

Città Metropolitana di Napoli

Settore Affari Generali e Pianificazione Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Organizzazione e Metodi

Prot. n. /2021 del 23.09.2021

Oggetto: Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 04 (quattro) Istruttori Direttivi di Vigilanza, area di vigilanza, cat. D/D1, con riserva in via prioritaria di n. 01 (uno) posto a personale di ruolo di questa amministrazione – TERMINE DEL PROCEDIMENTO E COMUNICATO CRITERI VALUTAZIONE TITOLI

LA COMMISSIONE

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n. 01/29/7 del 14.01.2020 è stato indetto il bando di concorso in oggetto meglio specificato, nonché, con determinazione dirigenziale n. 01/29/54 del 06.03.2020 sono stati prorogati i termini di presentazione delle domande di partecipazione;
- con determinazione dirigenziale n. 1/29/189 del 26.10.2020 è stato approvato l'elenco degli ammessi/esclusi dalla procedura;
- con determinazione dirigenziale n. 01/29/180 del 13.10.2020, ai sensi del vigente regolamento comunale per l'accesso ai posti è stata nominata la commissione esaminatrice per il concorso pubblico de-quo;

Visti:

- il verbale n. 1 del 27.10.2020;
- il Comunicato prot. n. 59823/2020 del 28.10.2020;
- il verbale n. 2 del 20.09.2021;

COMUNICA

- che in ragione del P.R.F.P. e del doveroso parere della C.O.S.F.E.L., l'Organismo ha rideterminato il termine del procedimento in **90 giorni** dalla data di insediamento e comunque entro e non oltre il corrente anno;
- che in data 20.09.2021 al fine dell'attribuzione del punteggio previsto per i titoli ha stabilito di utilizzare la tabella di valutazione che segue:

Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 04 (quattro) Istruttori Direttivi di Vigilanza, area di vigilanza, cat. D/D1, con riserva in via prioritaria di n. 01 (uno) posto a personale di ruolo di questa amministrazione						
VALUTAZIONE TITOLI (MAX 30 PUNTI)						
I. Titoli di servizio	Max punti 10					
II. Titoli di studio	Max punti 10					
III. Curriculum	Max punti 4					
IV. Titoli vari	Max punti 6					
		C	CANDIDATO			
Cognome				Nome		
		216				
VALUTAZIONE				OLI DI SERVIZIO (max 10 punti)		
Servizio prestato in profili professionali correlati, della medesima categoria professionale di quella del posto messo a selezione: punti 2 per anno	Anni	Mesi	GG	Punteggio		
Servizio prestato in profili professionali	Anni	Mesi	GG	Punteggio		
correlati, con categoria professionale immediatamente inferiore, o servizio prestato in profili professionali non correlati, con categoria professionale pari al posto messo						



Città Metropolitana di Napoli

Settore Affari Generali e Pianificazione Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Organizzazione e Metodi

a selezione: punti 1 per anno							
Servizio prestato in profili professionali correlati, con categoria professionale ulteriormente inferiore, o servizio prestato in profili professionali non correlati, con categoria professionale immediatamente inferiore a quella del posto messo a selezione: punti 0,5 per anno. Il servizio non a tempo indeterminato prestato presso la Pubblica Amministrazione, è valutato con la riduzione del 20%.	Anni	Mesi	GG	Punteggio			
TOTALE							
Periodi d'effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri							
Servizio effettivo prestato con il grado di sottufficiale o superiore, come servizio specifico 0,25 per anno	Anni	Mesi	GG	Punteggio			
Servizio effettivo prestato con grado inferiore a quello di sottufficiale o di militare o carabiniere semplice, come servizio non specifico: 0,20 per anno	Anni	Mesi	GG	Punteggio			
TOTALE VALUTAZIONE TITOLI DI SERVIZIO							
NOTE TITOLI DI SERVIZIO							

Per la valutazione dei titoli di servizio la commissione dispone di punti 10.

E' valutato il servizio a tempo indeterminato o determinato, prestato alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 del decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.

La valutazione si limita ai servizi prestati con funzioni corrispondenti, equiparabili a posizioni che non siano inferiori di oltre due qualifiche funzionali od oltre la categoria professionale inferiore a quella cui si riferisce la selezione, anche eventualmente riclassificate.

Non sono valutabili i precedenti rapporti d'impiego, anche a tempo determinato o parziale, che si siano conclusi per demerito del concorrente.

Nel caso in cui il candidato che partecipa ad una selezione con riserva di posti è stato oggetto di sanzioni disciplinari nei tre anni antecedenti il termine di scadenza per la presentazione delle domande, è attribuito un punteggio negativo come di seguito indicato:

- a. multa fino a 4 ore: sottrazione di 1/10 di punteggio totale attribuito per la valutazione dei titoli di servizio, per ogni multa;
- b. sospensione dal servizio con privazione dello stipendio: sottrazione di 1/5 di punteggio totale attribuito per la valutazione dei titoli di servizio, per ogni sanzione;
- c. nessuna penalizzazione per il richiamo verbale o scritto.

Non sarà valutata l'anzianità di servizio nel caso costituisca requisito indispensabile per l'ammissione alla selezione.

- I periodi d'effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri o il servizio civile sostitutivo, sono valutati come segue:
- Il servizio effettivo prestato con il grado di sottufficiale o superiore, come servizio specifico 0,25 per anno;
- Il servizio effettivo prestato con grado inferiore a quello di sottufficiale o di militare o carabiniere semplice, come servizio non specifico: 0,20 per anno.
- La copia del foglio matricolare dello stato di servizio costituisce l'unico documento probatorio per l'attribuzione di detto punteggio.
- I titoli di servizio si distinguono nelle seguenti tre categorie, a fianco delle quali è indicato il relativo punteggio attribuibile:
- a. servizio prestato in profili professionali correlati, della medesima categoria professionale di quella del posto messo a selezione: punti 2 per anno;
- b. servizio prestato in profili professionali correlati, con categoria professionale immediatamente inferiore, o servizio prestato in profili professionali non correlati, con categoria professionale pari al posto messo a selezione: punti 1 per anno;
- c. servizio prestato in profili professionali correlati, con categoria professionale ulteriormente inferiore, o servizio prestato in profili professionali non correlati, con categoria professionale immediatamente inferiore a quella del posto messo a selezione: punti 0,5 per anno. Il servizio non a tempo indeterminato prestato presso la Pubblica Amministrazione, è valutato con la riduzione del 20%.

Non potrà essere valutata un'anzianità di servizio, prestata globalmente nelle varie categorie o qualifiche funzionali, superiore ad anni 10, calcolata nel modo più favorevole per il concorrente.

Ai servizi prestati con orario part-time è attribuito un punteggio proporzionale alla durata degli stessi, rispetto al normale orario di lavoro.

Le frazioni d'anno, ivi compresi i periodi di servizio superiori a quindici giorni, che saranno computati per mese intero, riconducibili alle singole fattispecie di cui alle categorie indicate sub lettere a), b) e c) saranno valutate distintamente in dodicesimi.

Il servizio è valutato sino alla data autocertificata dal candidato, in ogni caso non posteriore alla pubblicazione del bando.

Qualora in base alle dichiarazioni rese contestualmente alla domanda di ammissione e/o alla documentazione prodotta non sia possibile ricondurre le mansioni o la natura del servizio prestato a posizioni analoghe o superiori, ovvero immediatamente o ulteriormente inferiori attinenti alla categoria e profilo professionale del posto a selezione, sarà sempre



Città Metropolitana di Napoli

Settore Affari Generali e Pianificazione Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Organizzazione e Metodi

Service desirant e symptotic de gamezazione e metali						
attribuito il punteggio minimo.						
VALUTAZIONE TITOLI DI STUDIO						(MAX 10 PUNTI)
CLASSE A - TITOLO D PRESCRITTO PER L'ACC POSTO A CONCORSO		Titolo di studio	Votazione conseguita	Fas	scia di punteggio	Punteggio attribuito
diploma di laurea	9				110 lode punti 8 da 99 a 110 punti	
					da 88 a 98 punti 2	
					da 77 a 87 punti 1	
CLASSE B - ALTRI TITOLI C E PROFESSIONALI	CULTURALI		Den	omina	zione	
punti 1 per titolo/i di studio su ulteriore/i a quello richiesto i messo a selezione						
			Individua	zione	titolo	
punti 1 per abilitazioni prof corsi di perfezionamento posto messo a selezione, p richiesti espressament l'ammissione, conseguiti legalmente riconosciuti cor valutazione finale	attinenti al ourché non e per in corsi					
TOTALE VALUTAZIONE TITOLI DI STUDIO						
		-		OTE \	ALUTAZIONE TITO	I DI STUDIO
VALUTAZIONE TITOLI DI STUDIO Saranno attribuiti punti 10 così ripartiti: CLASSE A - TITOLO DI STUDIO PRESCRITTO PER L'ACCESSO AL POSTO A CONCORSO. Per il titolo di studio richiesto per l'accesso al posto a selezione è valutata la votazione superiore alla sufficienza attribuendo sino ad un massimo di 8 punti nel modo seguente: a. posti per i quali è richiesto il diploma di laurea: 110 lode punti 8 da 99 a 110 punti 4 da 88 a 98 punti 2						
 da 77 a 87 punti 1 b. per i diplomi di laurea che prevedano una votazione diversa, la votazione conseguita, ai fini dell'attribuzione del punteggio, sarà rapportata in centodiecesimi; CLASSE B - ALTRI TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI Sono attribuiti sino ad un massimo di punti 2 nel modo seguente: punti 1 per titolo/i di studio superiore/i od ulteriore/i a quello richiesto per il posto messo a selezione; 						
o punti 1 per abilita: corsi legalmente r					ttinenti al posto mess	o a selezione, purché non richiesti espressamente per l'ammissione, conseguiti in
Nessun punteggio è attribuito					'ammissione alla sele	zione
VALUTAZIONE CURRICULUM PROFESSIONALE (MAX 4 PUNTI)						
		CAZIONI DEL OMMISSIONE			GIUDIZIO	PUNTEGGIO
Complesso della formazione e delle attività, culturali e	INS	SUFFICIENTE		3	ttimo 100% = punti	
professionali, illustrate dal concorrente nel curriculum presentato, e					istinto 80% = punti 40	
ritenute significative, per analogia o connessione, ai fini di un ulteriore					uono 70% = punti 10	
apprezzamento dell'idoneità e dell'attitudine del					ufficiente= 60%= unti 1,80	
candidato all'esercizio delle funzioni attribuite al posto a selezione.		-			sufficiente 0% = unti 0	
	INE	IVIDUAZIONE DELLE ATTIVITÀ VALUTATE				PUNTEGGIO (max 1 punto – 0,15 per ciascuna attività)

PUNTEGGIO (max 1 punto – 0,15 per ciascuna attività)



Città Metropolitana di Napoli

Settore Affari Generali e Pianificazione Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Organizzazione e Metodi

Addition						
Attività e ogni altro						
elemento di valutazione						
del concorrente che non						
abbia dato luogo						
all'attribuzione di						
punteggio negli altri						
gruppi di titoli (attività						
professionali e						
lavorative e di studio						
formalmente				*		
documentate, non						
riferibili ai titoli già						
valutati nelle precedenti						
categorie, idonee ad						
evidenziare						
ulteriormente il livello di						
qualificazione			,			
professionale acquisito	*					
nell'arco dell'intera						
carriera e specifiche						
rispetto alla posizione						
funzionale da conferire.						
Vi rientrano, se						
documentate, le attività						
di partecipazione a						
congressi, convegni,						
seminari, purché come						
docente o relatore)						
	SERVIZIO CIVILE NAZIONALE VOLONTARIO		PUNTEGGIO			
Servizio civile nazionale	OLIVILIO OIVILLIOINILLI VOLOITIINIO		701120010			
volontario, per un						
periodo superiore ai sei						
mesi, sono attribuiti:						
a. punti 2 per						
esperienze						
maturate in settori						
od aree di attività						
non attinenti, a						
giudizio della						
commissione, al						
posto da ricoprire;						
b. punti 4 per attività						
attinenti, a giudizio						
della						
commissione, al						
posto da ricoprire.	DED VALUTATIONE CURRICULUM (MAY 4 DUNE	rn.				
PUNTEGGIO PER VALUTAZIONE CURRICULUM (MAX 4 PUNTI)						

NOTE VALUTAZIONE CURRICULUM PROFESSIONALE

Per la valutazione del curriculum professionale la commissione dispone di punti 4.

La Commissione, in ogni caso, non potrà attribuire nell'ambito della categoria Valutazione Curriculum professionale oltre 4 punti, anche tenendo conto di quanto previsto dal bando in ordine al Servizio Civile Nazionale.

L'attribuzione del punteggio riservato al curriculum professionale è effettuata dalla commissione dando considerazione unitaria al complesso della formazione e delle attività, culturali e professionali, illustrate dal concorrente nel curriculum presentato, e ritenute significative, per analogia o connessione, ai fini di un ulteriore apprezzamento dell'idoneità e dell'attitudine del candidato all'esercizio delle funzioni attribuite al posto a selezione.

I criteri stabiliti a seguito di quanto previsto nel comma 2 del presente articolo devono tendere all'equiparazione ed all'univocità per tutti i concorrenti. La commissione deve tenere particolarmente conto:

- a del giudizio complessivo discendente dai criteri di cui al comma 2 del presente articolo;
- b delle attività e di ogni altro elemento di valutazione del concorrente che non abbia dato luogo all'attribuzione di punteggio negli altri gruppi di titoli.

Ai fini previsti dal presente articolo sono valutate le attività professionali e lavorative e di studio formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire.

Vi rientrano, se documentate, le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, purché come docente o relatore. Nessun punteggio è attribuito dalla commissione al curriculum di contenuto irrilevante ai fini delle valutazioni di cui ai precedenti commi.

Ai dipendenti della pubblica amministrazione, anche a prescindere dalla valutazione dei parametri anzidetti, è sempre attribuito il punteggio massimo (punti 4) qualora sia documentato che è stata acquisita al fascicolo personale la valutazione positiva cui fa cenno l'art. 11, 7° comma del D.Lgs. 165/2001.

Ai soggetti che hanno prestato servizio civile nazionale volontario, per un periodo superiore ai sei mesi, sono attribuiti:

- a punti 2 per esperienze maturate in settori od aree di attività non attinenti, a giudizio della commissione, al posto da ricoprire;
- b punti 4 per attività attinenti, a giudizio della commissione, al posto da ricoprire.

Qualora dalla documentazione in atti non sia possibile stabilire l'attinenza dell'attività svolta con il posto da ricoprire o la durata dell'esperienza maturata è sempre attribuito il



Città Metropolitana di Napoli

Settore Affari Generali e Pianificazione Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Organizzazione e Metodi

punteggio minimo di punti 2.					
VALUTAZIONE TITOLI VARI (MAX PUNTI 6)					
le pubblicazioni date alla stampa attinenti direttamente od indirettamente ai contenuti professionali dei posti a concorso. Non sono valutabili le pubblicazioni collettive che non recano l'esatta indicazione dell'apporto d'ogni singolo coautore;	VALUTAZIONE TITOLI VARI (M/ Numero pubblicazioni attinenti (max 1 punto: 0,25 per ciascun titolo)			Punteggio	
gli attestati di specializzazione professionale (esclusi quelli richiesti per l'accesso);	Attestati specializzazione professionali (max 1 punto: 0,50 per ciascun titolo)			Punteggio	
gli attestati di partecipazione a corsi di aggiomamento e perfezionamento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto a selezione;	Attestati di partecipazione (max 1 punto: 0,10 per ciascun titolo)			Punteggio	
le qualifiche professionali e le specializzazioni acquisite durante il servizio militare, in qualunque forma prestato	Qualifiche e specializzazioni (max 1 punto: 0,10 per ciascun titolo)			Punteggio	
altri titoli, culturali o professionali, non valutabili nelle altre categorie, sempre che, a giudizio della commissione rivestano attinenza o connessione con il posto messo a selezione. La valutazione deve privilegiare gli attestati di profitto, sempre che lo stesso risulti dal titolo, rispetto a quelli di mera frequenza	Altri titoli (max 1 punto: 0,25 per ciascun titolo)			Punteggio	
idoneità conseguite in selezioni per titoli ed esami di livello pari o superiore a quello del posto messo a selezione, purché con attinenza ai compiti del profilo professionale relativo al posto a selezione, con esclusione di quelle seguite dalla nomina al posto, nel modo seguente:	Idoneità (max 1 punto)	idd co pre co di pre an su de co po e pre inti se	inti 1 per ogni oneità in seguita in ecedenti in ecedenti categoria e ofilo ofessionale selezione; unti 0,5 per ogni oneità profilo ofessionale mediatamente feriore a quello a elezione; unti 0,25 per gni idoneità	Punteggio	



Città Metropolitana di Napoli

Settore Affari Generali e Pianificazione Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Organizzazione e Metodi

		posti di catego e professionale ulteriormente inferiore a quell selezione; punti 0,10 ogni idone conseguita posti di catego e professionale diverso da uno	per eità per oria ofilo o di pra					
	PUNTEGG	O VALUTAZIONE TITOLI V	ARI					
		NOTE VALUTAZIONE	TITO	LI VARI				
a selezione ed a tutti gli elementi ch concorrente, anche in rapporto a titoli c Sono in ogni caso sempre valutati:	nente, in linea generale, i til le essa ritiene apprezzabil di preparazione e ad esperi	loli cui essa intende dare valu ii al fine di determinare il liv enze di lavoro non valutabili i	ello ci nelle a					
recano l'esatta indicazione dell'a	pporto d'ogni singolo coau	tore;	ofessio	onali dei posti a concorso. Non sono valutabili le pubblicazioni collettive che non				
b. gli attestati di specializzazione pi c. gli attestati di partecipazione a ci d. le qualifiche professionali e le sp	orsi di aggiornamento e pe	rfezionamento su discipline e	d attiv	ità professionali attinenti alle funzioni del posto a selezione; ue forma prestato:				
e. altri titoli, culturali o professiona selezione. La valutazione deve p	e. altri titoli, culturali o professionali, non valutabili nelle altre categorie, sempre che, a giudizio della commissione rivestano attinenza o connessione con il posto messo a selezione. La valutazione deve privilegiare gli attestati di profitto, sempre che lo stesso risulti dal titolo, rispetto a quelli di mera frequenza.							
Sono altresì valutate le idoneità conseguite in selezioni per titoli ed esami di livello pari o superiore a quello del posto messo a selezione, purché con attinenza ai compiti del profile professionale relativo al posto a selezione, con esclusione di quelle seguite dalla nomina al posto, nel modo seguente:								
professionale relativo al posto a selezione, con esclusione di quelle seguite dalla nomina al posto, nel modo seguente. a sino ad un massimo di punti 5 per idoneità conseguita in pubblici concorsi, con esclusione di quelli per soli titoli, così attribuibili:								
i. punti 1 per ogni idoneità conseguita in precedenti concorsi per posti di categoria e profilo professionale analogo o superiore a quello a selezione;								
ii. punti 0,5 per ogni idoneità conseguiii. punti 0,25 per ogni idoneità conseg	uta per posti di categoria e _l iuita per posti di categoria e	profilo professionale immedia e profilo professionale ulterion	tamen mente	nte inferiore a quello a selezione; inferiore a quello a selezione:				
v. punti 0,10 per ogni idoneità conseg	uita per posti di categoria e	profilo professionale diverso	da un	no di quelli sopra considerati, ovvero nel caso previsto dall'art. 24, comma 5.				
b punti 1 per incarichi e/o consulenze, adeguatamente documentati, conferiti da pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n° 165, e successive modificazioni ed integrazioni o per pubblicazioni, ricerche o studi, effettuati per conto delle predette pubbliche amministrazioni e dalle stesse utilizzati. La valutazione delle specializzazioni e dei corsi di perfezionamento od aggiornamento di cui alle lett. b.) e c.) del precedente 3° comma è effettuata allorché tali titoli siano								
documentati da certificazioni rilasciate da Istituzioni pubbliche o da Istituti, Scuole e Centri di formazione privati dei quali sia pubblicamente nota la validità dell'organizzazione scientifica e della formazione, che presso gli stessi è conseguita.								
Vengono, inoltre, in ogni caso, valutati: a. l'abilitazione professionale, qualora non richiesta per l'accesso, in considerazione degli anni di pratica costituenti presupposto necessario per il conseguimento dell'abilitazione								
stessa; b. i titoli di studio non inferiori a quello richiesto per l'ammissione alla selezione non attinenti specificatamente alla professionalità richiesta, ma, comunque, attestanti un arricchimento professionale e non valutati nella specifica categoria.								
Le pubblicazioni a stampa editoriale, quali libri, saggi, pubblicazioni ed altri elaborati, devono essere presentate in originale a stampa o copia autenticata nelle forme di legge, e sono valutate soltanto se attinenti le materie la cui disciplina è oggetto di prove d'esame o se, comunque, evidenzino un arricchimento della professionalità del concorrente con riferimento alle funzioni connesse al posto messo a selezione; ove la pubblicazione rechi il contributo di più autori, la parte curata dal candidato deve essere chiaramente individuata o individuabile nel contesto della pubblicazione stessa.								
I titoli anzidetti dovranno essere adeguatamente documentati.								
PUNTEGGIO COMPLESSIVO TITOLI								
IL PRESIDENTE	II COMPONENTE	IL SEGRETARIO						
121112131111		II COMPONENTE		and control companied districts				
	·							

Ercolano, 23.09.2020

F.to IL PRESIDENTE

Dott. Francesco ZENTI