



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Prot. n. 46702 del 07.10.2016

07.10.2016

OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA, "ISTRUTTORE" AREA TECNICA, TECNICO-MANUTENTIVA CAT. C, POS. C1 RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE DAGLI ENTI DI AREA VASTA - COMUNICATO ESCLUSIONE

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

PREMESSO:

- che con determinazione dirigenziale n. 01/29/100 del 12.05.2016 si è proceduto tra l'altro ad indire, in esecuzione della deliberazione del Consiglio comunale n. 6 del 04.02.2016 come integrata con la deliberazione del medesimo Organo n. 27 del 19.05.2016, esecutive ai sensi di legge, apposite procedure selettive pubbliche finalizzate all'acquisizione della disponibilità al trasferimento in mobilità nei ruoli del personale di questo Ente, esclusivamente, da parte di dipendenti di ruolo in servizio presso gli Enti di Area Vasta (Province e Città Metropolitane), per la copertura nell'anno 2016 dei posti previsti nella programmazione tra le quali quella per la copertura full time a tempo indeterminato di n. 2 posti di Istruttore, area tecnica; tecnico-manutentiva, cat. C/C1, riservato al personale di ruolo degli enti di area vasta (Province e Città Metropolitane);
 - che con la determinazione dirigenziale n. 01/29/143 del 26.07.2016 si è proceduto a prendere atto delle istanze pervenute, disponendo l'esclusione e l'ammissione dei candidati alla procedura
 - che la S.V. è l'unico candidato ammesso alla selezione;
 - che l'art. 1 dell'avviso di selezione del 21.06.2016 individuava i requisiti di partecipazione dei candidati alla procedura in questione;
 - che il comma 1, lettera a) del citato articolo stabiliva che *"alla procedura di mobilità esterna volontaria possono partecipare i candidati in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:*
- a) *Essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con un'esperienza lavorativa di almeno 12 (dodici) mesi presso un Ente di Area Vasta (Provincia o Città Metropolitana) con inquadramento giuridico a tempo pieno ed indeterminato, nella stessa categoria e con profilo professionale uguale od analogo a quello di cui al posto da ricoprire. Per profilo professionale analogo deve intendersi il profilo al quale si ha accesso dall'esterno presso l'ente di provenienza con gli stessi requisiti per il posto in mobilità con inquadramento nella categoria C posizione iniziale C1 - ex 6^a q.f. - e nel profilo professionale di "ISTRUTTORE", area tecnica; tecnico-manutentiva o profilo equivalente; i periodi eventualmente prestati con rapporto di lavoro ad orario ridotto antecedenti i 12 mesi a tempo pieno prescritti per la partecipazione sono valutati proporzionalmente alla percentuale di riduzione;*

ATTESO:

- che in data 29.09.2016 si è insediata la Commissione esaminatrice per la selezione de qua;
- che nella seduta di insediamento il citato Organismo ha proceduto, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. dell'art. 27, commi da 1 a 12 del regolamento comunale per l'accesso ai posti, approvato con deliberazione di G.M. n. 343 del 12.12.2011, modificato con delibera di G.M. n.55 del 17.02.2015, con deliberazione di G.M. n.28 del 04.02.2016 e con deliberazione di G.M. n.331 del 19.07.2016 esecutive ai sensi di legge, a:



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

- a. verificare della regolarità della propria costituzione;
 - b. verificare dell'avvenuta pubblicità del bando nei modi e nei termini previsti dal presente regolamento;
 - c. prendere visione dell'atto d'indizione della procedura selettiva e del relativo avviso, nonché del sistema normativo e regolamentare di riferimento, con riguardo alla specifica procedura di reclutamento;
 - d. verificare la sussistenza o meno di cause d'incompatibilità generali e di cause speciali d'incompatibilità tra i componenti, con produzione d'apposita dichiarazione d'attestazione in tal senso;
 - e. acquisire l'elenco dei candidati ammessi sottoscrivendo apposita dichiarazione d'insussistenza di cause d'incompatibilità tra i membri della commissione e gli stessi, ai sensi dell'articolo 26 del citato regolamento;
 - f. accertare se le domande di partecipazione degli ammessi siano pervenute nei termini, nonché valutare la conformità delle stesse alle prescrizioni del bando. La Commissione provvede, quindi a confermare o meno l'ammissione dei candidati.
- che l'eventuale esclusione dei candidati è disposta con atto formale del presidente ed è comunicata agli stessi con lettera raccomandata con ricevuta di ritorno o con altro mezzo di comunicazione valido. Dell'esclusione è contestualmente informato il dirigente del settore competente in materia di personale;

DATO ATTO:

- che al fine della verifica della ammissibilità dell'istanza in rapporto alle prescrizioni dell'Avviso pubblico, la Commissione ha accertato che dalla documentazione allegata all'istanza presentata dal candidato geom. Loffredo Gennaro si rileva che lo stesso è inquadrato nel livello VII A del Contratto Federambiente con mansione di "Impiegato Area R.S.P.P." già dipendente del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, in liquidazione, posto in disponibilità presso l'Agenzia Regionale ORMEL, con relativa pubblicazione sul BURC della Regione Campania, n. 06 del 26.01.2015, a far data dal 01.01.2015. Con la nota prot. n. 6482 del 14 dicembre 2008, a firma del Sottosegretario di Stato, Dott. Guido Bertolaso, è stata emanata la tabella di equiparazione dei livelli contrattuali dei dipendenti del consorzio, con i vari comparti del Pubblico Impiego. Dalla citata Tabella di equiparazione si rileva che il livello VII del Contratto Federambiente corrisponde alla categoria D ex 7^a q.f. ossia ad un livello di inquadramento superiore a quello del posto a selezione corrispondente alla ex 6^a q.f., Cat. C;
- che la Commissione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 27, commi 11 e 12 del regolamento comunale per l'accesso ai posti, approvato con deliberazione di G.M. n. 343 del 12.12.2011, modificato con delibera di G.M. n.55 del 17.02.2015, con deliberazione di G.M. n.28 del 04.02.2016 e con deliberazione di G.M. n.331 del 19.07.2016 esecutive ai sensi di legge non ha confermato l'ammissione alla selezione del geom. Loffredo Gennaro disposta dal Dirigente del settore Affari Generali e Pianificazione demandando a questo Organo l'adozione del provvedimento formale di esclusione della S.V. dalla selezione in quanto non è in possesso del requisito prescritto dall'art. 1, comma 1, lettera a) dell'Avviso di selezione del 21.06.2016;

COMUNICA

1. che con disposizione prot. n° 46701 del 07.10.2016 è stata disposta l'esclusione del geom. Loffredo Gennaro, nato a Teano (CE) il 26.05.1972 dalla Selezione pubblica di mobilità presso il comune di Ercolano per la copertura full time a tempo indeterminato di n. 2 posti di Istruttore, area tecnica, tecnico-manutentiva, cat. C/C1, riservato al personale di ruolo degli enti di area vasta (Province e Città



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Metropolitane, in attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno 2016/2018 – annualità 2016 in quanto il candidato non è in possesso del requisito prescritto dall'art. 1, comma 1, lettera a) dell'Avviso di selezione del 21.06.2016 essendo inquadrato nel livello VII del Contratto Federambiente che, ai sensi e per gli effetti della tabella di equiparazione dei livelli contrattuali dei dipendenti del consorzio, con i vari comparti del Pubblico Impiego, giusta nota n. 6482 del 14 dicembre 2008, a firma del Sottosegretario di Stato, Dott. Guido Bertolaso, corrisponde alla categoria D ex 7^a q.f. CCNL Regioni ed Autonomie Locali ossia ad un livello di inquadramento superiore a quello del posto a selezione corrispondente alla ex 6^a q.f., Cat. C.

Z

Ercolano, 29.09.2016



IL PRESIDENTE
Dott. Francesco Zenti