



CITTÀ DI ERCOLANO  
Città Metropolitana di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE  
ORGANIZZAZIONE E METODI

Copia  
ORIGINALE

Ufficio Coordinamento Deliberazioni

N. di catalogazione generale 2016

Del 23 OTT. 2018

Certificato di pubblicazione  
Affissa all'Albo Pretorio della Città

per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_  
Li \_\_\_\_\_

Il Messo Notificatore

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 01/29/239 del 08.10.2018

Oggetto: mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. n. 165/01 e s.m.i. riservata personale AA.PP. copertura a tempo indet. n. 03 posti di "Istruttore" area amministrativa in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2018/2020 – anno 2018–indetta con D.D. n. 01/29/108 del 03.05.2018, in applicazione della deliberazione di C.C. n. 10 del 18.04.2018 – APPROVAZIONE GRADUATORIA

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- l'Amministrazione con la deliberazione del C.C. n. 10 del 18.04.2018, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il D.U.P. triennio 2018-2020, prevedendo le seguenti assunzioni nell'anno corrente, in coerenza con quanto stabilito dalla Conferenza dei Dirigenti nella seduta del 24.10.2017 e previa acquisizione del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti del 02.01.2018:

Unità	Profilo	Area	Cat.	Posizione iniziale	Modalità assunzione
1	Dirigente Settore Servizi per le Attività Produttive e lo Sviluppo Economico	Demografica, Statistica, Promozionale	dirigenziale		procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento
1	Istruttore direttivo	Tecnica-tecnico- manutentiva	D	D1	procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento
6	Istruttore Direttivo	Amministrativa	D	D1	procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs.165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento
2	Istruttore Direttivo	Economico- finanziaria	D	D1	procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Città Metropolitana di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

**ORIGINALE**

					personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento
3	Istruttore	Amministrativa	C	C1	procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento
3	Istruttore	Tecnica, tecnico-manutentiva	C	C1	procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento
2	Istruttore di vigilanza	Vigilanza	C	C1	procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento
1	Funzionario	Vigilanza	D	D3	Concorso indetto nell'anno 2017, con la determinazione dirigenziale n. n. 01/29/154 del 22.06.2017, come rettificata con determinazione dirigenziale n. 01/29/190 del 09.08.2017, di indizione concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, di n. 01 (un) posto, di ruolo di profilo professionale "Funzionario" area di vigilanza, presso il Settore Polizia Municipale, ex 8 <sup>a</sup> q.f., Categoria D - posizione economica D3, con riserva in via prioritaria a volontario delle FF.AA. (ai volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di cinque anni delle tre Forze Armate, congedati senza demerito anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte, ai sensi dell'art. 18, comma 6, del Decreto Legislativo n. 215 dell'8.5.2001, e agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che abbiano completato senza demerito la ferma contratta, ai sensi dell'art. 11 del Decreto Legislativo n. 236 del 31.7.2003
2	Istruttore di vigilanza	Vigilanza	C	C1	Concorso indetto nell'anno 2017, con la determinazione dirigenziale n. 01/29/153 del 22.06.2017, come rettificata con determinazioni dirigenziali n. 01/29/191 del 08.08.2017 e n. 01/29/244 del 13.10.2017 di indizione di un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, di n. 02 (due) posti, di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, di profilo professionale "Istruttore di vigilanza" area di vigilanza, presso il Settore Polizia Municipale, ex 6 <sup>a</sup> q.f., Categoria C - posizione economica C1
1	Esecutore di custodia	Ausiliaria	B	B1	ASSUNZIONE CATEGORIA PROTETTA invalidi civili - ciechi con con chiamata nominativa convenzione per la determinazione di un programma d'inserimento lavorativo finalizzato al conseguimento graduale degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge n. 68 del 12 marzo 1999 art. 11 co. 1, 2 e 3
1	Esecutore idraulico	Tecnica, tecnico-manutentiva	B	B1	ASSUNZIONE CATEGORIA PROTETTA invalidi civili - ciechi con con chiamata nominativa convenzione per la determinazione di un programma d'inserimento lavorativo finalizzato al conseguimento graduale degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge n. 68 del 12 marzo 1999 art. 11 co. 1, 2 e 3
1	Esecutore	Amministrativa	B	B1	ASSUNZIONE CATEGORIA PROTETTA invalidi civili - ciechi con con chiamata nominativa convenzione per la determinazione di un programma d'inserimento lavorativo finalizzato al conseguimento graduale degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge n. 68 del 12 marzo 1999 art. 11 co. 1, 2 e 3
24					



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Città Metropolitana di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

**ORIGINALE**

- con determinazione dirigenziale n. 01/29/108 del 03.05.2018, in applicazione di quanto stabilito dall'Amministrazione nella deliberazione di C.C. n.10 del 18.04.2018, sono state indette le seguenti procedure assunzionali in mobilità:
- 1. selezione per mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001 per la copertura, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, di un posto di Dirigente Settore Servizi per le Attività Produttive e lo Sviluppo Economico, q.u. dirigenziale, allegato alla presente sub 1);
- 2. selezione per mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001 per la copertura, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 posto di Istruttore Direttivo, area tecnica, tecnico-manutentiva, cat. D/D1, allegato alla presente sub 2);
- 3. selezione per mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001 per la copertura, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, di n. 6 posti di Istruttore Direttivo, area amministrativa, cat. D/D1, allegato alla presente sub 3);
- 4. selezione per mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001 per la copertura, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, di n. 2 posti di Istruttore Direttivo, area economico-finanziaria, cat. D/D1, allegato alla presente sub 4);
- 5. selezione per mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001 per la copertura, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, di n. 3 posti di Istruttore, area amministrativa, cat. C/C1, allegato alla presente sub 5);
- 6. selezione per mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001 per la copertura, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, di n. 3 posti di Istruttore, area tecnica, tecnico-manutentiva, cat. C/C1 allegato alla presente sub 6);
- 7. selezione per mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. n.165/2001 per la copertura, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, di n. 2 posti di Istruttore di vigilanza, area di vigilanza, cat. C/C1, allegato alla presente sub 7);

**DATO ATTO** che questa Amministrazione ha provveduto alla comunicazione volta al rispetto delle disposizioni in materia di mobilità di cui agli artt. 34 e 34 bis del Decr. Lgs. 30.3.2001 n. 165 con propria nota prot. n. 0026216/2018 del 02/05/2018, indirizzata alla Giunta Regionale della Campania -Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili UOD 11 – Interventi di sostegno al mercato del lavoro - Prevenzione e gestione delle crisi aziendali, alla Città Metropolitana di Napoli, alla Direzione interregionale del lavoro della Campania, all'Ufficio Servizi per l'Impiego e Politiche Attive del Lavoro - Collocamento Disabili, al Centro per l'Impiego di Torre del Greco (NA) ed al Dipartimento per la Funzione Pubblica Servizio mobilità dell'ufficio personale pubbliche amministrazioni di Roma;

che nella determinazione dirigenziale n. 01/29/108 del 03.05.2018 è stato anche stabilito che al personale in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, del Comune di Quindici (AV) e di altre AA.PP., che parteciperà alle selezioni e conseguirà l'idoneità all'assunzione sarà data la precedenza nell'assunzione rispetto agli altri partecipanti alle procedure selettive pubbliche finalizzate all'acquisizione della disponibilità al trasferimento in mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 d.Lgs n. 165/01 nei ruoli del personale di questo Ente da parte, riservate, esclusivamente, al personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento;

con determinazione dirigenziale n. 01/29/168 del 19.07.2018, si è provveduto, tra l'altro, a nominare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 23 del regolamento comunale per l'accesso ai posti, approvato con deliberazione di G.M. n 343 del 12.12.2011, modificato con delibera di G.M. n.55 del 17.02.2015, con deliberazione di G.M. n.28 del 04.02.2016 e con deliberazione di G.M. n.331 del 19.07.2016, tutte esecutive ai sensi di legge, le commissioni esaminatrici per le procedure selettive pubbliche di cui trattasi;

**DATO ATTO** che:

- alla selezione per mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001 per la copertura, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, di n. 3 posti di Istruttore, area amministrativa, cat. C/C1, è stata data la dovuta pubblicità



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Città Metropolitana di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

**ORIGINALE**

mediante la pubblicazione dell'avviso, approvato con la determinazione n. 01/29/168 del 19.07.2018, per estratto sulla GURI 4<sup>a</sup> serie speciale Concorsi n. 44 del 05.06.2018;

- che il bando di selezione integrale è stato pubblicato all'Albo pretorio informatico del Comune e sul sito istituzionale per gg. 30 dal giorno 05/06/2018 a tutto il 05/07/2018;
- le istanze potevano essere ricevute dal competente Ufficio Relazioni con il Pubblico, Archivio e protocollo nel medesimo periodo di pubblicazione all'Albo Pretorio del citato avviso dal giorno 05.06.2018 all'ultimo giorno utile ossia a tutto il **05.07.2018**;
- con la determinazione dirigenziale n. 01/29/169 del 19.07.2018, si è proceduto a prendere atto delle istanze pervenute, disponendo l'esclusione e l'ammissione dei candidati alla procedura;
- i candidati ammessi sono:

- PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI "ISTRUTTORE" AREA AMMINISTRATIVA C/C1				
Istanze pervenute -				
Nr	Cognome	Nome	Amministrazione di appartenenza - Qualifica e Inquadramento	Istanza di partecipazione
1	ARICO'	MICHELE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO - BICOCCA, COME TECNICO-AMMINISTRATIVO C1CCCNL UNIVERSITA'	PROT. N. 0037729/2018 DEL 29.06.2018
4	TALPA	ROSA	CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA IN LIQUIDAZIONE IMPIEGATO AMMINISTRATIVO VI A LIVELLO CCNL FEDERAMBIENTE COMPARTO IGIENE AMBIENTALE	PROT. N. 0038883/2018 DEL 04.07.2018

**RILEVATO CHE:**

- in data 05.10.2018, con nota prot. n.0054830/2018, la Commissione esaminatrice ha trasmesso i verbali nn. 1 e 2 rispettivamente del 12.09.2017 e del 04.10.2018 relativi ai lavori dell'Organismo;
- dall'esame dei verbali della Commissione emerge che la graduatoria di merito per la selezione de qua è la seguente:

- PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI ISTRUTTORE- AREA AMMINISTRATIVA												
GRADUATORIA DEFINITIVA												
Nr	Cognome	Nome	Luogo e data nascita	VALUTAZIONE CURRICULUM (max punti 8)	VALUTAZIONE ANZIANITA' DI SERVIZIO ALLA DATA DEL 05/07/2018 (scadenza termine presentazione istanze) (max punti 8)	VALUTAZIONE SITUAZIONE FAMILIARE (MASSIMO PUNTI 23)	Motivi di studio (MASSIMO PUNTI 1)	Totale Punti Titoli (max 30)	Punteggio colloquio (Massimo 30)	Totale	Posizione in graduatoria	Idoneità
1	TALPA	ROSA	NAPOLI (NA) IL 26.01.1963	4,80	8	0	0	12,80	15,33	28,13	1	SI
2	ARICO'	MICHELE	TORRE ANNUNZIATA (NA) IL 11.10.1988	4,80	2,20	6,30	0	13,30	14	27,30	2	SI

**DATO ATTO**, inoltre, che i candidati di seguito riportati sono i vincitori della selezione:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI ISTRUTTORE- AREA AMMINISTRATIVA					
IDONEITA'					
Nr	Cognome	Nome	Luogo e data nascita	Posizione in graduatoria	Idoneità
1	TALPA	ROSA	NAPOLI (NA) IL 26.01.1963	1	SI
2	ARICO'	MICHELE	TORRE ANNUNZIATA (NA) IL 11.10.1988	2	SI



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Città Metropolitana di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

**ORIGINALE**

- non si rilevano motivi ostativi all'approvazione dei lavori della Commissione de qua;
- la 1ª tabella di cui al periodo che precede costituisce la graduatoria relativa alla procedura de qua;
- la data di effettiva assunzione in servizio dei vincitori della selezione può essere individuata nel giorno **01.12.2018**;

**RICHIAMATO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 26 giugno 2015, recante: "Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale", adottato su proposta del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, ai sensi dell'articolo 29-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dell'articolo 4, comma 3, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

**TENUTO CONTO** che:

- il Consorzio Unico Di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, datore di lavoro della sig.ra Federico Michelina ha certificato di essere una Pubblica Amministrazione ex art. 1, comma 2 del d.lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii.;
- la sig.ra Federico Michelina risulta essere una dipendente del CUB in disponibilità così come si evince dall'elenco allegato al Decreto dirigenziale n. 443 del 04.12.2015 del Consorzio Unico di Bacino;
- con decreto del Sottosegretario di Stato all'emergenza rifiuti in Campania n° 6482 del 10 dicembre 2008, si è provveduto ad adottare la tabella di equiparazione dei livelli contrattuali del personale dipendente del Consorzio Unico di Bacino delle province di Napoli e Caserta con i diversi comparti del Pubblico Impiego;

**ACCERTATO**, dall'esame della domanda di partecipazione alla selezione, che la sig.ra TALPA ROSA, dipendente a tempo indeterminato Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, risulta inquadrata al VI Livello, Contratto Federambiente, corrispondente alla categoria giuridica "C" del CCNL Comparto Regioni – Autonomie Locali, giusta tabella di equiparazione adottata con decreto del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 6482 del 10.12.2008;

**RITENUTO DI:**

- approvare la graduatoria di seguito riportata relativa alla selezione per mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001 per la copertura, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, di n. 03 posti di Istruttore, area amministrativa, ex 6ª q.f., Cat. C, pos. iniziale C1, indetta con D.D. n. 01/29/108 del 03.05.2018, in applicazione della deliberazione di C.C. n. 10 del 18.04.2018 nell'ambito del Piano Triennale Fabbisogno 2018/2020 – annualità 2018:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI ISTRUTTORE- AREA AMMINISTRATIVA												
GRADUATORIA DEFINITIVA												
Nr	Cognome	Nome	Luogo e data nascita	VALUTAZIONE CURRICULUM (max punti 8)	VALUTAZIONE ANZIANITA' DI SERVIZIO ALLA DATA DEL 05/07/2018 (scadenza termine presentazione istanze) (max punti 8)	VALUTAZIONE SITUAZIONE FAMILIARE (MASSIMO PUNTI 23)	Motivi di studio (MASSIMO PUNTI 1)	Totale Punti Titoli (max 30)	Punteggio colloquio (Massimo 30)	Totale	Posizione in graduatoria	Idoneità
1	TALPA	ROSA	NAPOLI (NA) IL 26.01.1963	4,80	8	0	0	12,80	15,33	28,13	1	SI
2	ARICO'	MICHELE	TORRE ANNUNZIATA (NA) IL 11.10.1988	4,80	2,20	6,30	0	13,30	14	27,30	2	SI



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Città Metropolitana di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

**ORIGINALE**

- attribuire alla sig.ra TALPA ROSA, un posto di ISTRUTTORE, area amministrativa- ex 6<sup>a</sup> q.f., Categoria C, pos. economica iniziale C1, a tempo pieno ed indeterminato, inquadrando la medesima nella posizione di inquadramento C1 corrispondente al V livello del CCNL Federambiente, conseguito presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione – piazza Municipio 1, TEVEROLA (CE) attuale datore di lavoro, subordinatamente a quanto indicato ai due punti che seguono;
- stabilire che l'assegnazione del posto di cui al punto che precede è subordinata all'acquisizione del Nulla Osta definitivo da parte dell'Amministrazione di appartenenza della persona interessata;
- richiedere al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione – piazza Municipio 1, TEVEROLA (CE) - datore di lavoro della sig.ra TALPA ROSA - 1° classificato nella graduatoria qui approvata, il Nulla Osta al trasferimento stabilendo che la data di effettivo transito nei ruoli di questo Comune è fissabile nel giorno 01.12.2018, verificata la sussistenza delle condizioni di legge per l'assunzione;
- riservarsi di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro che disciplinerà i rapporti con la sig.ra TALPA ROSA all'atto della ricezione del N.O. definitivo da parte del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione – piazza Municipio 1, TEVEROLA (CE);
- attribuire al sig. ARICO' MICHELE un posto di ISTRUTTORE, area amministrativa- ex 6<sup>a</sup> q.f., Categoria C, pos. economica iniziale C1, a tempo pieno ed indeterminato, inquadrando il medesimo nella posizione di inquadramento C1 corrispondente a quella conseguita presso l'Università degli studi di Milano – Bicocca, Piazza dell'Ateneo Nuovo 1 – 20126 MILIANO (MI) attuale datore di lavoro, ai sensi e per gli effetti del DPCM del 26 giugno 2015 subordinatamente a quanto indicato ai due punti che seguono;
- stabilire che l'assegnazione del posto di cui al punto che precede è subordinata all'acquisizione del Nulla Osta definitivo da parte dell'Amministrazione di appartenenza della persona interessata;
- richiedere al l'Università degli studi di Milano – Bicocca, Piazza dell'Ateneo Nuovo 1 – 20126 MILIANO (MI)- datore di lavoro del sig. ARICO' MICHELE - 2° classificato nella graduatoria qui approvata, il Nulla Osta al trasferimento stabilendo che la data di effettivo transito nei ruoli di questo Comune è fissabile nel giorno 01.12.2018, verificata la sussistenza delle condizioni di legge per l'assunzione;
- dare atto che la spesa derivante da quanto qui disposto è già impegnata con la determinazione dirigenziale n. 01/29/108 del 03.05.2018;
- riservarsi di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro che disciplinerà i rapporti con il sig. ARICO' MICHELE all'atto della ricezione del N.O. definitivo da parte dell'Università degli studi di Milano – Bicocca, Piazza dell'Ateneo Nuovo 1 – 20126 MILIANO (MI);
- approvare il comunicato allegato sub 1) facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- comunicare quanto qui disposto con apposito comunicato da pubblicarsi sul sito web e all'albo pretorio del Comune, per gg. 30;
- trasmettere copia della presente a quanti interessati;

VISTO il D. Lgs. N. 165 del 30/03/2001;

VISTO il D.P.R. n. 487 del 09/05/1994;

VISTO lo Statuto del Comune;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare:

- l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.M. n 178 del 29.11.2010 e ss.mm.ii.;

VISTO il regolamento comunale per l'accesso ai posti, approvato con deliberazione di G.M. n 343 del 12.12.2011 e ss.mm.ii.;

VISTO il C.C.N.L. vigente



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Città Metropolitana di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

**ORIGINALE**

VISTA la documentazione citata in premessa;

**D E T E R M I N A**

- di approvare la graduatoria di seguito riportata relativa alla selezione per mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001 per la copertura, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, di n. 03 posti di Istruttore, area amministrativa, ex 6<sup>a</sup> q.f., Cat. C, pos. iniziale C1, indetta con D.D. n. 01/29/108 del 03.05.2018, in applicazione della deliberazione di C.C. n. 10 del 18.04.2018 nell'ambito del Piano Triennale Fabbisogno 2018/2020 – annualità 2018:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI ISTRUTTORE- AREA AMMINISTRATIVA												
GRADUATORIA DEFINITIVA												
Nr	Cognome	Nome	Luogo e data nascita	VALUTAZIONE CURRICULUM (max punti 8)	VALUTAZIONE ANZIANITA' DI SERVIZIO ALLA DATA DEL 05/07/2018 (scadenza termine presentazione istanze) (max punti 8)	VALUTAZIONE SITUAZIONE FAMILIARE (MASSIMO PUNTI 23)	Motivi di studio (MASSIMO PUNTI 1)	Totale Punti Titoli (max 30)	Punteggio colloquio (Massimo 30)	Totale	Posizione in graduatoria	Idoneità
1	TALPA	ROSA	NAPOLI (NA) IL 26.01.1963	4,80	8	0	0	12,80	15,33	28,13	1	SI
2	ARICO'	MICHELE	TORRE ANNUNZIATA (NA) IL 11.10.1988	4,80	2,20	6,30	0	13,30	14	27,30	2	SI

- Di attribuire alla sig.ra TALPA ROSA, un posto di ISTRUTTORE, area amministrativa- ex 6<sup>a</sup> q.f., Categoria C, pos. economica iniziale C1, a tempo pieno ed indeterminato, inquadrando la medesima nella posizione di inquadramento C1 corrispondente al V livello del CCNL Federambiente, conseguito presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione – piazza Municipio 1, TEVEROLA (CE) attuale datore di lavoro, subordinatamente a quanto indicato ai due punti che seguono;
- Di stabilire che l'assegnazione del posto di cui al punto che precede è subordinata all'acquisizione del Nulla Osta definitivo da parte dell'Amministrazione di appartenenza della persona interessata;
- Di richiedere al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione – piazza Municipio 1, TEVEROLA (CE) - datore di lavoro della sig.ra TALPA ROSA - 1° classificato nella graduatoria qui approvata, il Nulla Osta al trasferimento stabilendo che la data di effettivo transito nei ruoli di questo Comune è fissabile nel giorno 01.12.2018, verificata la sussistenza delle condizioni di legge per l'assunzione;
- Di riservarsi di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro che disciplinerà i rapporti con la sig.ra TALPA ROSA all'atto della ricezione del N.O. definitivo da parte del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione – piazza Municipio 1, TEVEROLA (CE);
- Di attribuire al sig. ARICO' MICHELE un posto di ISTRUTTORE, area amministrativa- ex 6<sup>a</sup> q.f., Categoria C, pos. economica iniziale C1, a tempo pieno ed indeterminato, inquadrando il medesimo nella posizione di inquadramento C1 corrispondente a quella conseguita presso l'Università degli studi di Milano – Bicocca, Piazza dell'Ateneo Nuovo 1 – 20126 MILIANO (MI) attuale datore di lavoro, ai sensi e per gli effetti del DPCM del 26 giugno 2015 subordinatamente a quanto indicato ai due punti che seguono;
- Di stabilire che l'assegnazione del posto di cui al punto che precede è subordinata all'acquisizione del Nulla Osta definitivo da parte dell'Amministrazione di appartenenza della persona interessata;
- Di richiedere al l'Università degli studi di Milano – Bicocca, Piazza dell'Ateneo Nuovo 1 – 20126 MILIANO (MI)- datore di lavoro del sig. ARICO' MICHELE - 2° classificato nella graduatoria qui approvata, il Nulla Osta al trasferimento stabilendo



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Città Metropolitana di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

**ORIGINALE**

che la data di effettivo transito nei ruoli di questo Comune è fissabile nel giorno 01.12.2018, verificata la sussistenza delle condizioni di legge per l'assunzione;

9. Di riservarsi di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro che disciplinerà i rapporti con il sig. ARICO' MICHELE all'atto della ricezione del N.O. definitivo da parte dell'Università degli studi di Milano – Bicocca, Piazza dell'Ateneo Nuovo 1 – 20126 MILANO (MI);
10. Di dare atto che la spesa derivante da quanto qui disposto è già impegnata con la determinazione dirigenziale n. 01/29/108 del 03.05.2018;
11. Di approvare il comunicato allegato sub 1) facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
12. Di comunicare quanto qui disposto con apposito comunicato da pubblicarsi sul sito web e all'albo pretorio del Comune, per gg. 30;
13. Di trasmettere copia della presente a quanti interessati;
14. di dare atto che:
  - possono presentare ricorso avverso il presente provvedimento tutti i soggetti (persone fisiche o giuridiche) che abbiano interesse e cioè tutti coloro che, ritenendosi lesi da esso, abbiano interesse al suo annullamento, a norma degli artt. 1 e 8 del D.P.R. 1199/1971;
  - è ammesso ricorso amministrativo per opposizione presso il dirigente che le ha adottate. Il ricorso deve essere proposto, in carta legale o resa legale, nel termine perentorio di trenta giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio; decorso il termine di novanta giorni dalla data di presentazione del ricorso, attestata dal timbro dell'URP- Archivio e Protocollo, senza che il dirigente abbia comunicato la decisione, il ricorso stesso si intende respinto. La presentazione del ricorso non sospende l'esecutività della presente determinazione dirigenziale;
  - sono altresì ammessi gli ordinari rimedi giurisdizionali previsti dalla legge: ricorso al TAR della Campania entro 60 giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio, nei termini e nei modi di legge; ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio, nei termini e nei modi previsti dall'art. 8 e seguenti del d.p.r. 24 novembre 1971, n. 1199;
15. di attestare l'assenza, per quanto noto, di situazioni di conflitto di interesse come dettagliate nel vigente Codice di Comportamento dei dipendenti di questo Ente in capo al dipendente che ha istruito il procedimento e da parte di questa Dirigenza che sottoscrive il presente atto finale;
16. di attestare che tutto quanto dichiarato nel presente atto risponde a verità, che l'istruttoria è correttamente compiuta e i documenti citati sono detenuti dall'ufficio; che l'atto, per quanto noto, non ha come destinatari parenti o affini di amministratori e dipendenti dell'ente, l'atto è stato redatto seguendo l'ordine cronologico e che non è stata possibile adottare la rotazione del R.P. per l'istruttoria per carenza d'organico.
17. di attestare, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

L'ISTRUTTORE

Il Funzionario Catello Bambi

IL DIRIGENTE

dott. F. Zenti

CITTÀ DI ERCOLANO  
 I. R. COLLETTA CONTAP. E

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE**  
**FINANZE E CONTROLLO**  
 (Dott.ssa Paola Talarico)





**CITTÀ DI ERCOLANO**  
(Città Metropolitana di Napoli)  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE  
ORGANIZZAZIONE E METODI

Prt.G. N.

**OGGETTO: mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. n. 165/01 e s.m.i. riservata personale AA.PP. copertura a tempo indet. n. 03 posti di "Istruttore" area amministrativa in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2018/2020 – anno 2018– indetta con D.D. n. 01/29/108 del 03.05.2018, in applicazione della deliberazione di C.C. n. 10 del 18.04.2018– COMUNICATO GRADUATORIA DEFINITIVA**

**LA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

**COMUNICA**

che, con determinazione dirigenziale n. 01/29/239 del 08.10.2018, si è proceduto ad approvare la graduatoria di seguito riportata relativa alla procedura selettiva in mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. n. 165/01 e s.m.i. riservata personale AA.PP. per la copertura a tempo pieno ed indet. di n. 03 posti di "Istruttore" area amministrativa, Cat. C, pos. iniziale C1, in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2018/2020 – anno 2018– indetta con D.D. n. 01/29/108 del 03.05.2018, in applicazione della deliberazione di C.C. n. 10 del 18.04.2018:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI ISTRUTTORE- AREA AMMINISTRATIVA GRADUATORIA DEFINITIVA												
Nr	Cognome	Nome	Luogo e data nascita	VALUTAZIONE CURRICULUM (max punti 8)	VALUTAZIONE ANZIANITA' DI SERVIZIO ALLA DATA DEL 05/07/2018 (scadenza termine presentazione istanze) (max punti 8)	VALUTAZIONE SITUAZIONE FAMILIARE (MASSIMO PUNTI 23)	Motivi di studio (MASSIMO PUNTI 1)	Totale Punti Titoli (max 30)	Punteggio colloquio (Massimo 30)	Totale	Posizione in graduatoria	Idoneità
1	TALPA	ROSA	NAPOLI (NA) IL 26.01.1963	4,80	8	0	0	12,80	15,33	28,13	1	SI
2	ARICO'	MICHELE	TORRE ANNUNZIATA (NA) IL 11.10.1988	4,80	2,20	6,30	0	13,30	14	27,30	2	SI

Il presente comunicato è pubblicato all'Albo Pretorio Informatico per gg. 30 e sul sito istituzionale del Comune.

Ercolano

p. La Commissione  
Il Presidente  
Dott. Francesco Zenti