

Dati Relativi ai Premi

ENTITÀ DEL PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUIBILE E LIVELLO DI SELETTIVITÀ E DIFFERENZIAMENTO NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITÀ

In base all'art. 20, comma 2, del d.lgs. n. 33/2013, "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti."

PERSONALE NON DIRIGENZIALE

Performance 2012 (esclusi incentivi per la progettazione e i compensi per l'Avvocatura)

Settore	Categoria	Parametro	Numero beneficiari	Budget Settore	Compenso teorico massimo individuale per raggiungimento obiettivi settoriali (30%) A	Compenso teorico massimo individuale per la partecipazione individuale (70%) B	Totale Compenso A liquidato	Totale Compenso B liquidato	totale
Settore Affari Generali e Pianificazione	A	1	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0
	B	1,10	15	10.995,60	194,04	452,76	2.537,38	5.920,53	8.457,91
	Accesso B3	1,20	8	5.644,80	211,68	493,92	1.605,43	3.746,01	5.351,44
	C	1,30	4	3.057,60	229,32	535,08	788,82	1.840,60	2.629,42
	D	1,40	0	0,00	0	0	0	0	0
	Accesso D3	1,50	0	0,00	0	0	0	0	0
	totale		27	19.698,00			4.931,63	11.507,14	16.438,77
Settore Finanza e Controllo	A	1	1	588,00	176,40	411,60	79,29	186,47	265,76
	B	1,10	5	3.234,00	194,04	452,76	944,71	2.204,33	3.149,04
	Accesso B3	1,20	2	1.411,20	211,68	493,92	396,15	924,34	1.320,49
	C	1,30	1	764,40	229,32	535,08	49,43	115,30	164,73
	D	1,40	0	0	0	0	0	0	0
	Accesso D3	1,50	0	0	0	0	0	0	0
	totale		9	5.997,60			1.469,58	3.430,44	4.900,02
Settore Polizia Municipale	A	1	0	0	0	0	0	0	0
	B	1,10	10	6.468,00	194,04	452,76	2.186,32	5.101,41	7.287,73
	Accesso B3	1,20	9	6.350,40	211,68	493,92	1.879,20	4.373,60	6.252,80
	C	1,30	31	23.696,40	229,32	535,08	6.609,35	15.421,81	22.031,16
	D	1,40	1	823,20	246,96	576,24	227,98	531,94	759,92
	Accesso D3	1,50	0	0	0	0	0	0	0
	totale		51	37.338,00			10.902,85	25.428,76	36.331,61
Settore Servizi Demografici	A	1	4	2.352,00	176,40	411,60	687,35	1.603,85	2.291,20

	B	1,10	5	3.234,00	194,04	452,76	956,95	2.232,88	3.189,83
	Accesso B3	1,20	11	7.761,60	211,68	493,92	2.279,26	5.318,29	7.597,55
	C	1,30	2	1.528,80	229,32	535,08	376,50	878,51	1.255,01
	D	1,40	0	0	0	0	0	0	0
	Accesso D3	1,50	0	0	0	0	0	0	0
	totale		22	14.876,40			4.300,06	10.033,53	14.333,59
Settore servizi per le attività produttive e lo sviluppo economico	A	1	0		0	0	0	0	0
	B	1,10	0	0	0	0	0	0	0
	Accesso B3	1,20	0	0	0	0	0	0	0
	C	1,30	1	764,40	229,32	535,08	229,32	535,08	764,40
	D	1,40	0	0	0	0	0	0	0
	Accesso D3	1,50	0	0	0	0	0	0	0
	totale		1	764,40			229,32	535,08	764,40
Settore Servizi per l'assetto ed il governo del territorio	A	1	1	588,00	176,40	411,60	176,40	411,60	588,00
	B	1,10	10	6.468,80	194,04	452,76	1.906,24	4.447,89	6.354,13
	Accesso B3	1,20	12	8.467,20	211,68	493,92	2.355,31	5.495,71	7.851,02
	C	1,30	0	0	0	0	0	0	0
	D	1,40	0	0	0	0	0	0	0
	Accesso D3	1,50	0	0	0	0	0	0	0
	totale		23	14.936,00			4.437,95	10.355,2	14.793,15
Settore Pianificazione Urbanistica	A	1	0	0	0	0	0	0	0
	B	1,10	0	0	0	0	0	0	0
	Accesso B3	1,20	3	2.116,80	194,04	452,76	324,93	758,17	1.083,10
	C	1,30	1	764,40	211,68	493,92	222,423	518,987	741,41
	D	1,40	0	0,00	0	0	0	0	0
	Accesso D3	1,50	0	0,00	0	0	0	0	0
	totale		4	2.881,20			547,353	1.277,157	1.824,51
Settore Affari Legali	A	1	0	0	0	0	0	0	0
	B	1,10	1	323,40	194,04	452,76	97,02	113,19	210,21
	Accesso B3	1,20	3	2.116,80	211,68	493,92	558,62	1.032,39	1.591,01
	C	1,30	1	764,64	229,32	535,08	229,32	535,08	764,40
	D	1,40	0	0	0	0	0	0	0

	Accesso D3	1,50	0	0	0	0	0	0	0	0
	totale		5	3.204,84				884,96	1.680,66	2.565,62
Settore Servizi tecnici	A	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	B	1,10	5	3.230,00	194,04	452,76	939,93	2.193,18	3.133,11	
	Accesso B3	1,20	6	4.233,60	211,68	493,92	1.205,81	2.813,56	4.019,37	
	C	1,30	1	764,40	229,32	535,08	197,34	460,47	657,81	
	D	1,40	1	823,20	246,96	576,24	232,37	542,19	774,56	
	Accesso D3	1,50	0	0,00	0	0	0	0	0	
	totale		13	9.051,20			2.575,45	6.009,4	8.584,85	
Settore interventi per la cultura, il tempo libero, lo sport ed il turismo	A	1	0	0	0	0	0	0	0	
	B	1,10	3	1.940,40	194,04	452,76	473,42	1.104,65	1.578,07	
	Accesso B3	1,20	3	2.116,80	211,68	493,92	620,57	1.447,98	2.068,55	
	C	1,30	1	764,40	229,32	535,08	229,32	535,08	764,40	
	D	1,40	0	0	0	0	0	0	0	
	Accesso D3	1,50	0	0	0	0	0	0	0	
	totale		7	4.862,00			1.323,31	3.087,71	4.411,02	
Settore Servizi per la tutela dei diritti del cittadino e pubblica istruzione	A	1	3	1.764,00	176,40	411,60	527,43	1.230,64	1.758,07	
	B	1,10	4	2.587,20	194,04	452,76	760,99	1.775,59	2.536,58	
	Accesso B3	1,20	5	3.528,00	211,68	493,92	1.057,25	2.467,60	3.524,85	
	C	1,30	20	15.280,00	229,32	535,08	4.497,07	10.492,80	14.989,87	
	D	1,40	0	0	0	0	0	0	0	
	Accesso D3	1,50	0	0	0	0	0	0	0	
	totale		29	23.159,20			6.842,74	15.966,63	22.809,37	
TOTALE GENERALE			191	136.959,84						

PERFORMANCE ANNO 2012

Fascia Valutazioni	N° dipendenti	%
fino a punti 5= 0% compenso		
da punti 6 a punti 9 = 30% compenso		
Da punti 10 a punti 14= 50% compenso		
Da punti 15 a punti 20= 100% compenso	191	100

Nel biennio 2010 – 2011 non sono stati erogati premi legati alla Performance. Nell'anno 2013 non sono stati corrisposti premi relativi alla Performance

PERSONALE NON DIRIGENZIALE***Performance 2014** (esclusi incentivi per la progettazione e i compensi per l'Avvocatura)

Settore	Categoria	Parametro	Numero beneficiari	Budget Settore	Compenso medio	Compenso Minimo	Compenso teorico massimo individuale per raggiungimento obiettivi settoriali (30%)	Compenso teorico massimo individuale per la partecipazione individuale (70%)
Settore Affari Generali e Pianificazione	A	1						
	B	1,10						
	Accesso B3	1,20						
	C	1,30						
	D	1,40						
	Accesso D3	1,50						
	totale							
Settore Finanza e Controllo	A	1						
	B	1,10						
	Accesso B3	1,20						
	C	1,30						
	D	1,40						
	Accesso D3	1,50						
	totale							
Settore Polizia Municipale	A	1						
	B	1,10						
	Accesso B3	1,20						
	C	1,30						
	D	1,40						
	Accesso D3	1,50						
	totale							
Settore Servizi Demografici	A	1						
	B	1,10						
	Accesso B3	1,20						
	C	1,30						
	D	1,40						
	Accesso D3	1,50						
	totale							
Settore servizi per le attività produttive e lo sviluppo economico	A	1						
	B	1,10						
	Accesso B3	1,20						
	C	1,30						
	D	1,40						

	Accesso D3	1,50
	totale	
Settore Servizi per l'assetto ed il governo del territorio	A	1
	B	1,10
	Accesso B3	1,20
	C	1,30
	D	1,40
	Accesso D3	1,50
	totale	
Settore Pianificazione Urbanistica	A	1
	B	1,10
	Accesso B3	1,20
	C	1,30
	D	1,40
	Accesso D3	1,50
	totale	
Settore Affari Legali	A	1
	B	1,10
	Accesso B3	1,20
	C	1,30
	D	1,40
	Accesso D3	1,50
	totale	
Settore Servizi tecnici	A	1
	B	1,10
	Accesso B3	1,20
	C	1,30
	D	1,40
	Accesso D3	1,50
	totale	
Settore interventi per la cultura, il tempo libero, lo sport ed il turismo	A	1
	B	1,10
	Accesso B3	1,20
	C	1,30
	D	1,40
	Accesso D3	1,50

	totale	
Settore Servizi per la tutela dei diritti del cittadino e pubblica istruzione	A	1
	B	1,10
	Accesso	1,20
	B3	
	C	1,30
	D	1,40
	Accesso	1,50
	D3	
	totale	
TOTALE GENERALE		

PERFORMANCE ANNO 2014

Fasce di premio	Valore percentuale della fascia	Percentuale di erogazione del premio	N° dipendenti	%
Quarta	0-50	0		
Terza	51-70	60		
Seconda	71-85	80		
Prima	86-120	100		

*Nota: la valutazione anno 2014 non è ancora conclusa.

Per quanto riguarda la valutazione del personale dirigenziale e del Segretario generale le tabelle di seguito indicano l'ammontare complessivo dei premi distribuito nel triennio 2010-2012:

INDENNITA' RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2010						
Parametri di valutazione	N° POSIZIONI DIRIGENZIALI	Valore Indennità posizione dirigenziale attribuita	Valore indennità di risultato massima attribuibile	Indennità attribuita	%	
PRESTAZIONI DI RISULTATO; PRESTAZIONI COMPORTAMENTALI A seguito del processo di valutazione viene quantificato il Valore di Risultato Definitivo che viene applicato come percentuale rispetto al valore massimo dell'indennità attribuibile, dando luogo all'importo dell'indennità conseguita	1	39.473,49	3.947,35	939,47	23,80	
	1	39.473,49	3.947,35	710,52	18	
	1	45.102,87	4.501,29	2.892,53	64,26	
	1	45.102,87	4.501,29	1.198,76	36,36	
	1	45.102,87	4.501,29	1.591,66	35,36	
	1	33.895,75	3.389,58	1.708,35	50,40	
	1	38.895,75	3.886,25	466,38	24,00	
	1	45.102,87	4.501,29	1.755,50	39,00	
				11.263,17		
INDENNITA' RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2011						
Parametri di valutazione	N° POSIZIONI DIRIGENZIALI	Valore Indennità posizione dirigenziale attribuita	Valore indennità di risultato massima attribuibile	Indennità attribuita	%	
PRESTAZIONI DI RISULTATO; PRESTAZIONI COMPORTAMENTALI A seguito del processo di valutazione viene quantificato il Valore di Risultato Definitivo che viene applicato come percentuale rispetto al valore massimo dell'indennità attribuibile, dando luogo all'importo dell'indennità conseguita	1	39.473,49 dal 01.07.2011 45.102,87	3.947,35 dal 01.07.2011 4.501,29	1.532,16	36,27	
	1	39.473,49	3.947,35	795,78	40,32	
	1	45.102,87	4.501,29	3.979,14	88,40	
	1	45.102,87	4.501,29	1.945,01	42,31	
	1	33.895,75	3.389,58	2.326,23	55,08	
	1	Dal 13.04.2011 45.102,87	Dal 13.04.2011 4.501,29	525,02	11,66	
				11.103,55		
INDENNITA' RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2012						
Parametri di valutazione	N° POSIZIONI DIRIGENZIALI	Valore Indennità posizione dirigenziale attribuita	Valore indennità di risultato massima attribuibile	Indennità attribuita	%	
PRESTAZIONI DI RISULTATO; PRESTAZIONI COMPORTAMENTALI A seguito del processo di valutazione viene quantificato il Valore di Risultato Definitivo che viene applicato come percentuale rispetto al valore massimo dell'indennità attribuibile, dando luogo all'importo dell'indennità conseguita	1	39473,49	3.947,35	3.489,46	88,40	
	1	39473,49	3.947,35	3.140,51	79,56	
	1	33895,75	3.389,58	2.996,39	88,40	
totale				9.626,36		

INDENNITA' RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2013

Parametri di valutazione	N° POSIZIONI DIRIGENZIALI	Valore Indennità posizione dirigenziale attribuita	Valore indennità di risultato massima attribuibile	Indennità attribuita	%
PRESTAZIONI DI RISULTATO; PRESTAZIONI COMPORTAMENTALI	1	45.102,87	4.501,29	454,63	10,1
A seguito del processo di valutazione viene quantificato il Valore di Risultato Definitivo che viene applicato come percentuale rispetto al valore massimo dell'indennità attribuibile, dando luogo all'importo dell'indennità conseguita	1	45.102,87	4.501,29	486,14	10,8
	1	39.473,49	3.947,35	331,58	8,4
	1	33895,75	3.389,58	342,35	10,1
totale				1.614,7	

INDENNITA' RISULTATO SEGRETARIO GENERALE ANNO 2010		
PARAMETRI	PUNTEGGIO ASSEGNATO	INDENNITA' CORRISPOSTA
FUNZIONE DI COLLABORAZIONE NONCHÉ ESERCIZIO DELLE FUNZIONI ROGATORIE	30	
FUNZIONE DI ASSISTENZA GIURIDICO AMMINISTRATIVA NEI CONFRONTI DEGLI ORGANI DELL'ENTE IN ORDINE ALLA CONFORMITÀ DELL'AZIONE GIURIDICO - AMMINISTRATIVA ALLE LEGGI, ALLO STATUTO, AI REGOLAMENTI	18	
FUNZIONE DI PARTECIPAZIONE CON FUNZIONI CONSULTIVE, REFERENTI E DI ASSISTENZA ALLE RIUNIONI DEL CONSIGLIO COMUNALE E DELLA GIUNTA	20	
FUNZIONE DI COORDINAMENTO E SOVRINTENDENZA DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI	12	
TOTALE ASSEGNATO	80	
PERCENTUALE ATTRIBUITA *	100%	7.103,00

INDENNITA' RISULTATO SEGRETARIO GENERALE ANNO 2011		
PARAMETRI	PUNTEGGIO ASSEGNATO	INDENNITA' CORRISPOSTA
FUNZIONE DI COLLABORAZIONE NONCHÉ ESERCIZIO DELLE FUNZIONI ROGATORIE	30	
FUNZIONE DI ASSISTENZA GIURIDICO AMMINISTRATIVA NEI CONFRONTI DEGLI ORGANI DELL'ENTE IN ORDINE ALLA CONFORMITÀ DELL'AZIONE GIURIDICO - AMMINISTRATIVA ALLE LEGGI, ALLO STATUTO, AI REGOLAMENTI	18	
FUNZIONE DI PARTECIPAZIONE CON FUNZIONI CONSULTIVE, REFERENTI E DI ASSISTENZA ALLE RIUNIONI DEL CONSIGLIO COMUNALE E DELLA GIUNTA	20	
FUNZIONE DI COORDINAMENTO E SOVRINTENDENZA DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI	20	
TOTALE ASSEGNATO	88	
PERCENTUALE ATTRIBUITA *	100%	14.087,00

INDENNITA' RISULTATO SEGRETARIO GENERALE ANNO 2012		
PARAMETRI	PUNTEGGIO ASSEGNATO	INDENNITA' CORRISPOSTA
FUNZIONE DI COLLABORAZIONE NONCHÉ ESERCIZIO DELLE FUNZIONI ROGATORIE	30	
FUNZIONE DI ASSISTENZA GIURIDICO AMMINISTRATIVA NEI CONFRONTI DEGLI ORGANI DELL'ENTE IN ORDINE ALLA CONFORMITÀ DELL'AZIONE GIURIDICO - AMMINISTRATIVA ALLE LEGGI, ALLO STATUTO, AI REGOLAMENTI	30	
FUNZIONE DI PARTECIPAZIONE CON FUNZIONI CONSULTIVE, REFERENTI E DI ASSISTENZA ALLE RIUNIONI DEL CONSIGLIO COMUNALE E DELLA GIUNTA	20	
FUNZIONE DI COORDINAMENTO E SOVRINTENDENZA DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI	12	
TOTALE ASSEGNATO	92	
PERCENTUALE ATTRIBUITA *	100%	11.237,57

INDENNITA' RISULTATO SEGRETARIO GENERALE ANNO 2013		
PARAMETRI	PUNTEGGIO ASSEGNATO	INDENNITA' CORRISPOSTA
FUNZIONE DI COLLABORAZIONE NONCHÉ ESERCIZIO DELLE FUNZIONI ROGATORIE	30	
FUNZIONE DI ASSISTENZA GIURIDICO AMMINISTRATIVA NEI CONFRONTI DEGLI ORGANI DELL'ENTE IN ORDINE ALLA CONFORMITÀ DELL'AZIONE GIURIDICO - AMMINISTRATIVA ALLE LEGGI, ALLO STATUTO, AI REGOLAMENTI	30	
FUNZIONE DI PARTECIPAZIONE CON FUNZIONI CONSULTIVE, REFERENTI E DI ASSISTENZA ALLE RIUNIONI DEL CONSIGLIO COMUNALE E DELLA GIUNTA	20	
FUNZIONE DI COORDINAMENTO E SOVRINTENDENZA DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI	12	
TOTALE ASSEGNATO	92	
PERCENTUALE ATTRIBUITA *	100%	11.886,37

Per quanto riguarda l'indennità di risultato dei dipendenti di categoria D incaricati di posizione organizzativa la sintesi dei premi erogati è riportata nelle tabelle che seguono:

INDENNITA' RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2010							
Fascia Valutazioni	*Percentuale attribuibile	SETTORE	N° PO	Valore Indennità di Posizione organizzativa	Valore massimo Indennità di risultato attribuibile*	Valore indennità attribuito	%
Fascia 1 - Fino a 20 punti	0% revoca automatica dell'incarico	AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE	1	10.329,14	1.032,91	1.032,91	100
Fascia 2 - Fino a 30 punti	0% del massimo attribuibile	AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE	1	7.746,85	774,69	774,69	100
Fascia 3 - Fino a 50 punti	10% del massimo attribuibile	AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE	1	7.746,85	774,69	774,69	100
Fascia 4 - Fino a 70 punti	15% del massimo attribuibile	SETTORE FINANZA E CONTROLLO	1	10.329,14	1.032,91	1.032,91	100
Fascia 5 - Fino a 90 punti	20% del massimo attribuibile	SETTORE FINANZA E CONTROLLO	1	7.746,85	774,69	774,69	100
Fascia 5 -Oltre 91 punti	25% del massimo attribuibile	SETTORE FINANZA E CONTROLLO	1	8.779,77	877,98	877,98	100
		SETTORE SERVIZI PER LA TUTELA DEI CITTADINI, LA PUBBLICA ISTRUZIONE,	1	10.329,14	1.032,91	1.032,91	100
		SETTORE INTERVENTI PER LA CULTURA, IL TEMPO LIBERO, LO SPORT ED IL TURISMO	1	7.746,85	774,69	774,69	100
		SETTORE PIANIFICAZIONE URBANISTICA	1	8.779,77	877,98	877,98	100
		SETTORE PIANIFICAZIONE URBANISTICA	1	7.746,85	774,69	774,69	100
		SETTORE SERVIZI PER L'ASSETTO ED IL GOVERNO DEL TERRITORIO	1	8.779,77	877,98	877,98	100
		SETTORE SERVIZI PER L'ASSETTO ED IL GOVERNO DEL TERRITORIO	1	8.779,77	877,98	877,98	100
		SETTORE SERVIZI TECNICI	1	10.329,14	1.032,91		
		SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI E SERVIZI CIMITERIALI	1	10.329,14	1.032,91		
		SETTORE ATTIVITÀ PRODUTTIVE	1	8.263,31	826,33		
		SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	1	5.681,03	568,10		
		AVVOCATURA CIVICA - AFFARI LEGALI SETTORE PUBBLICISTICO - PATRIMONIO E CONTRATTI	1	7.746,85	774,69	340,86	60
TOTALE			17	147.190,22	14.719,02		

INDENNITA' RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2011							
Fascia Valutazioni	*Percentuale attribuibile	SETTORE	N° PO	Valore Indennità di Posizione organizzativa	Valore massimo Indennità di risultato attribuibile*	Valore indennità attribuito	%
Fascia 1 - Fino a 20 punti	0% revoca automatica dell'incarico	AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE	1	10.329,14	1.032,91	1.032,91	100
Fascia 2 - Fino a 30 punti	0% del massimo attribuibile	AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE	1	7.746,85	774,69	387,35	50
Fascia 3 - Fino a 50 punti	10% del massimo attribuibile	AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE	1	7.746,85	774,69	774,69	100
Fascia 4 - Fino a 70 punti	15% del massimo attribuibile	SETTORE FINANZA E CONTROLLO	1	10.329,14	1.032,91	1.032,91	100
Fascia 5 - Fino a 90 punti	20% del massimo attribuibile	SETTORE FINANZA E CONTROLLO	1	7.746,85	774,69	774,69	100
Fascia 5 -Oltre 91	25% del massimo	SETTORE FINANZA E CONTROLLO	1	8.779,77	877,98	877,98	100

punti	attribuibile						
		SETTORE SERVIZI PER LA TUTELA DEI CITTADINI, LA PUBBLICA ISTRUZIONE,	1	10.329,14	1.032,91		
		SETTORE INTERVENTI PER LA CULTURA, IL TEMPO LIBERO, LO SPORT ED IL TURISMO	1	7.746,85	774,69	774,69	100
		SETTORE PIANIFICAZIONE URBANISTICA	1	8.779,77	877,98	872,98	100
		SETTORE PIANIFICAZIONE URBANISTICA	1	7.746,85	774,69	779,14	100
		SETTORE SERVIZI PER L'ASSETTO ED IL GOVERNO DEL TERRITORIO	1	8.779,77	877,98	877,98	100
		SETTORE SERVIZI PER L'ASSETTO ED IL GOVERNO DEL TERRITORIO	1	8.779,77	877,98	877,98	100
		SETTORE SERVIZI TECNICI	1	10.329,14	1.032,91	1.032,91	100
		SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI E SERVIZI CIMITERIALI	1	10.329,14	1.032,91		
		SETTORE ATTIVITÀ PRODUTTIVE	1	8.263,31	826,33		
		SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	1	5.681,03	568,10		
		AVVOCATURA CIVICA - AFFARI LEGALI SETTORE PUBBLICISTICO - PATRIMONIO E CONTRATTI	1	5.681,03 dal 1° gennaio 2011 al 9.6.2011	774,69	673,00	100
				€ 7.746,85 dal 9.6.2011 al 31.12.2011			
TOTALE			17	147.190,22	14.719,02		

*Nel Comune di Ercolano il valore massimo dell'indennità non può superare, per convenzione legata alle risorse stanziate, il 10%.

INDENNITA' RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2012							
Fascia Valutazioni	*Percentuale attribuibile	SETTORE	N° PO	Valore Indennità di Posizione organizzativa	Valore massimo Indennità di risultato attribuibile*	Valore indennità attribuito	%
Fascia 1 - Fino a 20 punti	0% revoca automatica dell'incarico	AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE	1	10.329,14	1.032,91	1.032,91	100
Fascia 2 - Fino a 30 punti	0% del massimo attribuibile	AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE	1	8.779,77	877,98	877,98	100
Fascia 3 - Fino a 50 punti	10% del massimo attribuibile	SETTORE FINANZA E CONTROLLO	1	10.329,14	1.032,91	1.032,91	100
Fascia 4 - Fino a 70 punti	15% del massimo attribuibile	SETTORE FINANZA E CONTROLLO	1	7.746,85	774,69	774,69	100
Fascia 5 - Fino a 90 punti	20% del massimo attribuibile	SETTORE FINANZA E CONTROLLO	1	8.779,77	877,98	877,98	100
Fascia 5 -Oltre 91 punti	25% del massimo attribuibile	SETTORE SERVIZI PER LA TUTELA DEI CITTADINI, LA PUBBLICA ISTRUZIONE,	1	10.329,14	1.032,91	1.032,91	100
		SETTORE INTERVENTI PER LA CULTURA, IL TEMPO LIBERO, LO SPORT ED IL TURISMO	1	7.746,85	774,69	774,69	100
		SETTORE PIANIFICAZIONE URBANISTICA	1	8.779,77	877,98		
		SETTORE PIANIFICAZIONE URBANISTICA	1	7.746,85	774,69		
		SETTORE SERVIZI PER L'ASSETTO ED IL GOVERNO DEL TERRITORIO	1	8.779,77	877,98		
		SETTORE SERVIZI PER L'ASSETTO ED IL GOVERNO DEL TERRITORIO	1	8.779,77	877,98		
		SETTORE SERVIZI TECNICI	1	10.329,14	1.032,91		
		SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI E SERVIZI CIMITERIALI	1	10.329,14	1.032,91	1.032,91	100
		SETTORE ATTIVITÀ PRODUTTIVE	1	8.263,31	826,33	826,33	100

SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	1	8.263,31	826,33	
AVVOCATURA CIVICA - AFFARI LEGALI SETTORE PUBBLICISTICO - PATRIMONIO E CONTRATTI	1	7.746,85	774,69	774,69 100
TOTALE	16	143.058,57	14.305,87	

*Nel Comune di Ercolano il valore massimo dell'indennità non può superare, per convenzione legata alle risorse stanziare, al 10%

Di seguito si riportano le tabelle relative alla distribuzione delle ulteriori indennità al personale dipendente:

INCARICHI DI RESPONSABILITA' AL PERSONALE NON DIRIGENZIALE

In applicazione dell'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL del 01.04.1999, come modificato dai successivi contratti nazionali di lavoro sono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.03.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità:

ANNO	Parametri di valutazione	Fascia	Percentuale indennità	Indennità prevista	MEDIA PRO-CAPITE	NUMERO BENEFICIARI	FASCIA ALTA 100%	FASCIA MEDIA 80%	FASCIA BASSA 60%	TOTALE
2012	a) qualità della prestazione punteggio da 0 a 30	L'attribuzione di un punteggio da 80 a 100 comporta l'inserimento nella 1^ fascia di elevata responsabilità;	Responsabilità di grado intenso = 100% del massimo previsto	Categoria D fino a un massimo di € 2.500,00	2.223,42	24	23	1		24
	b) complessità della materia trattata e dei procedimenti attribuiti punteggio da 0 a 40	L'attribuzione di un punteggio da 60 a 79 comporta l'inserimento nella 2^ fascia di media responsabilità	Responsabilità di grado medio= 80% del massimo previsto	- Categoria C fino a un massimo di € 1.500,00	1.230,04	46	9	11	25	46
	c) complessità della responsabilità gestionale (legata al numero degli addetti assegnati, alla autonomia gestionale ed alla complessità dei rapporti diretti con le altre strutture e con gli Organi elettivi) punteggio da 0 a 30	L'attribuzione di un punteggio da 40 a 59 comporta l'inserimento nella 3^ fascia: sufficiente responsabilità	Responsabilità di grado sufficiente = 60% del massimo previsto	- Categoria B fino a un massimo di € 1.000,00	721,80	27	7	11	9	27
		<u>Per i punteggi inferiori a 40 non vi è compensazione</u>								

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché compiti e le funzioni, così come individuati dall'art.17 comma 2 lett. i) del CCNL 01.04.1999 integrato dall'art. 36 CCNL 22.01.2004, è prevista una indennità, cumulabile con quella di cui al comma precedente nella misura massima di € 300,00 annui.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità per l'anno 2012, con riserva di finanziamento per l'anno 2013 e seguenti, sono pari a € **12.000,00**, per massimo 40 unità.

ANNO	Responsabilità specifiche	Risorse stanziare	Numero massimo di dipendenti	NUMERO BENEFICIARI	Importo erogato
2012	Indennità per archivisti informatici: (art. 36, c. 2) Per archivisti informatici s'intendono i dipendenti di categoria B, C e D che hanno la responsabilità della gestione di archivi informatici attribuita con atti formali dell'Ente.	12.000,00	40		
	Indennità per addetti agli uffici relazioni con il pubblico: (art. 36, c. 2) – Per addetti agli uffici relazioni con il pubblico si intendono i dipendenti di categoria B, C e D che hanno la responsabilità, attribuita con atti formali dell'Ente, di svolgere direttamente ed in via continuativa le funzioni assegnate dalla legge agli URP.				
	Indennità per il personale addetto ai servizi di protezione civile: (art. 36, c. 2) – L'indennità è attribuibile al personale delle categorie B, C e D che ha la responsabilità attribuita con atti formali dell'Ente di svolgere attività di Protezione Civile con il coordinamento del Gruppo Comunale di Volontari.				
	Indennità per gli Ufficiali di Stato Civile e anagrafe: art. 36, c. 2) L'indennità è attribuibile al personale delle categorie B, C e D che ha la qualifica di Ufficiale di stato civile e anagrafe attribuita con atti formali dell'Ente.			8	1.695,00
	Indennità per il Responsabile dei tributi: (art. 36, c. 2) L'indennità è attribuibile al personale delle categorie B, C e D che ha la qualifica di responsabile dei tributi attribuita con atto formale dell'Ente.				
TOTALE				8	1.695,00