



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

Prot. n. 7129

17.02.2014

OGGETTO: Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 02 (due) Istruttori Direttivi, area tecnica, tecnico-manutentiva, cat. D/D1 – COMUNICAZIONE TERMINE PROCEDIMENTO

LA COMMISSIONE

PREMESSO che con determinazione dirigenziale n.01/29/178 del 16.10.2013, come rettificata con determinazione n.01/29/202 del 06.11.2013, il Dirigente del Settore Affari Generali e Pianificazione ha nominato la Commissione esaminatrice per il Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 02 (due) Istruttori Direttivi, area tecnica, tecnico-manutentiva, cat. D/D1, indetto con determinazione dirigenziale n. 01/29/150 del 08.08.2013, assunta in esecuzione della deliberazione di G.M. n. Giunta n. 268 del 05.08.2013, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del piano del fabbisogno triennio 2013/2015;

COMUNICA

che in data 13 febbraio 2014, giusto verbale n. 1, l'Organismo si è regolarmente insediato e, tra l'altro, ha stabilito in 180 giorni dalla data di insediamento il termine del procedimento.

La Commissione ha anche stabilito l'effettuazione di una preselezione volta a ridurre il numero dei candidati tramite un test sulle medesime materie delle prove concorsuali, come , peraltro già indicato dall'art. 7 del Bando di concorso.

Nella medesima seduta di insediamento la Commissione ha stabilito che la valutazione dei titoli avverrà utilizzando la scheda di valutazione di seguito riportata:

Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 02 (due) Istruttori Direttivi, area tecnica, tecnico-manutentiva, cat. D/D1					
CANDIDATO		VALUTAZIONE TITOLI DI STUDIO (punteggio massimo punti 10)			
Elementi da valutare	Titolo di Studio posseduto	Voto conseguito	Parametri valutativi previsti dal bando	Punteggio attribuito dalla Commissione	Eventuali Note
CLASSE A - TITOLO DI STUDIO PRESCRITTO PER L'ACCESSO AL POSTO A CONCORSO (Diploma di laurea)			<ul style="list-style-type: none">■ 110 lode punti 8■ da 99 a 110 punti 4■ da 88 a 98 punti 2■ da 77 a 87 punti 1 per i diplomi di laurea che prevedano una votazione diversa, la votazione conseguita, ai fini dell'attribuzione del punteggio, sarà rapportata in centodicesimi;		
CLASSE B - ALTRI TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI			Sono attribuiti sino ad un massimo di punti 2 nel modo seguente: a. punti 1 per titolo/i di studio superiore/i od ulteriore/i a quello richiesto per il posto messo a selezione; b. punti 1 per abilitazioni professionali o corsi di perfezionamento attinenti al posto messo a selezione, purché non richiesti espressamente per l'ammissione, conseguiti in corsi legalmente riconosciuti con esami e valutazione finale. Nessun punteggio è attribuito ai titoli di studio inferiori a quello richiesto per l'ammissione alla selezione.		



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

VALUTAZIONE TITOLI DI SERVIZIO (punteggio massimo punti 10)					
Elementi da valutare	Indicazioni relativi al datore di lavoro, alla tipologia del rapporto e alla categoria di inquadramento	Eventuali sanzioni (multa fino a 4 ore: sottrazione di 1/10 di punteggio totale attribuito per la valutazione dei titoli di servizio, per ogni multa; sospensione dal servizio con privazione dello stipendio: sottrazione di 1/5 di punteggio totale attribuito per la valutazione dei titoli di servizio, per ogni sanzione; nessuna penalizzazione per il richiamo verbale o scritto)	Parametri valutativi previsti dal bando	Punteggio attribuito dalla Commissione	Eventuali note
servizio prestato in profili professionali correlati, della medesima categoria professionale di quella del posto messo a selezione			Punti n. 2 per anno (Il servizio non a tempo indeterminato prestato presso la Pubblica Amministrazione, è valutato con la riduzione del 20%)		
servizio prestato in profili professionali correlati, con categoria professionale immediatamente inferiore, o servizio prestato in profili professionali non correlati, con categoria professionale pari al posto messo a selezione			Punti n. 1 per anno (Il servizio non a tempo indeterminato prestato presso la Pubblica Amministrazione, è valutato con la riduzione del 20%)		
servizio prestato in profili professionali correlati, con categoria professionale ulteriormente inferiore, o servizio prestato in profili professionali non correlati, con categoria professionale immediatamente inferiore a quella del posto messo a selezione			punti 0,5 per anno (Il servizio non a tempo indeterminato prestato presso la Pubblica Amministrazione, è valutato con la riduzione del 20%)		
VALUTAZIONE EVENTUALI PERIODI D'EFFETTIVO SERVIZIO MILITARE DI LEVA, DI RICHIAMO ALLE ARMI, DI FERMA VOLONTARIA E DI RAFFERMA, PRESTATI PRESSO LE FORZE ARMATE E NELL'ARMA DEI CARABINIERI O IL SERVIZIO CIVILE SOSTITUTIVO (come risultante dal foglio matricolare allegato alla istanza)					
Elementi da valutare	Indicazioni relativi al datore di lavoro, alla tipologia del rapporto e alla categoria di inquadramento	Eventuali sanzioni (multa fino a 4 ore: sottrazione di 1/10 di punteggio totale attribuito per la valutazione dei titoli di servizio, per ogni multa; sospensione dal servizio con privazione dello stipendio: sottrazione di 1/5 di punteggio totale attribuito per la valutazione dei titoli di servizio, per ogni sanzione; nessuna penalizzazione per il richiamo verbale o scritto)	Parametri valutativi previsti dal bando	Punteggio attribuito dalla Commissione	Eventuali note
servizio effettivo prestato con il grado di sottufficiale o superiore, come servizio specifico;			Punti 0,25 per anno		
servizio effettivo prestato con grado inferiore a quello di sottufficiale o di militare o carabiniere semplice, come servizio non specifico			Punti 0,20 per anno		
VALUTAZIONE CURRICULUM PROFESSIONALE (Punteggio massimo Punti 4)					
Elementi da valutare	Modalità di assegnazione punteggio	Giudizio Espresso dal 1° Commissario	Giudizio Espresso dal 2° Commissario	Giudizio Espresso dal 3° Commissario	Giudizio della Commissione (Media giudizi)
complesso della formazione e delle attività, culturali e professionali, illustrate dal concorrente nel curriculum presentato, e ritenute significative, per analogia o connessione, ai fini di un ulteriore apprezzamento dell'idoneità e dell'attitudine del candidato all'esercizio delle funzioni attribuite al posto a selezione. Attività e ogni altro elemento di valutazione del concorrente che non abbia dato luogo all'attribuzione di punteggio negli altri gruppi di titoli.	Ottimo 100% = punti 4 Distinto 80% = punti 3,20 Buono 70% = punti 2,80 Sufficiente= 60%= punti 2,40 Insufficiente 0% = punti 0				
Ulteriore elemento	Indicazioni relative alla sussistenza della valutazione positiva	Modalità di attribuzione del punteggio	Punteggio attribuito		NOTE
Ai dipendenti della pubblica amministrazione, anche a prescindere		(punti 4) qualora sia documentato che è stata acquisita al fascicolo			



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

dalla valutazione dei parametri anzidetti		personale la valutazione positiva cui fa cenno l'art. 11, 7° comma del D.Lgs. 165/2001			
Ulteriore Elemento	Elementi di individuazione del Servizio Civile Prestato	Modalità di attribuzione del punteggio			
Servizio civile nazionale volontario, per un periodo superiore ai sei mesi		punti 2 per esperienze maturate in settori od aree di attività non attinenti, a giudizio della commissione, al posto da ricoprire punti 4 per attività attinenti, a giudizio della commissione, al posto da ricoprire. Qualora dalla documentazione in atti non sia possibile stabilire l'attinenza dell'attività svolta con il posto da ricoprire o la durata dell'esperienza maturata è sempre attribuito il punteggio minimo di punti 2.			
VALUTAZIONE TITOLI VARI (punteggio massimo punti 6)					
Elementi da valutare	Indicazioni relative ai titoli	Modalità di attribuzione del punteggio	Punteggio attribuito	Note	TOTALE
pubblicazioni date alla stampa attinenti direttamente od indirettamente ai contenuti professionali dei posti a concorso. Non sono valutabili le pubblicazioni collettive che non rechino l'esatta indicazione dell'apporto d'ogni singolo coautore;		Punteggio massimo: punti 4 - Punti 0,40 per ciascuna pubblicazione			
attestati di specializzazione professionale (esclusi quelli richiesti per l'accesso)		Punteggio massimo punti 2 – Punti 0,15 per ciascun attestato			
attestati di partecipazione a corsi di aggiornamento e perfezionamento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto a selezione		Punteggio massimo punti 2 – Punti 0,15 per ciascun attestato			
le qualifiche professionali e le specializzazioni acquisite durante il servizio militare, in qualunque forma prestato		Punteggio massimo punti 1 – Punti 0,10 per ciascuna qualifica			
altri titoli, culturali o professionali, non valutabili nelle altre categorie, sempre che, a giudizio della commissione rivestano attinenza o connessione con il posto messo a selezione. La valutazione deve privilegiare gli attestati di profitto, sempre che lo stesso risulti dal titolo, rispetto a quelli di mera frequenza		Punteggio massimo punti 1 (Punti 0,25 per ciascun titolo)			
le idoneità conseguite in selezioni per titoli ed esami di livello pari o superiore a quello del posto messo a selezione, purché con attinenza ai compiti del profilo professionale relativo al posto a selezione, con esclusione di quelle seguite dalla nomina al posto		punti 1 per ogni idoneità conseguita in precedenti concorsi per posti di categoria e profilo professionale analogo o superiore a quello a selezione; punti 0,5 per ogni idoneità conseguita per posti di categoria e profilo professionale immediatamente inferiore a quello a selezione; punti 0,25 per ogni idoneità conseguita per posti di categoria e profilo professionale ulteriormente inferiore a quello a selezione; punti 0,10 per ogni idoneità conseguita per posti di categoria e profilo professionale diverso da uno di quelli sopra considerati, ovvero nel caso previsto dall'art. 24, comma 5.			
incarichi e/o consulenze, adeguatamente documentati, conferiti da pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n° 165, e successive modificazioni ed integrazioni o per pubblicazioni, ricerche o studi, effettuati per conto delle predette pubbliche amministrazioni e dalle stesse utilizzati		Punteggio massimo 1 (0,10 per ciascun incarico fino ad un massimo di 10)			
abilitazione professionale, qualora non		Punteggio massimo 1			



CITTA' DI ERCOLANO
Provincia di Napoli
SETTORE AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE
SEZIONE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
ORGANIZZAZIONE E METODI

richiesta per l'accesso, in considerazione degli anni di pratica costituenti presupposto necessario per il conseguimento dell'abilitazione stessa		(0,20 per ciascun anno fino ad un massimo di 5)			
i titoli di studio non inferiori a quello richiesto per l'ammissione alla selezione non attinenti specificatamente alla professionalità richiesta, ma, comunque, attestanti un arricchimento professionale e non valutati nella specifica categoria.		Punteggio massimo 0,30 per ciascun titolo			
TOTALE PUNTEGGIO TITOLI					

Ercolano 17 febbraio 2014

p. LA COMMISSIONE
IL SEGRETARIO
IL FUNZIONARIO
Catello BAMBI