzionamento dei nuovi controlli interni alla luce del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 approvato con deliberazione di C.C. n. 06 del 06.03.2013 e modificato ed integrato con deliberazione di C.C. n. 07 del 11.02.2015, entrambe esecutive ai sensi di legge, per l'acquisizione della formale manifestazione di interesse alla nomina a Componente di sesso femminile dell'Organismo Indipendente di Valutazione di questo Ente in sostituzione del componente dimissionario dall'Organismo in carica, dott.ssa Ottaviano;
- l'avviso per l'acquisizione delle istanze di manifestazione di interesse è stato pubblicato per gg. 30 all'Albo Pretorio del Comune e sul sito web del Comune dal 26.04.2016 a tutto il 26.05.2015;



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Provincia di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO RISORSE –**  
**ORGANIZZAZIONE E METODO**

**RICHIAMATO** l'art. 38 del nuovo Regolamento per il funzionamento dei controlli interni del Comune di Ercolano alla luce del D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012 e del D.Lgs. 150/2009, adottato con delibera del C.C. n. 06 del 06.03.2013, modificato con deliberazione del C.C. n. 07 del 11.02.2015, che prevede che l'Organismo indipendente di valutazione della performance è composto da n. 3 esperti esterni all'Ente, nominati dal Sindaco tra i soggetti che, previo avviso pubblico, abbiano fatto istanza all'Amministrazione;

**VISTA** la determinazione dirigenziale n. 01/29/112 del 31/05/2016 con cui è stato disposto, tra l'altro, di ammettere alla selezione i seguenti candidati:

<b>MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER L'INDIVIDUAZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE</b>			
			<b>TABELLA A</b>
<b>ISTANZE PERVENUTE</b>			
<b>nr</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Comune e data di nascita</b>
1	ASCOLESE	MARIAGRAZIA	CASTELLAMMARE DI STABIA (NA) IL 01/09/80
2	BARILE	MARIAGRAZIA	POMPEI (NA) IL 21/08/1985
3	BELLEZZA	MARIA ROSA	NAPOLI (NA) IL 31.08.1975
4	DI TUORO	MICHELINA	ERCOLANO (NA) IL 39.06.53
5	IACOMINO	GIUSEPPINA	TORRE DEL GRECO (NA) IL 13.01.1969
6	LOFFREDO	TERESA	PORTICI (NA) IL 25.08.1960
7	NARDONE	MARIA ANTONELLA	NAPOLI (NA) IL 01.10.1963
8	NERI	DOLORES	CERCOLA (NA) IL 27.05.1977
9	PERROT	MARIAROSARIA	TORRE DEL GRECO (NA) IL 30.12.1971
10	SORRENTINO	LUISA	TORRE DEL GRECO (NA) IL 20.12.1971

**DATO ATTO** che l'art. 38, punti 2.4., 2.5. e 2.6., prevede espressamente che:

- 2.4. *"Nella valutazione dei curricula, ove ritenuto opportuno e necessario, il Sindaco può farsi assistere dal dirigente del Settore Affari Generali e Pianificazione e dal Segretario Generale. Al termine della valutazione il sindaco individua e nomina i componenti dell'organismo, tra cui un presidente, con provvedimento motivato da pubblicarsi sul sito istituzionale dell'ente, unitamente ai curricula presentati dai nominati. Non è redatta alcuna graduatoria.*
- 2.5. *Il Sindaco, dopo la valutazione dei curricula, ove ritenga opportuno sentire alcuni dei professionisti richiedenti, determina il giorno in cui i medesimi saranno invitati a sostenere il colloquio teso ad approfondire la valutazione delle capacità e delle competenze specifiche possedute. Il colloquio, ove richiesto dal Sindaco, è effettuato con l'assistenza del segretario Generale. Al termine della procedura il Sindaco opera la propria scelta con le modalità di cui al punto 2.4*
- 2.6. *La scelta dei componenti dell'Organismo dovrà favorire il rispetto dell'equilibrio di genere e, ove possibile, una età media degli incaricati non superiore ai 50 anni.*

*Il rapporto instaurato con i soggetti esterni si qualifica come contratto di lavoro autonomo di natura professionale, disciplinato dagli artt. 2222 e ss del codice civile. Come tale l'incarico dovrà essere espletato personalmente dal soggetto selezionato in piena autonomia, senza vincolo di subordinazione, fatto salvo il necessario coordinamento con il committente";*

**RICHIAMATO** l'art. 3 dell'Avviso pubblico del 26.04.2016 approvato con la determinazione dirigenziale 01/29/59 del 30.03.2016 che prevede: *"L'ammissione dei candidati è disposta dal Dirigente dell'ufficio competente in materia di personale che verificherà la conformità formale dell'istanza a quanto richiesto in materia di requisiti dal presente avviso.*

*Nella valutazione dei curricula, ove ritenuto opportuno e necessario, il Sindaco può farsi assistere dal dirigente del Settore Affari Generali e Pianificazione e dal Segretario Generale. Al termine della valutazione il sindaco individua e nomina i componenti dell'organismo, tra cui un presidente, con provvedimento motivato da pubblicarsi sul sito istituzionale dell'ente, unitamente ai curricula presentati dai nominati. Non è redatta alcuna graduatoria.*

*Il Sindaco, dopo la valutazione dei curricula, ove ritenga opportuno sentire alcuni dei professionisti richiedenti, determina il giorno in cui i medesimi saranno invitati a sostenere il colloquio teso ad approfondire la valutazione delle capacità e delle*



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Provincia di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO RISORSE -**  
**ORGANIZZAZIONE E METODO**

*competenze specifiche possedute. Il colloquio, ove richiesto dal Sindaco, è effettuato con l'assistenza del segretario Generale. Al termine della procedura il Sindaco opera la propria scelta.*

*La scelta dei componenti dell'Organismo dovrà favorire, l'equilibrio di genere e, ove possibile, una età media degli incaricati non superiore ai 50 anni, considerati il sesso e l'età degli altri due componenti dell'OIV.*

*Il rapporto instaurato con il soggetto esterno si qualifica come contratto di lavoro autonomo di natura professionale, disciplinato dagli artt. 2222 e ss del codice civile. Come tale l'incarico dovrà essere espletato personalmente dal soggetto selezionato in piena autonomia, senza vincolo di subordinazione, fatto salvo il necessario coordinamento con il committente.*

*Al termine dell'istruttoria il nominativo selezionato dal Sindaco sarà sottoposto al parere della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica assieme ad una relazione motivata dalla quale risultino le ragioni della scelta con riferimento ai requisiti posti dal presente avviso e al compenso previsto. La nominata sarà invitata a compilare una scheda notizie in formato excel da allegare alla richiesta di parere.*

*A seguito del parere positivo, di norma espresso in 30 giorni dal ricevimento della richiesta, la Città di Ercolano provvederà alla nomina, con apposito decreto sindacale.*

*Il soggetto nominato provvede entro venti giorni:*

- a) a dichiarare l'accettazione dell'incarico all'Organo comunale competente e a dare atto dell'avvenuta cessazione di ogni eventuale situazione di incompatibilità;*
- b) a dichiarare l'appartenenza a società, enti o associazioni di qualsiasi genere quando tale appartenenza o il vincolo associativo possano determinare un conflitto di interessi con l'incarico assunto, ovvero siano tali da rendere rilevante la conoscenza a garanzia della trasparenza e della imparzialità della Pubblica Amministrazione;*
- c) a trasmettere copia della più recente dichiarazione dei redditi e della dichiarazione patrimoniale.*

*La dichiarazione di cui alla lettera b) va integrata con riferimento alle appartenenze poste in essere successivamente. La dichiarazione di cui alla lettera c) deve essere aggiornata annualmente, per il periodo di carica, entro venti giorni dalla scadenza del termine per la presentazione della denuncia dei redditi.*

*La mancanza o l'infedeltà delle dichiarazioni o degli adempimenti comporta la decadenza, salvo che non possa essere riconosciuta una colpa lieve o la buona fede.*

*Il Comune di Ercolano pubblicherà al termine della procedura comparativa all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito web del Comune all'indirizzo [www.comune.ercolano.na.it](http://www.comune.ercolano.na.it), sezione INCARICHI E CONSULENZE - l'esito della procedura ed il nominativo del candidato prescelto.";*

**DATO ATTO** che in data 06.07.2016, questo Organo ha preso visione, alla presenza del Dirigente del Settore Affari generali e pianificazione e del Segretario Generale, delle istanze prodotte dai candidati e della documentazione ad esse allegata, ivi compresi i curricula allegati;

**CONSIDERATO** che i curricula e le relazioni prodotte da tutti i candidati li qualificano come idonei a ricoprire l'incarico de quo per professionalità ed esperienza acquisita;

**TENUTO CONTO** che, alla luce delle considerazioni in premessa, sono stati considerati per la scelta i seguenti elementi:

- documentate competenze, capacità intellettuali, manageriali, relazionali, unitamente ad esperienza pregressa manageriale e di progettazione - realizzazione - attuazione, di sistemi di valutazione e di sistemi controllo;
- capacità di valutazione e visione strategica (identificazione e valutazione delle missioni strategiche);
- competenze sulla valorizzazione delle risorse umane (valutazione dei comportamenti organizzativi)
- esperienze specifiche realizzate negli ambiti sopra elencati;
- multidisciplinarietà rispetto agli ambiti individuati;
- ruoli di responsabilità operativa pluriennale nei seguenti ambiti professionali:
  - o management; pianificazione e controllo di gestione;
  - o misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale;

**ATTESO** che, dopo attento ed accurato esame dei relativi curricula in relazione alle caratteristiche richieste nell'avviso di selezione, si ritiene di avvalersi per la costituzione dell'O.I.V. della seguente professionista:

- Ascolese Mariagrazia, nata a Castellammare di Stabia (NA) il 01.09.1980, residente in Poggiomarino (NA) alla via Raffaele Vastola, n° 55: CF SCLMGR80P41C129J - COMPONENTE ESPERTO;



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Provincia di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO RISORSE –**  
**ORGANIZZAZIONE E METODO**

**DATO ATTO**, altresì, che la suddetta professionista non si trova in situazioni di incompatibilità ed ineleggibilità con l'incarico in oggetto, come da dichiarazione resa a norma del D.P.R. 445/2000 dalla medesima e depositata presso la sezione gestione e sviluppo delle risorse, organizzazione e metodi, il cui Dirigente è incaricato di attuare le verifiche del caso;

**RICHIAMATO** l'art 3 comma 77 della legge 244/2007 (legge finanziaria 2008) con cui si stabilisce che le limitazioni previste all'art. 7 commi 6 – 6 bis – 6 ter dlgs 165/2001 in merito al conferimento di incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, non si applicano ai componenti degli organismi di controllo interno dei nuclei di valutazione;

**LETTO** l'art. 39 del regolamento per i controlli interni *che prevede: "Agli incaricati verrà corrisposto un compenso annuo, omnicomprensivo anche di eventuale IVA e CpA, pari al compenso spettante ai Componenti del Collegio dei revisori dei conti, al lordo delle ritenute di legge. Non è previsto il rimborso delle spese di viaggio.*

1. *L'incarico, da svolgersi presso la Casa Comunale, avrà durata triennale, rinnovabile per una sola volta, con decorrenza dalla data di conferimento, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.*
2. *L'Organismo indipendente per la valutazione continua ad esercitare le sue funzioni anche dopo la scadenza dell'incarico, fino alla riconferma o nomina del nuovo organismo che dovrà avvenire entro gg. 90 dalla data di scadenza dell'incarico.*
3. *L'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.*
4. *I componenti dell'Organismo indipendente di valutazione della performance possono rassegnare le dimissioni dall'incarico garantendo comunque un preavviso di almeno trenta giorni, fatto salvo il riconoscimento economico delle prestazioni per il periodo dell'incarico esercitato.*
5. *I componenti decadono per cause naturali o per il verificarsi di una delle cause di incompatibilità oltre alle previsioni di cui all'art. 14 c. 8 del d.lgs. 150/2009. Non possono assumere incarichi o consulenze presso l'Ente o presso organismi o istituzioni dipendenti dallo stesso. Sono revocabili per gravi inadempienze o per accertata inerzia. Decadono in caso di assenza, senza giustificato motivo, a tre riunioni consecutive del collegio. I provvedimenti che dispongono la decadenza o la revoca sono adottati dal Sindaco che provvede alla sostituzione del componente dichiarato decaduto o revocato.";*

**RICHIAMATO** l'art. 39 del Regolamento che al comma 1 stabilisce che agli incaricati verrà corrisposto un compenso annuo, omnicomprensivo anche di eventuale IVA e CpA, pari al compenso spettante ai Componenti del Collegio dei revisori dei conti, al lordo delle ritenute di legge. Non è previsto il rimborso delle spese di viaggio;

**RICHIAMATO** altresì l'art. 4 dell'Avviso pubblico del 26.04.2016 finalizzato alla acquisizione delle manifestazioni di interesse che stabilisce, tra l'altro che il compenso lordo annuo è determinato in € **12.024,00** oltre IVA e contributi di legge, corrisposto in rate bimestrali posticipate di € **1.002,00** mensili oltre IVA e contributi di legge, così come previsto dall'art. 39 del Regolamento per il funzionamento dei controlli interni del Comune di Ercolano alla luce del D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012 e del D.Lgs. 150/2009 corrispondente al compenso spettante ai Componenti del Collegio dei revisori dei conti, al lordo delle ritenute di legge, come attualmente determinato dal Consiglio Comunale con atto di Consiglio Comunale n. 5 del 12.03.2014;

**RITENUTO** di procedere alla designazione del componente di genere femminile dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance di questo Comune, demandando al Dirigente del Settore affari generali e pianificazione l'onere di provvedere ad assumere i provvedimenti del caso in ordine all'acquisizione del parere dell'ANAC;

**DATO ATTO** che il componente individuato, come suggerito dall'ANCI nelle proprie linee guida in materia di adattamento degli Enti Locali al D.Lgs. 150/09, garantisce che all'interno dell'Organismo siano presenti una pluralità di competenze professionali a garanzia delle esigenze di multidisciplinarietà richieste all'organismo;

**DATO ATTO** che il componente designato ha certificato il possesso dei requisiti previsti dall'Avviso del 26.04.2016 ed inoltre ha certificato l'assenza di cause di incompatibilità ed inconfiribilità come espressamente previsto;

**VISTI:**

- il decreto legislativo n. 267/2000 e successive integrazioni e modificazioni;
- il decreto legislativo n. 165/2001 e successive integrazioni e modificazioni;
- lo statuto dell'Ente;



CITTÀ DI ERCOLANO  
Provincia di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO RISORSE –  
ORGANIZZAZIONE E METODO

- l'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;
- il regolamento comunale per il funzionamento dei nuovi controlli interni alla luce del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009;

Per le ragioni di cui alla parte motiva:

**DECRETA**

1. di **designare**, come ad ogni effetto designa, il terzo componente di genere femminile dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance di questo Comune, integrando in tal senso il decreto n. 07 del 29.02.2016, registrato in data 01.03.2016 al prot. n. 10598 come integrato con il decreto n. 10 del 17.03.2016, registrato in pari data al prot. n. 13913, nella persona della professionista di seguito individuata, in sostituzione del precedente componente dott.ssa Ottaviano Annarita, dimessasi dall'incarico:
  - **ASCOLESE MARIAGRAZIA**, nata a Castellammare di Stabia (NA) il 01.09.1980, residente in Poggiomarino (NA) alla via Raffaele Vastola, n° 55: CF SCLMGR80P41C129J – COMPONENTE ESPERTO;
2. di **dare atto** che:
  - il compenso spettante ai membri dell'OIV è quello previsto dall'art. 39 del Regolamento per il funzionamento dei controlli interni del Comune di Ercolano alla luce del D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012 e del D.Lgs. 150/2009, adottato con delibera del C.C. n. 06 del 06.03.2013, modificato con deliberazione del C.C. n. 07 del 11.02.2015, ossia un compenso annuo, omnicomprensivo, pari al compenso spettante ai Componenti del Collegio dei revisori dei conti, al lordo delle ritenute di legge, attualmente pari ad € 12.024,00 oltre IVA e contributi di legge, corrisposto in rate bimestrali posticipate di € 1.002,00 mensili oltre IVA e contributi di legge;
  - per quanto qui non riportato si fa espresso rinvio al regolamento comunale vigente in materia;
3. di **trasmettere** il presente provvedimento di nomina alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – per il prescritto parere di cui all'art. 14, comma 3, del d.Lgs.vo 150/2009, unitamente alla documentazione di rito;
4. di **dare atto** che la decorrenza dell'incarico sarà stabilita con ulteriore provvedimento sindacale di nomina, dopo l'acquisizione del parere favorevole della Funzione Pubblica;
5. di **trasmettere** altresì il presente decreto al Dirigente del Settore Affari generali e Pianificazione Servizi Istituzionali, incaricandolo di provvedere a dare attuazione a quanto qui stabilito, predisponendo ogni e qualsiasi provvedimento ritenuto utile e necessario per l'esecuzione del presente decreto;
6. di **dare atto** che i risultati della procedura in oggetto verranno pubblicati nel sito istituzionale nella sezione avvisi, ed inoltre all'interno della sezione denominata "operazione trasparenza", personale, OIV, con l'indicazione del curriculum della designata, successivamente all'acquisizione del parere della Funzione Pubblica;
7. di **dare atto** che non sussistono situazioni di conflitto di interesse sul presente atto;
8. di **dare atto** del rispetto della normativa in materia di privacy e tutela dei dati personali sulla presente procedura;
9. di **pubblicare**:
  - il presente decreto all'Albo Pretorio Informatico comunale per 15 giorni consecutivi;
  - il presente decreto in Amministrazione Trasparente, sezione provvedimenti.

Dal Palazzo di Città, 12.07.2016



Il Sindaco  
Avv. **Ciro Buonajuto**