



CITTÀ DI ERCOLANO  
Città Metropolitana di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE  
ORGANIZZAZIONE E METODI

ORIGINALE

Ufficio Coordinamento Deliberazioni

N. di catalogazione generale ...1057...

Del ...1/6/2017.....

Certificato di pubblicazione  
Affissa all'Albo Pretorio della Città

per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_  
Li \_\_\_\_\_

Il Messo Notificatore

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 01/29/133 del 30.05.2017

Oggetto: mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. n. 165/01 e s.m.i. riservata personale AA.PP. copertura a tempo indet. n. 02 posti di "Istruttore" area di vigilanza, in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2017/2019 – anno 2017 – indetta con D.D. n. 01/29/73 del 22.03.17, come integrata con D.D. n. 01/29/93 del 19.04.17 – PRESA D'ATTO ISTANZE PERVENUTE E PROVVEDIMENTI

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- in conformità a quanto stabilito dalla deliberazione di Giunta comunale n° 560 del 27.12.2016, esecutiva ai sensi di legge, di integrazione della sezione operativa "Programmazione Fabbisogno" del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2017-2019, successivamente approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 69 del 29.12.2016, anch'essa esecutiva ai sensi di legge, come integrata con deliberazione della Giunta n.100 del 07.03.2017, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione di variazioni alla citata sezione operativa del DUP triennio 2017 – 2019, poi approvate con deliberazione del C.C. n. 13 del 20.03.2017, l'Amministrazione ha autorizzato le assunzioni nel corrente anno del personale dei profili e categorie di seguito indicati:

Unità	Profilo	Area	Cat.	Posizione iniziale	Modalità assunzione
1	Istruttore direttivo	Tecnica-tecnico-manutentiva	D	D1	procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento
1	Istruttore	Scolastico-educativa	C	C1	procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento
1	Istruttore	Amministrativa	C	C1	procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento
	Dirigente Settore Servizi per le Attività Produttive e lo Sviluppo Economico	Demografica, Statistica, Promozionale	dirigenziale		Scelta da parte del Sindaco



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Città Metropolitana di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

**ORIGINALE**

1	Funzionario	Vigilanza	D	D3	procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento
2	Istruttore di vigilanza	Vigilanza	C	C1	procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento
2	Istruttore Direttivo	Tecnica- tecnico-manutentiva	D	D1	procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento
1	Istruttore	amministrativo	C	C1	procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs.165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento
2	Istruttore	Tecnica, tecnico-manutentiva	C	C1	procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs.165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento
1	Istruttore Direttivo	Amministrativa	D	D1	procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs.165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento
1	Collaboratore Professionale Amministrativo	Amministrativa	B	B3 (posizione di assunzione B6)	Riassunzione in servizio dipendente dimissionario ex art. 26 CCNL 14.9.2000, procedura già autorizzata nel Piano del Fabbisogno 2016
1	Esecutore di custodia	Ausiliaria	B	B1	ASSUNZIONE CATEGORIA PROTETTA invalidi civili – ciechi con CHIAMATA NUMERICA TRAMITE CENTRO PER L'IMPIEGO COMPETENTE ovvero, con chiamata nominativa in caso di sottoscrizione della convenzione per la determinazione di un programma d'inserimento lavorativo finalizzato al conseguimento graduale degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge n. 68 del 12 marzo 1999 art. 11 co. 1, 2 e 3
1	Esecutore Idraulico	Tecnica, tecnico-manutentiva	B	B1	ASSUNZIONE CATEGORIA PROTETTA invalidi civili – ciechi con CHIAMATA NUMERICA TRAMITE CENTRO PER L'IMPIEGO COMPETENTE ovvero, con chiamata nominativa in caso di sottoscrizione della convenzione per la determinazione di un programma d'inserimento lavorativo finalizzato al conseguimento graduale degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge n. 68 del 12 marzo 1999 art. 11 co. 1, 2 e 3
1	Esecutore	Amministrativa	B	B1	ASSUNZIONE CATEGORIA PROTETTA invalidi civili – ciechi con CHIAMATA NUMERICA TRAMITE CENTRO PER L'IMPIEGO COMPETENTE ovvero, con chiamata nominativa in caso di sottoscrizione della convenzione per la determinazione di un programma d'inserimento lavorativo finalizzato al conseguimento graduale degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge n. 68 del 12 marzo 1999 art. 11 co. 1, 2 e 3
2	Istruttore Direttivo	Economico-finanziaria	D	D1	procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento
2	Istruttore Direttivo	Amministrativa	D	D1	procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Città Metropolitana di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

**ORIGINALE**

					la normativa vigente e di riferimento
1	Istruttore	Economico-finanziaria	C	C1	procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento
1	Istruttore	amministrativo	C	C1	procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D. lgs. 165/2001 con trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento
23					

- con determinazione dirigenziale n. 01/29/73 del 22.03.2017, in applicazione di quanto stabilito dall'Amministrazione nella deliberazione di C.C. n. 13 del 20.03.2017, sono state indette le seguenti procedure assunzionali in mobilità:
  1. selezione per mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001 per la copertura, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, di un posto di Funzionario di vigilanza, area di vigilanza, cat. D/D3;
  2. selezione per mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001 per la copertura, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, di n. 2 posti di Istruttore Direttivo, area amministrativa, cat. D/D1;
  3. selezione per mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001 per la copertura, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, di n. 2 posti di Istruttore Direttivo, area economico-finanziaria, cat. D/D1;
  4. selezione per mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001 per la copertura, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, di n. 3 posti di Istruttore Direttivo, area tecnica, tecnico-manutentiva, cat. D/D1;
  5. selezione per mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. n.165/2001 per la copertura, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, di n. 2 posti di Istruttore di vigilanza, area di vigilanza, cat. C/C1;
  6. selezione per mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001 per la copertura, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, di n. 3 posti di Istruttore, area amministrativa, cat. C/C1;
  7. selezione per mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001 per la copertura, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 posto di Istruttore, area economico-finanziaria, cat. C/C1;
  8. selezione per mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001 per la copertura, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 posto di Istruttore, area scolastico-educativa, cat. C/C1;
  9. selezione per mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001 per la copertura, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, di n. 2 posti di Istruttore, area tecnica, tecnico-manutentiva, cat. C/C1;
- questa Amministrazione ha provveduto alla comunicazione volta al rispetto delle disposizioni in materia di mobilità di cui agli artt. 34 e 34 bis del Decr. Lgs. 30.3.2001 n. 165 con propria nota P.G. n. 14253 del 13.03.2017 indirizzata alla Giunta Regionale della Campania, alla Direzione Regionale del Lavoro della Campania, all'Ufficio servizi per l'impiego e politiche attive del lavoro collocamento disabili di Napoli, al Centro per l'Impiego di Torre del Greco, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la Funzione pubblica;
- con determinazione dirigenziale n. 01/29/93 del 19.04.2017 si è provveduto a prendere atto che la Giunta Regionale della Campania, Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili UOD 07 – Interventi di sostegno al mercato del lavoro, Prevenzione e gestione delle crisi aziendali, con nota prot. n. 2017.0277231 del 13.04.2017, registrata il 18.04.2017 al prot. n. 21679, ha invitato questo Ente a prendere contatti con il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione e con il Comune di Quindici (AV), al fine di verificare la possibilità di ricollocazione del personale eccedente, disponibile alla mobilità esterna prevista dagli artt. 33, 34 e 34-bis del d.lgs. 165/2001, stabilendo di dare, al citato personale risultato idoneo, la precedenza nell'assunzione rispetto agli altri partecipanti alle procedure selettive pubbliche finalizzate all'acquisizione della disponibilità al trasferimento in mobilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 d.Lgs n. 165/01 nei ruoli del personale di questo Ente da parte, riservate, esclusivamente, al personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Città Metropolitana di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

**ORIGINALE**

2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento, indette con la determinazione dirigenziale n. 01/29/73 del 22.03.2017;

- con determinazione dirigenziale n. 01/29/98 del 28.04.2017, come modificata con determinazione dirigenziale n. 01/29/106 del 03.05.2017 e con determinazione dirigenziale n. 01/29/122 del 24.05.2017 si è provveduto, tra l'altro, a nominare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 23 del regolamento comunale per l'accesso ai posti, approvato con deliberazione di G.M. n. 343 del 12.12.2011, modificato con delibera di G.M. n.55 del 17.02.2015, con deliberazione di G.M. n.28 del 04.02.2016 e con deliberazione di G.M. n.331 del 19.07.2016, tutte esecutive ai sensi di legge, le commissioni esaminatrici per le procedure selettive pubbliche di cui trattasi;

**DATO ATTO** che:

- tutti i bandi di selezione di cui in narrativa sono stati pubblicati in forma di estratto sulla GURI 4<sup>a</sup> serie speciale Concorsi n. 31 del 21.04.2017;
- i bandi di selezione integrali sono stati pubblicati all'Albo pretorio informatico del Comune e sul sito istituzionale per gg. 30 dal giorno 21.04.2017 a tutto il 22.05.2017 tenuto conto della scadenza in giorno festivo del 30° giorno di pubblicazione;

**TENUTO CONTO** che, in tema di concorso a posti di pubblico impiego, la giurisprudenza consolidata in materia stabilisce che il principio generale del *favor participationis* comporta l'obbligo per l'Amministrazione, di favorire il massimo accesso, senza introdurre discriminazioni limitative che non trovino riscontro in specifiche cause di esclusione espressamente previste, che comunque non si appalesino conformi ad una seria *ratio* giustificativa. Ragion per cui le cause di esclusione da un concorso a posti di pubblico impiego devono essere interpretate restrittivamente, con divieto di interpretazione analogica e le clausole di dubbia interpretazione devono essere interpretate in ossequio al principio del *favor participationis*;

**VISTA** la sentenza del Cons. Stato, sez. III, 11 marzo 2016, n. 965 che statuisce, sinteticamente: "1. L'art. 2, comma 7, del d.P.R. 487/1994 (per il quale «i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione»), testualmente riguarda l'«accesso» agli impieghi civili delle pubbliche Amministrazioni; tuttavia, si deve ritenere che tale disposizione costituisce espressione di un principio generale, strettamente connesso ai principi di imparzialità dell'amministrazione e di parità di trattamento dei candidati. Infatti, in coerenza col *favor participationis* nelle procedure di selezione pubbliche, la regola della necessità del possesso dei requisiti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande comporta di per sé la trasparenza della determinazione amministrativa e la parità di trattamento di chi faccia parte della categoria di persone che possa partecipare alla selezione. La determinazione di una data diversa – non coincidente con quella di scadenza del termine per la presentazione delle domande – implica di per sé il concreto rischio che possano esservi vantaggi solo per alcuni degli appartenenti della categoria, con esclusione degli altri e, dunque, ingiustificate disparità di trattamento.

2. Il principio della maturazione dei requisiti alla data di scadenza della presentazione della domanda – a parte i casi espressamente previsti da una disposizione normativa – può essere derogato solo ove vi siano specifiche e comprovate ragioni di interesse pubblico, ad esempio quando si tratti di dare una ragionata esecuzione a statuizioni dei giudici ovvero qualora vi sia l'esigenza di rispettare una successione cronologica tra procedimenti collegati, o di salvaguardare posizioni legittimamente acquisite dai soggetti interessati a concorsi interni.”;

**VISTO** il DPCM 26.06.2015 di definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diverso comparti di contrattazione del personale non dirigenziale;

**VISTO** il Decreto interministeriale 09.07.2009 di approvazione della tabella di equiparazione dei titoli di studio di laurea DI-LS – LM;

**VISTA** la documentazione pubblicata sul sito del MIUR relativa alle equipollenze tra i titoli accademici italiani;



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Città Metropolitana di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

**ORIGINALE**

**RILEVATO** che con nota prot. n. 28061 del 24.05.2017 l'Ufficio Relazioni con il pubblico, Archivio e Protocollo ha comunicato che nei termini stabiliti sono pervenute le seguenti istanze di partecipazione alla selezione per mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001 per la copertura, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, di n. 2 posti di Istruttore, area di vigilanza, cat. C/C1:

<b>PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI "ISTRUTTORE" AREA DI VIGILANZA C/C1</b>				
<b>Istanze pervenute -</b>				
Nr	Cognome	Nome	Amministrazione di appartenenza - Qualifica e Inquadramento	Istanza di partecipazione
1	<b>DE LUCIA</b>	PASQUALE	CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA IN LIQUIDAZIONE IMPIEGATO AMMINISTRATIVO VI LIVELLO CAT A CCNL FEDERAMBIENTE COMPARTO IGIENE AMBIENTALE	PROT. N. 23748 DEL 02.05.2017
2	<b>MIGLIACCIO</b>	GENNARO	COMUNE DI MILANO (MI) AGENTE DI POLIZIA LOCALE C/C3	PROT. N. 27938 DEL 24.05.2017
3	<b>SARNATARO</b>	SALVATORE	COMUNE DI BACOLI (NA) ISTRUTTORE DI VIGILANZA C/C2	PROT. N. 26947 DEL 18.05.2017

**DATO ATTO** che ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, dell'avviso di selezione:

- a) *"Essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con un'esperienza lavorativa di almeno 12 (dodici) mesi presso una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 sottoposte a regime di limitazioni assunzionali, con inquadramento nella stessa categoria e con profilo professionale uguale od analogo a quello di cui al posto da ricoprire. Per profilo professionale analogo deve intendersi il profilo al quale si ha accesso dall'esterno presso l'ente di provenienza con gli stessi requisiti per il posto in mobilità con inquadramento nella categoria C posizione iniziale C1 - ex 6<sup>a</sup> q.f. - e nel profilo professionale di "ISTRUTTORE DI VIGILANZA, area di vigilanza" o profilo equivalente; i periodi eventualmente prestati con rapporto di lavoro ad orario ridotto antecedenti i 12 mesi a tempo pieno prescritti per la partecipazione sono valutati proporzionalmente alla percentuale di riduzione;*
- b) *Essere in possesso del titolo di studio di Diploma di Scuola Media Superiore o equipollente (Diploma di Maturità quinquennale) Il titolo di studio deve essere conseguito in Istituti statali o comunque legalmente riconosciuti dallo Stato. Per i cittadini dell'Unione Europea, ai fini dell'assunzione, il titolo di studio deve essere riconosciuto. Pertanto ~~ove esso non lo sia, i cittadini dovranno richiedere il riconoscimento ai sensi del D. Lgs. 115 del 27.01.1992, s.m.i.~~*
- c) *Essere in possesso della patente di guida di categoria "B" conseguita entro il 25.04.1988, oppure della patente di categoria "B" conseguita dopo il 25.04.1988 UNITAMENTE alla patente abilitante alla conduzioni di motocicli categoria: "A" - "A3" senza limitazioni; oppure: "A2" conseguita sino al 18/01/2013; oppure: "A2" conseguita a decorrere dal 19/01/2013 unicamente per quei candidati che alla suddetta data (entrata in vigore della nuova disciplina del Codice della Strada in materia di conseguimento di patenti ed età anagrafiche), avessero un'età anagrafica inferiore a 24 anni prevista per il conseguimento diretto della patente "A" senza limitazioni. Nello specifico e a tal fine, saranno ritenute valide per la partecipazione al Concorso, in quanto equipollenti alla nuova patente "A" senza limitazioni, ai sensi della Circolare Prot. 1403/16.1.2013 Class. 08.03 del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti - Dipartimento per i trasporti la navigazione ed i sistemi informativi e statistici - Direzione Generale Motorizzazione - Divisione 5, le patenti di categoria "A" con accesso diretto o con accesso graduale" (A2) conseguite sino al 18/01/2013, automaticamente abilitanti alla conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza, decorsi 2 anni dal conseguimento, senza necessità di ulteriori esami. Saranno altresì ritenute valide per l'accesso, le nuove patenti conseguite a decorrere dal 19/01/2013, di categoria: "A" senza limitazioni, conseguite in via diretta e abilitanti da subito alla conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza e "A2" - unicamente per i candidati che alla suddetta data (19/01/2013), avessero un'età anagrafica inferiore a 24 anni prevista dalla nuova normativa per il conseguimento diretto della patente "A" senza limitazioni - in quanto abilitanti alla conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza, decorsi 2 anni dal conseguimento, previa superamento di prova pratica di guida su specifico veicolo;*
- d) *Aver superato il periodo di prova nel profilo professionale di appartenenza;*



**CITTA' DI ERCOLANO**  
**Città Metropolitana di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

**ORIGINALE**

- e) di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo di cui si tratta anche relativamente al possesso dei requisiti di cui al D.M. 28/04/98 per il rilascio del porto d'armi;
- f) di essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 22 del regolamento della Polizia Municipale di Ercolano giusta deliberazione della Commissione straordinaria n. 30 del 16.01.1995 e ss.mm.ii, in particolare:
- a. sana e robusta costituzione fisica;
  - b. normalità nel senso cromatico e luminoso;
  - c. acutezza visiva. L'eventuale vizio di rifrazione negli aspiranti, non può superare:
    1. miopia ed ipermetropia: tre diottrie in ciascun occhio;
    2. astigmatismo regolare, semplice o composto, miopico o ipermetropico: tre diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico ed ipermetropico in ciascuno occhio;
    3. percezione della voce sussurrata a sei metri da ciascun orecchio;
  - d. l'apparato dentario deve essere tale da assicurare la funzione masticatoria e, comunque, devono essere presenti:
    1. i 12 denti frontali (superiori ed inferiori); è ammessa la presenza di non più di sei elementi sostituiti con protesi fissa;
    2. Almeno due coppie contrapposte per ogni emiarcata tra i venti denti superiori: gli elementi possono essere sostituiti da protesi efficienti;
    3. Il totale dei denti mancanti o sostituiti da protesi non può essere superiore a sedici elementi.

L'Amministrazione, in ogni caso, ha la facoltà di esaminare la possibilità di ammettere al concorso i concorrenti con denti mancanti o sostituiti in numero superiore a quelli sopra indicati, qualora tali circostanze siano derivate da cause accidentali (incidenti, infortuni etc.)
- g) di non trovarsi in alcuna delle condizioni di non idoneità prevista dall'art. 24 del regolamento della Polizia Municipale di Ercolano giusta deliberazione della Commissione straordinaria n. 30 del 16.01.1995 e ss.mm.ii, in particolare.
1. Malattie croniche di notevole gravità od invalidanti se non accertate quali dipendenti da causa di servizio;
  2. L'alcolismo, le tossicomanie, le intossicazioni croniche di origine esogena;
  3. Le infermità e gli esiti di lesioni della cute e delle mucose visibili: malattie cutanee croniche, cicatrici infossate ed aderenti, alteranti l'estetica o la funzione, tramite fistolosi, che, per sede ed estensione, producano disturbi funzionali; tumori cutanei. I tatuaggi sono motivo di non idoneità soltanto quando, per la loro sede e natura, siano deturpanti e/o visibili in uniforme;
  4. Le infermità ed imperfezioni degli organi del capo: malattie croniche ed imperfezioni del globo oculare, delle palpebre, dell'apparato lacrimale, disturbi della mobilità dei muscoli oculari estrinseci; stenosi o poliposi nasali; malformazioni e malattie della bocca, disfonie e balbuzie; otite media purulenta cronica, anche se complicata e monolaterale, perforazione timpanica, tonsilliti croniche;
  5. Le infermità del collo: ipertrofia tiroidea;
  6. Le infermità del torace: deformazioni rachitiche e post-traumatiche;
  7. Le infermità dei bronchi e dei polmoni; bronchiti croniche; asma bronchiale, cisti o tumori polmonari; segni radiologici di malattie tubercolari dell'apparato pleuropolmonare in atto o pregresse, qualora gli esiti siano di sostanziale rilevanza;
  8. Le infermità ed imperfezioni dell'apparato cardio-circolatorio: malattie dell'endocardio, del miocardio, del pericardio; gravi disturbi funzionali cardiaci; ipertensione arteriosa, aneurismi, varici estese e voluminose, flebiti e loro esiti comportanti disturbi trofici, emorroidi croniche e molteplici;
  9. Le infermità e le imperfezioni dell'addome: anomalie della posizione dei visceri; malattie degli organi addominali, che determinino apprezzabili ripercussioni sullo stato generale; ernie;
  10. Le infermità ed imperfezioni dell'apparato osteo - articolare e muscolare: tutte le alterazioni dello scheletro consecutive a fatti congeniti, rachitismo, malattie o traumi, deturpanti od ostacolanti la



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Città Metropolitana di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

**ORIGINALE**

*funzionalità organica o alteranti l'euritmia corporea; malattie ossee od articolari in atto; limitazione della funzionalità articolare; malattie delle aponeurosi, dei muscoli e dei tendini, tale da ostacolare la funzione;*

11. *Le imperfezioni ed infermità dell'apparato urogenitale: malattie renali in atto o croniche; imperfezioni dei genitali esterni di rilevanza funzionale; malattie croniche dei testicoli, arresto di sviluppo, assenza o ritenzione bilaterale; varicocele voluminoso e nodoso; malattie infiammatorie croniche dell'apparato ginecologico, incontinenza urinaria;*
12. *Le imperfezioni ed infermità dell'apparato neuropsichico: malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale; infermità psichiche invalidanti, psicosi e psico - nevrosi anche pregresse; personalità psicopatiche ed abnormi; epilessia;*
13. *Le infermità del sangue, degli organi emopoietici e del sistema reticoloistiocitario di apprezzabile entità, comprese quelle congenite;*
14. *Le sindromi dipendenti da alterata funzione delle ghiandole endocrine;*

- h) *l'inesistenza di condanne penali, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure, che escludono l'accesso ai pubblici impieghi (la dichiarazione va resa anche se negativa);*
- i) *non avere condanne penali, oppure quelle riportate, nonché gli eventuali procedimenti penali a carico, specificandone la natura anche nei casi in cui sia stata concessa la non menzione nei certificati del Casellario Giudiziale ovvero siano intervenuti amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale o riabilitazione;*
- j) *Assenza di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nei due anni precedenti la data di pubblicazione del presente bando e/o assenza di procedimenti disciplinari in corso;*
- k) *non avere impedimenti psico-fisici all'uso delle armi ed essere disponibile all'eventuale porto dell'arma ed all'uso degli strumenti di difesa personale in uso presso il Corpo di Polizia Municipale;*
- l) *Conoscenza almeno sufficiente di una lingua straniera: inglese, o francese, o tedesco, o spagnolo;*
- m) *Conoscenza almeno sufficiente dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;*
- n) *Nulla Osta al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza;*
- o) *attestazione dell'Amministrazione di appartenenza ad una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 sottoposte a regime di limitazioni assunzionali.*

*Tali requisiti dovranno risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura e devono permanere sino al perfezionamento della cessione del contratto. L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla presente procedura ovvero la decadenza dal diritto di nomina.*

*L'assunzione avverrà con inquadramento nella categoria giuridica ed economica già posseduta nell'Ente di provenienza, con conservazione dell'anzianità di servizio e della progressione orizzontale eventualmente acquisita, fermo restando che il salario accessorio verrà erogato in conformità della normativa vigente.”;*

**DATO ATTO**, inoltre che ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2 dell'avviso di selezione è tra l'altro indicato:

*“Non saranno prese in considerazione le domande:*

- *sprovviste di firma e/o di copia del documento di identità in corso di validità;*
- *presentate da soggetti non in possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso;*
- *sprovviste di curriculum professionale debitamente sottoscritto;*
- *che non rispettino i termini di scadenza del presente avviso;*
- *pervenute al Comune prima della data del presente avviso o pervenute oltre il termine perentorio sopra indicato;*
- *mancanti di una o più delle dichiarazioni sopra indicate, degli allegati richiesti o delle sottoscrizioni previste, dalle quali risulti la mancanza di uno o più dei requisiti previsti.*

*E' escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione della domanda diverso da quelli indicati al comma 1 del presente articolo.*

*La firma in calce alla domanda non necessita di autenticazione ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.*



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Città Metropolitana di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

**ORIGINALE**

*Nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, il candidato, ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del detto T.U. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, deve obbligatoriamente dichiarare:*

- a) *cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza nonché l'indirizzo, se diverso dalla residenza, al quale l'Amministrazione invierà tutte le comunicazioni relative alla presente procedura, il recapito telefonico e il codice fiscale;*
- b) *l'Ente di appartenenza, la data di assunzione a tempo pieno e indeterminato, la tipologia di rapporto, l'anzianità di servizio;*
- c) *il profilo professionale e la categoria contrattuale di inquadramento, la posizione economica conseguita successivamente al 1° inquadramento, la struttura organizzativa presso la quale presta servizio, eventuale incarico di responsabilità della stessa, le attività svolte;*
- d) *il titolo di studio posseduto con indicazione relativa votazione;*
- e) *il possesso della patente di guida di categoria "B" conseguita entro il 25.04.1988, oppure della patente di categoria "B" conseguita dopo il 25.04.1988 UNITAMENTE alla patente abilitante alla conduzioni di motocicli categoria: "A" – "A3" senza limitazioni; oppure: "A2" conseguita sino al 18/01/2013; oppure: "A2" conseguita a decorrere dal 19/01/2013 unicamente per quei candidati che alla suddetta data (entrata in vigore della nuova disciplina del Codice della Strada in materia di conseguimento di patenti ed età anagrafiche), avessero un'età anagrafica inferiore a 24 anni prevista per il conseguimento diretto della patente "A" senza limitazioni. Nello specifico e a tal fine, saranno ritenute valide per la partecipazione al Concorso, in quanto equipollenti alla nuova patente "A" senza limitazioni, ai sensi della Circolare Prot. 1403/16.1.2013 Class. 08.03 del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti – Dipartimento per i trasporti la navigazione ed i sistemi informativi e statistici – Direzione Generale Motorizzazione - Divisione 5, le patenti di categoria "A" con accesso diretto o con accesso graduale" (A2) conseguite sino al 18/01/2013, automaticamente abilitanti alla conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza, decorsi 2 anni dal conseguimento, senza necessità di ulteriori esami. Saranno altresì ritenute valide per l'accesso, le nuove patenti conseguite a decorrere dal 19/01/2013, di categoria: "A" senza limitazioni, conseguite in via diretta e abilitanti da subito alla conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza e "A2" - unicamente per i candidati che alla suddetta data (19/01/2013), avessero un'età anagrafica inferiore a 24 anni prevista dalla nuova normativa per il conseguimento diretto della patente "A" senza limitazioni - in quanto abilitanti alla conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza, decorsi 2 anni dal conseguimento, previa superamento di prova pratica di guida su specifico veicolo;*
- f) *l'inesistenza di condanne penali, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure, che escludono l'accesso ai pubblici impieghi (la dichiarazione va resa anche se negativa);*
- g) *non avere condanne penali, oppure quelle riportate, nonché gli eventuali procedimenti penali a carico, specificandone la natura anche nei casi in cui sia stata concessa la non menzione nei certificati del Casellario Giudiziale ovvero siano intervenuti amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale o riabilitazione;*
- h) *l'assenza di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale riportate nei due anni precedenti e/o di procedimenti disciplinari in corso;*
- i) *aver superato il periodo di prova nel profilo professionale di appartenenza;*
- j) *di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo di cui si tratta anche relativamente al possesso dei requisiti di cui al D.M. 28/04/98 per il rilascio del porto d'armi;*
- k) *di essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 22 del regolamento della Polizia Municipale di Ercolano giusta deliberazione della Commissione straordinaria n. 30 del 16.01.1995 e ss.mm.ii.;*
- l) *di non avere impedimenti psico-fisici all'uso delle armi ed essere disponibile all'eventuale porto dell'arma ed all'uso degli strumenti di difesa personale in uso presso il Corpo di Polizia Municipale;*
- m) *di avere conoscenza almeno sufficiente di una lingua straniera: inglese, o francese, o tedesco, o spagnolo*



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Città Metropolitana di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

**ORIGINALE**

- n) di avere conoscenza almeno sufficiente dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche e telematiche più diffuse;
- o) il possesso del nulla osta alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;
- p) di avere preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni del presente Avviso.
- q) il consenso al trattamento dei dati per le finalità della presente procedura;
- r) dichiarazione di impegnarsi a rimanere in servizio presso la Città di Ercolano per almeno sette anni decorrenti dalla data di assunzione.

La mancata firma sulla istanza o la omessa indicazione del posto per il quale si intende concorrere o l'omissione di anche una sola delle dichiarazioni prescritte nel presente bando comporterà l'esclusione dalla procedura.

La domanda di partecipazione deve essere obbligatoriamente corredata, a pena di esclusione, dalla seguente documentazione:

- curriculum professionale debitamente datato, sottoscritto e documentato (titoli di studio, corsi aggiornamento, ecc.) dal quale risultino il profilo professionale, i servizi prestati e le mansioni svolte, le conoscenze informatiche nonché ogni altro elemento ritenuto utile a rappresentare e descrivere capacità, attitudini ed esperienze professionali acquisite. Il curriculum dovrà altresì essere obbligatoriamente corredato delle schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi tre anni antecedenti l'avviso pubblico di mobilità. Qualora l'Ente di appartenenza non abbia proceduto alla valutazione del personale, dovrà essere resa apposita dichiarazione;
- nulla-osta alla mobilità rilasciato dall'ente di appartenenza;
- attestazione dell'Amministrazione di appartenenza ad una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 sottoposte a regime di limitazioni assunzionali;
- ogni altro documento che l'interessato riterrà opportuno produrre ai fini del punteggio per carichi familiari (stato di famiglia, verbale di riconoscimento gravità dell'handicap di un familiare, ecc.);
- elenco dei documenti allegati;
- fotocopia del documento di riconoscimento, in corso di validità.

All'attribuzione del posto si procederà anche in caso di richiesta da parte di un singolo concorrente, purché idoneo.

L'amministrazione provvederà ad effettuare controlli idonei a verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda e nel curriculum, ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti e dell'esperienza professionale maturata. In caso di esito negativo il dichiarante, in qualsiasi tempo, decadrà dai benefici conseguenti alla dichiarazione risultata non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente già stipulato, ferme restando le dovute segnalazioni alle autorità competenti al fine dell'accertamento delle responsabilità penali.

Ai fini della presente selezione non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso del Comune di Ercolano. Pertanto tutti coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano tuttora interessati, dovranno presentare una nuova domanda secondo le indicazioni contenute nel presente avviso.”;

**RICHIAMATO** l'art. 3 dell'avviso di selezione che stabilisce: “Scaduto il termine per la presentazione delle domande, l'u.o.c. Sezione Gestione e sviluppo delle risorse – Organizzazione e Metodi procederà all'istruttoria delle domande pervenute nei termini, disponendo l'ammissione alla procedura di mobilità dei candidati che avranno dichiarato il possesso di tutti i requisiti di partecipazione e l'esclusione di quelli che ne risulteranno privi e, se del caso, richiedendo eventuali integrazioni e/o correzioni necessarie.

La verifica del possesso dei requisiti richiesti e l'effettiva ammissione alla selezione avverranno nel rispetto della disciplina regolamentare vigente.

L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi verrà pubblicato all'albo on line e sul sito internet dell'ente entro il 30° giorno successivo alla data di scadenza del termine di presentazione delle istanze. Le comunicazioni pubblicate sul sito web della Città di Ercolano hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Città Metropolitana di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

**ORIGINALE**

*Tale pubblicazione sostituisce ogni comunicazione diretta agli interessati.*

*Ad ogni modo qualsiasi comunicazione dovesse essere necessaria verrà effettuata esclusivamente tramite posta elettronica all'indirizzo indicato dal candidato*

**DATO ATTO** che dall'esame delle istanze e della documentazione ad esse allegata presentata dai richiedenti di seguito individuati si evince che:

- **DE LUCIA PASQUALE:** risulta inquadrato in un profilo professionale né uguale né analogo a quello di cui al posto da ricoprire di Istruttore di vigilanza che è un profilo specifico diverso per contenuti dal profilo di impiegato amministrativo ricoperto dal richiedente, in violazione dell'art. 1, comma 1, lettera a) dell'Avviso; ha omesso di allegare all'istanza le schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi tre anni antecedenti l'avviso pubblico di mobilità oppure, nel caso che l'Ente di appartenenza non abbia proceduto alla valutazione del personale, apposita dichiarazione in tal senso. L'inquadramento in un profilo professionale né uguale né analogo a quello di cui al posto da ricoprire di Istruttore di vigilanza e le omissioni documentali comportano l'esclusione dalla selezione come espressamente previsto dall'art. 2 dell'Avviso di cui in narrativa;
- **MIGLIACCIO GENNARO:** ha omesso di allegare all'istanza di partecipazione l'elenco dei documenti allegati all'istanza, la sottoscrizione e datazione del curriculum e le schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi tre anni antecedenti l'avviso pubblico di mobilità oppure, nel caso che l'Ente di appartenenza non abbia proceduto alla valutazione del personale, apposita dichiarazione in tal senso e l'elenco dei documenti allegati; all'omissione comportano l'esclusione come espressamente previsto dall'art. 2 dell'Avviso di cui in narrativa;
- **SARNATARO SALVATORE:** ha omesso di allegare all'istanza le schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi tre anni antecedenti l'avviso pubblico di mobilità oppure, nel caso che l'Ente di appartenenza non abbia proceduto alla valutazione del personale, apposita dichiarazione in tal senso. Inoltre l'elenco dei documenti allegati riporta l'elencazione di copiosa documentazione non allegata. L'omissione comporta l'esclusione dalla selezione come espressamente previsto dall'art. 2 dell'Avviso di cui in narrativa;

**VISTO** il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**VISTO** il regolamento comunale per l'accesso ai posti, approvato con deliberazione di G.M. n. 343 del 12.12.2011, modificato con delibera di G.M. n.55 del 17.02.2015, con deliberazione di G.M. n.28 del 04.02.2016 e con deliberazione di G.M. n.331 del 19.07.2016 esecutive ai sensi di legge;

**VISTO** il D. Lgs. N. 165 del 30/03/2001;

**VISTO** il D.P.R. n. 487 del 09/05/1994;

**VISTO** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare:

- ✓ l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- ✓ gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

**RITENUTO:**

- di **prendere atto** delle istanze di partecipazione alla selezione pubblica di mobilità volontaria, ex art. 30 d.lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii. riservata al personale di altre Amministrazioni, con un'esperienza lavorativa di almeno 12 (dodici) mesi presso una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 sottoposte a regime di limitazioni assunzionali, per la copertura a tempo indeterminato di n. 02 posti di "Istruttore" area di vigilanza, ex 6<sup>a</sup> q.f., Cat. C, pos.



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Città Metropolitana di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

**ORIGINALE**

C1, in attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno triennio 2017/2019 – annualità 2017 – indetta con D.D. n. 01/29/73 del 22.03.17, come integrata con D.D. n. 01/29/93 del 19.04.17 di seguito indicate:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI "ISTRUTTORE" AREA DI VIGILANZA C/C1				
Istanze pervenute –				
Nr	Cognome	Nome	Amministrazione di appartenenza – Qualifica e Inquadramento	Istanza di partecipazione
1	DE LUCIA	PASQUALE	CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA IN LIQUIDAZIONE IMPIEGATO AMMINISTRATIVO VI LIVELLO CAT A CCNL FEDERAMBIENTE COMPARTO IGIENE AMBIENTALE	PROT. N. 23748 DEL 02.05.2017
2	MIGLIACCIO	GENNARO	COMUNE DI MILANO (MI) AGENTE DI POLIZIA LOCALE C/C3	PROT. N. 27938 DEL 24.05.2017
3	SARNATARO	SALVATORE	COMUNE DI BACOLI (NA) ISTRUTTORE DI VIGILANZA C/C2	PROT. N. 26947 DEL 18.05.2017

- di **dare atto** che dall'esame delle istanze e della documentazione ad esse allegata presentata dai richiedenti di seguito individuati si evince che:
- **DE LUCIA PASQUALE**: risulta inquadrato in un profilo professionale né uguale né analogo a quello di cui al posto da ricoprire di Istruttore di vigilanza che è un profilo specifico diverso per contenuti dal profilo di impiegato amministrativo ricoperto dal richiedente, in violazione dell'art. 1, comma 1, lettera a) dell'Avviso; ha omesso di allegare all'istanza le schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi tre anni antecedenti l'avviso pubblico di mobilità oppure, nel caso che l'Ente di appartenenza non abbia proceduto alla valutazione del personale, apposita dichiarazione in tal senso. L'inquadramento in un profilo professionale né uguale né analogo a quello di cui al posto da ricoprire di Istruttore di vigilanza e le omissioni documentali comportano l'esclusione dalla selezione come espressamente previsto dall'art. 2 dell'Avviso di cui in narrativa;
- **MIGLIACCIO GENNARO**: ha omesso di allegare all'istanza di partecipazione l'elenco dei documenti allegati all'istanza, la sottoscrizione e datazione del curriculum e le schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi tre anni antecedenti l'avviso pubblico di mobilità oppure, nel caso che l'Ente di appartenenza non abbia proceduto alla valutazione del personale, apposita dichiarazione in tal senso e l'elenco dei documenti allegati. Tali omissioni comportano l'esclusione come espressamente previsto dall'art. 2 dell'Avviso di cui in narrativa;
- **SARNATARO SALVATORE**: ha omesso di allegare all'istanza le schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi tre anni antecedenti l'avviso pubblico di mobilità oppure, nel caso che l'Ente di appartenenza non abbia proceduto alla valutazione del personale, apposita dichiarazione in tal senso. Inoltre l'elenco dei documenti allegati riporta l'elencazione di copiosa documentazione non allegata. L'omissione comporta l'esclusione dalla selezione come espressamente previsto dall'art. 2 dell'Avviso di cui in narrativa;
- di **escludere**, in via definitiva, dalla selezione pubblica di mobilità volontaria, ex art. 30 d.lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii. riservata al personale di altre Amministrazioni, con un'esperienza lavorativa di almeno 12 (dodici) mesi presso una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 sottoposte a regime di limitazioni assunzionali, per la copertura a tempo indeterminato di n. 02 posti di "Istruttore" area di vigilanza, ex 6ª q.f., Cat. C, pos. C1, in attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno triennio 2017/2019 – annualità 2017 – indetta con D.D. n. 01/29/73 del 22.03.17, come integrata con D.D. n. 01/29/93 del 19.04.17 le seguenti istanze di partecipazione per il motivo sinteticamente riportato nella tabella che segue:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI "ISTRUTTORE" AREA DI VIGILANZA C/C1				
Candidati esclusi				
Nr.	Cognome	Nome	Ammissione alla selezione	Motivo della non ammissione
1	DE LUCIA	PASQUALE	No	risulta inquadrato in un profilo professionale né uguale né analogo a quello di cui al posto da ricoprire di Istruttore di vigilanza che è un profilo specifico diverso per contenuti dal profilo di impiegato amministrativo ricoperto dal richiedente, in violazione dell'art. 1, comma 1, lettera a) dell'Avviso; ha omesso di allegare all'istanza le schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi tre anni antecedenti l'avviso pubblico di



12

**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Città Metropolitana di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

**ORIGINALE**

				mobilità oppure, nel caso che l'Ente di appartenenza non abbia proceduto alla valutazione del personale, apposita dichiarazione in tal senso. L'inquadramento in un profilo professionale né uguale né analogo a quello di cui al posto da ricoprire di Istruttore di vigilanza e le omissioni documentali comportano l'esclusione dalla selezione come espressamente previsto dall'art. 2 dell'Avviso di cui in narrativa;
2	MIGLIACCIO	GENNARO	No	ha ommesso di allegare all'istanza di partecipazione l'elenco dei documenti allegati all'istanza, la sottoscrizione e datazione del curriculum e le schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi tre anni antecedenti l'avviso pubblico di mobilità oppure, nel caso che l'Ente di appartenenza non abbia proceduto alla valutazione del personale, apposita dichiarazione in tal senso e l'elenco dei documenti allegati. Tali omissioni comportano l'esclusione come espressamente previsto dall'art. 2 dell'Avviso di cui in narrativa;
3	SARNATARO	SALVATORE	No	ha ommesso di allegare all'istanza le schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi tre anni antecedenti l'avviso pubblico di mobilità oppure, nel caso che l'Ente di appartenenza non abbia proceduto alla valutazione del personale, apposita dichiarazione in tal senso. Inoltre l'elenco dei documenti allegati riporta l'elencazione di <del>copiosa documentazione non allegata: l'ommissione comporta l'esclusione dalla selezione come espressamente previsto dall'art. 2 dell'Avviso di cui in narrativa</del>

- di prendere atto dell'assenza di domande di partecipazione alla procedura selettiva per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 02 posti di "Istruttore", area di vigilanza, ex 6<sup>a</sup> q.f., cat. C, pos. iniziale C1 indetta con determinazione dirigenziale n. 01/29/73 del 22.03.2017 e ss.mm.ii. in esecuzione del piano del fabbisogno 2017/2019 adottato con la deliberazione del Consiglio comunale n. 13 del 20.03.2017 di approvazione del D.U.P. triennio 2017-2019;
- di disporre la chiusura del procedimento aperto con la determinazione dirigenziale n. 01/29/73 del 22.03.2017 per assenza di domande di partecipazione;

**VISTI:**

- il decreto legislativo n. 165/2001 e successive integrazioni e modificazioni;
- lo statuto dell'Ente;
- l'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;
- il C.C.N.L. vigente
- la documentazione citata in premessa;

**D E T E R M I N A**

1. di prendere atto delle istanze di partecipazione alla selezione pubblica di mobilità volontaria, ex art. 30 d.lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii. riservata al personale di altre Amministrazioni, con un'esperienza lavorativa di almeno 12 (dodici) mesi presso una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 sottoposte a regime di limitazioni assunzionali, per la copertura a tempo indeterminato di n. 02 posti di "Istruttore" area di vigilanza, ex 6<sup>a</sup> q.f., Cat. C, pos. C1, in attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno triennio 2017/2019 – annualità 2017 – indetta con D.D. n. 01/29/73 del 22.03.17, come integrata con D.D. n. 01/29/93 del 19.04.17 di seguito indicate:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI "ISTRUTTORE" AREA DI VIGILANZA C/C1				
Istanze pervenute -				
Nr	Cognome	Nome	Amministrazione di appartenenza - Qualifica e Inquadramento	Istanza di partecipazione
1	DE LUCIA	PASQUALE	CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA IN LIQUIDAZIONE IMPIEGATO AMMINISTRATIVO VI LIVELLO CAT. A CCNL FEDERAMBIENTE COMPARTO IGIENE AMBIENTALE	PROT. N. 23748 DEL 02.05.2017
2	MIGLIACCIO	GENNARO	COMUNE DI MILANO (MI) AGENTE DI POLIZIA LOCALE C/C3	PROT. N. 27938 DEL 24.05.2017
3	SARNATARO	SALVATORE	COMUNE DI BACOLI (NA) ISTRUTTORE DI VIGILANZA C/C2	PROT. N. 26947 DEL 18.05.2017



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Città Metropolitana di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

**ORIGINALE**

2. di **dare atto** che dall'esame delle istanze e della documentazione ad esse allegata presentata dai richiedenti di seguito individuati si evince che:
- **DE LUCIA PASQUALE:** risulta inquadrato in un profilo professionale né uguale né analogo a quello di cui al posto da ricoprire di Istruttore di vigilanza che è un profilo specifico diverso per contenuti dal profilo di impiegato amministrativo ricoperto dal richiedente, in violazione dell'art. 1, comma 1, lettera a) dell'Avviso; ha omesso di allegare all'istanza le schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi tre anni antecedenti l'avviso pubblico di mobilità oppure, nel caso che l'Ente di appartenenza non abbia proceduto alla valutazione del personale, apposita dichiarazione in tal senso. L'inquadramento in un profilo professionale né uguale né analogo a quello di cui al posto da ricoprire di Istruttore di vigilanza e le omissioni documentali comportano l'esclusione dalla selezione come espressamente previsto dall'art. 2 dell'Avviso di cui in narrativa;
  - **MIGLIACCIO GENNARO:** ha omesso di allegare all'istanza di partecipazione l'elenco dei documenti allegati all'istanza, la sottoscrizione e datazione del curriculum e le schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi tre anni antecedenti l'avviso pubblico di mobilità oppure, nel caso che l'Ente di appartenenza non abbia proceduto alla valutazione del personale, apposita dichiarazione in tal senso e l'elenco dei documenti allegati. Tali omissioni comportano l'esclusione come espressamente previsto dall'art. 2 dell'Avviso di cui in narrativa;
  - **SARNATARO SALVATORE:** ha omesso di allegare all'istanza le schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi tre anni antecedenti l'avviso pubblico di mobilità oppure, nel caso che l'Ente di appartenenza non abbia proceduto alla valutazione del personale, apposita dichiarazione in tal senso. Inoltre l'elenco dei documenti allegati riporta l'elencazione di copiosa documentazione non allegata. L'omissione comporta l'esclusione dalla selezione come espressamente previsto dall'art. 2 dell'Avviso di cui in narrativa;
3. di **escludere**, in via definitiva, dalla selezione pubblica di mobilità volontaria, ex art. 30 d.lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii. riservata al personale di altre Amministrazioni, con un'esperienza lavorativa di almeno 12 (dodici) mesi presso una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 sottoposte a regime di limitazioni assunzionali, per la copertura a tempo indeterminato di n. 02 posti di "Istruttore" area di vigilanza, ex 6<sup>a</sup> q.f., Cat. C, pos. C1, in attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno triennio 2017/2019 – annualità 2017 – indetta con D.D. n. 01/29/73 del 22.03.17, come integrata con D.D. n. 01/29/93 del 19.04.17 le seguenti istanze di partecipazione per il motivo sinteticamente riportato nella tabella che segue:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI "ISTRUTTORE" AREA DI VIGILANZA C/C1				
Candidati esclusi				
Nr.	Cognome	Nome	Ammissione alla selezione	Motivo della non ammissione
1	DE LUCIA	PASQUALE	No	risulta inquadrato in un profilo professionale né uguale né analogo a quello di cui al posto da ricoprire di Istruttore di vigilanza che è un profilo specifico diverso per contenuti dal profilo di impiegato amministrativo ricoperto dal richiedente, in violazione dell'art. 1, comma 1, lettera a) dell'Avviso; ha omesso di allegare all'istanza le schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi tre anni antecedenti l'avviso pubblico di mobilità oppure, nel caso che l'Ente di appartenenza non abbia proceduto alla valutazione del personale, apposita dichiarazione in tal senso. L'inquadramento in un profilo professionale né uguale né analogo a quello di cui al posto da ricoprire di Istruttore di vigilanza e le omissioni documentali comportano l'esclusione dalla selezione come espressamente previsto dall'art. 2 dell'Avviso di cui in narrativa;
2	MIGLIACCIO	GENNARO	No	ha omesso di allegare all'istanza di partecipazione l'elenco dei documenti allegati all'istanza, la sottoscrizione e datazione del curriculum e le schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi tre anni antecedenti l'avviso pubblico di mobilità oppure, nel caso che l'Ente di appartenenza non abbia proceduto alla valutazione del personale, apposita dichiarazione in tal senso e l'elenco dei documenti allegati. Tali omissioni comportano l'esclusione come espressamente previsto dall'art. 2 dell'Avviso di cui in narrativa;
3	SARNATARO	SALVATORE	No	ha omesso di allegare all'istanza le schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi tre anni antecedenti l'avviso pubblico di mobilità



**CITTÀ DI ERCOLANO**  
**Città Metropolitana di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

**ORIGINALE**

				oppure, nel caso che l'Ente di appartenenza non abbia proceduto alla valutazione del personale, apposita dichiarazione in tal senso. Inoltre l'elenco dei documenti allegati riporta l'elencazione di copiosa documentazione non allegata. L'omissione comporta l'esclusione dalla selezione come espressamente previsto dall'art. 2 dell'Avviso di cui in narrativa
--	--	--	--	--

4. di **prendere atto** dell'assenza di domande di partecipazione alla procedura selettiva per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 02 posti di "Istruttore", area di vigilanza, ex 6<sup>a</sup> q.f., cat. C, pos. iniziale C1 indetta con determinazione dirigenziale n. 01/29/73 del 22.03.2017 e ss.mm.ii. in esecuzione del piano del fabbisogno 2017/2019 adottato con la deliberazione del Consiglio comunale n. 13 del 20.03.2017 di approvazione del D.U.P. triennio 2017-2019;
5. di **disporre** la chiusura del procedimento aperto con la determinazione dirigenziale n. 01/29/73 del 22.03.2017 per assenza di domande di partecipazione;
6. di **approvare** il comunicato allegato sub. 1) alla presente si da formarne parte integrante e sostanziale relativo all'esclusione/ammissione dei candidati alla fase successiva della procedura selettiva;
7. di **dare** informazione agli interessati con la pubblicazione del comunicato qui approvato sul sito istituzionale dell'Ente;
8. di **partecipare** la presente determinazione al Sindaco, all'Assessore al personale ed al Segretario Generale;
9. di **trasmettere** copia della presente alla Commissione esaminatrice nominata con la determinazione dirigenziale n. 01/29/98 del 28.04.2017, come modificata con determinazione dirigenziale n. 01/29/106 del 03.05.2017 e con determinazione dirigenziale n. 01/29/ 122 del 24.05.2017;
10. di **dare atto** che:
  - possono presentare ricorso avverso il presente provvedimento tutti i soggetti (persone fisiche o giuridiche) che abbiano interesse e cioè tutti coloro che, ritenendosi lesi da esso, abbiano interesse al suo annullamento, a norma degli artt. 1 e 8 del D.P.R. 1199/1971;
  - è ammesso ricorso amministrativo per opposizione presso il dirigente che le ha adottate. Il ricorso deve essere proposto, in carta legale o resa legale, nel termine perentorio di trenta giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio; decorso il termine di novanta giorni dalla data di presentazione del ricorso, ~~attestata dal timbro dell'URP Archivio e Protocollo, senza che il dirigente abbia comunicato la decisione, il ricorso~~ stesso si intende respinto. La presentazione del ricorso non sospende l'esecutività della presente determinazione dirigenziale;
  - sono altresì ammessi gli ordinari rimedi giurisdizionali previsti dalla legge: ricorso al TAR della Campania entro 60 giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio, nei termini e nei modi di legge; ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio, nei termini e nei modi previsti dall'art. 8 e seguenti del d.p.r. 24 novembre 1971, n. 1199;
11. di **attestare** l'assenza, per quanto noto, di situazioni di conflitto di interesse come dettagliate nel vigente Codice di Comportamento dei dipendenti di questo Ente, in capo al dipendente che ha istruito il procedimento e da parte di questa Dirigenza che sottoscrive il presente atto finale;
12. di **attestare** che tutto quanto dichiarato nel presente atto risponde a verità, che l'istruttoria è correttamente compiuta e i documenti citati sono detenuti dall'ufficio; che l'atto, per quanto noto, non ha come destinatari parenti o affini di amministratori e dipendenti dell'ente, l'atto è stato redatto seguendo l'ordine cronologico e che non è stata possibile adottare la rotazione del R.P. per l'istruttoria per carenza d'organico.
13. di **attestare**, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

L'ISTRUTTORE  
 Il Funzionario  
 Catello Bambi

IL DIRIGENTE  
 dott. Francesco Zenti



CITTA' DI ERCOLANO  
Città Metropolitana di Napoli  
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE  
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE  
ORGANIZZAZIONE E METODI

Prot. n. del

OGGETTO: Selezione pubblica di mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. n. 165/01 e s.m.i. riservata personale AA.PP. per copertura a tempo indet. n. 02 posti di "Istruttore" area di vigilanza, in attuazione Piano Triennale Fabbisogno 2017/2019 – anno 2017 – indetta con D.D. n. 01/29/73 del 22.03.17, come integrata con D.D. n. 01/29/93 del 19.04.17 – PROVVEDIMENTI

IL DIRIGENTE

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 01/29/133 del 30.05.2017, con cui si è proceduto, tra l'altro, a prendere atto delle istanze di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 02 posti a tempo pieno ed indeterminato, cat. "C" - pos. econ. C1, profilo professionale Istruttore, area di vigilanza, riservata al personale di altre Amministrazioni, con un'esperienza lavorativa di almeno 12 (dodici) mesi presso una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 sottoposte a regime di limitazioni assunzionali, indetta con D.D. n. 01/29/73 del 22.03.17, come integrata con D.D. n. 01/29/93 del 19.04.17 in attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno triennio 2017/2019 – annualità 2017;

COMUNICA

1. alla data del 22.05.2017, termine di scadenza per la presentazione delle istanze di partecipazione alla procedura selettiva di cui in premessa, sono pervenute le domande dei candidati di seguito riportati:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI "ISTRUTTORE" AREA DI VIGILANZA C/C1				
Istanze pervenute -				
Nr	Cognome	Nome	Amministrazione di appartenenza - Qualifica e Inquadramento	Istanza di partecipazione
1	DE LUCIA	PASQUALE	CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA IN LIQUIDAZIONE IMPIEGATO AMMINISTRATIVO VI LIVELLO CAT A CCNL FEDERAMBIENTE COMPARTO IGIENE AMBIENTALE	PROT. N. 23748 DEL 02.05.2017
2	MIGLIACCIO	GENNARO	COMUNE DI MILANO (MI) AGENTE DI POLIZIA LOCALE C/C3	PROT. N. 27938 DEL 24.05.2017
3	SARNATARO	SALVATORE	COMUNE DI BACOLI (NA) ISTRUTTORE DI VIGILANZA C/C2	PROT. N. 26947 DEL 18.05.2017

2. i seguenti candidati non sono ammessi alla procedura selettiva di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dall'art. 1, comma 1, lettera a) e dall'art. 2 dell'Avviso di procedura selettiva del 21.04.2017, per i motivi riportati nella tabella che segue:

PROCEDURA SELETTIVA IN MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI "ISTRUTTORE" AREA DI VIGILANZA C/C1				
Candidati esclusi				
Nr.	Cognome	Nome	Ammissione alla selezione	Motivo della non ammissione
1	DE LUCIA	PASQUALE	No	risulta inquadrato in un profilo professionale né uguale né analogo a quello di cui al posto da ricoprire di Istruttore di vigilanza che è un profilo specifico diverso per contenuti dal profilo di impiegato amministrativo ricoperto dal richiedente, in violazione dell'art. 1, comma 1, lettera a) dell'Avviso; ha ommesso di allegare all'istanza le schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi tre anni antecedenti l'avviso pubblico di mobilità oppure, nel caso che l'Ente di appartenenza non abbia proceduto alla valutazione del personale, apposita dichiarazione in tal senso. L'inquadramento in un profilo professionale né uguale né analogo a quello di cui al posto da ricoprire di Istruttore di vigilanza e le omissioni documentali comportano l'esclusione dalla selezione come espressamente previsto dall'art. 2 dell'Avviso di cui in narrativa;
2	MIGLIACCIO	GENNARO	No	ha ommesso di allegare all'istanza di partecipazione l'elenco dei documenti allegati all'istanza, la sottoscrizione e datazione del curriculum e le schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi tre anni antecedenti l'avviso pubblico di mobilità oppure, nel caso che l'Ente di appartenenza non abbia proceduto alla valutazione del personale, apposita dichiarazione in tal senso e



**CITTA' DI ERCOLANO**  
**Città Metropolitana di Napoli**  
**SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE**  
**SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE**  
**ORGANIZZAZIONE E METODI**

				l'elenco dei documenti allegati. Tali omissioni comportano l'esclusione come espressamente previsto dall'art. 2 dell'Avviso di cui in narrativa;
3	SARNATARO	SALVATORE	No	ha omesso di allegare all'istanza le schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi tre anni antecedenti l'avviso pubblico di mobilità oppure, nel caso che l'Ente di appartenenza non abbia proceduto alla valutazione del personale, apposita dichiarazione in tal senso. Inoltre l'elenco dei documenti allegati riporta l'elencazione di copiosa documentazione non allegata. L'omissione comporta l'esclusione dalla selezione come espressamente previsto dall'art. 2 dell'Avviso di cui in narrativa

3. la procedura selettiva per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno ed indeterminato, cat. "C" - pos. econ. C1, profilo professionale Istruttore, area di vigilanza, riservata al personale in servizio con contratto a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, soggetta ai vincoli in materia di assunzioni e di spesa di personale, in regola con la normativa vigente e di riferimento, indetta con determinazione dirigenziale n. 01/29/73 del 22.03.2017 e ss.mm.ii. in esecuzione del piano del fabbisogno 2017/2019 adottato con la deliberazione del Consiglio comunale n. 13 del 20.03.2017 di approvazione del D.U.P. triennio 2017-2019, si è chiusa negativamente per l'assenza di domande di partecipazione valide.

Ercolano

Il Dirigente  
Dott. F. Zenti