



CITTÀ DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

ORIGINALE

Ufficio Coordinamento Deliberazioni

N. di catalogazione generale

Del

Certificato di pubblicazione
Affissa all'Albo Pretorio della Città

per 15 giorni consecutivi dal _____
 Li _____

Il Messo Notificatore

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 01/29/178 del 20.07.2018

Oggetto: Selezione pubblica per titoli, esame colloquio per assunzione nominativa n.1 soggetto della categoria dei disabili disoccupati, in qualità di Esecutore Idrraulico, area tecnica, tecnico manutentiva, Cat. B, pos. B1, tempo pieno e indet. in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2018/20 - annualità 2018 - ISTANZE PERVENUTE - PRESA D'ATTO E DETERMINAZIONI PER AMMISSIONE/ESCLUSIONE

IL DIRIGENTE

PREMESSO che l'Amministrazione, con la deliberazione del C.C. n. 10 del 18.04.2018, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il D.U.P. triennio 2018-2020, prevedendo le seguenti assunzioni nell'anno corrente, in coerenza con quanto stabilito dalla Conferenza dei Dirigenti nella seduta del 24.10.2017 e previa acquisizione del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti del 02.01.2018:

| Unità | Profilo | Area | Cat. | Posizione iniziale | Modalità assunzione |
|-------|---|---|--------------|--------------------|---|
| 1 | Dirigente Settore Servizi per le Attività Produttive e lo Sviluppo Economico | Demografica, Statistica, Promozionale | dirigenziale | | procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento |
| 1 | Istruttore direttivo | Tecnica-tecnico- manutentiva | D | D1 | procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento |
| 6 | Istruttore Direttivo | Amministrativa | D | D1 | procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento |
| 2 | Istruttore Direttivo | Economico- finanziaria | D | D1 | procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento |
| 3 | Istruttore | Amministrativa | C | C1 | procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con |



CITTÀ DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

ORIGINALE

| | | | | | |
|----|-------------------------|------------------------------|---|----|--|
| | | | | | trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento |
| 3 | Istruttore | Tecnica, tecnico-manutentiva | C | C1 | procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs.165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento |
| 2 | Istruttore di vigilanza | Vigilanza | C | C1 | procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento |
| 1 | Funzionario | Vigilanza | D | D3 | Concorso indetto nell'anno 2017, con la determinazione dirigenziale n. n. 01/29/154 del 22.06.2017, come rettificata con determinazione dirigenziale n. 01/29/190 del 09.08.2017, di indizione concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, di n. 01 (un) posto, di ruolo di profilo professionale "Funzionario" area di vigilanza, presso il Settore Polizia Municipale, ex 8ª q.f., Categoria D - posizione economica D3, con riserva in via prioritaria a volontario delle FF.AA. (ai volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di cinque anni delle tre Forze Armate, congedati senza demerito anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte, ai sensi dell'art. 18, comma 6, del Decreto Legislativo n. 215 dell'8.5.2001, e agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che abbiano completato senza demerito la ferma contratta, ai sensi dell'art. 11 del Decreto Legislativo n. 236 del 31.7.2003 |
| 2 | Istruttore di vigilanza | Vigilanza | C | C1 | Concorso indetto nell'anno 2017, con la determinazione dirigenziale n. 01/29/153 del 22.06.2017, come rettificata con determinazioni dirigenziali n. 01/29/191 del 08.08.2017 e n. 01/29/244 del 13.10.2017 di indizione di un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, di n. 02 (due) posti, di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, di profilo professionale "Istruttore di vigilanza" area di vigilanza, presso il Settore Polizia Municipale, ex 6ª q.f., Categoria C - posizione economica C1 |
| 1 | Esecutore di custodia | Ausiliaria | B | B1 | ASSUNZIONE CATEGORIA PROTETTA invalidi civili – ciechi con con chiamata nominativa convenzione per la determinazione di un programma d'inserimento lavorativo finalizzato al conseguimento graduale degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge n. 68 del 12 marzo 1999 art. 11 co. 1, 2 e 3 |
| 1 | Esecutore Idraulico | Tecnica, tecnico-manutentiva | B | B1 | ASSUNZIONE CATEGORIA PROTETTA invalidi civili – ciechi con con chiamata nominativa convenzione per la determinazione di un programma d'inserimento lavorativo finalizzato al conseguimento graduale degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge n. 68 del 12 marzo 1999 art. 11 co. 1, 2 e 3 |
| 1 | Esecutore | Amministrativa | B | B1 | ASSUNZIONE CATEGORIA PROTETTA invalidi civili – ciechi con con chiamata nominativa convenzione per la determinazione di un programma d'inserimento lavorativo finalizzato al conseguimento graduale degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge n. 68 del 12 marzo 1999 art. 11 co. 1, 2 e 3 |
| 24 | | | | | |

DATO ATTO che la programmazione di cui in premessa prevede, tra le altre iniziative, la necessità di dotarsi di n. 1 unità di Cat. B, posizione B1, di profilo professionale di "Esecutore Idraulico", area Tecnica, Tecnico-Manutentiva, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, da assumere nominativamente per la copertura della quota di riserva obbligatoria



CITTÀ DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

ORIGINALE

prevista dalla legge 12 marzo 1999, n. 68 mediante convenzione di inserimento lavorativo ex art.11 comma 1 L.68/1999 degli iscritti negli elenchi territoriali di cui all'art.8 della Legge 68/99;

ATTESO che con determinazione dirigenziale n. 01/29/107 del 03.05.2018 si è provveduto a dare esecuzione al documento di programmazione avviando la selezione di cui in premessa, stabilendo:

1. *“di indire una procedura selettiva pubblica per titoli ed esame-colloquio per l'assunzione nominativa, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, presso il Comune di Ercolano (NA), riservata ai disabili iscritti negli elenchi di cui all'art.8 della L.69/1999, di n. 1 soggetto appartenente alla categoria dei disabili disoccupati, con il profilo professionale "Esecutore Idraulico", area Tecnica, Tecnico-Manutentiva, Cat. B, pos. economica iniziale B1;*
2. *di approvare l'Avviso di Selezione, il modello di istanza di partecipazione, il modello di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, il modello di dichiarazione sostitutiva di certificazione e dell'atto di notorietà, la dichiarazione di conformità delle copie, il modello di elenco dei documenti, e l'estratto del bando da pubblicare sulla GURI, predisposto da questo Ufficio, allegati sub 1), 2), A), B), C), D) e 3);*
3. *di stabilire che la pubblicità alla procedura in questione avvenga con la pubblicazione dell'Avviso di selezione:*
 - nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4ª serie speciale - «Concorsi ed esami» per estratto;*
 - all'Albo Pretorio Informativo dell'Ente;*
 - sul sito internet dell'Ente;*
4. *di dare atto che la spesa derivante da quanto qui disposto è pari a complessivi: € 45.186,40 così ripartita:*
 - *anno 2018: € 6.470,00 lorde tenuto conto di una ipotetica attribuzione del posto a concorso a decorrere dal mese di settembre 2018;*
 - *anno 2019: € 19.358,20 annue lorde;*
 - *anno 2018: € 19.358,20 annue lorde;*
5. *di impegnare la spesa derivante da quanto qui disposto così come riportato nell'allegato prospetto;*
6. *di stabilire che ad esito della presente procedura selettiva l'impegno di spesa qui assunto potrà essere variato in rapporto alla data di effettiva assunzione del disabile;*
7. *di allegare alla presente sì da formarne parte integrante e sostanziale la documentazione di seguito indicata:*
 - *l'Avviso di selezione, allegato sub 1);*
 - *il modello di domanda di partecipazione alla selezione de qua, allegato sub 2);*
 - *il modello di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, allegato A);*
 - *il modello di dichiarazione sostitutiva di certificazione e dell'atto di notorietà, Allegato B);*
 - *il modello di dichiarazione di conformità dei documenti Allegato C);*
 - *il modello di elenco dei documenti Allegato D);*
 - *il curriculum professionale Allegato E);*
 - *l'estratto del bando pubblico di concorso allegato alla presente sub 3);*
8. *di riservarsi di:*
 - nominare la Commissione esaminatrice per la selezione de qua con successivo provvedimento dirigenziale;*
 - procedere, in ogni caso, all'assunzione se ed in quanto consentito dalle disposizioni vigenti;*
 - revocare anche parzialmente la procedura di cui trattasi, ovvero di prorogare o riaprire i termini di ricezione delle istanze o di non dar corso alla procedure selettiva concorsuale a proprio insindacabile giudizio;*
9. *di dare atto che:*
 - *possono presentare ricorso avverso il presente provvedimento tutti i soggetti (persone fisiche o giuridiche) che abbiano interesse e cioè tutti coloro che, ritenendosi lesi da esso, abbiano interesse al suo annullamento, a norma degli artt. 1 e 8 del D.P.R. 1199/1971;*
 - *è ammesso ricorso amministrativo per opposizione presso il dirigente che le ha adottate. Il ricorso deve essere proposto, in carta legale o resa legale, nel termine perentorio di trenta giorni dalla data di pubblicazione del*



CITTÀ DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

ORIGINALE

provvedimento all'Albo Pretorio; decorso il termine di novanta giorni dalla data di presentazione del ricorso, attestata dal timbro dell'URP- Archivio e Protocollo, senza che il dirigente abbia comunicato la decisione, il ricorso stesso si intende respinto. La presentazione del ricorso non sospende l'esecutività della presente determinazione dirigenziale;

- *sono altresì ammessi gli ordinari rimedi giurisdizionali previsti dalla legge: ricorso al TAR della Campania entro 60 giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio, nei termini e nei modi di legge; ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio, nei termini e nei modi previsti dall'art. 8 e seguenti del d.p.r. 24 novembre 1971, n. 1199;*
- 10. *di attestare l'assenza, per quanto noto, di situazioni di conflitto di interesse come dettagliate nel vigente Codice di Comportamento dei dipendenti di questo Ente in capo al dipendente che ha istruito il procedimento e da parte di questa Dirigenza che sottoscrive il presente atto finale;*
- 11. *di attestare che tutto quanto dichiarato nel presente atto risponde a verità, che l'istruttoria è correttamente compiuta e i documenti citati sono detenuti dall'ufficio; che l'atto, per quanto noto, non ha come destinatari parenti o affini di amministratori e dipendenti dell'ente, l'atto è stato redatto seguendo l'ordine cronologico e che non è stata possibile adottare la rotazione del R.P. per l'istruttoria per carenza d'organico;*
- 12. *di attestare, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.";*

DATO ATTO che questa Amministrazione ha provveduto alla comunicazione volta al rispetto delle disposizioni in materia di mobilità di cui agli artt. 34 e 34 bis del Decr. Lgs. 30.3.2001 n. 165 con propria nota prot. n. 0026216/2018 del 02/05/2018, indirizzata alla Giunta Regionale della Campania -Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili UOD 11 – Interventi di sostegno al mercato del lavoro - Prevenzione e gestione delle crisi aziendali, alla Città Metropolitana di Napoli, alla Direzione interregionale del lavoro della Campania, all'Ufficio Servizi per l'Impiego e Politiche Attive del Lavoro - Collocamento Disabili, al Centro per l'Impiego di Torre del Greco (NA) ed al Dipartimento per la Funzione Pubblica Servizio mobilità dell'ufficio personale pubbliche amministrazioni di Roma;

DATO ATTO che:

- l'Avviso di selezione per l'assunzione nominativa, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, presso il Comune di Ercolano (NA), riservata ai disabili iscritti negli elenchi di cui all'art.8 della L.69/1999, di n. 1 soggetto appartenente alla categoria dei disabili disoccupati, con il profilo professionale "Esecutore Idraulico", area Tecnica, Tecnico-Manutentiva, Cat. B, pos. economica iniziale B1 è stato pubblicato in forma di estratto sulla GURI 4^a serie speciale Concorsi n. 44 del 05.06.2018;
- l'Avviso di selezione integrale è stato pubblicato all'Albo pretorio informatico del Comune e sul sito istituzionale per gg. 30 dal giorno 05/06/2018 a tutto il 05/07/2018;

DATO ATTO che con determinazione dirigenziale n. 01/29/177 del 20.07.2018 è stata nominata la Commissione esaminatrice per la selezione in oggetto;

RICHIAMATO l'art. 3 dell'Avviso di selezione che stabilisce: "Scaduto il termine per la presentazione delle domande, l'u.o.c. Sezione Gestione e sviluppo delle risorse – Organizzazione e Metodi procederà all'istruttoria delle domande pervenute nei termini, disponendo l'ammissione alla procedura selettiva dei candidati che avranno dichiarato il possesso di tutti i requisiti di partecipazione e l'esclusione di quelli che ne risulteranno privi e, se del caso, richiedendo eventuali integrazioni e/o correzioni necessarie.

La verifica del possesso dei requisiti richiesti e l'effettiva ammissione alla selezione avverranno nel rispetto della disciplina regolamentare vigente.



CITTÀ DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

ORIGINALE

L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi verrà pubblicato all'albo on line e sul sito internet dell'ente entro il 30° giorno successivo alla data di scadenza del termine di presentazione delle istanze. Le comunicazioni pubblicate sul sito web della Città di Ercolano hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Tale pubblicazione sostituisce ogni comunicazione diretta agli interessati.

Ad ogni modo qualsiasi comunicazione dovesse essere necessaria verrà effettuata esclusivamente tramite posta elettronica all'indirizzo indicato dal candidato.

Costituiscono motivo di esclusione:

- *il mancato possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 per l'accesso;*
- *il ricevimento della domanda oltre la data di scadenza dell'avviso;*
- *la mancata sottoscrizione della domanda, precisando che:*
 - si intende sottoscritta la domanda inoltrata in forma cartacea che rechi la firma autografa in originale;*
 - si intende sottoscritta la domanda inoltrata tramite Posta Elettronica Certificata nel rispetto delle modalità descritte all'art. 3, in conformità di quanto previsto dall'art. 65 del Codice dell'Amministrazione Digitale;*
- *la produzione di documentazione senza la relativa domanda di partecipazione;*
- *la mancata presentazione della documentazione di cui all'art. 2;*
- *la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 2 del presente avviso;*
- *la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.”;*

TENUTO CONTO che, in tema di concorso a posti di pubblico impiego, la giurisprudenza consolidata in materia stabilisce che il principio generale del *favor participationis* comporta l'obbligo per l'Amministrazione, di favorire il massimo accesso, senza introdurre discriminazioni limitative che non trovino riscontro in specifiche cause di esclusione espressamente previste, che comunque non si appalesino conformi ad una seria *ratio* giustificativa. Ragion per cui le cause di esclusione da un concorso a posti di pubblico impiego devono essere interpretate restrittivamente, con divieto di interpretazione analogica e le clausole di dubbia interpretazione devono essere interpretate in ossequio al principio del *favor participationis*;

VISTA la sentenza del Cons. Stato, sez. III, 11 marzo 2016, n. 965 che statuisce, sinteticamente: “1. L'art. 2, comma 7, del d.P.R. 487/1994 (per il quale «i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione»), testualmente riguarda l'«accesso» agli impieghi civili delle pubbliche Amministrazioni; tuttavia, si deve ritenere che tale disposizione costituisce espressione di un principio generale, strettamente connesso ai principi di imparzialità dell'amministrazione e di parità di trattamento dei candidati. Infatti, in coerenza col *favor participationis* nelle procedure di selezione pubbliche, la regola della necessità del possesso dei requisiti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande comporta di per sé la trasparenza della determinazione amministrativa e la parità di trattamento di chi faccia parte della categoria di persone che possa partecipare alla selezione. La determinazione di una data diversa – non coincidente con quella di scadenza del termine per la presentazione delle domande – implica di per sé il concreto rischio che possano esservi vantaggi solo per alcuni degli appartenenti della categoria, con esclusione degli altri e, dunque, ingiustificate disparità di trattamento.

2. Il principio della maturazione dei requisiti alla data di scadenza della presentazione della domanda – a parte i casi espressamente previsti da una disposizione normativa – può essere derogato solo ove vi siano specifiche e comprovate ragioni di interesse pubblico, ad esempio quando si tratti di dare una ragionata esecuzione a statuizioni dei giudici ovvero qualora vi sia l'esigenza di rispettare una successione cronologica tra procedimenti collegati, o di salvaguardare posizioni legittimamente acquisite dai soggetti interessati a concorsi interni.”;

RILEVATO che, con note prot. n. 40069 del 10.07.2018 l'Ufficio Relazioni con il Pubblico, Archivio e Protocollo ha comunicato che, nel termine stabilito, sono pervenute le seguenti istanze di partecipazione alla selezione per l'assunzione nominativa n.1 soggetto della categoria dei disabili disoccupati, in qualità di Esecutore Idraulico, area tecnica, tecnico-manutentiva, Cat. B, pos. B1, tempo pieno e indet. - in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2017/19 – annualità 2017:



CITTÀ DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

ORIGINALE

| PROCEDURA SELETTIVA PER L'ASSUNZIONE NOMINATIVA N.1 SOGGETTO DELLA CATEGORIA DEI DISABILI DISOCCUPATI, IN QUALITÀ DI ESECUTORE IDRAULICO, AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA, CAT. B, POS. B1, TEMPO PIENO E INDET. - IN ATTUAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO 2018/20 - ANNUALITÀ 2018 | | | |
|--|---------|------|--------------------------------------|
| Istanze pervenute - | | | |
| Nr | Cognome | Nome | Istanza di partecipazione |
| 1 | S. | G. | PROT. N. 0038635/2018 DEL 04.07.2018 |

DATO ATTO che ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, dell'avviso di selezione alla procedura selettiva potevano partecipare i candidati in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:

"Alla presente procedura selettiva possono partecipare i candidati in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:

A. REQUISITI GENERALI

- a. *Età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai 41 anni, fatta salva l'elevazione di legge. In ogni caso, per i candidati appartenenti a categorie, per le quali le leggi speciali prevedono deroghe, il limite massimo non può superare, anche in caso di cumulo di benefici, i 46 anni d'età;*
- b. *Cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica (i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano). Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione europea, che possono partecipare alla selezione ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174, pubblicato nella G.U. del 15.02.1994, serie generale n. 61. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti:*
 - *godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;*
 - *essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;*

Il profilo del posto messo a concorso comporta l'esercizio diretto di pubblici poteri, per cui ai sensi e per gli effetti del D.P.C.M. 174/94 e dell'art. 38 del d.L.vo 165/2001 i cittadini stranieri non sono ammessi;
- c. *godimento dei diritti civili e politici;*
- d. *non essere escluso dall'elettorato politico attivo. A tal riguardo, si precisa che sono esclusi dall'elettorato politico attivo, ai sensi dell'art. 2 del d.P.R. 20 marzo 1967, n. 223, nel testo vigente:*
 1. *coloro che sono dichiarati falliti finché dura lo stato di fallimento, ma non oltre cinque anni dalla data della sentenza dichiarativa del fallimento;*
 2. *coloro che sono sottoposti, in forza di provvedimenti definitivi, alle misure di prevenzione di cui all'articolo 3 della legge 27 dicembre 1956, n. 1423, nel testo vigente, finché durano gli effetti dei provvedimenti stessi;*
 3. *coloro che sono sottoposti, in forza di provvedimenti definitivi, a misure di sicurezza detentive o alla libertà vigilata o al divieto di soggiorno in uno o più comuni o in una o più province, a norma dell'articolo 215 del codice penale, finché durano gli effetti dei provvedimenti stessi;*
 4. *i condannati a pena che importa l'interdizione perpetua dai pubblici uffici;*
 5. *coloro che sono sottoposti all'interdizione temporanea dai pubblici uffici, per tutto il tempo della sua durata;*
- e. *non essere stati licenziati ovvero destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del D.P.R. 10/01/1957 n. 3;*
- f. *di non aver subito risoluzioni dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;*
- g. *non aver riportato condanne penali per i delitti di cui all'art. 58 del decreto legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii. Tale disposizione non si applica laddove sia già stata conseguita la riabilitazione alla data di scadenza della procedura concorsuale;*



CITTÀ DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

ORIGINALE

- h. non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della Legge 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
- i. essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo di cui si tratta;
- j. essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 L. 23/8/2004 n. 226;
- k. Iscrizione, ai sensi della legge 68/99, nell'elenco dei disabili disoccupati tenuto dal servizio per l'Impiego, Collocamento Obbligatorio di Napoli, della Città Metropolitana di Napoli;
- l. Stato di disoccupazione;

B. REQUISITI CULTURALI E PROFESSIONALI

- m. Essere in possesso del titolo di studio: Licenza scuola dell'obbligo (possiede il requisito della scuola dell'obbligo anche chi abbia conseguito la licenza elementare anteriormente al 1962). E' considerato valido il titolo di studio conseguito all'estero se riconosciuto equipollente da provvedimenti normativi e/o trattati internazionali, con l'aggiunta di uno dei seguenti requisiti:
 - a. Dichiarazione rilasciata da Ente e/o Azienda Pubblica e/o privata dalla quale risulti il periodo di lavoro svolto in mansioni di "operaio specializzato idraulico" per un periodo di almeno 2 anni (a tempo pieno o parziale). La dichiarazione di cui sopra può essere sostituita da autocertificazione rilasciata ai sensi del d.P.R. 28.12.2000, n. 445;
 - b. Di essere stato iscritto o essere attualmente iscritto alla Camera di Commercio come ditta individuale nel settore tecnico-idraulico di cui al D.M. 37/2008 da dimostrare con copia della visura camerale per almeno due anni;
oppure:
 - c. Possesso del Diploma della Scuola dell'Obbligo e dell'attestato di installatore e manutentore apparecchiature termoidrauliche rilasciato da istituto professionale di stato o titolo equipollente rilasciato da centro di formazione professionale ai sensi della Legge 845/1978 conseguito dopo non meno di un biennio di frequenza di istituto legalmente riconosciuto;

Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea l'equiparazione del titolo di studio è effettuata sulla base delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 3, del d.lgs. n. 165/2001. Il titolo di studio dovrà essere accompagnato da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore in possesso del necessario titolo di abilitazione;

- n. Conoscenze di base della lingua inglese, con particolare riferimento alla corretta comprensione, lettura e scrittura dei termini più comuni utilizzati nel linguaggio corrente;
- o. Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. In particolare:
Capacità di usare:
Word processor: (impostazione scrittura, stampa e salvataggio di un testo).
Fogli elettronici: (impostazione, compilazione, aggiornamento, stampa e salvataggio di una tabella)
Database: (impostazione e creazione di un database, ricerca di dati anche mediante filtri e query, creazione e stampa di report, aggiornamento dei dati e salvataggio di un database)
Applicazioni Internet: Utilizzo dei più diffusi browser e gestori di posta elettronica. Ricerca d'informazioni su siti web.
- p. Per i cittadini stranieri: buona conoscenza parlata e scritta della lingua italiana.

Tutti i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e mantenuti fino alla eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla presente procedura ovvero la decadenza dal diritto di nomina.";



CITTÀ DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

ORIGINALE

RICHIAMATA la legge 15 maggio 1997, n. 127 titolata "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo" (Bassanini bis), che, all'art. 3, comma 6, prevede, espressamente, che: " 6. La partecipazione ai concorsi indetti da pubbliche amministrazioni non è soggetta a limiti di età, salvo deroghe dettate da regolamenti delle singole amministrazioni connesse alla natura del servizio o ad oggettive necessità dell'amministrazione."

VISTO l'art. 7 titolato "Regolamenti", del decreto legislativo n. 267/2000, che stabilisce: "1. Nel rispetto dei principi fissati dalla legge e dello statuto, il comune e la provincia adottano regolamenti nelle materie di propria competenza ed in particolare per l'organizzazione e il funzionamento delle istituzioni e degli organismi di partecipazione, per il funzionamento degli organi e degli uffici e per l'esercizio delle funzioni."

VISTO l'art. 70 del d.lgs. n. 165/2001, al comma 13, che stabilisce che "13. In materia di reclutamento, le pubbliche amministrazioni applicano la disciplina prevista dal d.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni, per le parti non incompatibili con quanto previsto dagli articoli 35 e 36, salvo che la materia venga regolata, in coerenza con i principi ivi previsti, nell'ambito dei rispettivi ordinamenti."

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il regolamento per l'accesso ai posti di questo Comune, approvato con deliberazione di G.M. n. 343 del 12.12.2011, modificato con delibera di G.M. n.55 del 17.02.2015, con deliberazione di G.M. n.28 del 04.02.2016, con deliberazione di G.M. n.331 del 19.07.2016 e con deliberazione di G.M. n. 304 dell'11.07.2017 esecutive ai sensi di legge, che all'art. 2, comma 1, lettera b) titolato "REQUISITI GENERALI" prevede tra i requisiti di partecipazione ai concorsi indetti da questo Comune i seguenti limiti di età: "b. Età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai 60 per l'accesso a tutti i profili ad eccezione per quelli dell'area di vigilanza, fino alla Categoria D, nonché dell'area tecnica, tecnico - manutentiva, ascritti fino alla Categoria B, posizione iniziale B3, per i quali l'età massima è fissata in 41 anni, fatta salva l'elevazione di legge. In ogni caso, per i candidati appartenenti a categorie, per le quali le leggi speciali prevedono deroghe, il limite massimo non può superare, anche in caso di cumulo di benefici, i 46 anni d'età";

DATO ATTO che la legge 15 maggio 1997, n. 127 titolata "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo" (Bassanini bis), che, all'art. 3, comma 6, prevede, espressamente, che: " 6. La partecipazione ai concorsi indetti da pubbliche amministrazioni non è soggetta a limiti di età, salvo deroghe dettate da regolamenti delle singole amministrazioni connesse alla natura del servizio o ad oggettive necessità dell'amministrazione."

VISTO il D. Lgs. N. 165 del 30/03/2001;

VISTO il D.P.R. n. 487 del 09/05/1994;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare:

- ✓ l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- ✓ gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

RITENUTO:

- di prendere atto delle istanze di partecipazione alla selezione per l'assunzione nominativa n.1 soggetto della categoria dei disabili disoccupati, in qualità di Esecutore Idraulico, area tecnica, tecnico-manutentiva, Cat. B, pos. B1, tempo pieno e indet. - in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2018/20 – annualità 2018 di seguito riportate:

PROCEDURA SELETTIVA PER L'ASSUNZIONE NOMINATIVA N.1 SOGGETTO DELLA CATEGORIA DEI DISABILI DISOCCUPATI, IN QUALITÀ DI ESECUTORE IDRAULICO, AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA, CAT. B, POS. B1, TEMPO PIENO E INDET. - IN ATTUAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO 2018/20 – ANNUALITÀ 2018



CITTÀ DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

ORIGINALE

| Istanze pervenute - | | | |
|---------------------|---------|------|--------------------------------------|
| Nr | Cognome | Nome | Istanza di partecipazione |
| 1 | S. | G. | PROT. N. 0038635/2018 DEL 04.07.2018 |

DATO ATTO che dall'esame della istanza e della documentazione ad essa allegata presentata dal richiedente di seguito individuato si evince che l'unico candidato partecipante è ammissibile alla procedura selettiva per l'assunzione nominativa n.1 soggetto della categoria dei disabili disoccupati, in qualità di esecutore idraulico, area tecnica, tecnico-manutentiva, cat. B pos: B1, tempo pieno e indet. - in attuazione piano triennale fabbisogno 2018/20 - annualità 2018 - in quanto ha fatto pervenire l'istanza nei termini prescritti, è in possesso o ha dichiarato di essere in possesso dei requisiti generali di cui all'art. 1, lettera A) dell'avviso, di quelli culturali e professionali previsti dal medesimo articolo lettera B) e l'istanza contenente le dichiarazioni di rito è coerente con quanto stabilito all'art. 2 dell'Avviso:

PROCEDURA SELETTIVA PER L'ASSUNZIONE NOMINATIVA N.1 SOGGETTO DELLA CATEGORIA DEI DISABILI DISOCCUPATI, IN QUALITÀ DI ESECUTORE IDRAULICO, AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA, CAT. B, POS. B1, TEMPO PIENO E INDET. - IN ATTUAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO 2018/20 - ANNUALITÀ 2018

CANDIDATI AMMESSI

| Nr | Cognome | Nome | Luogo e data di nascita | Ammissione | Note |
|----|---------|------|------------------------------------|------------|---|
| 1 | S. | G. | Torre del Greco (NA) il 17.11.1976 | SI | alla data di scadenza del termine di presentazione delle istanze (05.07.2018) aveva un'età anagrafica di anni 41, mesi 07 e gg. 18 essendo nato il 17.11.1976. L'art. 1 dell'avviso di selezione prevede espressamente tra i requisiti di ordine generali il possesso di una "Età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai 41 anni, fatta salva l'elevazione di legge. In ogni caso, per i candidati appartenenti a categorie, per le quali le leggi speciali prevedono deroghe, il limite massimo non può superare, anche in caso di cumulo di benefici, i 46 anni d'età". il candidato ha dichiarato di essere coniugato con n. 2 figli minorenni. Inoltre ha presentato un'attestazione di svolgimento di attività come "Tubista" dal 22.02.1007 al 31.01.2009 per anni 1, mesi 11 e gg. 19 arrotondabili ad anni 2. Il candidato è ammissibile |

VISTI:

- il decreto legislativo n. 165/2001 e successive integrazioni e modificazioni;
- lo statuto dell'Ente;
- l'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;
- il C.C.N.L. vigente



CITTÀ DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

ORIGINALE

- la documentazione citata in premessa;

D E T E R M I N A

1. di prendere atto delle istanze di partecipazione alla selezione per l'assunzione nominativa n.1 soggetto della categoria dei disabili disoccupati, in qualità di Esecutore Idraulico, area tecnica, tecnico-manutentiva, Cat. B, pos. B1, tempo pieno e indet. - in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2018/20 – annualità 2018 di seguito riportate:

| PROCEDURA SELETTIVA PER L'ASSUNZIONE NOMINATIVA N.1 SOGGETTO DELLA CATEGORIA DEI DISABILI DISOCCUPATI, IN QUALITÀ DI ESECUTORE IDRAULICO, AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA, CAT. B, POS. B1, TEMPO PIENO E INDET. - IN ATTUAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO 2018/20 – ANNUALITÀ 2018 | | | |
|--|---------|------|--------------------------------------|
| Istanze pervenute – | | | |
| Nr | Cognome | Nome | Istanza di partecipazione |
| 1 | S. | G. | PROT. N. 0038635/2018 DEL 04.07.2018 |

2. di ammettere alla procedura selettiva per l'assunzione nominativa n.1 soggetto della categoria dei disabili disoccupati, in qualità di esecutore idraulico, area tecnica, tecnico-manutentiva, cat. B pos. B1, tempo pieno e indet. - in attuazione piano triennale fabbisogno 2018/20 – annualità 2018 il seguente candidato:

| PROCEDURA SELETTIVA PER L'ASSUNZIONE NOMINATIVA N.1 SOGGETTO DELLA CATEGORIA DEI DISABILI DISOCCUPATI, IN QUALITÀ DI ESECUTORE IDRAULICO, AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA, CAT. B, POS. B1, TEMPO PIENO E INDET. - IN ATTUAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO 2018/20 – ANNUALITÀ 2018 | | | | | |
|--|---------|------|------------------------------------|------------|---|
| CANDIDATI AMMESSI | | | | | |
| Nr | Cognome | Nome | Luogo e data di nascita | Ammissione | Note |
| 1 | S. | G. | Torre del Greco (NA) il 17.11.1976 | SI | alla data di scadenza del termine di presentazione delle istanze (05.07.2018) aveva un'età anagrafica di anni 41, mesi 07 e gg. 18 essendo nato il 17.11.1976. L'art. 1 dell'avviso di selezione prevede espressamente tra i requisiti di ordine generali il possesso di una "Età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai 41 anni, fatta salva l'elevazione di legge. In ogni caso, per i candidati appartenenti a categorie, per le quali le leggi speciali prevedono deroghe, il limite massimo non può superare, anche in caso di cumulo di benefici, i 46 anni d'età". il candidato ha dichiarato di essere coniugato con n. 2 figli minorenni. Inoltre ha presentato un'attestazione di svolgimento di attività come "Tubista" dal 22.02.1007 al 31.01.2009 per anni 1, mesi 11 e gg. 19 arrotondabili ad anni 2. Il candidato è ammissibile |

3. di comunicare quanto qui disposto agli interessati con la pubblicazione della presente e di apposito comunicato allegato sub 1) riportante in sintesi gli ammessi all'Albo Pretorio e sul sito web del Comune, Amministrazione Trasparente;
4. di dare atto che:
- possono presentare ricorso avverso il presente provvedimento tutti i soggetti (persone fisiche o giuridiche) che abbiano interesse e cioè tutti coloro che, ritenendosi lesi da esso, abbiano interesse al suo annullamento, a norma degli artt. 1 e 8 del D.P.R. 1199/1971;



CITTÀ DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

ORIGINALE

- è ammesso ricorso amministrativo per opposizione presso il dirigente che le ha adottate. Il ricorso deve essere proposto, in carta legale o resa legale, nel termine perentorio di trenta giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio; decorso il termine di novanta giorni dalla data di presentazione del ricorso, attestata dal timbro dell'URP- Archivio e Protocollo, senza che il dirigente abbia comunicato la decisione, il ricorso stesso si intende respinto. La presentazione del ricorso non sospende l'esecutività della presente determinazione dirigenziale;
 - sono altresì ammessi gli ordinari rimedi giurisdizionali previsti dalla legge: ricorso al TAR della Campania entro 60 giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio, nei termini e nei modi di legge; ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio, nei termini e nei modi previsti dall'art. 8 e seguenti del d.p.r. 24 novembre 1971, n. 1199;
5. di **dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e, pertanto, sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria, parti integranti e sostanziali della presente determinazione;
 6. di **attestare** l'assenza, per quanto noto, di situazioni di conflitto di interesse come dettagliate nel vigente Codice di Comportamento dei dipendenti di questo Ente in capo al dipendente che ha istruito il procedimento e da parte di questa Dirigenza che sottoscrive il presente atto finale;
 7. di **attestare** che tutto quanto dichiarato nel presente atto risponde a verità, che l'istruttoria è correttamente compiuta e i documenti citati sono detenuti dall'ufficio; che l'atto, per quanto noto, non ha come destinatari parenti o affini di amministratori e dipendenti dell'ente, l'atto è stato redatto seguendo l'ordine cronologico e che non è stata possibile adottare la rotazione del R.P. per l'istruttoria per carenza d'organico.
 8. di **attestare**, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

L'ISTRUTTORE
 Il Funzionario
 Catello Bambi

IL DIRIGENTE
 dott. Francesco Zenti



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Prot. n.

OGGETTO: Selezione pubblica per titoli, esame colloquio per assunzione nominativa n.1 soggetto della categoria dei disabili disoccupati, in qualità di Esecutore Idraulico, area tecnica, tecnico manutentiva, Cat. B, pos. B1, tempo pieno e indet. in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2018/20 – annualità 2018 – COMUNICATO AMMESSI ESCLUSI

IL DIRIGENTE

Richiamata la determinazione dirigenziale 01/29/178 del 20.07.2018, con cui si è proceduto a prendere atto delle istanze di partecipazione alla selezione per l'assunzione nominativa n.1 soggetto della categoria dei disabili disoccupati, in qualità di Esecutore Idraulico, area tecnica, tecnico manutentiva, Cat. B, pos. B1, tempo pieno e indet. - in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2018/20 – annualità 2018;

COMUNICA

1. Che alla data del 05.07.2018, termine di scadenza per la presentazione delle istanze di partecipazione alla procedura selettiva di cui in premessa, sono pervenute le domande dei candidati di seguito riportati:

| PROCEDURA SELETTIVA PER L'ASSUNZIONE NOMINATIVA N.1 SOGGETTO DELLA CATEGORIA DEI DISABILI DISOCCUPATI, IN QUALITÀ DI ESECUTORE IDRAULICO, AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA, CAT. B, POS. B1, TEMPO PIENO E INDET. - IN ATTUAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO 2018/20 – ANNUALITÀ 2018 | | | |
|---|----------------|-------------|--------------------------------------|
| Istanze pervenute – | | | |
| Nr | Cognome | Nome | Istanza di partecipazione |
| 1 | S. | G. | PROT. N. 0038635/2018 DEL 04.07.2018 |

2. che sono ammessi alla selezione pubblica per titoli, esame colloquio per l'assunzione nominativa di n.1 soggetto della categoria dei disabili disoccupati, in qualità di Esecutore Idraulico, area tecnica, tecnico manutentiva, Cat. B, pos. B1, tempo pieno e indet. - in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2018/20 – annualità 2018, indetta con determinazione dirigenziale n. 01/29/107 del 03.05.2018 i seguenti candidati:

| PROCEDURA SELETTIVA PER L'ASSUNZIONE NOMINATIVA N.1 SOGGETTO DELLA CATEGORIA DEI DISABILI DISOCCUPATI, IN QUALITÀ DI ESECUTORE IDRAULICO, AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA, CAT. B, POS. B1, TEMPO PIENO E INDET. - IN ATTUAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO 2018/20 – ANNUALITÀ 2018 | | | | | |
|---|----------------|-------------|------------------------------------|-------------------|---|
| CANDIDATI AMMESSI | | | | | |
| Nr | Cognome | Nome | Luogo e data di nascita | Ammissione | Note |
| 1 | S. | G. | Torre del Greco (NA) il 17.11.1976 | SI | alla data di scadenza del termine di presentazione delle istanze (05.07.2018) aveva un'età anagrafica di anni 41, mesi 07 e gg. 18 essendo nato il 17.11.1976. L'art. 1 dell'avviso di selezione prevede espressamente tra i requisiti di ordine generali il possesso di una "Età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai 41 anni, fatta salva l'elevazione di legge. In ogni caso, per i candidati appartenenti a categorie, per le quali le leggi speciali prevedono deroghe, il limite massimo non può superare, anche in caso di cumulo |



CITTA' DI ERCOLANO
Città Metropolitana di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | di benefici, i 46 anni d'età". Il candidato ha dichiarato di essere coniugato con n. 2 figli minorenni. Inoltre ha presentato un'attestazione di svolgimento di attività come "Tubista" dal 22.02.1007 al 31.01.2009 per anni 1, mesi 11 e gg. 19 arrotondabili ad anni 2. Il candidato è ammissibile |
|--|--|--|--|--|---|

3. che la Commissione esaminatrice per la selezione di cui trattasi è così composta:

| Selezione | Area | q.f. | Cat/Pos. | Commissione esaminatrice | | | |
|-------------------------------------|------------------------------|------|----------|--|--|--|--|
| | | | | Presidente | Componente | Componente | Segretario |
| N. 01 POSTO DI ESECUTORE IDRAULICO, | TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA | 7 | B/B1 | dott. Francesco ZENTI, Dirigente del Settore Polizia Municipale e Dirigente del settore affari generali e pianificazione | Dott.ssa Paola TALLARINO – Dirigente Settore Finanza e Controllo, Dirigente Settore interventi per la cultura, il tempo libero, lo sport ed il turismo | Dott. Giuseppe SCISCIOLI, dipendente di questo Comune in qualità di Dirigente del settore servizi per le attività produttive e lo sviluppo economico | sig. Catello BAMBI, dipendente di questo Comune in qualità di Funzionario area amministrativa, Cat. D, pos. D6 |

Ercolano

Il Dirigente
Dott. F. Zenti