



CITTÀ DI ERCOLANO

(Città Metropolitana di Napoli)

ESTRATTO

dal Registro degli Atti Originali della Giunta Municipale

Deliberazione N. 340

Oggetto: Contratto decentrato integrativo personale non dirigente anno 2019/2021 - INTEGRAZIONE.I.E.

L'anno duemilaventi il giorno trenta del mese di dicembre alle ore 16,37 , nella sala delle adunanze del Comune suddetto, appositamente convocata si è riunita la Giunta Municipale nelle seguenti persone:

COMPONENTI	QUALIFICA	PRESENTI
BUONAJUTO CIRO	SINDACO-PRESIDENTE	SI
LUCIANI LUIGI	VICESINDACO	SI
VASTOLA INES	ASSESSORE	NO
CASCONE MARIARCA	ASSESSORE	SI
FIENGO LUIGI	ASSESSORE	SI
GIULIANO ANNA	ASSESSORE	SI
PERONE LUCIO	ASSESSORE	SI

Il Sindaco nella qualità di Presidente, visto l'art.32 dello Statuto Comunale vigente il quale al comma 3 così recita:<< Le modalità di funzionamento e di organizzazione della Giunta sono stabilite dal Sindaco>>.

Visto il D.L.n.6 del 23.02.2020 che ha dichiarato l'emergenza nazionale per epidemia da COVID - 19;

Visto il DPCM dell'11.03.2020 di adozione misure atte al contenimento del contagio tra cui le limitazioni agli spostamenti delle persone; **dispone** che la Giunta possa riunirsi anche in compresenza, in videochiamata o videoconferenza per l'esame ed adozione di atti già resi noti.

Partecipa SEGRETARIO GENERALE del Comune: DOTT. FERDINANDO GUARRACINO .

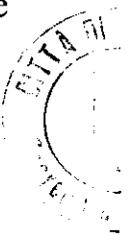
Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita la Giunta a deliberare sulla proposta numero 350 di cui all'oggetto sulla quale sono stati espressi i pareri così come previsto dall'art. 49 - Comma I - del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

LA GIUNTA

- Vista la proposta formulata dall'Assessore al Personale Dr. Luigi Fiengo e relativa all'oggetto;
- Dato atto che sulla proposta come sopra formulata sono stati espressi i pareri così come previsto dall'art. 49 - Comma I - del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- Ritenuto di approvare la proposta di che trattasi, disponendo che la medesima venga allegata al presente deliberato, per far parte integrante sostanziale sotto la lettera A);
- A voti unanimi favorevolmente espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1. di **approvare** come ad ogni effetto **approva** la premessa assertiva ed esplicativa di cui all'allegato A) che di seguito si intende fedelmente ed integralmente trascritta;
2. di **approvare** l'integrazione al C.C.D.I. triennio 2019-2021, sottoscritto in data 22.10.2019 e s.m.i., così come riportatone nell'Allegato Sub 1);
3. di **disporre** la pubblicazione sul sito Web dell'Ente, quale parte integrante del C.C.D.I. già ivi pubblicato;
4. di **autorizzare** la parte pubblica alla stipula dell'accordo decentrato come allegato al presente atto;
5. di **dichiarare**, con separata votazione e all'unanimità, il presente provvedimento immediatamente esecutivo, avendo rilevato la sussistenza di motivi di urgenza.





CITTÀ DI ERCOLANO

(Città Metropolitana di Napoli)

Oggetto: Contratto decentrato integrativo personale non dirigente anno 2019/2021 –
INTEGRAZIONE

ISTRUTTORE
Dott. Francesco ZENTI

Relazione dell'Ufficio - ISTRUTTORIA: E/O PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

In data 21.05.2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del personale non dirigente per il triennio 2016/2018 e l'art. 7 del predetto C.C.N.L. disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa.

Il successivo art. 8, comma 1, del C.C.N.L. 21.05.2018 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale.

Il successivo comma 2 dell'art. 8, del citato C.C.N.L., prevede che l'Ente provveda a costituire la delegazione trattante datoriale abilitata alle trattative per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi

Con deliberazione di Giunta municipale n. 294 del 19.06.2018, esecutiva ai sensi di legge, è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi, abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo ed ad intervenire alle trattative delle materie che i C.C.N.L. riservano alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi del citato art. 8, comma 2 del C.C.N.L. 21.05.2018, tra le quali, la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente.

La delegazione trattante opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Municipale, organo deputato ai sensi dell'art. 4, commi 1, lett. b), del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii., a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione del personale dipendente.

In relazione a quanto sopra in data 06.09.2019 è stata siglata l'ipotesi di C.C.D.I. parte normativa triennio 2019-2021 e parte economica anno 2019, successivamente sottoscritto in data 22.10.2019.

Con deliberazione n. 45 del 29.11.2020 del Consiglio Comunale è stato deliberato il ricorso al piano di riequilibrio finanziario pluriennale ex artt. 243-bis e ss. D.Lgs. n. 267/2000;

Con determina dirigenziale n. 2/9/471 del 14.12.2020 e successiva rettifica giusta determina n. 2/9/484 del 24.12.2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, al netto della decurtazione dovuta al recupero conseguente alla rideterminazione fondi anni 2014-2019 prescritto dall'ispezione del MEF 2018

In data 16.12 c.a. nel corso della D.T. le OO.SS. e la RSU tutta hanno richiesto per l'anno 2020, al netto di quanto già speso, l'applicazione di due istituti contrattuali:

1. PEO anno 2020 da chiudersi con la sottoscrizione del Contratto entro il 31.12.2020;

2. tutte le economie generatesi siano imputate alla performance del personale di comparto Il Segretario Generale, giusta e-mail del 18.12.2020, ha rappresentato che può accogliersi solamente la proposta relativa alle PEO anno 2020 con decorrenza dall'autorizzazione della Commissione Finanza Enti Locali presso il Ministero essendo l'Ente soggetto al piano di riequilibrio pluriennale somme e nella percentuale del 50% degli aventi diritto, mentre per la imputazione di tutte le economie generatesi alla performance non può essere accolta perché il piano di riequilibrio ex artt. 243-bis e ss. TUEL di cui alla deliberazione di C.C. n. 45 del 29.11.2020 potrebbe imporre tagli alle disponibilità del fondo.

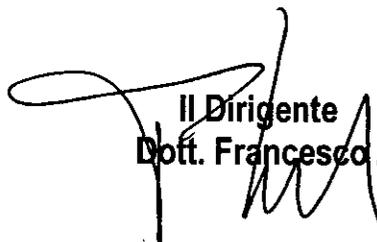
Preso, in ogni caso, atto della bozza di schema di integrazione del C.C.D.I. triennio 2019-2021, condiviso con il Segretario Generale, tale da superare le perplessità sopra esposte.

Si attesta:

- l'assenza, per quanto noto, di situazione di conflitto di interesse come dettagliate nel vigente Codice di Comportamento dei dipendenti di questo Ente in capo al dipendente che ha istruito il procedimento e da parte di questa Dirigenza che sottoscrive il presente atto finale;
- che tutto quanto dichiarato nel presente atto risponde a verità, che l'istruttoria è correttamente compiuta e i documenti citati sono detenuti dall'ufficio; che l'atto, per quanto noto, ha come destinatario il personale dipendente del Comune e non ha come destinatari parenti o affini di amministratori dell'ente, l'atto è stato redatto seguendo l'ordine cronologico e che non è stata possibile adottare la rotazione del R.P. per l'istruttoria per carenza di organico;
- ai sensi dell'art.147 bis c.1 del d.lgs. 267/00, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

Per tutto quanto sopra, ai fini di dare completa attuazione agli istituti contrattuali voglia la Giunta Municipale provvedere ad assumere le proprie determinazioni in merito.

Ercolano, 30.12.2020


Il Dirigente
Dott. Francesco Zenti

L'AMMINISTRATORE PROPONENTE

Letta la premessa istruttoria che precede e fattala propria ai fini della premessa alla presente;

Ritenuto, al fine di dare concreta attuazione all'istituto delle Progressioni Economiche Orizzontali – annualità 2020- e all'erogazione dell'istituto della Performance maggiorato con le eccedenze generatesi, apportando modifiche al al C.C.D.I. triennio 2019-2021;

Visti:

- il D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il C.C.N.L. del 21.05.2018;
- il C.C.D.I. triennio 2019-2021 e s.m.i.;
- lo Statuto dell'Ente;
- l'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

Vista, altresì, in particolare la delibera di G.M. n. 320 del 29.11.2020, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: Approvazione del Piano della Performance anno 2020

PROPONE

Alla Giunta Comunale l'adozione della presente proposta e del seguente dispositivo:

1. di **approvare** come ad ogni effetto **approva** la premessa assertiva ed esplicativa di cui all'allegato A) che di seguito si intende fedelmente ed integralmente trascritta;
2. di **approvare** l'integrazione al C.C.D.I. triennio 2019-2021, sottoscritto in data 22.10.2019 e s.m.i., così come riportatonell'Allegato Sub 1);
3. di **disporre** la pubblicazione sul sito Web dell'Ente, quale parte integrante del C.C.D.I. già ivi pubblicato;
4. di **autorizzare** la parte pubblica alla stipula dell'accordo decentrato come allegato al presente atto;
5. di **dichiarare**, con separata votazione e all'unanimità, il presente provvedimento immediatamente esecutivo, avendo rilevato la sussistenza di motivi di urgenza.

L'Assessore al Personale
Dott. Luigi Fiengo



Parere in ordine alla sola regolarità tecnica della proposta (Art.49, I° comma D.Lgs..n.267/2000)

#FAVOREVOLE#.....
.....

Data
30.12.2020

Il Dirigente
Dr. Francesco Zenti

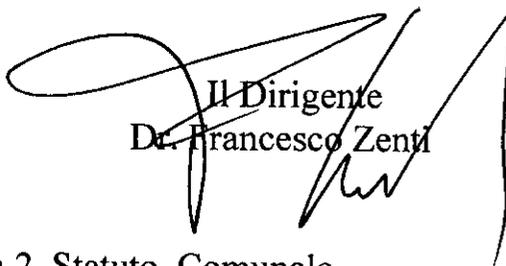


Parere in ordine alla sola regolarità contabile della proposta (Art.49, I° comma D.Lgs..n.267/2000)

#FAVOREVOLE#.....
.....

Data
30.12.2020

Il Dirigente
Dr. Francesco Zenti

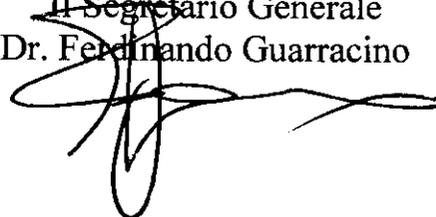


Parere di conformità - Ex art. 51, comma 2 Statuto Comunale.

Favorevole
.....
.....

Data 30/12/2020

Il Segretario Generale
Dr. Ferdinando Guarracino



INTEGRAZIONE AL C.C.D.I. TRIENNIO 2019-2021

ART. 1

Oggetto

Il presente accordo integra il CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 22/10/2019 e all'uopo prende atto della costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2020 come approvato con determina dirigenziale n. 2/9/471 del 14.12.2020 e successiva rettifica con determina n. 2/9/484 del 24.12.2020, esecutive ai sensi di legge, al netto della decurtazione dovuta al recupero conseguente alla rideterminazione fondi anni 2014-2019 prescritto dall'ispezione del MEF 2018; conferma l'applicazione per gli anni 2020 e 2021 degli istituti contrattuali del salario accessorio già previsti nel CCDI e stabilisce l'attivazione della progressione economica all'interno della categoria con riferimento all'art. 15 del CCDI sopra citato.

ART. 2

Finalità

Ai fini dell'attribuzione delle PEO annualità 2020/2021 l'art. 15 del CCDI sottoscritto in data 22.10.2019 e s.m.i. va integrato e rettificato con i seguenti commi:

10. L'attribuzione delle PEO è da intendersi in quota limitata, nella misura massima del 50% del personale determinato ai sensi del CCNL di categoria -art.16- suddiviso per settori, in ragione, in ogni caso, della copertura finanziaria di tale istituto e in ottemperanza alle prescrizioni scaturite dall'ispezione del MEF 2018.

11. Tale istituto ha decorrenza dall'autorizzazione della Commissione Finanza Enti Locali presso il Ministero essendo l'Ente soggetto al piano di riequilibrio pluriennale.

ART. 3

Criteri

La progressione economica erogata all'interno della categoria per l'annualità 2020/2021 sarà attribuita secondo i criteri e i limiti di cui all'art. 15 CCDI sottoscritto in data 22.10.2019 e s.m.i. e dall'art.16 del CCNL 2016/2018.

I criteri statuiti al comma 3 del sopra richiamato art. 15 vanno integrati come di seguito riportato:

A parità di punteggio si procederà con il criterio dell'anzianità di servizio presso l'Ente, in caso di ulteriore parità si procederà con il criterio della maggiore età anagrafica.

ART.4

Performance

L'erogazione dell'istituto della performance anno2020 avverrà in conformità alla deliberazione di G.M. n. 320 del 29.11.2020, al C.C.D.I. triennio 2019-2021 e al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) vigente e subordinatamente all'approvazione del piano di riequilibrio finanziario.





IL SINDACO
F.to Avv. Ciro Buonajuto

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Ferdinando Guarracino

AFFISSIONE

Su conforme attestazione dell'Ufficio Messi, certifico che la presente deliberazione è stata affissa in data odierna e vi resterà per 15(quindici) giorni consecutivi.

Ercolano 04 GEN. 2021

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Istruttore Amministrativo
Salvatore Scarpaci

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Su conforme attestazione dell'Ufficio Messi, certifico che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune di Ercolano (NA)

dal 04 GEN. 2021 al 19 GEN. 2020

Ercolano _____

IL SEGRETARIO GENERALE

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Attesto che della pubblicazione del presente atto è stata data comunicazione ai Capigruppo Cconsiliari

il 04 GEN. 2021 con nota prot. n. 208 (Art. 125 D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

Ercolano 04 GEN. 2021

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Istruttore Amministrativo
Salvatore Scarpaci

Immediata eseguibilità – Art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000.

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, decorsi 10 (dieci) dalla pubblicazione.

Ercolano _____

IL SEGRETARIO GENERALE

INVIO AGLI UFFICI

Trasmetto copia del presente atto, per gli adempimenti consequenziali, agli uffici:

Destinatari: Affari Generali / Finanze e Controllo

Ercolano 04 GEN. 2021

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Istruttore Amministrativo
Salvatore Scarpaci

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Ercolano 04 GEN. 2021

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Istruttore Amministrativo
Salvatore Scarpaci