



CITTA' DI ERCOLANO

(Provincia di Napoli)

Prot. 1324 del 12/1/2009

**Al Collegio dei Revisori
Al Segretario Direttore Generale**

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA *Art. 5 comma 3 del CCNL 2002/2005*

In data 16 dicembre 2008 il Comune di Ercolano e le OO.SS. territoriali con la Rappresentanza Sindacale Unitaria hanno sottoscritto la “ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Ercolano” per l’annualità economica 2008.

La delegazione trattante ai sensi dell’art. 4 comma 1 del CCNL 22/1/2004 si incontra annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie in esecuzione ai criteri generali definiti nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell’Amministrazione.

Nel Comune di Ercolano l’accordo in questione ha riguardato anche la ripartizione di risorse di anni precedenti (2005 – 2006 – 2007) non ancora ripartite.

L’ipotesi di accordo rispetta la coerenza con le norme contrattuali, tenendo conto:

- della procedura di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, così come evidenziato nel percorso di calcolo di cui all’art. 3 dell’ipotesi di CCDI;
- delle modalità di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività nonché degli altri istituti che prevedono l’erogazione di emolumenti al personale contenuti nell’ipotesi di C.C.D.I. come evidenziato dettagliatamente agli art. 4, 5, 6, 7 e 8 per le risorse stabili, e agli artt. 10, 11, 12 e 13 per le risorse variabili.

Il finanziamento degli istituti stabili, quali progressioni orizzontali già riconosciute (€ 619.830,58), indennità di comparto (€ 197.981,60), indennità personale educativo e docente scolastico (9.543,00), reinquadramento del personale di profilo agente di P.M. e del personale già inquadrato nella II qualifica funzionale (30.748,11), indennità di funzione e risultato posizioni organizzative (231.785,88) è contenuto entro i limiti delle risorse decentrate stabili previsti ed è stanziato sui competenti capitoli di bilancio “trattamento economico accessorio del personale” – fattore produttivo 3” (all.1).

Le risorse stabili ammontanti complessivamente ad € 1.666.251,95 finanziano oltre agli istituti di cui sopra anche gli importi relativi alle progressioni orizzontali previste per le cat. A, B, e C da riconoscere eventualmente, previa procedura selettiva.

In particolare, per le categorie A e B, l’eventuale progressione orizzontale è prevista a far data dal 01/08/2006 per una spesa totale di € 292.967,34 così distinta: € 31.870,35 per il 2006, € 76.408,88 per l’anno 2007 derivanti, entrambi gli importi, da residui di parte stabile degli anni di competenza rispettivamente 2006 e 2007 – copertura capitolo 56/5 (all.2) “quota fondo efficienza servizi anni

precedenti” e € 76.408,88 per il 2008 copertura capitoli “trattamento economico accessorio del personale”).

Per la categoria C, la progressione da riconoscere eventualmente, previa procedura selettiva, a far data dal 01/10/2008 è quantificata in € 27.001,72 - copertura capitoli “trattamento economico accessorio del personale”.

Gli istituti variabili finanziati prevedono:

- incentivi per la produttività ed il miglioramento dei servizi per un importo pari ad € 338.984,97 che finanzieranno progetti obiettivi settoriali legati esclusivamente al risultato conseguito dal personale, valutato in termini di effettività dal Nucleo di valutazione e dal Controllo di Gestione: tale importo è previsto al capitolo 56/5 “quota fondo efficienza servizi anni precedenti”;
- indennità di turno, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno – festivo per un importo di € 510.000,00 previsto sui competenti capitoli di bilancio stanziati per “trattamento economico accessorio del personale”;
- indennità di disagio per un importo di € 80.000,00; tale importo è previsto al capitolo 56/5 “quota fondo efficienza servizi anni precedenti”;
- indennità di responsabilità per un importo di € 150.000,00; tale importo è previsto al capitolo 56/5 “quota fondo efficienza servizi anni precedenti”;
- quota ICI per il finanziamento del potenziamento dell’ufficio tributi per un importo di € 85.000,00; tale stanziamento è previsto al cap. 172/5 “compensi incentivanti ufficio ICI”;
- compensi per progettazione ufficio tecnico per un importo di € 84.812,12; tale importo risulta imputato nei singoli quadri economici dei lavori cui si riferiscono.

Ercolano 12/01/2009

Il Dirigente del Settore Finanze e Controllo
dott. Paola Tallarino